



ACTA DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE MATERIES COMUNS DE L'AJUNTAMENT DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS ON S'ACORDA MODIFICAR L'ANNEX 3 POLICIA LOCAL DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDCIONS DE TREBALL DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS.

Data: 05/11/2020 **Hora d'inici:** 13 h 30 m.

Lloc: Sala de Plens. Casa Consistorial.

Assistents:

a) **Per la corporació:**

- Sr. Joan Ballbé Herrero
- Sr. Francesc Pallarols Rusca

b) **La representació sindical del personal funcionari és la següent:**

- Lourdes Villena Martínez CCOO.
- Cristina González Renieblas CCOO.
- Pedro Pacheco Rios CCOO (Assessor)
- Mercè Vilardell Vilardell CCOO.
- Sr. Miguel Angel Ramos Barroso (UGT)

Es reuneix la Mesa General de Negociació de matèries comuns de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, per acordar la modificació de l'Annex 3 de la Policia Local, de l'Acord Regulador de les Condicions del personal de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans i que es concreta en els següents acords:

ANNEX 3: Policia Local

Al col·lectiu dels funcionaris del cos de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans se li aplicaran les previsions generals de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans amb les peculiaritats que s'esmentaran tot seguit:

Article 1. – Mesa de Seguiment i àmbit temporal

El present annex tindrà un seguiment per part de la mesa de funcionaris previament ja constituïda.

El seguiment consistirà, bàsicament en resoldre dubtes i realitzar aclariments respecte del contingut del present annex.

Aquesta Mesa es reunirà un cop cada semestre de manera ordinària, o a requeriment d'un dels seus membres en sessió extraordinària. Aquest requeriment es tramitarà d'urgència en un termini màxim de set dies.

De cada reunió s'aixecarà acta dels acords presos. Aquelles modificacions d'aquest annex que es considerin substancials implicaran l'ampliació dels acords i la seva aprovació en Ple Municipal.

Entrada en vigor

Aquest Annex entrarà en vigor a partir del dia 1 de gener de 2021 i finalitzarà la seva vigència el 31 de desembre de 2023.

A partir del dia 1 de gener de 2024 l'Annex continuarà vigent i prorrogat mentre no se n'aprovi un de nou.

CAPITOL I.- CONDICIONS ESPECIFIQUES DE TREBALL



Article 2.- Bossa d'hores no planificades per defecte o excés

En el cas que en el moment de l'aprovació del calendari anual es comprovi que s'ha planificat un defecte o excés d'hores de les legalment establertes, que com a màxim podrà ser de 16h, s'hauran de compensar dintre del mateix any en curs i a criteri del treballador en les següents formes:

2.1 Per defecte:

- a) Compensar les hores a compte de dies de assumptes propis, dies de conciliació, DER (dia d'especial rellevància) o hores extraordinàries.
- b) Compensar les hores formant una bossa d'hores a retornar de manera efectiva per part del funcionari. El Cap de la Policia o en qui ell delegui –Oficina de Suport- determinarà el moment en el que s'han de fer efectives, comunicant-ho en tot cas amb una antelació mínima de quinze dies naturals. No es retornaran les hores en cap de setmana o dia festiu del calendari laboral. L'Oficina de Suport una vegada planificat i aprovat el calendari anual, ho comunicarà abans del dia 15 de gener de l'any en curs a cada integrant de la plantilla.

2.2 Per excés:

- a) Es podran recompensar econòmicament com hores extraordinàries.
- b) Es podran recompensar com dies festius que no coincideixin en cap de setmana ni festius del calendari laboral.

Article 3. - Quadrant de Servei

El quadrant de servei que s'adoptarà és l'anomenat Q5, amb cinc escamots amb cicles repetitius de cinc setmanes i amb l'especificació horària detallada a l'article 11 del present annex.

El quadrant de servei anomenat Q5, tindrà un seguiment durant el mes d'octubre de cada any en la mesa de funcionaris, analitzant fonamentalment la millora i optimització dels recursos humans disponibles, les garanties d'eficiència en la prestació del servei a la ciutadania i garantint unes condicions laborals adequades per als integrants de la Policia Local.

Article 4.- Canvis puntuals d'escamot a petició dels policies

4.1.- Els funcionaris de la mateixa escala podran intercanviar-se d'escamot de forma puntual prèvia petició realitzada, almenys, quinze dies abans de l'inici de l'intercanvi sol·licitat.

L'intercanvi ha de ser d'una seqüència sencera de treball -5 ó 7 dies-.

Un funcionari pertanyent a la Policia Local podrà intercanviar-se un màxim de quatre torns sencers de treball a l'any -5 ó 7 dies-.

4.2.- En el cas que les necessitats del servei impedeixin la concessió de diez d'Assumptes Propis, dies de Conciliació o DER, cada funcionari de la Policia Local podrà intercanviar-se un torn amb un altre funcionari amb la autorització de la oficina de suport i la prefectura sota els criteris de no afectació al servei. En cas de denegació, cal que aquesta sigui motivada.

Article 5.- Canvis puntuals d'escamot per iniciativa de la Prefectura



Els funcionaris de la Policia Local podran ser remoguts d'escamot durant la seva setmana de treball, per indicacions de l'oficina de Suport de la Policia Local, amb comunicació prèvia al treballador d'almenys set dies abans de l'inici de l'intercanvi demanat i amb els terminis màxims següents:

Un funcionari de la Policia Local podrà ser remogut del seu escamot un màxim de tres torns sencers de treball l'any – de 5 ó 7 dies-. Un funcionari que sigui remogut del seu escamot en torn de nit conservarà el complement de nocturnitat com si hagués treballat en aquest torn. Un funcionari que sigui remogut del seu escamot al torn de nit, percebrà el complement de nocturnitat de les nits efectivament treballades.

Còmput màxim de canvis totals a tenir en comte per a tota la plantilla:

- a) Catorze setmanes a remoure cada any, quan els escamots estiguin integrats per només tres funcionaris de policia.
- b) Set setmanes a remoure cada any, quan els escamots estiguin integrats per quatre funcionaris de policia.
- c) Tres setmanes a remoure cada any, quan els escamots estiguin integrats amb cinc o més funcionaris de policia.

Els criteris per escollir al funcionari que hagi de ser remogut per cobrir l'eventual servei mínim que s'hagi produït en un altre torn, seran per ordre de prelación:

- Es demanarà un voluntari d'entre els funcionaris que pertanyin al torn/escamot que l'oficina de Suport de la Policia Local consideri adient de ser remogut.
- En cas que hi hagués mes d'un voluntari es remourà al que menys cops hagi estat remogut.
- En cas que no es trobi cap voluntari l'oficina de suport escollirà un d'entre els que cap vegada ó menys cops hagi estat remogut.

Article 6.- Canvis puntuals de dies festius per iniciativa dels policies

Els funcionaris de la Policia Local podran sol·licitar fins a un màxim de 2 dies anuals de canvi de gaudiment de dies festius, sempre que no afectin al servei i que ja no disposi de cap dia d'Assumpte Propi, dia de Conciliació o DER per gaudir. La petició d'aquests canvis serà acceptada o rebutjada en el límit màxim d'una setmana abans de la realització del canvi.

Les peticions urgents, seran contestades amb la màxima celeritat.

Article 7.- Prolongació de jornada diària

Si en el moment de finalitzar la jornada habitual de treball, les necessitats imperioses del servei impedeixen acabar el torn de feina i l'obliguen a prolongar-lo, aquesta prolongació haurà de ser compensada. La prolongació podrà tenir caràcter econòmic, hores extraordinàries, o podran computar com hores festives i compensades com estableixi l'acord general dels treballadors, a elecció del funcionari.

La prolongació del servei sempre haurà de ser comunicada a un superior i validada pel mateix en el moment en què s'estigui produint per tal que tingui validesa.



Article 8.- Serveis mínims. Definició i supòsits

Per tal de garantir el servei de la Policia Local durant les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, s'estableix que la situació mínima en tot moment per poder considerar que el servei es pot prestar amb les degudes garanties ha de ser:

- Una persona a la central-sala
- Una dotació composta per dues persones

La planificació estructural feta a través del quadrant de servei ha de garantir, en la mesura del possible, que es respectin els serveis mínims.

No es consideraran afectades pels serveis mínims obligatoris aquelles situacions sobrevingudes que es donin dintre de les 24 hores abans de l'inici del torn de treball afectat, tot i que s'intentarà gestionar-les tenint en compte les circumstàncies i possibilitats de cada moment.

Es considerarà servei mínim quan durant almenys en 4 hores del torn d'un escamot de 8 hores hi hagi menys de tres persones o en 6 hores en un escamot de 12 hores.

A efectes de serveis mínims es consideraran efectius a comptar els sergents i els funcionaris de policia adscrits a destins específics, sempre que es pugui garantir que podran formar part del binomi de dotació operativa en els serveis que hagi de portar a terme l'escamot.

La gestió de les incidències que motivin la necessitat de comptar amb efectius extraordinaris als assenyalats en el quadrant per tal d'arribar als serveis mínims es podrà realitzar a través de diversos mecanismes:

- Canvis d'escamot regulat en l'article 5 del present annex
- Hores extraordinàries

La Gestió dels serveis mínims la realitzarà sempre l'Oficina de Suport de la Policia Local i no es podran realitzar canvis d'escamot i hores extraordinàries que no siguin degudament gestionades i autoritzades per aquesta.

Article 9.- Hores extraordinàries per serveis mínims. Mecanismes de funcionament.

Les hores extraordinàries per serveis mínims seran publicitats per l'Oficina de Suport. Els integrants de la plantilla interessats podran mostrar el seu interès en la forma que en cada moment fixi l'Oficina de Suport.

Hi tindran accés tots els funcionaris de l'escala bàsica i la intermèdia.

La participació en les hores extraordinàries per cobrir serveis mínims tindrà caràcter voluntari. S'establirà un circuit rotatiu per tal d'assignar les hores extraordinàries de serveis mínims.

Els criteris d'assignació dels serveis mínims serà el següent:



- a).- Tindran preferència per realitzar hores extraordinàries els funcionaris que per quadrant de servei es trobin en situació de festa (F).
- b).- Tindrà preferència la festa que sigui per rotació natural del quadrant respecte a la festa moguda a petició del funcionari, excepte quan les hores es publicitin posteriorment al moviment de la festa moguda.
- c).- En el cas que hi hagin més funcionaris voluntaris que serveis a cobrir, s'haurà de tenir en compte el número de hores extres ja realitzades pel funcionari i s'assignaran al que tingui un còmput d'hores menor el dia en què es realitzi el servei.
- d).- L'Oficina de Suport assignarà les hores extraordinàries 48 hores abans de produir-se el servei.
- e).- No podrà realitzar hores extraordinàries el funcionari que es trobi en situació de llicència i/o hores sindicals.
- f).- En el cas que no estigui interessat cap funcionari que es trobi en situació de festa, podran optar a les hores extraordinàries els funcionaris que es trobin en les següents situacions i amb el següent ordre de prelación:
- 1.- Recuperació de festius
 - 2.- Assumptes propis
 - 3.- Conciliació familiar
 - 4.- Hores de recuperació de cursos
 - 5.- DER (dia d'especial rellevància)
 - 6.- Vacances
- g).- Es consideren vacances les festes per davant i per darrere del període vacacional.
- h).- El funcionari que es trobi en situació de IT (excepte baixa per accident laboral) quan es reincorpori sumarà al seu còmput d'hores extres la mitjana de les hores fetes per la resta de funcionaris durant el temps que va durar la seva IT.
- i).- Els funcionaris de nova incorporació iniciaran el seu còmput d'hores extraordinàries amb la mitjana del total d'hores fetes per tots els funcionaris fins al moment de la seva incorporació.
- j).- Quan per motius de servei o personals no es pugui realitzar un torn de serveis mínims extraordinari, saltarà al següent de la llista.
- k).- Els mòduls pels serveis mínims d'hores extraordinàries seran de 8 i 12 hores.
- l).- Les hores extraordinàries tindran caràcter voluntari.
- m).- Les hores extraordinàries realitzades en el període festiu Inter setmanal (de dilluns a divendres) tindran la consideració d'hores festives (com si es tractés de dissabte o diumenge). En cas que es realitzin en horari nocturn tindran la consideració d'hores festives i nocturnes.
- n).- A efectes d'hores extraordinàries (nocturnes-festives) es considerarà la data d'inici del torn per retribuir el torn sencer.

Article 10.- Hores extraordinàries per altres conceptes. Mecanismes de funcionament.

La Prefectura de la Policia Local, a través de l'Oficina de Suport, publicitarà de la manera que s'estableixi en cada moment aquelles hores extraordinàries que s'hagin de realitzar en funció de les necessitats del servei.

En la publicació d'aquestes hores es concretarà l'escala i la categoria a la que van adreçades, així com la temàtica que s'ha de desenvolupar.

La Prefectura, atenent a criteris tècnics designarà la persona o persones que han de realitzar aquestes hores extres. Quan no existeixi un criteri tècnic, s'assignaran amb un torn rotatiu igual que per realitzar els serveis mínims.



S'establirà un circuit rotatiu per tal d'assignar les hores extraordinàries, que tingui en compte les escales i categories professionals, així com els diversos àmbits al que vagin destinades.

Els mòduls d'hores extraordinàries seran de 8 i 12 hores.

Les hores extraordinàries tindran caràcter voluntari.

Les hores extraordinàries realitzades en el període festiu Inter setmanal (de dilluns a divendres) tindran la consideració d'hores festives (com si es tractés de dissabte o diumenge).

En cas que es realitzin en horari nocturn tindran la consideració d'hores festives i nocturnes.

A efectes d'hores extraordinàries (nocturnes-festives) es considerarà la data d'inici del torn per retribuir el torn sencer.

Article 11.- Horari escamot.

L'horari que s'aplica als 5 escamots de treball és el següent:

TORN	HORARI INICI	HORARI FINALITZACIÓ
Matí.....	a les 6:00 hores.....	a les 14:00 hores
Tarda.....	a les 14:00 hores.....	a les 22:00 hores
Nit.....	a les 22:00 hores.....	a les 6:00 hores
Matí-tarda cap de setmana.....	a les 6:00 hores.....	a les 18:00 hores
Tarda-nit cap de setmana.....	a les 18:00 hores.....	a les 6:00 hores

Article 12.- Altres horaris.

Es consideren *altres horaris* tots aquells que no coincideixin amb l'horari bàsic propi dels escamots.

1.- Horaris específics

Es consideren horaris específics, els dels llocs de treball reconeguts com a *destins específics*. En aquest sentit, els Decrets o Instruccions que regulin aquests destins específics recolliran també l'horari que han de realitzar les persones allí destinades.

- Unitat d'educació per la mobilitat segura
- Responsable de Comunicació i xarxes
- Analista, relacions amb la comunitat i atenció a la víctima
- Responsable OAC
- Unitat de proximitat
- Oficina de Suport

Els Decrets o Instruccions que regulin, l'accés, compromís de permanència, horaris, funcions i altres aspectes dels *destins específics* de la Policia Local hauran de ser aprovats prèviament per la mesa de funcionaris.



2.- Horari flexible

Es considera horari flexible aquell que no formi part dels *destins específics*. L'horari flexible consistirà en un *horari marc de 5 franges* possibles i utilitzables totes elles:

L'horari marc pot abastar una quàdruple franja:

- De 9:00 a 16:00 hores
- De 10:00 a 17:00 hores
- De 14:00 a 21:00 hores
- De 9:00 a 14:00 i de 17:00 a 19:00 hores
- De 22:00 a 5:00 hores

La franja de l'horari que s'esculli en cada moment serà decidida per les necessitats del servei i consensuada amb la Prefectura de la Policia local.

De la mateixa manera, en la realització de l'horari flexible, qualsevol altre horari que no correspongui a cap d'aquestes 5 franges horàries serà aprovat per la Prefectura de la Policia Local amb caràcter previ a la seva realització.

3.- Horaris extraordinaris

Es considera horari extraordinari aquell que, de manera puntual i motivada vingui marcat per les necessitats del servei. Afectarà als serveis extraordinaris i quan siguin publicitats s'informarà de l'horari sol·licitat.

Article 13.- Pausa diària

El personal gaudirà d'una pausa diària, tal i com queda recollida al art.10 de l'acord regulador de les condicions de treball del personal d'aquest ajuntament.

En el cas de que hi hagues una unica patrulla i no es puguin fer dos torns per poder garantir l'atenció al servei en tot moment i la pausa hagi de ser interrompuda, es gaudirà de manera integra en un altre moment de la mateixa jornada, sempre que el servei ho permeti.

Article 14.- Assumptes propis

Els assumptes propis de lliure disposició es podran gaudir qualsevol dia de la setmana de manera que no perjudiquin el bon funcionament del servei, tal i com recull l'article 14.a de l'acord regulador de les condicions de treball d'aquest ajuntament.

En cas de gaudir de dies d'Assumptes Propis en caps de setmana de dotze hores es comptabilitzarà con un dia i mig d'Assumptes Propis.

L'oficina de Suport de la Policia Local serà l'encarregada de validar les sol·licituds, per ordre de petició, de dia/es d'Assumptes Propis i podrà ser denegada, en el cas que un altre funcionari del mateix escamot ja tingui validats dies de vacances o dies d'Assumptes Propis/dies Conciliació Familiar el mateix dia.

Les peticions fetes entre 3 i 1 mes, es respondran en un màxim de 10 dies.

Les peticions inferiors a 1 mes, es respondran en un màxim de 5 dies.

Les peticions urgents, seran contestades amb la màxima celeritat.



Article 15.-Conciliació familiar

Els dies de conciliació familiar es podran gaudir qualsevol dia de la setmana de manera que no perjudiquin el bon funcionament del servei, tal i com recull l'article 14.u de l'acord regulador de les condicions de treball d'aquest ajuntament.

En cas de gaudir de dies de Conciliació Familiar en caps de setmana de dotze hores es comptabilitzarà con un dia i mig de Conciliació Familiar.

L'oficina de Suport de la Policia Local serà l'encarregada de validar les sol·licituds, per ordre de petició, de dia/es d'Assumptes Propis i podrà ser denegada, en el cas que un altre funcionari del mateix escamot ja tingui validades dies de vacances o dies d'Assumptes Propis/dies Conciliació Familiar el mateix dia.

Les peticions fetes entre 3 i 1 mes, es respondran en un màxim de 10 dies.

Les peticions inferiors a 1 mes, es respondran en un màxim de 5 dies.

Les peticions urgents, seran contestades amb la màxima celeritat.

Article 16.-Dies d'especial rellevància (DER).

Els dies d'especial rellevància es gaudiran tal i com recull l'article 14.v de l'acord regulador de les condicions de treball d'aquest ajuntament.

En el cas de que per coincidència en dia de descans setmanal ó per impossibilitat de ser gaudits per necessitats del servei, en els mateixos dies 24 i 31 de decembre, podran gaudir-se en qualsevol altre data del calendari atenent als criteris estipulats pel gaudiment de assumptes propis i conciliacions familiars.

Les peticions fetes entre 3 i 1 mes, es respondran en un màxim de 10 dies.

Les peticions inferiors a 1 mes, es respondran en un màxim de 5 dies.

Les peticions urgents, seran contestades amb la màxima celeritat

Article 17.- Vacances

1.- Període de gaudiment

Els membres de la Policia Local tindran dret a realitzar les seves vacances anuals entre els mesos de juliol, agost i setembre.

Els integrants de la plantilla de la Policia Local podran gaudir el període de vacances durant tot l'any, demanant un mínim de 5 dies consecutius.

No podran coincidir en el mateix període de vacances el personal del mateix escamot, quan aquest estigui compost per només tres integrants.

2.- Cicle de vacances

Es distribuirà de forma consecutiva i rotatòria, tenint en compte el període gaudit l'any anterior.

3.- Permutes

S'autoritzarà la permuta de torns de vacances entre els integrants de la policia local de la mateixa escala, sempre i quan no alterin el còmput anual d'hores dels treballadors implicats i que compleixin tots els requisits expressats en el present annex.



4.- Calendari

En tot cas, el calendari de vacances s'establirà per l'Ajuntament dins del primer trimestre de l'any i amb excepcions justificades, tal i com recull l'article 13 de l'acord regulador de les condicions de treball d'aquest ajuntament.

Article 18.- Canvis d'assignació de lloc de treball

Cada any, del ú al quinze d'octubre, els funcionaris adscrits a llocs de treball no específics podran sol·licitar canvis si així ho desitgen. Així, dues persones de la mateixa escala i categoria podran sol·licitar intercanviar-se entre ells, ja sigui d'escamot o del lloc que ocupin. La Prefectura estudiarà la petició i respondrà de forma motivada i per escrit abans del dia 22 d'octubre. De la mateixa manera la Prefectura de la Policia Local, en les mateixes dates, proposarà els canvis d'adscripció de lloc de treball que consideri necessaris per al bon funcionament de l'organització. Després d'escoltar als funcionaris a qui es proposa el canvi, la Prefectura prendrà una decisió de forma motivada i per escrit abans del dia 22 d'octubre.

Qualsevol conflicte serà resolt per la mesa de funcionaris.

CAPITOL II.- DRETS ECONÒMICS

Article 19.- Retribucions Bàsiques i Retribucions Complementaries de la Policia Local

1.-Retribucions bàsiques

Serà la que es fixi anualment a la Llei de Pressupostos de l'Estat de cada any al grup professional C1 (només a nivell econòmic i administratiu) per l'escala bàsica e intermèdia dels funcionaris de la Policia Local de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans.

Els policies locals que es trobin en situació d'interí o pràctiques tindran les retribucions bàsiques corresponents al grup professional C2.

2.- Complement de destí.

2.1- Els funcionaris de l'escala bàsica e intermèdia de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans, restaran encabits en els següents nivells de Complement de Destí atenent a la seva categoria i sempre que no tinguin assolit un nivell superior:

- Agent: nivell 16
- Agent interí o en pràctiques: nivell 15
- Caporal: nivell 18
- Sergent: nivell 20
- Sots-inspector: 22

En aquest sentit, es modificarà la Relació de Llocs de Treball i aquell personal que no assoleixi el nivell aquí acordat, s'els hi regularitzarà a partir de l'entrada en vigor d'aquest Annex III.

3.- Complement específic per escales i categories

- a) El complement específic dels llocs de treball de la Policia Local a partir de l'1 de gener de 2021 serà el següent:
 - a. Agent: 993,79€



- b. Caporal: 1.157,68€
- c. Caporal OAC: 1.275,42€
- d. Sergent: 1.217,98€
- e. Sotsinspector/a : 1.351,12€

Aquesta modificació de Complement Específic s'ha de veure reflectit en la corresponent modificació de la Relació de Llocs de Treball per tal que sigui convenientment ratificada pel Ple de la Corporació abans de la seva aplicació.

- b) Un cop equiparat el complement específic, serà actualitzat en base a la valoració de llocs de treball per a tots els treballadors de l'Ajuntament, que es farà segons s'establirà en un acord de la mesa general en matèries comuns dels empleats públics de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, que s'haurà de signar de manera vinculada a l'aprovació del present annex.

c) S'acorda que els actuals Complements de responsabilitat que s'estan pagant a les categories de Caporal i Sergent, s'inclouran formant part de l'import del futur Complement Específic que pugui sortir de la valoració de llocs de treball que es realitzarà per a tots i totes les persones que treballen a l'Ajuntament.

d) S'acorda que l'import màxim de la valoració de llocs de treball que es realitzarà pel Col·lectiu de la Policia i per aquelles categories d'agent, caporal, sergent i sotsinspector i destinades a retribuir i homogeneïtzar els complements específics o d'altres factors avaluable, d'acord amb la puntuació dels llocs de treball, serà fins a un topall màxim de 10.000€.

4.- Pels destins específics

Els mecanismes i condicions d'accés i permanència als destins específics (no especialitats) dintre de l'organització policial han d'estar regulats pels Decrets o Instruccions d'alcaldia que els desenvolupin en aquest sentit.

Aquestes Instruccions d'alcaldia regularan també l'assignació de "l'Espècial dedicació" per realitzar el destí específic a cobrir pel funcionari de policia que les desenvolupi.

4.1 Destins específics regulats:

En aquest acord, es contempla que en els propers quatre anys es desenvoluparan i regularan, com a mínim, els següents destins específics:

- a) Caporal OAC. Aquest lloc de treball ja té assignat un complement específic adhoc, que serà revisat a la valoració de llocs de treball

S'acorda assignar un complement "Espècial dedicació, article 23 d'aquest annex" a:

- b) Responsable Unitat d'Educació per la Mobilitat Segura: dedicació Alta per 11 mesos i metre es realitzi el programa d'Educació per la mobilitat segura.
- c) Oficina de Suport: dedicació Mitjana
- d) Analista, relacions amb la comunitat i atenció a la dona: dedicació Mitjana
- e) Unitat de proximitat: dedicació Mitjana
- f) Responsable de Comunicació i Xarxes: dedicació Alta



5.- Complement de Penositat per escales i categories

El complement de penositat serà el mateix per a cada categoria professional en les quantitats que es detallen a continuació per l'any 2020:

- Agent: 246.03 €
- Caporal: 264.67 €
- Sergent: 288.49 €

5.- Complement de Perillositat per escales i categories

El complement de perillositat serà el mateix per a cada categoria professional en les quantitats que es detallen a continuació per l'any 2020:

- Agent, Caporal, Sergent i Sotsinspector/a: 51.99 €

6.- Complement de Responsabilitat per escales i categories

- Caporal: 69.31 €
- Sergent: 294.56 €

Aquest complement desapareixarà i s'inclourà en el Complement Específic fruit de la valoració de llocs de treball per cada categoria, al ser un dels factors a valorar dins de la metodologia, per la qual cosa no està inclòs en la quantitat determinada en l'article 19.3.d).

7.- Complement de Rotativitat de les persones que estiguin adscrites al quadrant i rotin alternativament mati-tarda-nit, independentment de la categoria, Agent, Caporal i Sergent per un Import de 770€/any

8.- Complement de Festivitat, pel fet de treballar caps de setmana i festius nacionals en el seu corresponent torn, independentment de la categoria, Agent, Caporal i Sergent. Import de 1.050 €/any

Article 20.- La Carrera Professional.

1.- Per la categoria professional o carrera vertical

L'accés a les categories de caporal, de sergent i de sots-inspector es fa per promoció interna, mitjançant concurs-oposició, entre els membres del cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior respectiva, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat, o superin en el procés de selecció, el curs específic impartit per l'Escola de Policia de Catalunya.

L'accés a les categories d'inspector, d'intendent, d'intendent major i de superintendent es fa per concurs-oposició lliure.

Es pot reservar fins a un cinquanta per cent de les places de cada convocatòria per a la promoció interna dels membres del cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria



immediatament inferior respectiva, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat, o superin en el procés de selecció, el curs específic impartit per l'Escola de Policia de Catalunya.

2.- Carrera professional horitzontal pels anys treballats i la formació professional rebuda

La Carrera professional horitzontal per els Polícies Locals, sera la que s'establirà en un acord de la mesa general en matèries comuns dels empleats públics de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, que s'haurà de negociar.

Article 21.- Compensació de Serveis Especials de Policia (SEP)

S'estableix un sistema de compensació econòmica de dies considerats com Serveis Especials de Policia (SEP) que retribuirà amb les quantitats indicades als funcionaris de policia que treballin pel seu torn de treball i als funcionaris de policia que realitzin serveis extraordinaris els dies indicats.

SEP 1: Dissabte de Carnestoltes:

Servei de 12 hores en torn de matí/tarda (06-18) 269.47€, torn tarda/nit (18-06) 318.46€.

Servei extraordinari de 8 hores torn de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€,

Servei extraordinari torn de nit (22/06) 318.46€.

SEP 2: Setmana Santa:

Serveis de 8 hores en Divendres Sant i Dilluns de Pasqua en torn de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€ i torn de nit (22-06) 318.46€

Els serveis extraordinaris tindran la mateixa consideració retributiva.

SEP 3: Dies Mercat Medieval:

Es considera Mercat Medieval el Dissabte i el Diumenge de les dates determinades pel consistori per realitzar aquesta festivitat.

Servei de 12 hores en torn de matí/tarda (06-18) 269.47€, torn de tarda/nit (18- 06) 318.46€.

Servei extraordinari de 8 hores en torn de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€,

Servei extraordinari torn de nit (22-06) 318.46€.

SEP 4: Sant Joan (23 de Juny):

Serveis de 8 hores torn de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€ i torn de nit (22-06) 318.46€.

Els serveis extraordinaris tindran la mateixa consideració retributiva.

SEP 5: Festa Major:

L'oficina de Suport de la Policia Local i personal administratiu (dins operatiu de festa major) realitzarà un quadrant de servei en torns de vuit hores per cobrir tots els dies de festa major per tota la plantilla de la policia local des del Dijous de festa major fins Dilluns de festa major.

El personal administratiu adscrit a la policia local que treballi durant els dies de festa major (des del Dijous de festa major fins Dilluns de festa major) en torn de vuit hores de matí o tarda (06-14 ó 14-22) realitzant funcions de operador u operadora de sala, tindrà una compensació econòmica per cada dia treballat equivalent a 269.47€.

Serveis de Festa Major de 8 hores torn de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€ i torn de nit (22-06) 318.46€.

Els serveis extraordinaris tindran la mateixa consideració retributiva.

SEP 6: Festa de la Castanyada (31 d'Octubre):

Serveis de 8 hores torn de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€ i torn de nit (22- 06) 318.46€.



Els serveis extraordinaris tindran la mateixa consideració retributiva.

SEP 7: Festes de Nadal:

Servei dia 24 de Desembre torn de 8 hores de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€, torn de nit (22-06) 318.46€.

Servei dia 25 de Desembre torn de 8 hores de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€, torn de nit (22-06) 318.46€.

Servei dia 26 de Desembre torn de 8 hores de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€, torn de nit (22-06) 318.46€.

Servei dia 31 de Desembre torn de 8 hores de nit (22-06) 318.46€.

Servei dia 01 de Gener torn de 8 hores de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€, torn de nit (22-06) 318.46€.

Servei dia 5 de Gener torn de 8 hores de tarda (14-22) 269.47€, torn de nit (22-06) 318.46€.

Servei dia 6 de Gener torn de 8 hores de matí i tarda (06-14 i 14-22) 269.47€

Els serveis extraordinaris tindran la mateixa consideració retributiva.

En el supòsit de fer més o menys hores de servei, la compensació a establir serà la proporcional a les hores efectuades.

La compensació per aquests serveis comporta que tots els membres de la Policia Local es comprometen a que tots els serveis contemplats con a Serveis Especials quedin coberts segons les necessitats que s'estableixin des de la Prefectura de la Policia Local.

Article 22.- Hores extraordinàries

Seràn les establertes en el Acord Regulador de les Condicions de Treball del Personal de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans.

Article 23.- Especial dedicació

Es crea un complement nou d'Especial Dedicació, que ve a remunerar la disponibilitat dels treballadors/es fora del seu horari habitual per atendre les funcions inherents a les tasques encomanades i únicament en aquelles funcions singulars que s'assignen a l'article 12.1 del present annex.

Aquest complement tindrà 2 graduacions:

- Especial dedicació alta: 264,33€/mes
- Especial dedicació mitjana: 132,16€/mes

El complement serà proposat i motivat pel cap de la Policia Local i aprovat per la Regidoria competent amb el vistiplau de l'alcaldia.

Aquells llocs de treball que actualment estiguin cobrant l'anterior complement "altres horaris" s'els hi substituirà l'antic concepte per aquest nou i amb els imports que es marquen a l'article 19.4.1 d'aquest annex.

Al lloc de treball de Sergent i al de Sotsinspector/a s'els hi reconeix una Especial dedicació alta.



Aquest Complement és incompatible amb les gratificacions extraordinàries per a la realització de les tasques encomanades.

Article 24.- Servei de motocicleta en operatius especials

El personal de la Policia Local que en operatius especials (rua, festa major, mercat medieval, revetlla, etc..) realitzi el seu servei amb motocicleta, ciclomotor, bicicleta o anàleg, tindrà un complement de 6€ per operatiu, que no serà compatible amb el servei de proximitat o activitats d'educació viària.

Article 25.- Assistència a judicis i practiques de tir

Es fixa una indemnització en concepte de dietes per assistència a judicis i practiques de tir en hores fora de servei equivalent a 4 hores extraordinàries festives. Si es tracta d'un judici ràpid i la citació judicial es comunica en temps inferior a 48 hores o si el judici es celebrés en dissabte, diumenge o festiu oficial, la indemnització serà equivalent a 6 hores extraordinàries festives.

Quan el trasllat s'hagi de fer pels mitjans propis del funcionari i quest no estigui de servei, es tindrà dret al cobrament de quilometratge des de el lloc de treball. En cas d'estar de servei i hagi d'utilitzar el seu vehicle particular, també tindrà dret al cobrament de quilometratge a comptar des de el seu lloc de treball.

Les persones funcionaries que per motius de la seva destinació hagin de treballar la nit immediatament anterior a la data del judici podran optar per gaudir una de les seves festes intersetmanls sempre que el servei ho permeti.

La mateixa consideració de assistències a judici i practiques de tir tindran les proves psicotècniques i/o mèdiques obligatòries para el exercici de les funcions pròpies dels funcionaris de Policia.

Article 26.- Nocturnitat

D'acord amb el tipus de Servei de la Policia Local, s'assigna un complement de 25€ per cada nit treballada.

No es descomptaran les nits programades al quadrant en torn de nit i no treballades per estar en situació de llicencia, assumptes propis, hores sindicals, baixa per accident laboral o indisposició sobrevinguda durant el servei.

Article 27.- Monitor d'Educació per la Mobilitat Segura

El/s funcionari/s de la Policia Local que imparteixi l'Educació Vial a les escoles de la localitat, cobraran un complement semestral de 325.67€ en concepte d'especificitat, sempre que es facin les classes i per curs escolar.

Article 28.- Monitor de tir

Les practiques de tir seran dues a l'any i el/s funcionari/s de la Policia Local que imparteixi les pràctiques de tir cobrarà un complement semestral de 325.67€ en concepte d'especificitat (sempre que es facin les pràctiques).



Article 29.- Jornades electorals

Els funcionaris de Policia Local que treballin en dia de jornada electoral tindran les compensacions econòmiques següents:

a).- Funcionari de Policia que treballi en dia de jornada electoral en Servei ordinari per quadrant en torn de matí o tarda:

- Compensació retributiva per part de l'Ajuntament en la mateixa quantia que la establerta per la Subdelegació del Govern per aquet col·lectiu.

- Quatre hores extraordinàries en concepte de dret al vot prèvia justificació de que s'ha exercit el dret al vot.

b).- Funcionari de Policia que treballi en servei extraordinari en dia de jornada electoral i que estigui assignat al servei ordinari de patrulles en torn de matí o tarda:

- Retribució de les hores extraordinàries realitzades.

- Quatre hores extraordinàries en concepte de dret al vot prèvia justificació de que s'ha exercit el dret al vot.

c).- Funcionari de Policia que treballi en servei extraordinari de vuit hores en dia de jornada electoral i que el seu servei estigui assignat en un col·legi electoral en torn de matí o tarda:

- Compensació retributiva en concepte de dietes o indemnitzacions que estableixi per aquet col·lectiu la Subdelegació del Govern.

- Quatre hores extraordinàries en concepte de dret al vot prèvia justificació de que s'ha exercit el dret al vot.

Article 30.- Dietes

Els Funcionaris de Policia que treballin en torns ordinaris o extraordinaris de 12 hores o més tindran dret a una compensació retributiva de 11€ per dia en concepte de dieta alimentaria.

Article 31.- Assistència a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) per a formació i promoció.

El funcionari de Policia Local que realitzin cursos de promoció de categoria professional o cursos de formació diferents al bàsic que se li demana per ocupar el lloc de treball, en l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o qualsevol entitat oficial de formació, tindran dret al cobrament de mitja dieta si aquesta formació es en matí i tarda i al quilometratge des de el lloc de treball fins al lloc de formació.

El funcionari/aspirant tindrà la obligació de justificar i presentar una relació mensual al servei de Recursos Humans per poder accedir al cobrament de les dietes i quilometratge.

Article 34.- Revisió

Totes les quantitats que figuren en el present acord, seran objecte de revisió a l'alça al finalitzar cada exercici, establint-se com a base allò que disposi la Llei de Pressupostos de l'Estat.

CAPITOL III.- REPOSICIÓ DE LA UNIFORMITAT

Article 35.- Decret d'Uniformitat

La uniformitat d'estiu i d'hivern, així com possibles uniformitats específiques i complements i eines de dotació quedaran definides en un Decret o Instrucció que s'aprovarà abans del mes de juliol de 2021.

1.- Reposició de les peces d'uniformitat i del material de dotació.



En els propers sis mesos posteriors a l'aprovació del present annex, i comptant ja amb el Decret d'Uniformitat emanat del reglament Orgànic, la mesa de funcionaris establirà el quadre de reposició de les peces de la uniformitat.

2.- Destí de les peces d'uniformitat i material de dotació que entrin en desús.

Les peces de la uniformitat i eines de dotació professional seran recollides per l'oficina de Suport de la Policia Local quan siguin substituïdes per unes altres o quedin obsoletes.

DISPOSICIÓ ADICIONAL

Primera. Abans del mes de gener de 2022 es redactarà i s'aprovarà el Reglament de segona activitat dels Funcionaris de la Policia Local.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest nou Annex 3 substitueix a l'anterior i queda lligat a l'Acord Regulator de les condicions del personal al Servei de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans vigent.

Palau-solità i Plegamans,

Joan Ballbé i Herrero
Gerent

Mercè Vilardell i Vilardell
CCOO

Francesc Pallarols i Rusca
Cap de Recursos Humans

Lourdes Villena Martínez
CCOO

Cristina González Renieblas
CCOO

Miguel Angel Ramos Barroso
UGT