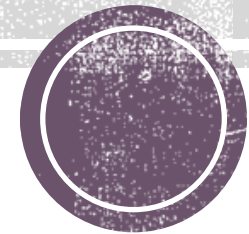
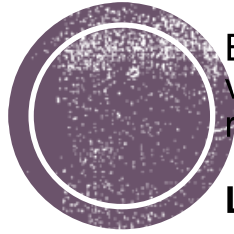


II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA (2021-2024)

Avaluació 2023



PLA D'ACCIONS 2023

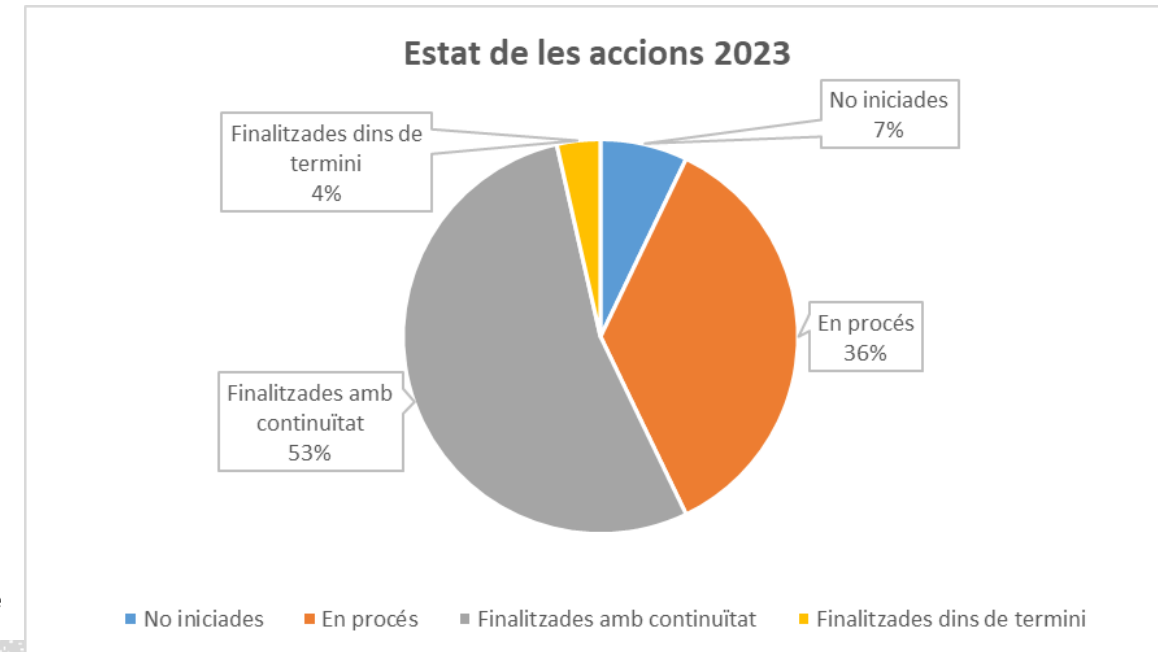


El Pla d'accions disposa de 29 accions, dues d'elles vinculades (Línia 1 – acció 1 i Línia 4 – acció 3), pel que resultaria un total de **28 accions** aprovades.

L'estat d'aquestes 28 accions per l'annualitat del 2023 és:

No iniciades	En procés	Finalitzades amb continuïtat	Finalitzades dins de termini
2	10	15	1

El que es tradueix en un 93% d'accions que estan en fase de desenvolupament, concretament el 36% "En procés", el 53% "Finalitzades amb continuïtat" i el 4% "Finalitzades dins de termini".



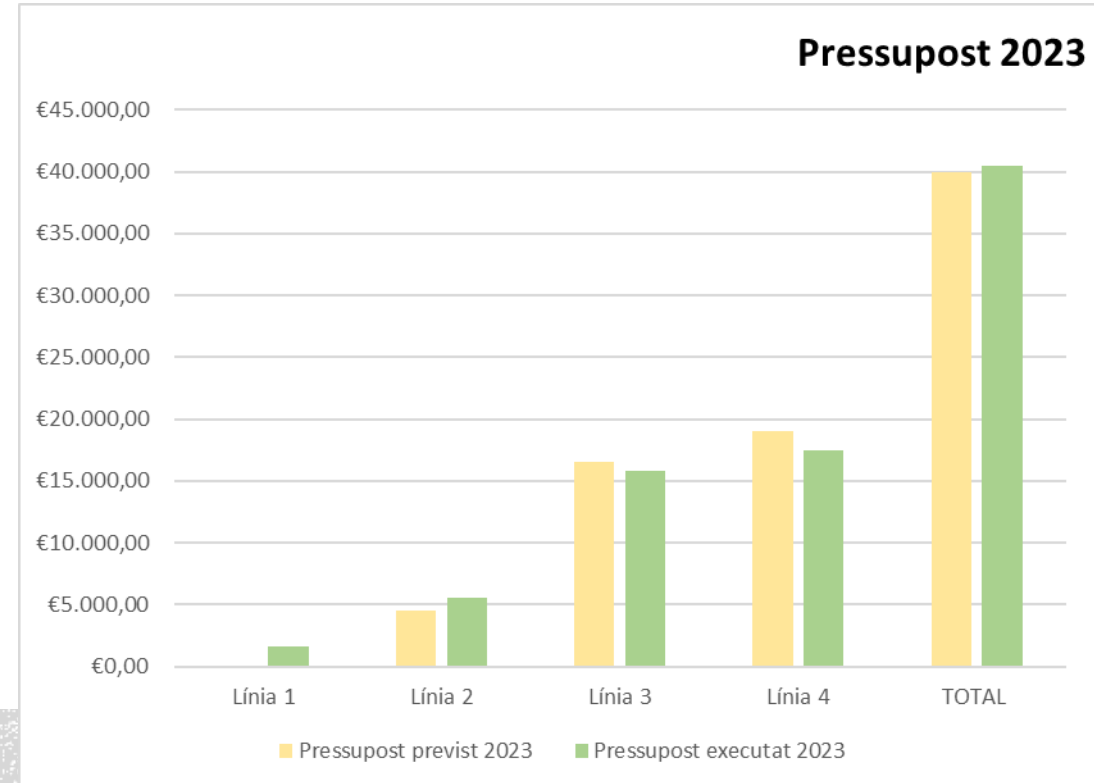
PLA D'ACCIONS 2023

En quant al pressupost, s'adjunta a continuació el detall global recollit:



Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 1	0,00 €	1.620,00 €
Línia 2	4.500,00 €	5.593,21 €
Línia 3	16.500,00 €	15.812,00 €
Línia 4	19.000,00 €	17.499,61 €
TOTAL	40.000,00 €	40.524,82 €

No obstant, aquest total obtingut del pressupost executat al 2023 **és estimat**, degut al fet que algunes de les accions no disposen d'una partida pressupostaria específica i, per tant, no s'han pogut comptabilitzar.



LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL

En procés: 4

1. Crear un espai de referència per a la ciutadania en l'àmbit del feminisme i polítiques LGTBIQ+ (SIAD o semblant), amb pressupost propi i dinamitzat per un equip interdisciplinari que impulsi i dinamitzi les polítiques específiques de feminisme i LGTBIQ+.

3. Formar anualment i de manera periòdica tot el personal de l'Ajuntament per tal que pugui incorporar la perspectiva de gènere, feminista i LGTBIQ+ en les seves diagnosi i en l'elaboració de les polítiques municipals que es desenvolupen des de cada àrea.

4. Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBIQ+ - pel que fa a les dades i al contingut - a les memòries, enquestes, estudis, estadístiques i informes - de totes les àrees.

6. Consolidar la comunicació externa de l'Ajuntament - també quan es contracten empreses externes per a tals efectes -, tant a nivell de llenguatge com de contingut, per tal que transmeti el posicionament feminista a totes les àrees municipals.

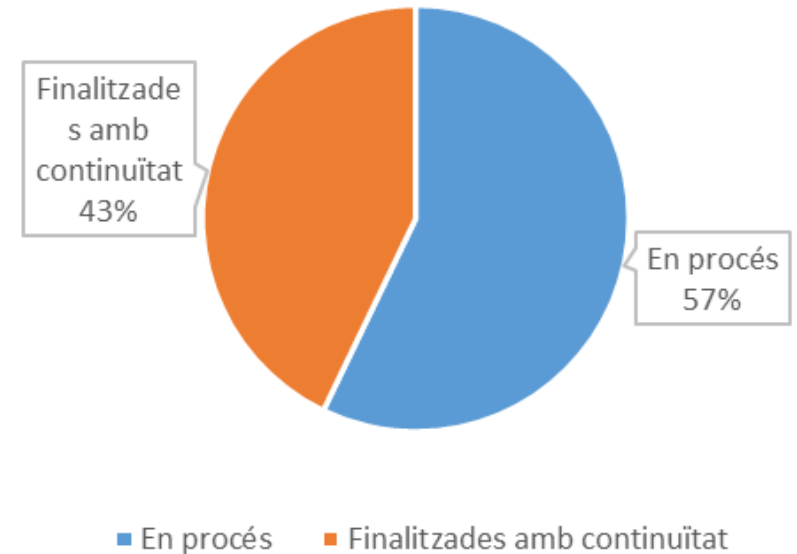
Finalitzada amb continuïtat: 3

2. Consolidar la comissió tècnica interdepartamental de feminismes i LGTBIQ+ (antic grup motor), que coordini i impulsi la transversalització de gènere, i elabori indicadors compartits per al seguiment i avaluació de les accions desenvolupades a cada àrea.

5. Promoure i garantir la participació de les dones i LGTBIQ+ en l'elaboració i avaluació de les polítiques públiques.

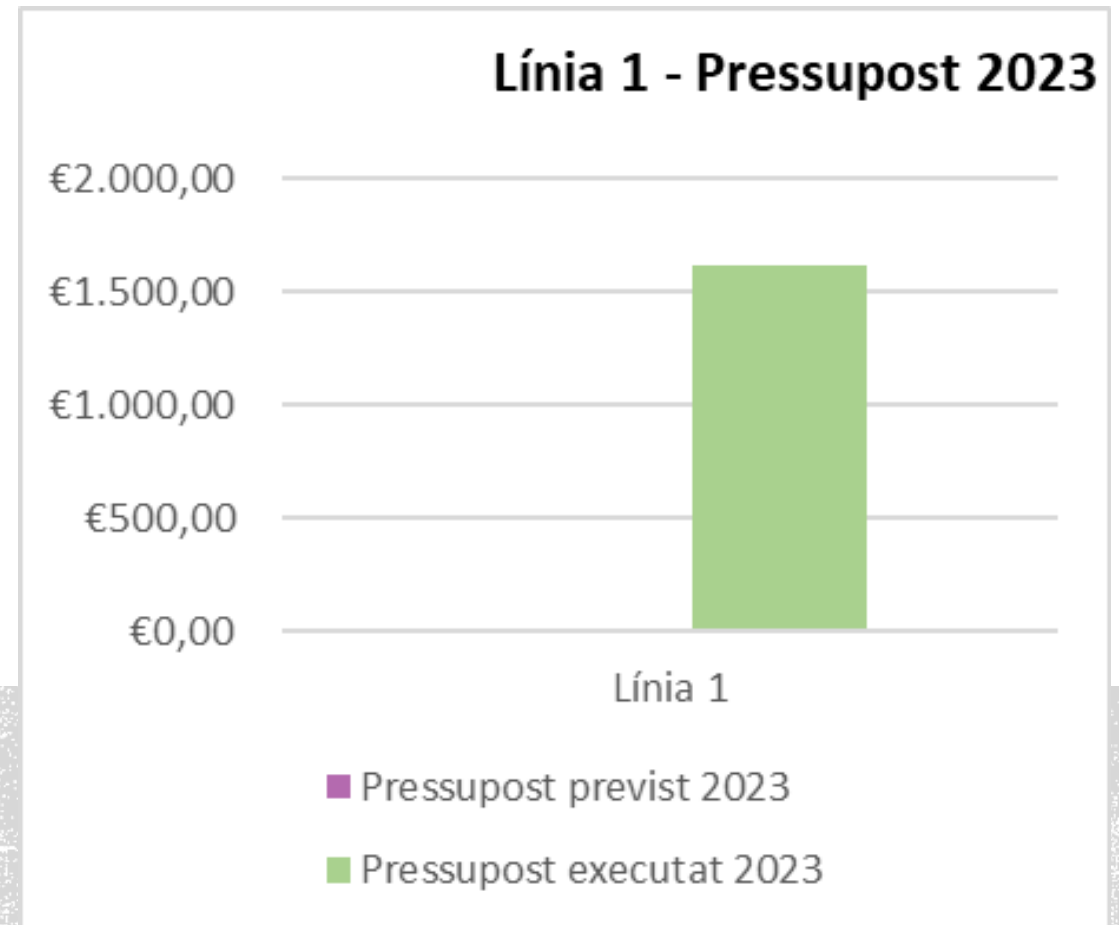
7. Incorporar criteris a contractacions i licitacions perquè les empreses externes compleixin la normativa vigent en matèria d'igualtat i incorporin la perspectiva de gènere en els plecs tècnics referits a productes i serveis.

Línia 1 - Estat de les accions 2023





Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 1	0,00 €	1.620,00 €



LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ECONOMIA PER LA VIDA, DRETS I QUALITAT DE VIDA

No iniciada: 1

1. Impulsar accions per interpellar a la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cures, tant en l'àmbit comunitari com privat.

En procés: 3

2. Seguir impulsant i revisant mecanismes corresponsables des de l'administració perquè la cura de persones dependents no sigui un impediment a la participació de les dones a les activitats municipals, sense reproduir les dinàmiques actuals de cura (p.e. a llarg termini serveis de canguratge en activitats masculinitzades, requisits per a les associacions que reben subvenció o fan servir equipaments municipals en aquest sentit, programació d'activitats paral·leles per a infància i dones...).

3. Impulsar / dinamitzar grups de suport mutu en col·lectius de dones marcats de xarxes (p.e. mares transnacionals, famílies monomarentals, etc). Exemples: bancs del temps, projectes mentoria, espais de trobada informals (cuines del món, monomarentalitat...) amb objectius estratègics.

7. Incorporar la perspectiva de gènere i feminista a les entitats esportives del municipi.

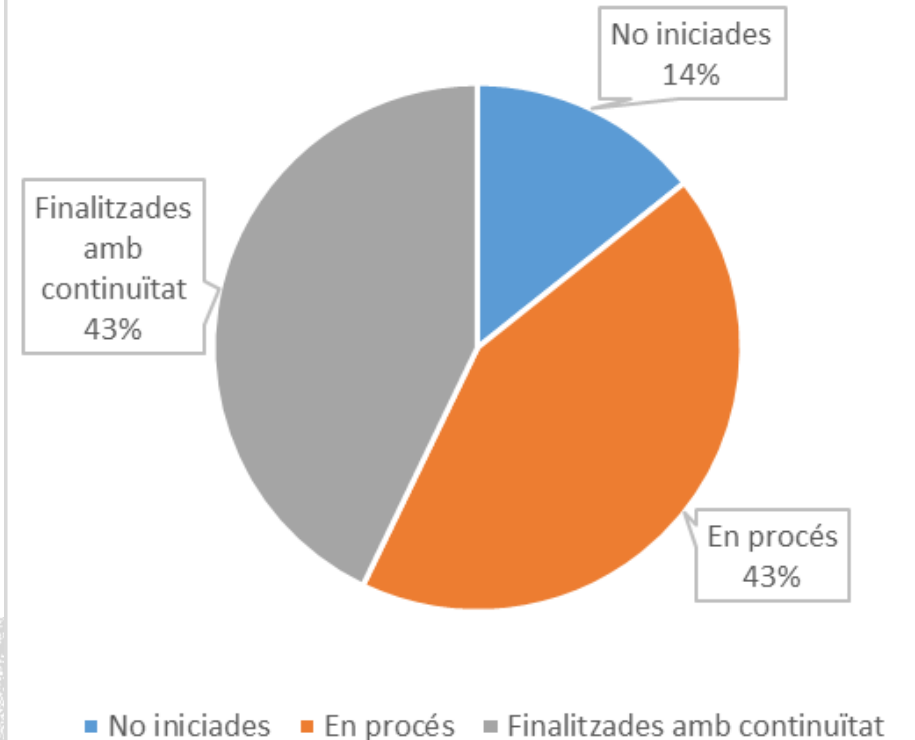
Finalitzada amb continuïtat: 3

4. Incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere i interseccional al servei d'ocupació, per tal d'adreçar programes específics quan s'escaigui.

5. Vetllar perquè les accions del pla de Salut incorporin la perspectiva de gènere.

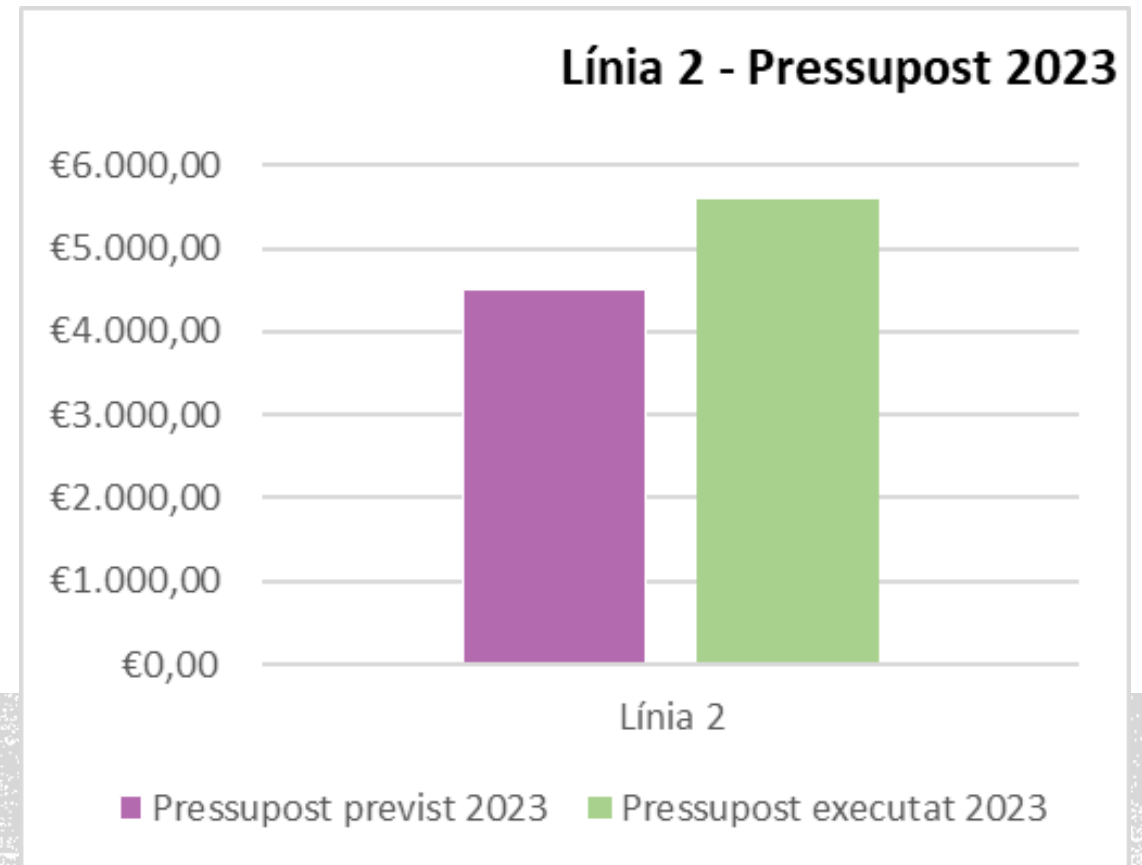
6. Revisar i repensar l'oferta esportiva municipal per tal que sigui inclusiva i fomenti tots els tipus d'esport per a les dones.

Línia 2 - Estat de les accions 2023





Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 2	4.500,00 €	5.593,21 €



LÍNIA ESTRATÈGICA 3: SENSIBILITZACIÓ I EMPODERAMENT DEL TEIXIT SOCIAL PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE

Finalitzada dins de termini: 1

1. *Avaluar el projecte de coeducació municipal realitzat durant els anys 2018-2019.*

Finalitzada amb continuïtat: 6

2. *Valorar la continuïtat al projecte de coeducació municipal, amb la coordinació i participació de tots els agents educatius - formals i no formals - del municipi, adaptant-lo a les necessitats detectades segons avaluacions anuals (es podria tornar a començar per escoles bressol).*

3. *Elaborar una proposta de programació i dinamització cultural anual dels diferents equipaments que inclogui la producció d'obres d'autoria i/o execució femenina, i abordi qüestions claus des d'una perspectiva feminista; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats.*

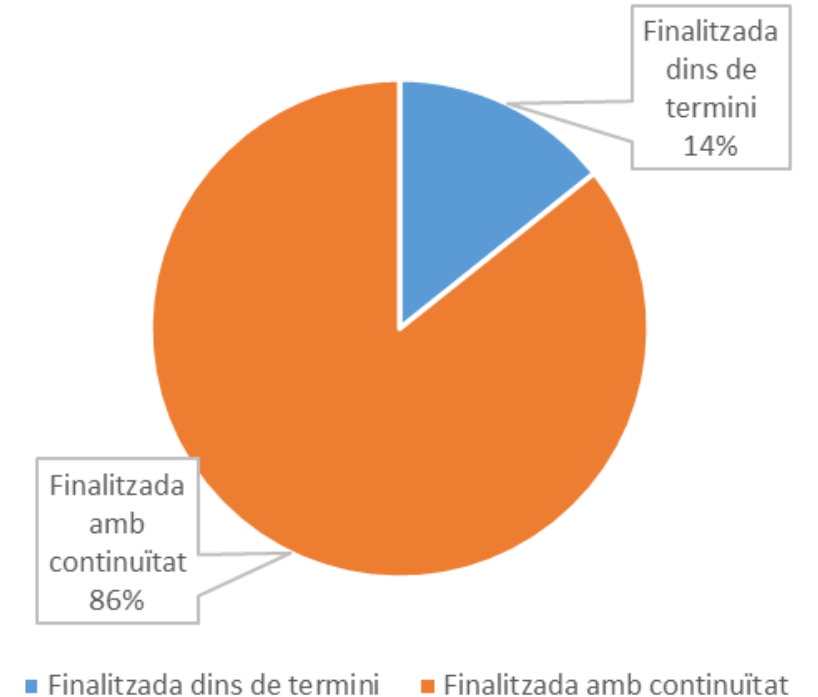
4. *Fomentar, impulsar i reconèixer el talent cultural i artístic de les dones diverses del municipi; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats.*

5. *Vetilar per mantenir la perspectiva de gènere a la Regidoria de Joventut.*

6. *Impulsar i donar suport a la visibilització d'entitats, associacions i col·lectius feministes, de dones i LGTBIQ+.*

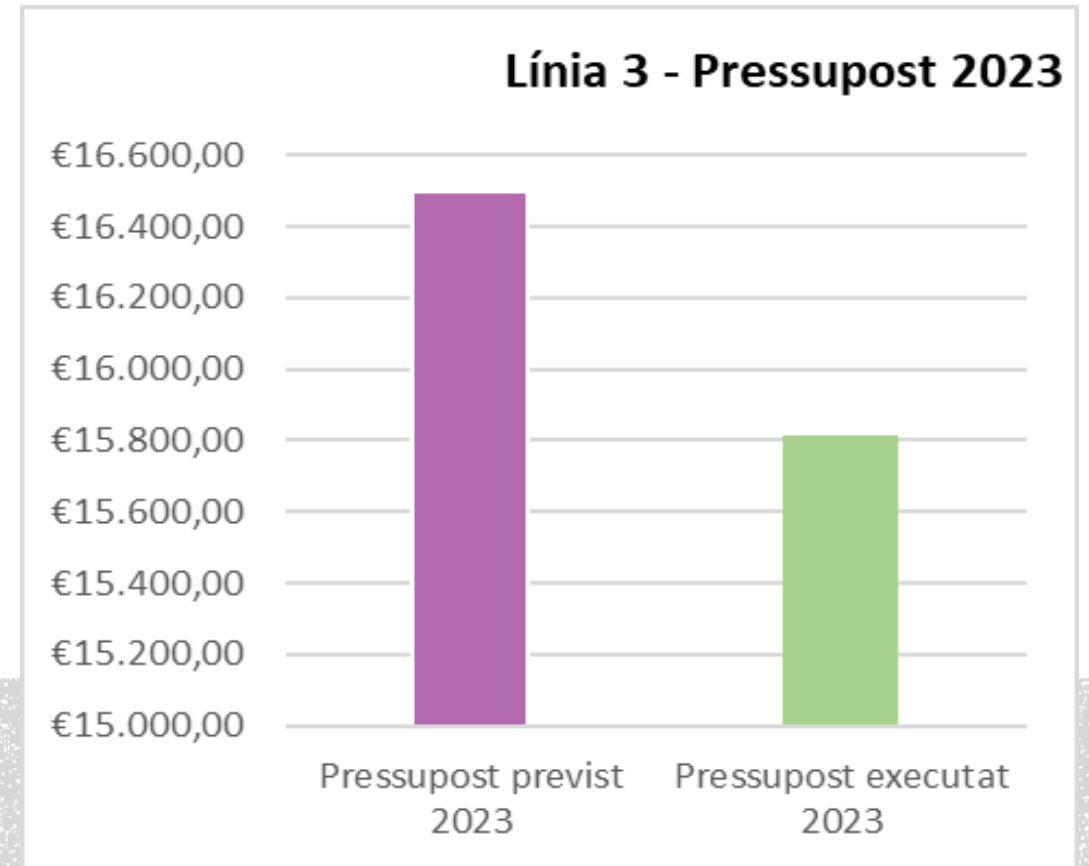
7. *Realitzar campanyes/jornades/formacions sobre perspectiva de gènere i LGTBIQ+ a les entitats del poble, actualitzades anualment segons els temes d'interès del moviment feminista i/o les necessitats de les entitats (p.e. formació anual de "No tot s'hi val").*

Línia 3 - Estat de les accions 2023





Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 3	16.500,00 €	15.812,00 €



LÍNIA ESTRATÈGICA 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIBRE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES

No iniciada: 1

4. Crear una figura o unitat d'atenció a les dones en situació de violència masclista a la policia.

En procés: 3

1. Pacificar el centre urbà per a vianants i bicicletes, tot contribuint a construir un centre inclusiu, amable, segur i que posi les persones i la vida quotidiana al centre.

3. Crear un servei integral (SIAD) propi a Palau per no haver de derivar a les dones a Sabadell (per atenció i recuperació però també per la part de prevenció i sensibilització des d'una vessant més comunitària) - vinculat a Línia Estratègica 1.

6. Dur a terme de manera anual formació especialitzada a tot el personal de l'Ajuntament per incorporar la prevenció en les seves àrees (també en LGTBIFòbies i discriminacions per diversitat sexual i de gènere) i formar en primera acollida a serveis que poden rebre denúncies o situacions de violències.

Finalitzada amb continuïtat: 4

2. Incorporar la perspectiva de gènere al disseny dels nous equipaments (biblioteca, piscina municipal) (tenir presents necessitats i interessos de les dones i persones LGBTIQ+, fomentar la corresponsabilitat en les cures, etc.), i impulsar la revisió dels actuals.

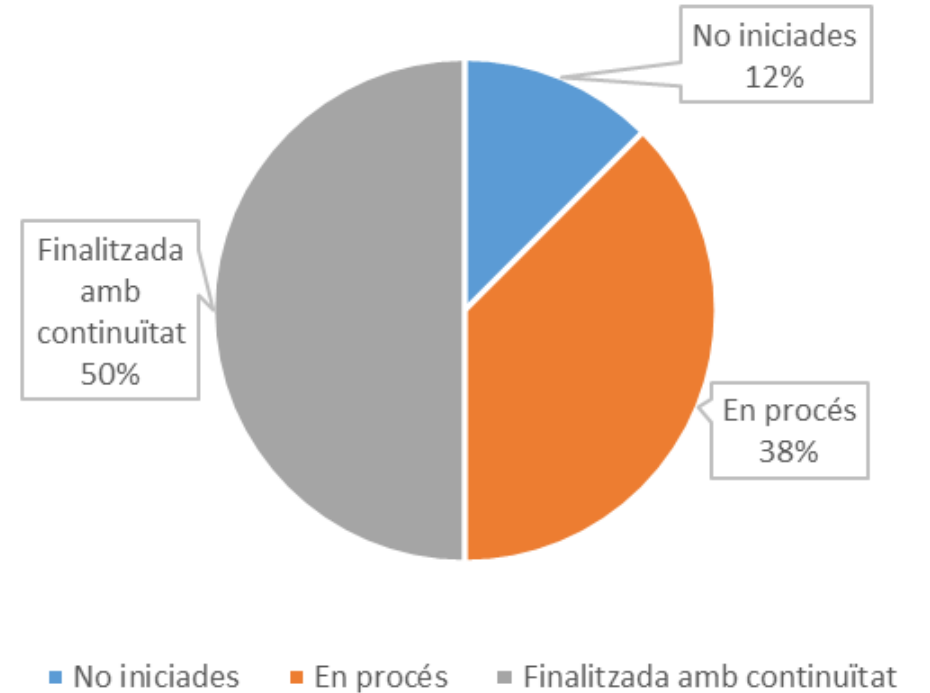
5. Continuar el desenvolupament i ampliar els àmbits d'actuació del protocol contra el masclisme i LGTBifòbia en espais d'oci "No tot s'hi val" més enllà de la Festa Major.

7. Reforçar la comunicació a la ciutadania dels circuits d'atenció de la VM (sobretot que arribi a dones joves) - Pla de comunicació específic

8. Seguir desenvolupant actuacions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes per a la ciutadania, especialment per als homes.

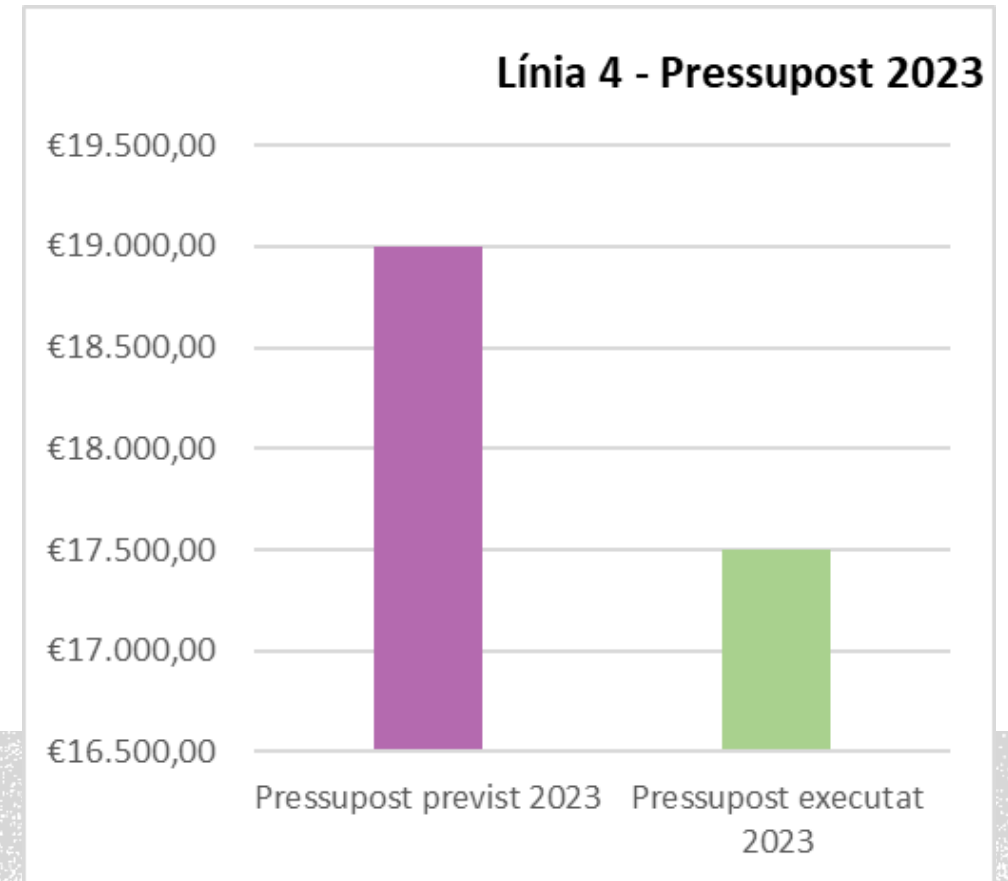


Línia 4 - Estat de les accions 2023





Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 4	19.000,00 €	17.499,61 €



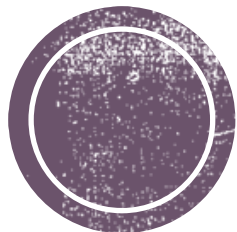
PLA D'ACCIONS 2023

Es valora molt positivament la continuïtat i consolidació d'algunes de les accions iniciades en el 2022 per part de les diferents àrees que formen part de la Comissió. A continuació es detallen alguns exemples:



- **El treball constant i coordinat entre les diferents àrees i la mateixa Comissió** per tal d'anar incorporant la perspectiva feminista en qualsevol acció, activitat, programa, projecte o servei que es desenvolupa.
- L'acollida i presentació a totes les àrees dels **serveis itinerants del SIAD i SAI LGTBI**.
- **El treball diari des de Comunicació** per comunicar interna i externament amb un llenguatge inclusiu i no sexista i la coordinació cada vegada més constant amb l'Àrea de Feminismes i Polítiques LGTBIQ+ per definir i dissenyar una línia estètica des d'aquesta mirada feminista.
- L'inici del projecte '**Educació sexual i afectiva a les Escoles de Primària. Una mirada integral a la diversitat, la sexualitat i el plaer**' coordinat des de l'Àrea d'Educació i l'Àrea de Feminismes i Polítiques LGTBIQ+.
- El projecte desenvolupat des de l'Àrea de Joventut i l'Àrea de Feminismes per abordar **la masculinitat hegemònica i treballar nous models de masculinitat**.
- La programació de la **2a edició de la Setmana de l'Esport Femení: 'La Revolució'**
- La incorporació de **la Karpalila en 5 esdeveniments del municipi** durant el 2023, en horari nocturn i diürn: Tapa'n birra, La Fresqueta, Sant Joan, Festa Major i Cap d'Any.
- **L'esforç i treball per part de les entitats locals**, juntament amb les àrees participants de la Comissió corresponent, en el desenvolupament del Protocol No tot s'hi val en la Festa Major del 2023.

PLA D'ACCIONS 2023



A **nivell intern**, també caldria destacar:

- La realització de la formació per al personal de l'Ajuntament sobre assetjament sexual, per raó de sexe, identitat de gènere, orientació sexual i expressió de gènere.
- La realització de la formació 'Abordatge de les infraccions d'odi i discriminació LGTBIfòbiques des de la Policia Local'.
- L'elaboració i aprovació del III Pla intern d'igualtat.
- L'inici del treball per incorporar la perspectiva de gènere en els criteris de les subvencions per entitats del municipi.



PLA D'ACCIONS 2023

Finalment, destacar l'esforç, dedicació i constància de les professionals que integren la Comissió d'aquest Pla ja que coordinen i treballen pel desenvolupament de les accions acordades, combinant això amb la feina dels departaments dels que en formen part, així com les funcions i tasques que tenen encomanades.

Gràcies a aquest treball i esforç, la integració de la transversalitat de gènere en les diverses àrees del Consistori es va consolidant, aconseguint al mateix temps avançar cap una equitat de gènere real i efectiva que millori les condicions i benestar de la població.

II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA (2021-2024)

