

# II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA (2021-2024)

**Avaluació 2022**



## LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL

### En procés: 5

1. Crear un espai de referència per a la ciutadania en l'àmbit del feminisme i polítiques LGTBIQ+ (SIAD o semblant), amb pressuposi propi i dinamitzat per un equip interdisciplinari que impulsi i dinamitzi les polítiques específiques de feminisme i LGTBIQ+.

3. Formar anualment i de manera periòdica tot el personal de l'Ajuntament per tal que pugui incorporar la perspectiva de gènere, feminista i LGTBIQ+ en les seves diagnosi i en l'elaboració de les polítiques municipals que es desenvolupen des de cada àrea.

4. Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBIQ+ - pel que fa a les dades i al contingut - a les memòries, enquestes, estudis, estadístiques i informes - de totes les àrees.

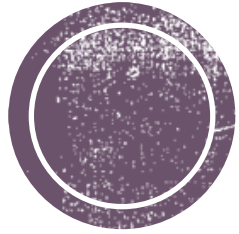
6. Consolidar la comunicació externa de l'Ajuntament - també quan es contracten empreses externes per a tals efectes -, tant a nivell de llenguatge com de contingut, per tal que transmeti el posicionament feminista a totes les àrees municipals.

7. Incorporar criteris a contractacions i licitacions perquè les empreses externes compleixin la normativa vigent en matèria d'igualtat i incorporin la perspectiva de gènere en els plecs tècnics referits a productes i serveis.

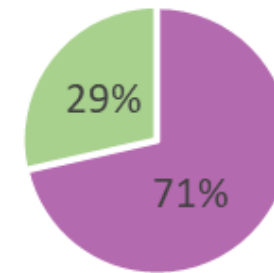
### Finalitzada amb continuïtat: 2

2. Consolidar la comissió tècnica interdepartamental de feminismes i LGTBIQ+ (antic grup motor), que coordini i impulsi la transversalització de gènere, i elabori indicadors compartits per al seguiment i avaluació de les accions desenvolupades a cada àrea.

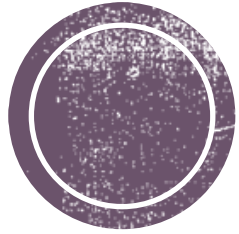
5. Promoure i garantir la participació de les dones i LGTBIQ+ en l'elaboració i avaluació de les polítiques públiques.



### Línia 1 - Estat de les accions 2022



■ En procés ■ Finalitzades amb continuïtat



Línia	Pressupost previst 2022	Pressupost executat 2022
Línia 1	3.000,00 €	0



## LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ECONOMIA PER LA VIDA, DRETS I QUALITAT DE VIDA

### No iniciada: 1

1. *Impulsar accions per interpel·lar a la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cures, tant en l'àmbit comunitari com privat.*

### En procés: 5

2. *Seguir impulsant i revisant mecanismes corresponsables des de l'administració perquè la cura de persones dependents no sigui un impediment a la participació de les dones a les activitats municipals, sense reproduir les dinàmiques actuals de cura (p.e. a llarg termini serveis de canguratge en activitats masculinitzades, requisits per a les associacions que reben subvenció o fan servir equipaments municipals en aquest sentit, programació d'activitats paral·leles per a infància i dones...).*

3. *Impulsar / dinamitzar grups de suport mutu en col·lectius de dones mancats de xarxes (p.e. mares transnacionals, famílies monomarentals, etc). Exemples: bancs del temps, projectes mentoria, espais de trobada informals (cuines del món, monomarentalitat...) amb objectius estratègics.*

5. *Vetllar perquè les accions del pla de Salut incorporin la perspectiva de gènere.*

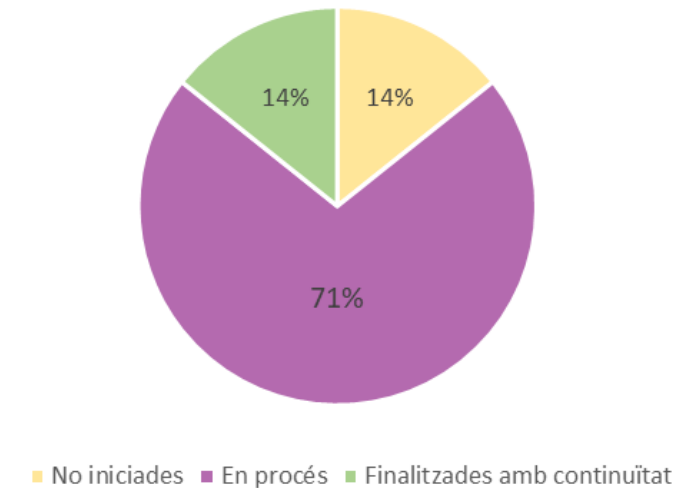
6. *Revisar i repensar l'oferta esportiva municipal per tal que sigui inclusiva i fomenti tots els tipus d'esport per a les dones.*

7. *Incorporar la perspectiva de gènere i feminista a les entitats esportives del municipi.*

### Finalitzada amb continuïtat: 1

4. *Incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere i interseccional al servei d'ocupació, per tal d'adreçar programes específics quan s'escaigui.*

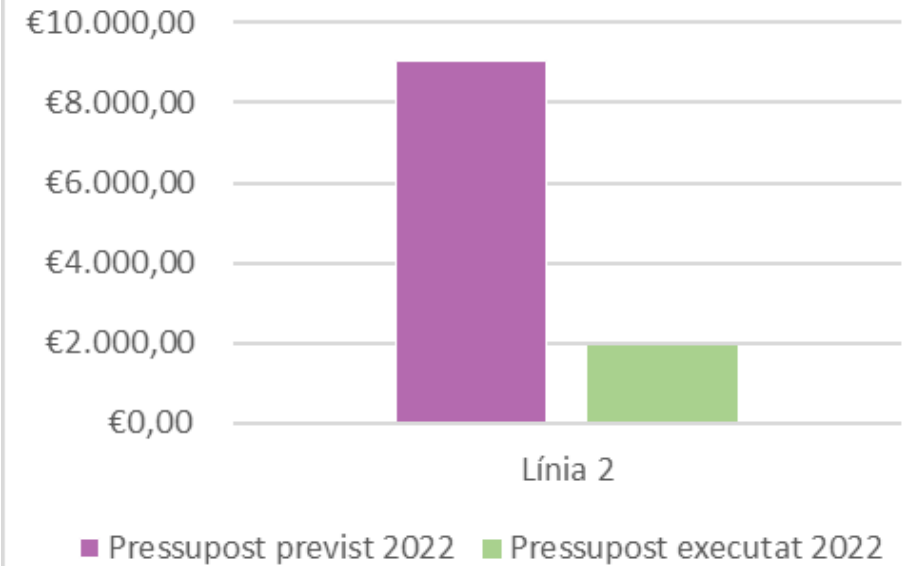
Línia 2 - Estat de les accions 2022





Línia	Pressupost previst 2022	Pressupost executat 2022
Línia 2	9.063,00 €	1.960,20 €

## Línia 2 - Pressupost 2022



## LÍNIA ESTRATÈGICA 3: SENSIBILITZACIÓ I EMPODERAMENT DEL TEIXIT SOCIAL PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE

### En procés: 2

6. *Impulsar i donar suport a la visibilització d'entitats, associacions i col·lectius feministes, de dones i LGTBIQ+.*

7. *Realitzar campanyes/jornades/formacions sobre perspectiva de gènere i LGBTQ+ a les entitats del poble, actualitzades anualment segons els temes d'interès del moviment feminista i/o les necessitats de les entitats (p.e. formació anual de "No tot s'hi val").*

### Finalitzada dins de termini: 1

1. *Avaluar el projecte de coeducació municipal realitzat durant els anys 2018-2019.*

### Finalitzada amb continuïtat: 4

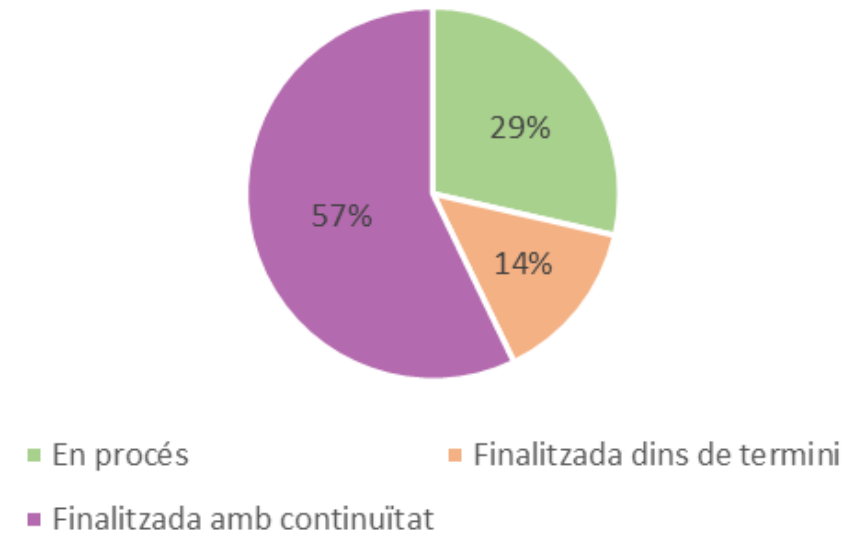
2. *Valorar la continuïtat al projecte de coeducació municipal, amb la coordinació i participació de tots els agents educatius - formals i no formals - del municipi, adaptant-lo a les necessitats detectades segons avaluacions anuals (es podria tornar a començar per escoles bressol).*

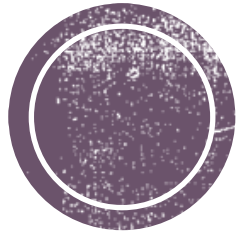
3. *Elaborar una proposta de programació i dinamització cultural anual dels diferents equipaments que inclogui la producció d'obres d'autoria i/o execució femenina, i abordi qüestions claus des d'una perspectiva feminista; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats.*

4. *Fomentar, impulsar i reconèixer el talent cultural i artístic de les dones diverses del municipi; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats.*

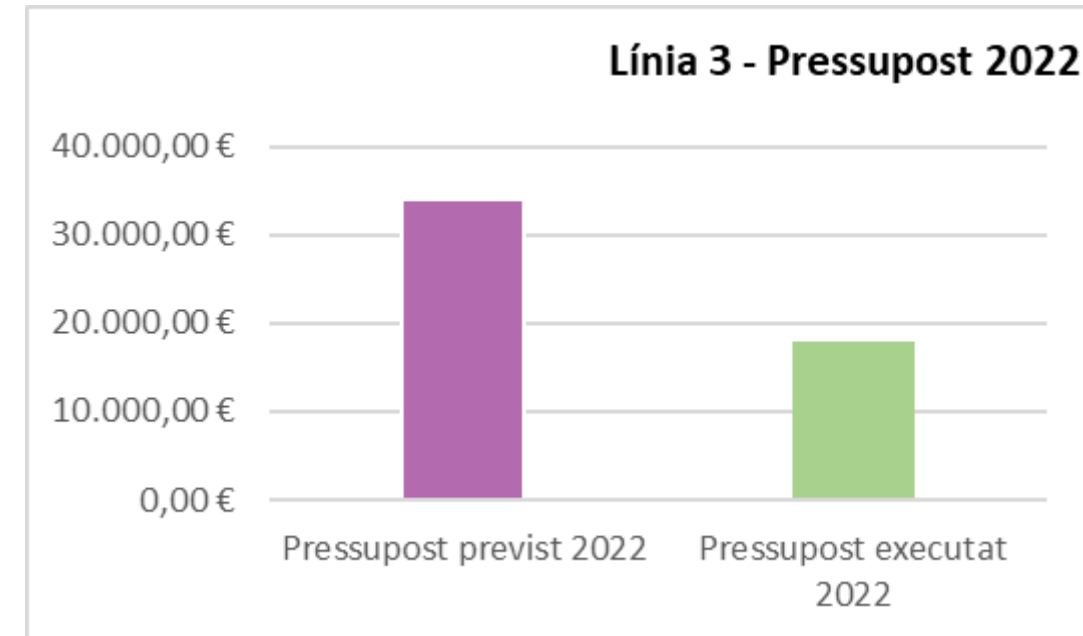
5. *Vetllar per mantenir la perspectiva de gènere a la Regidoria de Joventut.*

### Línia 3 - Estat de les accions





Línia	Pressupost previst 2022	Pressupost executat 2022
Línia 3	34.000,00 €	17.946,00 €



## LÍNIA ESTRATÈGICA 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES

**No iniciada: 1 (prevista per al curs 2023-2024)**

4. *Crear una figura o unitat d'atenció a les dones en situació de violència masclista a la policia.*

**En procés: 6**

1. *Pacificar el centre urbà per a vianants i bicicletes, tot contribuint a construir un centre inclusiu, amable, segur i que posi les persones i la vida quotidiana al centre.*

3. *Crear un servei integral (SIAD) propi a Palau per no haver de derivar a les dones a Sabadell (per atenció i recuperació però també per la part de prevenció i sensibilització des d'una vessant més comunitària) - vinculat a Línia Estratègica 1.*

5. *Continuar el desenvolupament i ampliar els àmbits d'actuació del protocol contra el masclisme i LGBTIfòbia en espais d'oci "No tot s'hi val" més enllà de la Festa Major.*

6. *Dur a terme de manera anual formació especialitzada a tot el personal de l'Ajuntament per incorporar la prevenció en les seves àrees (també en LGTBIfòbies i discriminacions per diversitat sexual i de gènere) i formar en primera acollida a serveis que poden rebre denúncies o situacions de violències.*

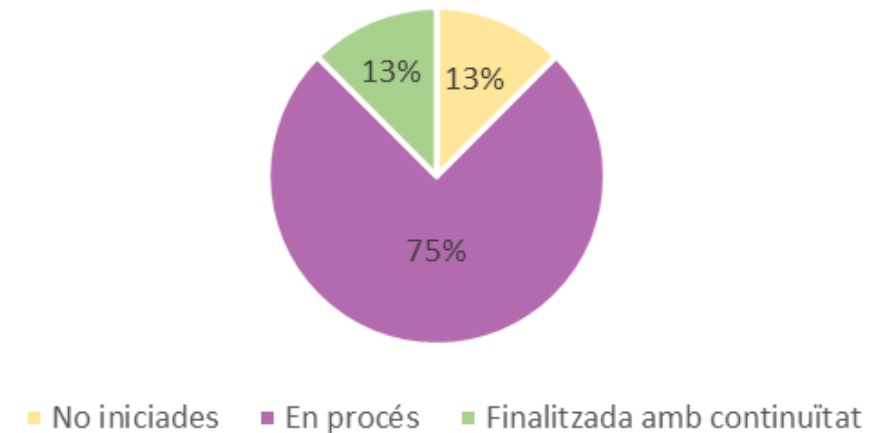
7. *Reforçar la comunicació a la ciutadania dels circuits d'atenció de la VM (sobretot que arribi a dones joves) - Pla de comunicació específic*

8. *Seguir desenvolupant actuacions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes per a la ciutadania, especialment per als homes.*

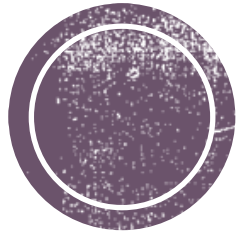
**Finalitzada amb continuïtat: 1**

2. *Incorporar la perspectiva de gènere al disseny dels nous equipaments (biblioteca, piscina municipal) (tenir presents necessitats i interessos de les dones i persones LGBTIQ+, fomentar la corresponsabilitat en les cures, etc.), i impulsar la revisió dels actuals.*

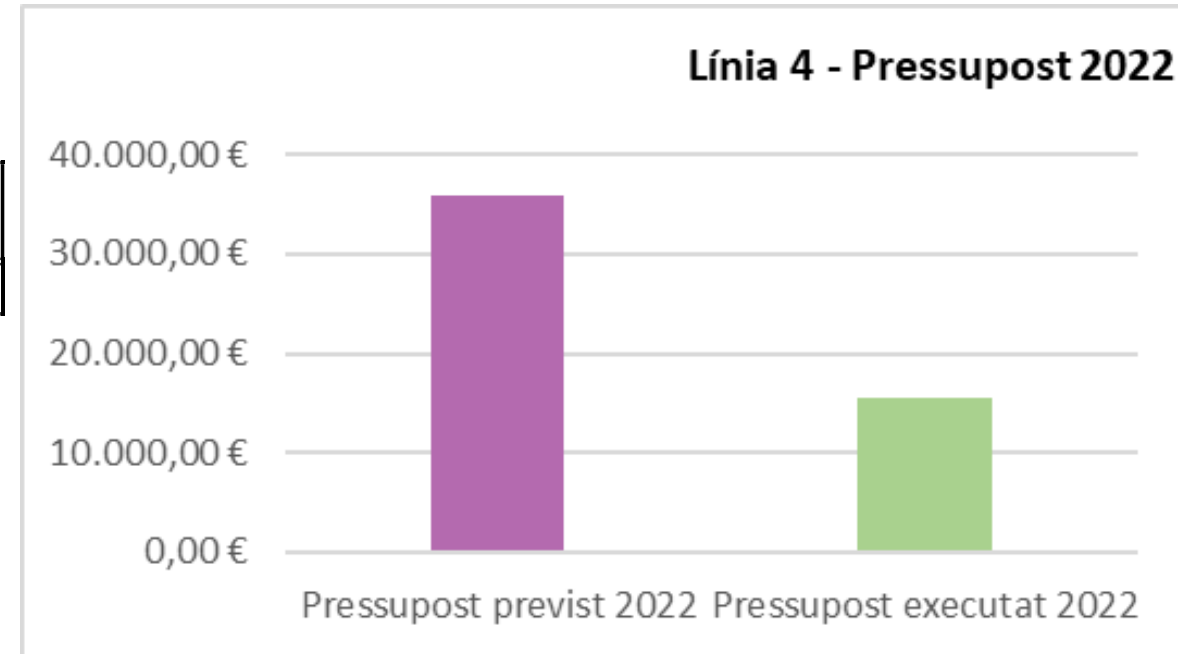
**Línia 4 - Estat de les accions**







Línia	Pressupost previst 2022	Pressupost executat 2022
Línia 4	36.000,00 €	15.488,00 €



# PLA D'ACCIONS 2022

El Pla d'accions disposa de 29 accions, dues d'elles vinculades (Línia 1 – acció 1 i Línia 4 – acció 3), pel que resultaria un total de **28 accions** aprovades.

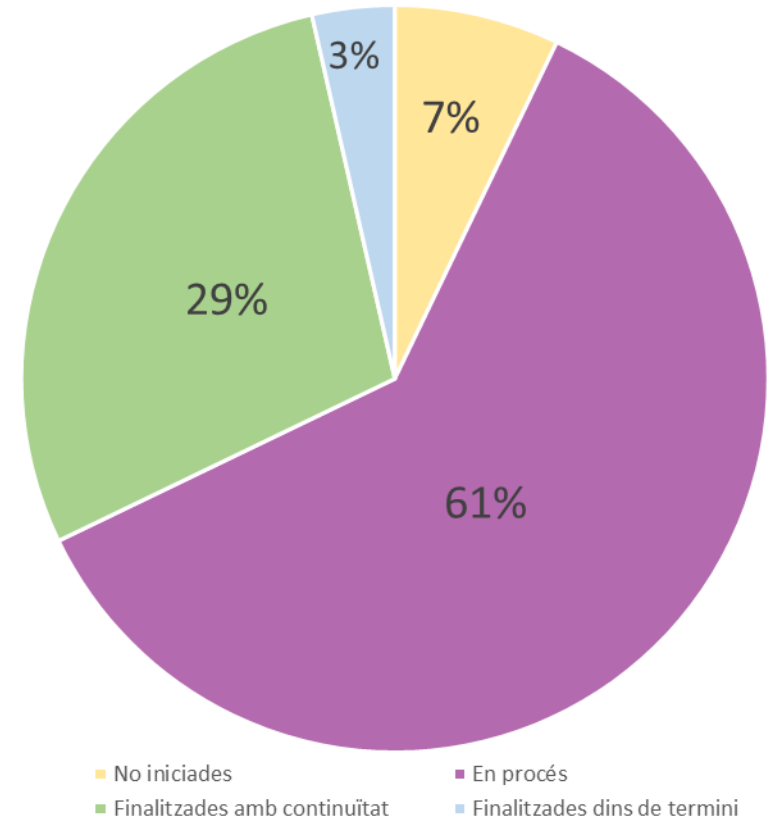
L'estat d'aquestes 28 accions per l'annualitat del 2022 és:

No iniciades	En procés	Finalitzades amb continuïtat	Finalitzades dins de termini
2	17	8	1

El que es tradueix en un 93% d'accions que estan en fase de desenvolupament, concretament el 61% "En procés", el 29% "Finalitzades amb continuïtat" i el 3% "Finalitzades dins de termini".

De les 2 accions no iniciades, una està prevista que s'iniciï durant el curs 2023-2024 (L4-A4).

Estat de les accions 2022



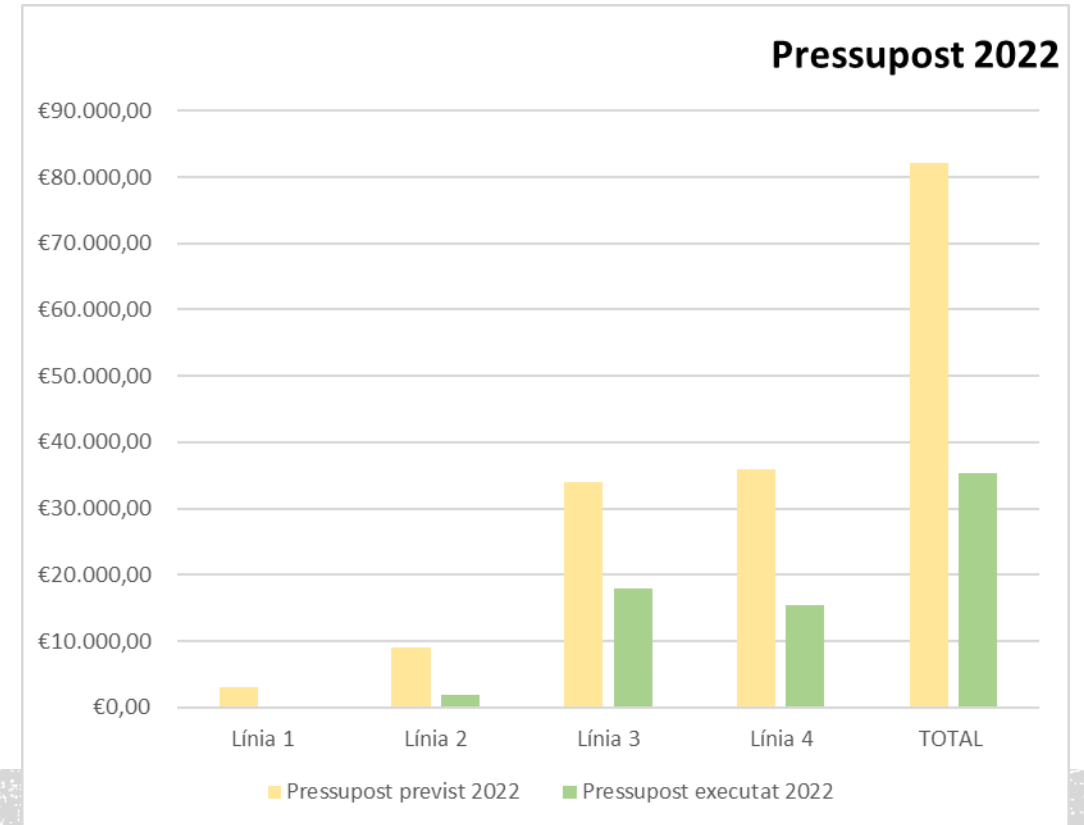
## PLA D'ACCIONS 2022

En quant al pressupost, s'adjunta a continuació el detall global recollit:



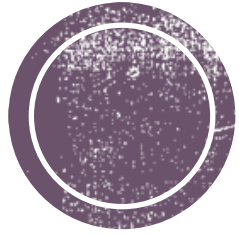
Línia	Pressupost previst 2022	Pressupost executat 2022
Línia 1	3.000,00 €	0
Línia 2	9.063,00 €	1.960,20 €
Línia 3	34.000,00 €	17.946,00 €
Línia 4	36.000,00 €	15.488,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>82.063,00 €</b>	<b>35.394,20 €</b>

No obstant, aquest total obtingut del pressupost executat al 2022 és estimat, degut al fet que algunes de les accions no disposen d'una partida pressupostaria específica i, per tant, no s'han pogut comptabilitzar.



# PLA D'ACCIONS 2022

Es valora molt positivament la continuïtat i consolidació d'algunes de les accions iniciades en el 2021 per part de les diferents àrees que formen part de la Comissió. A continuació es detallen alguns exemples:



- El treball coordinat entre diferents àrees i la mateixa Comissió per tal d'establir formacions anuals amb perspectiva feminista.
- L'inici de l'acollida dels serveis itinerants del SIAD i SAI LGTBI.
- El treball realitzat l'àrea de Secretaria en quant a la incorporació de la perspectiva de gènere en els plecs administratius.
- El treball constant des de l'àrea de Joventut, Ocupació, Cultura i Esports per tal d'incorporar la perspectiva feminista i interseccional en els seus projectes i activitats.
- La voluntat des de l'Àrea d'Educació per seguir treballant la mirada coeducativa amb tots els centres educatius.
- El projecte d'urbanisme amb perspectiva de gènere.
- El projecte iniciat des de l'Àrea de Joventut i l'Àrea de Feminismes per abordar la masculinitat hegemònica i treballar nous models de masculinitat.
- L'esforç i treball per part de les entitats locals, juntament amb les àrees participants de la Comissió corresponent, en el desenvolupament del Protocol No tot s'hi val en la Festa Major del 2022.



## PLA D'ACCIONS 2022

**Finalment**, destacar l'esforç, dedicació i constància de les professionals que integren la Comissió d'aquest Pla ja que coordinen i treballen pel desenvolupament de les accions acordades, combinant això amb la feina dels departaments dels que en formen part, així com les funcions i tasques que tenen encomanades.

Gràcies a aquest treball i esforç, la integració de la transversalitat de gènere en les diverses àrees del Consistori es va consolidant, aconseguint al mateix temps avançar cap una equitat de gènere real i efectiva que millori les condicions i benestar de la població.

# II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA (2021-2024)

