

PROPOSTA PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL D'ICV-E EN DATA 15 DE FEBRER DE 2016, REGISTRE D'ENTRADA NÚM. 1909 PER A L'APROVACIÓ D'UN CODI ÈTIC DEL CONSISTORI I LA CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ DE TRANSPARÈNCIA.

Atès que les recomanacions 60 i 68, aprovades l'any 1999, del Congrés de Poders Locals i Regionals del Consell d'Europa (CPLRE), pretenien inspirar els comportaments de les autoritats locals en relació amb l'ètica política.

Atès que el Codi Europeu de Conducta per a la integritat política de representants locals electes, aprovat pel CPLRE, advocà per la promoció de codis de conducta pels representants locals com a instruments que permetien crear confiança entre la classe política i la ciutadania, indispensable per a que aquelles persones que hagin d'exercir les seves funcions puguin fer-ho de forma eficient ja que el respecte pel mandat electoral va estretament unit al respecte d'unes normes ètiques.

Atès que la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i la Llei 19/2014, del 29 de desembre de transparència, accés a la informació pública i bon govern volen introduir un canvi de paradigma i aconseguir una veritable cultura administrativa de transparència i participació ciutadana en els afers públics.

Atès que el preàmbul de la Llei catalana (19/2014), estableix que “Una societat democràtica i la necessitat que els interessos públics siguin servits amb objectivitat, neutralitat i imparcialitat obliga que el capteniment dels servidors públics, especialment els alts càrrecs, s'ajusti a uns paràmetres que garanteixin el compliment d'aquests principis. En aquest sentit, la Llei estableix els principis de bon govern que ho han de fer possible, els quals han d'ésser desenvolupats mitjançant codis ètics i de bona conducta. L'establiment d'aquests codis es complementa amb el principi de publicitat de les activitats, béns i interessos dels alts càrrecs i l'obligació d'observança del règim d'incompatibilitats. Una altra mesura destacable és l'obligació de donar publicitat als criteris d'acord amb els quals es designen els alts càrrecs, atenent la seva competència, qualificació i experiència professional. Aquests requeriments estan en sintonia amb les polítiques de lluita contra la corrupció impulsades per la Unió Europea i països del nostre entorn”.

Atès que al capítol I, del títol V, de la Llei 19/2014 abans esmentada, anomenat “Codi de conducta dels alts càrrecs”, s'estableixen els principis ètic i regles de conducta per les que han d'actuar els càrrecs electes

Per aquests motius el Grup Municipal d'ICV proposa al ple l'adopció dels següents

ACORDS:

Primer: Aprovar el Codi Ètic, consensuat entre tots els Grups Municipals, al Ple del mes de març.

Segon: Aprovar la constitució, en un termini no superior a tres mesos després de la seva aprovació pel ple de l'Ajuntament de la Comissió de Transparència; aquesta Comissió serà l'encarregada d'elaborar una proposta de Reglament a aprovar pel Ple.

Palau-solità i Plegamans, a 15 de febrer de 2016”

“

ANNEX

CODI ÈTIC I COMPROMÍS AMB LA CIUTADANIA DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS

Aquest document recull el codi ètic de pràctiques i actuacions concretes d'obligat compliment per les persones que ocupen càrrecs electes i de lliure designació a l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, la finalitat del qual és garantir una gestió política propera i compromesa amb la ciutadania i el municipi, que ofereixi mecanismes eficaços, democràtics i transparents en la gestió dels recursos públics i rendició de comptes.

Aquests compromisos i mesures han de garantir que tothom pugui dedicar el temps necessari a la gestió política i a les funcions públiques. Alhora garantint que l'activitat política es realitza amb honestedat i sense privilegis per superar l'allunyament de la ciutadania de la política.

Aquest compromís d'ètica política ha de ser un instrument de la ciutadania per a apropar la pràctica política i, per tant, representa un mecanisme de suport i alhora de supervisió de la tasca que desenvolupen els càrrecs electes i de lliure designació de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans.

Per a que sigui un instrument útil cal que sigui flexible i dinàmic, preparat per adaptar-se a les necessitats del moment, per aquest motiu, serà necessari establir un reglament que especifiqui i faci operatius els principis del codi ètic.

Les persones que ocupin càrrecs públics sota el mandat d'aquest codi d'ètica política es comprometen també a impulsar els instruments i mecanismes legals necessaris perquè aquests principis ètics es converteixin en norma obligatòria per tothom a l'administració pública.

1. PRINCIPIIS

Els càrrecs electes i de lliure designació de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans es regiran pels següents principis:

- a) *Una manera respectuosa de fer política, respectant altres posicions polítiques.*
- b) *Una manera entenedora de fer política, clara i pedagògica.*
- c) *Una manera exemplificadora de fer política, amb comportaments públics i quotidians coherents.*
- d) *Una manera responsable de fer política, rendint comptes a la ciutadania i als municipis.*
- e) *Una manera auto exigent i sensible de fer política, especialment amb els que més pateixen i disposada a corregir i millorar.*
- f) *Una manera participativa i oberta de fer política, buscant el diàleg i la col·laboració amb altres.*
- g) *Una manera transformadora de fer política.*
- h) *Una manera compromesa amb el servei públic, la defensa del bé comú, prioritzant l'interès públic i col·lectiu.*
- i) *Una manera que prioritzi l'eficiència i l'eficàcia*
- j) *Una manera que no defugi l'assumpció de responsabilitats i renunciï en casos de corrupció.*
- k) *Una manera que posi l'accent en la qualitat democràtica, articulant mecanismes de participació i diàleg.*

2. COMPROMISOS D'OBLIGAT COMPLIMENT

Els Regidors i Regidores de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans i els càrrecs de Lliure Designació fan seus els següents compromisos (bona part d'aquests compromisos, actualment son d'obligat compliment)

- a) *L'Alcaldessa i Regidors i Regidores, com a membres del govern municipal, es comprometem a fer públiques i consultables les seves agendes a través d'Internet.*
- b) *Fer públics també els ordres del dia i les actes de les reunions, fent constar els debats que s'hagin produït; així com també a fer efectiva la Llei de Transparència en l'àmbit de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans.*

- c) *A potenciar activament noves formes de participació dels ciutadans i ciutadanes a la vida pública: consultes, processos participatius, xarxes socials i fòrums digitals, projectes, control de comptes, etc..*
- d) *Facilitar i fer públics tots els ingressos, béns i rendiments patrimonials, així com totes aquelles dades necessàries per a la detecció de possibles conflictes d'interessos. Aquest compromís s'estendrà en els 3 anys següents a la meua sortida de la funció pública. La nostra declaració de béns i interessos serà pública i s'actualitzarà almenys una vegada a l'any i sempre que hi hagi qualsevol canvi. En cap cas no permetrem que els interessos personals, professionals o econòmics puguin interferir o incidir en les decisions i actuacions com a consellers comarcals.*
- e) *A fer públics els criteris i procediments de contractació dels càrrecs de lliure designació.*
- f) *No tenir cap altra retribució que la única que correspongui oficialment segons les funcions, així com tampoc targetes, despeses de representació, per menjars o altres.*
- g) *Renunciar a percebre regals o privilegis de persones o entitats públiques o privades que puguin significar un tracte de favor, amb l'excepció de protocols institucionals.*
- h) *Denunciar públicament i jurídicament, si s'escau, tota oferta subtil o explícita que es faci sobre la meua persona. Les invitacions a fòrums públics o privats implicarà la publicació del cost de l'assistència, tant si son pagats amb fons públics com privats.*
- i) *A renunciar o cessar de forma immediata de tots els càrrecs, davant la imputació per la judicatura de delictes relacionats amb corrupció, prevaricació amb ànim de lucre, tràfic d'influències, enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics ja sigui per interès propi o per afavorir terceres persones. Així com també en casos d'acusació judicial per delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els drets humans o els drets de les persones treballadores.*
- j) *Per tal d'evitar pràctiques como la de les portes giratòries, ens comprometem a no accedir, durant un període mínim de 5 anys, a càrrecs de responsabilitat en empreses que no hagi tingut abans i que pugui haver un benefici per part meua de la informació privilegiada que hagi obtingut durant el meu mandat, dins l'àmbit i/o sector en què hem desenvolupat la nostra funció representativa.*
- k) *A fomentar el talent, la participació i la innovació a dintre de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, per tal de renovar a fons l'administració municipal i guanyar eficàcia, agilitat i proximitat a la ciutadania.*

- l) A impulsar i potenciar una cultura de diàleg, pacte i consens, amb els municipis i altres Administracions Públiques de la Comarca. També amb les formacions polítiques, les entitats i associacions i qualsevol col·lectiu o xarxa que participi en la vida pública del municipi.*
- m) A explicar al conjunt de la ciutadania les actuacions i a respondre periòdicament a les preguntes que la ciutadania ens formuli. mitjançant els instruments oportuns: presencials i virtuals, democràtics, i oberts a tothom.*

3. DISPOSICIÓ FINAL

Atès el contingut d'aquest Codi Ètic i la necessitat de desenvolupar-lo en un Reglament que especifiqui i faci operatiu els principis i compromisos que conté, s'acorda que, en un termini no superior a tres mesos després de la seva aprovació pel Ple de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, es crearà una Comissió de Transparència que serà l'encarregada de fer una proposta de Reglament per portar a aprovació del Plenari. Aquesta proposta haurà d'estar enllestida dos mesos després de la creació de la Comissió de Transparència.

Aquesta Comissió de Transparència s'ocuparà també de fer el seguiment del compliment d'aquest Codi Ètic i del Reglament que el desenvolupi, així com de l'aplicació de la Llei de Transparència a l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans.