



AJUNTAMENT DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS

ANUNCI

de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, sobre el procés de selecció mitjançant concurs amb proves de mobilitat horitzontal d'una plaça d'agent de la policia local de l'ajuntament de Palau-solità i Plegamans.

En data 28/04/2021 l'Alcalde de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans ha dictat la resolució en la que es resol aprovar i fer públiques les bases i la convocatòria que seguidament es detallen:

BASES DE CONVOCATÒRIA PER L'ACCÈS, MITJANÇANT CONCURS AMB PROVES DE MOBILITAT HORITZONTAL D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL.

Aquesta plaça està inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021, BOPB núm. 8319 de data 2 de gener de 2021, modificada per resolució de data 19 d'abril de 2021 i publicada en el BOPB núm. CVE 202110058819 i DOGC núm. CVE-DOGC-A-21111011-2021 de dates 28 d'abril de 2021.

Primera.- Objecte de la convocatòria

És objecte de les presents bases regular la convocatòria d'una plaça d'agent de la Policia Local, grup C2, nomenament de funcionari/ària de carrera, per concurs amb proves per mobilitat horitzontal.

Segona.- Requisits específics

A més de les condicions generals exposades a la base general quarta, els aspirants hauran de:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre equivalent o superior.
- c) Haver complert 18 anys i no passar dels 55.
- d) Estar en possessió del certificat de nivell intermedi de Català B2 o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.
- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,65 m els homes.
- h) Estar en possessió del permís de conduir de les classes A2 i B.
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- j) 2 anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria, o si escau, en una categoria equiparada a la que és objecte de convocatòria a qualsevol cos de policia local de Catalunya.

k) Disposar de les condicions físiques i psíquiques necessàries per exercir les funcions de la categoria objecte de convocatòria.

l) No estar pendent de l'acompliment de cap sanció disciplinària.

No poden prendre part en els concursos de mobilitat horitzontal el personal funcionari de les administracions públiques que es trobin en alguna de les situacions següents:

- Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- Els traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- Els que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

Tercera.- Sol·licituds

Es publicarà al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal (www.palauplegamans.cat) el corresponent anunci pel qual es dona publicitat a la convocatòria i les bases que regeixen aquest procés selectiu.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'hauran d'ajustar al model normalitzat que es facilitarà al Registre General de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal.

A més de la documentació i consideracions esmentades a la base general cinquena, les sol·licituds hauran d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, fotocòpia dels permisos i títols acadèmics exigits a la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, així com la relació de mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

La llista d'aspirants admesos i exclosos, la composició del tribunal i les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposen al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament.

Quarta.- Procés de selecció

4.1. Prova pràctica d'avaluació de competències bàsiques.

Consistirà en desenvolupar per escrit, durant un període màxim d'una hora, uns supòsits de caràcter pràctic que plantejarà l'òrgan de selecció, relacionats amb les tasques pròpies de les funcions assignades al lloc de treball. En aquest exercici es valoraran els coneixements professionals, la capacitat de resolució de problemes, l'autonomia i la iniciativa, l'adaptabilitat i flexibilitat, la identificació amb l'organització en aplicació dels valors i ètica professionals, la vocació de servei a les persones i el treball en equip. També es tindrà en compte la qualitat en l'expressió escrita, la capacitat de síntesi l'ordre i la claredat de la redacció.

Aquesta prova és eliminatòria i es valorarà de 0 a 10 punts. Per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

Si l'òrgan de selecció ho considera convenient, podrà demanar a les persones aspirants la lectura o exposició de l'exercici pràctic del procés.

4.2. Prova de coneixements de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana, escrita i oral, i, si s'escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.



Queden exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin el coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat de nivell B2 (antic B) o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.

La prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

4.3. Proves psicotècniques.

Les persones que hagin superat les proves anteriors, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables. Un cop ordenades, només passaran a la realització de les proves psicotècniques les 15 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat a la posició 15, passaran a la prova totes aquelles persones empatades en aquesta posició.

Aquest procés d'avaluació consta de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics i d'una entrevista competencial individual, que serveix per complementar els resultats obtinguts dels tests. Els tests psicotècnics administrats tenen com a objectiu explorar les àrees següents: aptituds, personalitat, estat psicològic adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

La bateria de tests psicotècnics compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Es realitzarà una entrevista competencial que contrastarà el resultat de la bateria de tests psicotècnics realitzats a l'aspirant amb el seu grau d'adequació al perfil competencial de la categoria objecte de la convocatòria.

Es valoraran les competències següents: motivació i identificació amb l'organització, jerarquia i disciplina, resolució de conflictes, autonomia i iniciativa, adaptabilitat i flexibilitat, autocontrol i resistència a la pressió, disposició personal vers el treball, habilitats socials i comunicatives, orientació de servei a les persones, cooperació i treball en equip.

En les proves psicotècniques, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya. Les persones aspirants hauran de ser APTEs en totes les àrees objecte d'examen per a poder passar a l'entrevista competencial.

L'entrevista per competències puntuarà fins a un màxim de 5 punts i es realitzarà a càrrec de persones tècniques especialitzades. Les persones aspirants que tinguin una puntuació de 0 punts en alguna competència o no arribin al 2,5 en el total de l'entrevista per competències seran declarades no aptes resultant excloses del procés de selecció. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

En les entrevistes assistirà com a mínim un membre del tribunal qualificador, tal com ja estableix l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

4.4. Reconeixement mèdic

S'ha de passar un reconeixement mèdic, que inclou les proves que figuren a l'annex 1 d'aquestes bases, amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenti cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió, no permetent-se aquells tatuatges visibles amb qualsevol tipus d'uniformitat (pantalons curts, màniga curta) que puguin resultar ofensius a persones, grups o col·lectius determinats i que contravinguin els valors expressats al Codi Ètic de la Policia de Catalunya. Els professionals que la facin facilitaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants seleccionats. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a apte o no apte.

4.5. Acreditació de mèrits.

La segona fase, consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits i nivells d'experiència, adients amb les característiques de la plaça que es cobreix, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment pels aspirants.

Les persones aspirants que hagin superat la fase oposició i proves psicotècniques, hauran de presentar en el termini màxim de 7 dies laborables, la documentació acreditativa del que vagin al·legar en la declaració jurada, no se'ls meritara les accions formatives al·legades i que no puguin acreditar

Aquest apartat es valorarà, d'acord amb el barem següent:

A) Antiquitat (màxim 3,6 punts)

Per haver exercit com agent de la policia local o d'altres cossos i forces de seguretat, per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 3,6 punts

B) Titulacions acadèmiques: (màxim 1,5 punt)

B.1 Batxillerat superior o equivalent..... 0,5 punts.

B.2 Diplomatura universitària o equivalent..... 1 punts.

B.3 Llicenciatura universitària o grau1,5 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

C) Formació professional: (màxim 2,9 punts)

	Certificat d'aprofitament de cursos homologats per l'Escola de Policia de Catalunya i per la Diputació de Barcelona	Certificat d'aprofitament relacionats amb la professió	Certificats d'assistència relacionats amb la professió
0-25 hores	0,2	0,15	0,10
26-40 hores	0,4	0,30	0,20
41-100 hores	0,6	0,45	0,30
+ de 100 hores	0,8	0,60	0,40

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt)



E) Recompenses i distincions (màxim 1 punt)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt, a raó de 0'20 punts per cadascuna.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts

Cinquè. Nomenaments

La persona proposada a nomenar per part del Tribunal a l'òrgan competent, serà normanda com a funcionari en pràctiques durant un període de 3 mesos.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació serà d'APTE/A o NO APTE/A, mitjançant informe emès per 2 Comandaments superiors. El/les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu.

El/les aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats/des a l'òrgan competent per a ser nomenats/des funcionaris/àries de carrera.

Sisè.- Incidències.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Setè.- Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1. PROVES MÈDIQUES

D'acord amb els paràmetres exigits pels cossos i forces de seguretat

1. Antropometria
2. Generals
3. Aparell locomotor
4. Psiquisme i sistema nerviós
5. Sistema cardiovascular
6. Aparell respiratori
7. Aparell gènito-urinari
8. Aparell digestiu
9. Endocrinologia
10. Hematologia
11. Dermatologia
12. Infeccions
13. Sentit de la vista
14. Sentit de l'oïda
15. Altres

Palau-solità i Plegamans, 28 d'abril de 2021

L'Alcalde,

Oriol Lozano Rocabruna