



PLE DE CARÀCTER ORDINARI 29 DE JUNY DE 2021

Hora inici: 19.00 h

Hora acabament: 21.46 h

Regidors assistents:

Llista d'Assistents

Senyor LOZANO ROCABRUNA ORIOL (ERC-AM)
Senyora SOLER GUALLAR EVA MARIA (ERC-AM)
Senyor PLAZA NUALART JORDI (ERC-AM)
Senyora FREIRE NUÑEZ PATRICIA ISABEL (ERC-AM)
Senyor FARGAS ROCA IGNASI (ERC-AM)
Senyor PLAZA RUIZ SERGI (ERC-AM)
Senyor SANABRIA ROBLEDO MARC (PSC-CP)
Senyor MARTINEZ RIVAS IGNACIO (PSC-CP)
Senyora SANCHEZ GIMENEZ JOANA (PSC-CP)
Senyor CAÑIZARES GOMEZ MIQUEL ANGEL (PSC-CP)
Senyora PEREZ GOMEZ CRISTINA (PSC-CP)
Senyora NAVARRO CEBALLOS LAURA (JxPSIP-JUNTS)
Senyor PUJOL LOZANO JORDI (JxPSIP-JUNTS)
Senyor POPESCU OVIDIU CRISTIAN (JxPSIP-JUNTS)
Senyor MARTINEZ NIETO JUAN (C's)
Senyor MARTINEZ PALACIO ANDRES (C's)
Senyora SOLA BUJONS NURIA (PRIMÀRIES)

El regidor Sr. Miquel Angel Cañizares Gómez s'incorpora a l'inici del debat del punt 5è.

Secretària:

Sra. M. Assumpció Rodríguez Marín

Interventor

Sr. Francesc Pallarols Rusca

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE DATA 26 DE MAIG DE 2021

Per unanimitat dels setze regidors presents dels disset membres que componen la Corporació s'aprova l'acta de la sessió del Ple de data 26 de maig de 2021.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



2. PRP2021/854. APROVACIÓ INICIAL DE L'EXPEDIENT DE MODIFICACIÓ DE CRÈDIT NÚM. 11/2021

Per 12 vots a favor dels grups municipals d'ERC-AM, JxPSIP-JUNTS, C's i PRIMÀRIES i, amb 4 abstencions del grup municipal PSC-CP, dels setze regidors presents dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

1er.- Aprovar inicialment la proposta de concessió de SUPLEMENT DE CRÈDIT I CRÈDIT EXTRAORDINARI per un import total de 81.375,70 € en la forma següent:

Quantitat utilitzada amb càrrec al Romanent Líquid de Tresoreria disponible, en la quantitat 81.375,70 €.

2on.- Els Suplements i crèdits extraordinaris que s'acorden són els següents :

| APLIC. PPTARIA. | DESCRIPCIÓ | CONS. ANT. | MOD. | CONS. DFNTVA. |
|-------------------|---|------------|------------------|---------------|
| | SUPLEMENTS DE CRÈDITS | | | |
| 30300/15100/22710 | PRESTACIÓ ALTRES SERVEIS | 10.000,00 | 40.000,00 | 50.000,00 |
| 50502/24100/46620 | APORTACIÓ PROJECTES SUPRAMUNICIPALS | 31.660,00 | 4.000,00 | 35.660,00 |
| 20213/92000/21602 | SERVEI D'ATENCIÓ A USUARIS | 41.905,71 | 2.141,70 | 44.047,41 |
| 30405/31130/22610 | ACTIVITATS SALUT PÚBLICA | 45.601,34 | 12.000,00 | 57.601,34 |
| 30404/16210/46700 | APORTACIÓ CONSORCI RESIDUS VALLÈS OCCIDENTAL | 10.143,48 | 5.800,00 | 15.943,48 |
| | | | | |
| | CRÈDIT EXTRAORDINARI | | | |
| 40511/32300/48928 | Conveni AFA Ins. Ramon Casas i Carbó per material escolar | 0,00 | 17.434,00 | 17.434,00 |
| | TOTAL MODIFICACIONS | | 81.375,70 | |

Així doncs, l'estat d'ingressos quedarà de la següent manera:

| CONCEPTE | EXPRESSIÓ | PREVISIÓ ANTERIOR | MODIFICACIÓ | PREVISIÓ DEFINITIVA |
|-------------|------------------------|-------------------|------------------|---------------------|
| 10000/87000 | Romanent de Tresoreria | 11.787.632,44 | 81.375,70 | 11.869.008,14 |
| | TOTAL | | 81.375,70 | |

Alcaldeessa Accidental

05/08/2021

Patricia Isabel Freire Nuñez

SECRETARI

05/08/2021

M. Assumpció Rodríguez Marín

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abddf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





3er.- Que aquest expedient de modificació de crèdits sigui exposat al públic pel termini de QUINZE DIES HÀBILS previ anunci en el B.O.P., i en el Tauló d'Edictes d'aquesta Casa Consistorial, i un cop transcorregut el termini, cas de no presentar-se cap reclamació contra el mateix, es considerarà aprovat definitivament. Tot això de conformitat al que preveuen els articles 169.1, i 177.2 del RDL 2/2004, de 5 de març, text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

3.PR2021/814. APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE L'ORDENANÇA FISCAL NÚM. 24, EXERCICI 2021

Per unanimitat dels setze regidors presents dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

Primer.- Aprovar provisionalment per a l'exercici de 2021 i següents la modificació de l'Ordenança fiscal núm. 24 que a continuació es relaciona, així com el seu text refós:

| | |
|--------------------------|--|
| Ordenança Fiscal núm. 24 | Taxa per a la prestació de serveis culturals i socials |
|--------------------------|--|

Segon.- Els acords definitius en matèria de derogació, aprovació i modificació d'Ordenances fiscals per a l'exercici de 2021, així com el text refós aprovat, seran objecte de publicació en el Butlletí Oficial de la Província.

Tercer.- Exposar al públic en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament els anteriors acords provisionals, així com el text complet de les Ordenances fiscals aprovades de nou o modificades durant el termini de trenta dies hàbils, comptats des del dia següent al de la publicació de l'anunci d'exposició en el Butlletí Oficial de la Província.

Durant el període d'exposició pública de l'Ordenança fiscal núm. 24, els qui tinguin un interès directe o resultin afectats, en els termes previstos a l'article 18 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, podran examinar l'expedient i presentar-hi les reclamacions que estimin oportunes. Transcorregut el període d'exposició pública sense haver-se presentat reclamacions, els acords adoptats restaran definitivament aprovats.

4.PR2021/871. SOL.LICITUD DE BONIFICACIÓ DE L'IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL.LACIONS I OBRES LIQUIDAT AMB MOTIU DE LES OBRES DE REFORMA I AMPLIACIÓ HABITATGE UNIFAMILIAR ENTRE MITGERES (REHABILITACIÓ DE LA FAÇANA) A LA FINCA SITUADA A L'AV. CATALUNYA (EXP.2018/4897)

Per unanimitat dels setze regidors presents dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



PRIMER.- Declarar que concorren les circumstàncies de les assenyalades a l'article 6.1 de l'Ordenança fiscal reguladora de l'Impost sobre Construccions, Instal·lacions i obres de l'obra aprovada per Resolució d'Alcaldia de data 9 d'agost de 2019 per portar a terme les obres reforma i ampliació d'habitatge unifamiliar aïllat entre mitgeres (rehabilitació de la façana) a la finca ubicada a l'Av. Catalunya, amb subjecció a les condicions assenyalades pel tècnic al seu informe.

SEGON.- Aprovar la bonificació del 95 per cent sobre la quota corresponent al pressupost de rehabilitació de la façana de l'ordre de 611,72 € de l'Impost sobre Construccions Instal·lacions i Obres.

TERCER.- Autoritzar a l'Organisme de Gestió Tributària a la devolució de la quantitat liquidada corresponent al 95% bonificat, de l'ordre de 581,13€.

QUART.- Notificar aquest acord a Joaquin Caroz Puigmal en representació de Montserrat Parès Campabadal i a l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona.

5. PRP2021/877. APROVACIÓ DEFINITIVA DEL PLA PARCIAL URBANÍSTIC DEL SUD 10 INDUSTRIAL LLEVANT DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS

Per 16 vots a favor dels grups municipals d'ERC-AM, JxPSIP-JUNTS, PSC-CP i C's i, per un vot en contra del grup municipal PRIMÀRIES, dels disset membres que componen la Corporació i, amb el quòrum de majoria simple dels membres que integren la Corporació d'acord amb el que determina l'article 47.1 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril reguladora de les Bases del Règim Local, s'acordà:

Primer.- Aprovar definitivament el Pla Parcial SUD 10 Industrial Llevant, promogut per l'Institut Català del Sòl.

Segon.- Trametre als Serveis Territorials d'Urbanisme de Barcelona la documentació tècnica i administrativa completa, de conformitat amb el que preveu l'article 87 del Decret Legislatiu 1/2010, modificat per la Llei 2/2012, de 22 de febrer, als efectes d'informació, coordinació i arxivament, com a condició prèvia a la publicació d'aquest acord.

Tercer.- Un cop complimentat l'apartat anterior, publicar el corresponent edicte al BOP als efectes de la seva executivitat, tal com indica l'article 106 del text refós de la Llei d'Urbanisme, aprovat pel Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, modificat per la Llei 3/2012, de 22 de febrer.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





6. PRP2021/855. APROVACIÓ DE L'ACTA RELATIVA A LES OPERACIONS DE DELIMITACIÓ ENTRE ELS TERMES MUNICIPALS DE STA.PERPÈTUA DE MOGODA I PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS.

Per unanimitat dels disset membres que componen la Corporació i, amb el quòrum requerit conforme a l'establert a l'article 33.4 del Decret 244/2007, modificat pel Decret 209/2015, s'acordà:

PRIMER- Aprovar l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Sta. Perpètua de Mogoda i Palau-solità i Plegamans, signada el dia 11 de maig de 2021 per l'Ajuntament de Sta. Perpètua de Mogoda, l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans i la Generalitat de Catalunya que s'incorporen a l'expedient.

SEGON- Comunicar aquest acord a l'Ajuntament de Sta. Perpètua de Mogoda i la Generalitat de Catalunya.

TERCER- Contra aquest acte administratiu que és definitiu en via administrativa podeu interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acord, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona.

Podrà interposar-se contra aquest acte administratiu recurs de reposició atès l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acord, i contra la seva resolució i en el termini de dos mesos recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius. En el supòsit que no es dictés resolució expressa en el termini d'un mes s'entendrà expedita la via contenciosa durant sis mesos.

7. PRP2021/813. APROVACIÓ DE LA XIFRA DE POBLACIÓ DATA REFERÈNCIA 1 DE GENER DE 2021

Per unanimitat dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

- Aprovar el resum numèric de la revisió padronal del nostre municipi a 1 de gener de 2021, resultat de la coordinació de les variacions produïdes durant l'any 2020, que dona un total de 14.917 habitants.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



8. PRP2021/876. ADJUDICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ DE LES OBRES DE CONSTRUCCIÓ DE LA BIBLIOTECA I ARXIU MUNICIPAL DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS EXP. 2021/04-1681


Per unanimitat dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

PRIMER.- - Avocar la competència delegada i aprovar l'adjudicació de la contractació de l'execució de les obres de construcció de la biblioteca i arxiu municipal de Palau-solità i Plegamans. Declarar la validesa dels actes duts a terme per les Meses de Contractació de data 1 i 29 d'abril, 27 de maig i 14 de juny de 2021, per a la contractació de l'execució de les obres de construcció de la biblioteca i arxiu municipal de Palau-solità i Plegamans exp. 2021/04-1681 i acceptant la seva proposta.

SEGON.- Adjudicar el contracte a favor de ROMÀ INFRAESTRUCTURES I SERVEIS S.A.U amb CIF: A25012386, per a l'execució de les obres de construcció de la biblioteca i arxiu municipal de Palau-solità i Plegamans, exp. 2021/04-1681, per import de 3.789.008,58€ IVA exclòs, més l'import de l'IVA del 21% 795.691,80€ corresponent al Lot 1 i 239.702,16€ IVA exclòs, més l'import de l'IVA del 21% 50.337,45€ corresponent al Lot 2, amb l'aportació de les següents millores:

- Millores en qualitat i acabats per un import de 431.689,55€ de PEM corresponent a l'annex IV presentat:
 - Millora en el material d'acabat del paviment interior de la Biblioteca, substituint partida paviment de formigó HA-20 amb fibres, Pavitron-N Espolvoreo; per sistema de Terratzo in situ micro T polit, incloent tractaments previs i acabat amb fluosilicats i antitaques Pavispot H-339. (PEM 190.483,93€). Preu partida projecte 25,10€8m2; preu partida millora 95,80€/m2.
 - Millora en partida de paviment exterior. Refer vorera de panot de la vorera adjacent a l'obra amb front a Pl. Alzina, carrer Juli Garreta i Av. Catalunya. Inclou demolició paviment actual i formació de nou paviment amb solera de formigó i panot de 20x20 de 9 pastilles de 4cm, col·locat a l'estesa. Inclou part proporcional de peces especials per pas accessible. (PEM 50.000€)
 - Millora en la realització del manteniment de les instal·lacions. Inclou la instal·lació de les instal·lacions de climatització. Regulació, control i gestió de la climatització. Bombes submergibles. Veu i dades. Baixa tensió. Detecció incendis. Detecció robatori. Megafonia. Control accessos. Grup electrogen. Parallamps. Manteniment de les instal·lacions durant dos anys (PEM 37.500€)
 - Millora en el material de pavimentació exterior, substituint el formigó lliscat entre taulons de peça de formigó prefabricat, per lloses de formigó. Increment de medicació amb lloses de formigó. (PEM 28.497,81€)
 - Realització estudi lumínic per a un enllumenat LED RGD per il·luminar tota la façana amb un sistema centralitzat programable, incloent el subministrament i execució de la instal·lació d'enllumenat d'acord amb l'estudi realitzat i validat per la direcció facultativa. (PEM 25.000€).
 - Millora en el material de revestiment de façana, substituint minionda per deployeé. (PEM 21.499,65€)

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |
| Signatura 1 de 2 | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palaulegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



- Millora en proposta instal·lació de xarxa de reg per degoters i difusors de la marca Rain Bird, segons estudi tècnic a presentar per empresa contractista, executant la xarxa general de pressió / distribució de 1" i 10 atm, i xarxa secundària per a cada sector de reg proposat de 1" i 6 atm, accessoris de llautó. Previsió de mínim 2 arquetes amb clau de bola individualitzada i caixa de comandament TBOS de 4 estacions, amb 4 vàlvules de 1" de 9V amb solenoide i incloent els solenoides de 9V. Xarxa de tub de degoters autocompensants de 16mm amb degoters cada 30m amb regulador de pressió metàl·lic i filtre d'anelles. I difusors sèrie 1802 amb accessoris i toberes segons necessitats i estudi tècnic. S'inclou estudi proposta reg, i execució de totes les partides necessàries d'acord amb l'estudi presentat i validat per la D.F. deixant la instal·lació en perfecte funcionament. (PEM 20.000€).
- Millora en el material de revestiment de fusta interior, substituint el bedoll per roure. (PEM 19.929,82€)
- Millora en subministrament i plantació d'arbres i arbustos segons plànol d'urbanització arbrat vegetació i llegenda de la tipologia d'espècies. Arbres segons el número d'espècies grafiades, arbustos, plantes i enfiladissa, fins a esgotar partida proposada. S'inclou plantació, obertura clot, aportació terra vegetal i reg. (PEM 15.000€)
- Increment en unitats d'obra corresponent a 9 ut de llumenera amb led de la marca SIMON, model MERAK SXF BTF RJ NDL 24LED 79W 1N, amb 24 led i una potència de 79 W (1.050 mA), o equivalent, muntada en columna cilíndrica de xapa d'acer galvanitzada de 7,00 m d'alçària de la marca SIMON model PLIZAR 100, o equivalent; col·locada sobre dau de formigó, per a substituir els models existents instal·lats a vorera. (PEM 12.278,34€)
- Increment en capítol Instal·lació fotovoltaica. Realització d'estudi tècnic per a incrementar la superfície de captació, i incloure el subministrament i instal·lació de plaques solars fotovoltaiques iguals que les previstes en projecte executiu, incloent la part corresponent d'ampliació de la potència dels inversors, augment de la secció de les línies elèctriques, adaptació de les proteccions, fins a arribar a l'embarrat del quadre general de l'edifici. (PEM 7.000,00€).
- Millora en execució d' escomesa i comptador d'aigua per a la font, xarxa de reg i boques de reg, d'acord amb les prescripcions de CASSA. Comptador individual 40mm i arqueta per a comptador de 40mm. (PEM 4.500€).

- Millora en sostenibilitat, corresponent al compromís de realitzar certificació energètica BREEAM o LEED de l'edifici segons el PCAP, d'acord amb l'annex IV presentat.
- Millores tecnològiques, corresponent a la modelització BIM d'acord amb l'Annex VIII.
- Millora en el termini de garantia: ampliació en 60 mesos, d'acord amb l'annex IV presentat.

TERCER.- Autoritzar i disposar la despesa pel que fa al Lot 1: Edificació, per import de 4.584.700,38€ (IVA inclòs), i pel que fa al Lot 2: Obra civil, per import de 290.039,61€ (IVA inclòs), amb càrrec a la partida pressupostària 40400 33210 62210 i en els següents exercicis:

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Lot 1: Edificació

| exercici | Partida pressupostària | import |
|----------|------------------------|---------------|
| 2021 | 40400 33210 62210 | 1.528.233,46€ |
| 2022 | 40400 33210 62210 | 3.056466,92€ |

Lot 2: Obra civil

| exercici | Partida pressupostària | import |
|----------|------------------------|-------------|
| 2021 | 40400 33210 62210 | 96.679,87€ |
| 2022 | 40400 33210 62210 | 193.359,74€ |

El termini d'execució del contracte és de QUINZE (15) mesos per a la suma dels dos lots, i començarà a comptar a partir de la data que s'estableixi a l'acta de comprovació del replanteig. (D'acord amb l'annex 10 del projecte executiu).

QUART.- Requerir a l'adjudicatari perquè procedeixi a formalitzar el corresponent contracte. En tractar-se d'un contracte susceptible de recurs especial, la formalització no es produirà abans del transcurs dels 15 dies hàbils següents a la remissió de la notificació de l'adjudicació.

Una vegada transcorregut el termini previst en el paràgraf anterior, l'adjudicatari s'obliga a formalitzar-lo mitjançant document administratiu quan sigui requerit i, en qualsevol cas, en un termini màxim de 5 dies naturals a comptar de l'endemà de la recepció del requeriment.

CINQUÈ.- Notificar l'adjudicació d'aquest contracte als licitadors presentats i simultàniament, publicar-la al Perfil del contractant.

SISÈ.- Notificar la formalització del contracte de les obres de referència en el Registre de Contractes de la Generalitat de Catalunya.

9. PRP2021/875. ADJUDICACIÓ DE LA CONCESSIÓ DEMANIAL D'UN ESPAI DE L'EQUIPAMENT MUNICIPAL "MASIA CAN FALGUERA" PER DESTINAR-LO A ACTIVITATS CULTURALS, EDUCATIVES I LÚDIQUES EXP. 2021-25-2019/4036.

Per unanimitat dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

PRIMER.- DECLARAR la validesa dels actes duts a terme per les Meses de Contractació de data 25 de maig i 11 de juny de 2021, per a l'adjudicació de la concessió demanial

Signatura 2 de 2
Alcaldeessa Accidental
05/08/2021
Patricia Isabel Freire Nuñez

Signatura 1 de 2
M. Assumpció Rodríguez Marín
05/08/2021
SECRETARI

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





d'un espai de l'equipament municipal "Masia Can Falguera" per destinar-lo a activitats culturals, educatives i lúdiques exp. 2021-25-2019/4036, acceptant la seva proposta.

SEGON.- ADJUDICAR a TEIA MONER, SCCL, amb NIF: F62751359, la concessió demanial d'un espai de l'equipament municipal "Masia Can Falguera" per destinar-lo a activitats culturals, educatives i lúdiques exp. 2021-25-2019/4036, amb un cànon ofert per a la utilització privativa del domini públic de l'ordre de 250,00€ mensuals (sense subjecció a IVA) amb la següent oferta de percentatges de reserva de places i de descompte en les tarifes per a usuaris alumnes de les escoles del municipi:

- 100% de places reservades als usuaris alumnes de les escoles del municipi per a totes les activitats amb places limitades.
- 30% de descompte als usuaris alumnes de les escoles del municipi sobre les tarifes generals de totes les activitats.

La durada del contracte serà de 15 anys, prenent com a data de referència d'inici de la concessió la data de signatura de la concessió. Si finalitzat el període anterior no s'ha produït cap actuació en un altre sentit, la concessió s'anirà prorrogant mes a mes de forma tàcita i amb caràcter de precari fins que es resolgui expressament en un altre sentit.

TERCER.- REQUERIR a l'adjudicatari perquè procedeixi a formalitzar el corresponent contracte, d'acord amb el previst a l'article 153.3 LCSP, es preveu formalitzar el contracte dins del termini de 15 dies hàbils següents al que es realitzi la notificació de l'adjudicació als licitadors i candidats.

QUART.- NOTIFICAR l'adjudicació d'aquest contracte als licitadors presentats en el procés de licitació i simultàniament, publicar-la al Perfil del contractant.

CINQUÈ.- PUBLICAR la formalització d'aquest contracte en el Perfil del Contractant.

SISÈ.- NOTIFICAR la formalització del contracte de la concessió de serveis de referència en el Registre de Contractes de la Generalitat de Catalunya.

10. PRP2021/879. CONSULTA POPULAR PER VIA DE REFERÈNDUM D'ÀMBIT MUNICIPAL RELATIVA A CANVIS EN LA MODALITAT DE LA GESTIÓ D'UN SERVEI BÀSIC D'ABASTAMENT D'AIGUA POTABLE

Per unanimitat dels disset membres que componen la Corporació i, amb el quòrum legalment exigít, s'acordà:

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



PRIMER.-Instar la consulta popular referendària pel que fa al canvi de gestió de l'aigua potable de forma indirecta a forma directa de l'àmbit de Palau-solità i Plegamans.

SEGON.-Aprovar la memòria adjunta i la pregunta per a la consulta que es transcriu a continuació

- VOLEU QUE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS GESTIONI EL SERVEI D'ABASTAMENT D'AIGUA POTABLE DE FORMA PÚBLICA I DIRECTA?

TERCER.-Remetre l'expedient amb la memòria i la pregunta al Departament competent en matèria d'Administració local perquè, en el termini de trenta dies, el Govern de la Generalitat faci arribar la sol·licitud de consulta popular al Govern de l'Estat, tot adjuntant informe sobre la conveniència de fer la consulta d'acord amb l'àmbit competencial de l'objecte de la consulta i l'interès general de Catalunya.

11. PRP2021/880. APROVACIÓ DE L'INICI PROCEDIMENT MODIFICACIÓ FORMA DE GESTIÓ DEL SERVEI D'ABASTAMENT D'AIGUA POTABLE DEL MUNICIPI DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS

Per 10 vots a favor dels grups municipals d'ERC-AM, JxPSIP-JUNTS, i PRIMÀRIES i, amb 7 vots en contra dels grups municipals C's i PSC-CP, dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

PRIMER .- Iniciar el procediment per a l'estudi i avaluació de la possibilitat de la modificació en la forma de gestió.

SEGON.- Crear una Comissió d'estudi tècnica –política i amb representació dels usuaris sobre la modificació de la forma de gestió del servei públic:

Objecte : iniciar el procediment sobre canvi de model de gestió del servei d'abastament d'aigua potable del municipi.

Forma de gestió actual : forma indirecta mitjançant concessió de serveis.

L'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, doncs, ha gestionat el servei d'abastament domiciliari d'aigua potable de forma indirecta mitjançant la concessió de serveis a una entitat privada (CASSA Aigües i Depuració S.L) des de l'any 2000. Aquesta concessió del servei s'establí per una durada de 20 anys amb possibilitat de pròrrogues per períodes de dos anys, que s'activen de forma tàcita si no existeix denúncia expressa per cap de les dues parts. L'inici de la prestació del servei, tal com es preveu en l'esmentat contracte, es produí en data del 1 de juliol del 2000. En data del 22 de maig del 2019, propera al venciment del contracte, ambdues parts signen una primera pròrroga del contracte, per un període de dos anys, comptadors a partir de la

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





data de l'1 de juliol del 2020. En conseqüència, es preveu la finalització de l'actual pròrroga per la data de 30 de juny del 2022.

Motiu: El debat de la gestió de l'aigua és latent a molts dels municipis que han anat acabant les concessions fetes en les darreres dècades. En moltes d'aquestes poblacions s'ha anat imposant la voluntat política de fer una gestió pública, malgrat això ha suposat un esforç important per les administracions, tant a nivell de gestió, com judicial (ja que les grans companyies han presentat una important batalla jurídica que en la majoria de casos s'ha decantat pel suport a la gestió pública).

El govern municipal vol afrontar aquest debat de manera oberta, parlant i buscant el consens entre les diferents formacions polítiques i posant a l'abast de la ciutadania opinar-ne.

TERCER.- Encarregar al Consorci per a la gestió integral d'aigües de Catalunya mitjançant la subscripció d'un Conveni –quin text s'acompanya en annex–, l'elaboració d'un estudi tècnic i econòmic que, amb la major objectivitat, tingui en compte tots els elements, tècnics, jurídics, econòmics i financers, configuradors del servei d'abastament domiciliari d'aigua de l'ajuntament de Palau-solità i Plegamans, per tal de determinar si la modalitat de gestió del servei a través de CONGIAC pot respondre als principis d'eficàcia en el compliment dels objectius fixats, d'economia, suficiència i adequació estricta dels mitjans als fins institucionals, d'eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics i de cooperació, col·laboració i coordinació entre les Administracions Públiques.

L'estudi haurà d'analitzar i informe sobre els extrems següents:

- Infraestructures del sistema d'abastament
- Control sanitari
- Criteris generals de gestió i d'explotació
- Estructura tècnica del servei
- Propostes d'actuacions
- Compte de resultats i determinació del preu.
- Estructura tarifària i escenaris potencials per l'assoliment de l'equilibri financer

QUART.- Designar membres de la Comissió d'estudi als següents :

Sr. Oriol Lozano Rocabrúna, Alcalde de l'Ajuntament
Sr. Sergi Plaza Ruiz, Regidor d'Economia, Serveis Municipals, Innovació i Eficiència Energètica
Sr. Miquel Àngel Gutiérrez Simón, enginyer municipal
Sr. Sandra Cortiella Salvador, tècnica de Serveis Jurídics
Sr. Francesc Pallarols Rusca, Interventor
Sr. Diego Zamora Cornadó, Tècnic gestor de la Diputació de Barcelona

Un representant per cada grup municipal:

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|--|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador: Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

Sra. Eva Soler Guallar, regidora d'ERC-AM
Sr. Ignacio Martínez Rivas, regidor de PSC-CP
Sr. Ovidi Popescu, regidor de JxPSIP-JUNTS
Sr. Juan Martínez Nieto, regidor de C's
Sra. Núria Solà Bujons, regidora de PRIMÀRIES

2 ciutadans del municipi en representació de les entitats veïnals, que seran nomenats per Resolució de l'Alcaldia.

12. PRP2021/862 APROVACIÓ DEL REGLAMENT DEL COS DE LA POLICIA LOCAL DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS

Per unanimitat dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

PRIMER. APROVAR INICIALMENT el Reglament del Cos de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans que es transcriu en annex.

SEGON. SOTMETRE A INFORMACIÓ PÚBLICA els presents acords i el text del Reglament del Cos de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans pel termini mínim de trenta dies hàbils, a fi que s'hi puguin presentar al·legacions i reclamacions, mitjançant la inserció dels anuncis corresponents al Butlletí Oficial de la província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a un diari dels de més divulgació i al web municipal i al Portal de Transparència. El termini d'informació pública començarà a comptar des del dia de la publicació de l'Anunci al BOP.

TERCER. DISPOSAR que, si no s'hi formula cap al·legació ni reclamació durant el termini d'informació pública, el Reglament quin text ara s'aprova inicialment quedarà aprovat definitivament sense necessitat de cap tràmit ulterior, i es procedirà directament a la publicació.

ANNEX

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palaulegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament de
PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS



REGLAMENT INTERN DE LA POLICIA LOCAL DE PALAU- SOLITÀ I PLEGAMANS

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | | | | | |
|------------------------------|------------|-----------|------------------------------|------------|----------------------|
| Signatura 1 de 2 | 05/08/2021 | SECRETARI | Signatura 2 de 2 | 05/08/2021 | Alcaldesa Accidental |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | | | Patricia Isabel Freire Nuñez | | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Índex

| | |
|---|----|
| PREÀMBUL | 7 |
| TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS | 9 |
| Capítol I. Exposició de motius | 9 |
| Capítol II.- Comitè d'ètica | 10 |
| Article 1.- Codi Europeu ètica Policia | 10 |
| Article 2.- Codi d'ètica de la Policia de Catalunya | 10 |
| Article 3.- Codi ètic i de bon govern de l'Ajuntament | 10 |
| Article 4.- Comissió d'ètica de l'Ajuntament i Comitè d'ètica de la Policia Local. .. | 10 |
| TÍTOL II. DELS INTEGRANTS DEL COS | 11 |
| Capítol I.- Consideració i caràcter | 11 |
| Article 5.- Agents de l'autoritat | 11 |
| Article 6.- Dimensió | 11 |
| Article 7.- El Cap de la Policia Local | 11 |
| Article 8.- El Sots-cap de la Policia Local | 11 |
| Article 9.- Els comandaments | 11 |
| Article 10.- Els agents | 11 |
| Capítol II.-Identificació com agents de l'autoritat | 11 |
| Article 11.-Elements d'acreditació | 11 |
| Article 12.- Tarja d'identitat professional | 11 |
| Article 13.- Placa insígnia | 12 |
| Article 14.- Ús del elements d'identificació | 12 |
| Article 15.- Dipòsit dels elements d'identificació | 12 |
| Capítol III.- Uniformitat i propietat del material | 12 |
| Article 16.- Obligatorietat | 13 |
| Article 17.- El Cap de la Policia Local | 13 |
| Article 18.- Serveis sense uniforme | 13 |
| Article 19.- Responsabilitat | 13 |
| Article 20.- Canvi d'uniformitat | 13 |

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





| | |
|---|--------------------|
| Article 21.- El número d'identificació..... | 13 |
| Article 22.- Material de dotació | 13 |
| Article 23.- Arma de foc..... | 13 |
| Capítol IV.- Presentació física al servei | 13 |
| Article 24.-Imatge personal..... | 13 |
| Article 25.- Cabell | 14 |
| Article 26.- Barba i bigoti..... | 14 |
| Article 27.- Ornaments | 14 |
| Article 28.- Pírcings..... | 14 |
| Article 29.- Tatuatges | 14 |
| Article 30.- Discrepàncies i dubtes | 14 |
| Capítol V.- Salutacions | 15 |
| Article 31.- Salutacions..... | 15 |
| Article 32.- Concepte..... | 15 |
| Article 33.- Deure de saludar | 15 |
| Article 34.- Formes de saludar | 15 |
| Article 35.- Salutació amb gorra..... | 15 |
| Article 36.- Salutació sense gorra..... | 15 |
| Article 37.- Novetats..... | 16 |
| Capítol VI.- Normes bàsiques de conducta | 16 |
| Article 38.- Normes bàsiques de conducta | 16 |
| Article 39.- Imatge corporativa | 16 |
| Article 40.- Diligència..... | 16 |
| Article 41.- Integritat | 16 |
| Article 42.- Llenguatge i bones maneres..... | 16 |
| Article 43.- Descansos | 17 |
| Article 44.- Consum d'alcohol | 17 |
| Article 45.- Consum de drogues..... | 17 |
| Capítol VII.- Relacions amb la comunitat | 17 |
| Article 46.- Relació i tracte dels integrants amb la ciutadania | 17 |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



| | |
|---|--------------------|
| Capítol VIII.- Dels drets dels integrants de la Policia Local | 18 |
| Article 47.- Formació | 18 |
| Article 48.- Mitjans tècnics | 18 |
| Article 49.- Remuneració..... | 18 |
| Article 50.- Drets sindicals | 18 |
| Capítol IX.- Dels deures i les obligacions: funcions, principis bàsics d'actuació | 18 |
| Article 51.- Funcions bàsiques..... | 18 |
| Article 52.- Tasques de col·laboració altres cossos de policia | 19 |
| Article 53.- Els principis bàsics d'actuació..... | 19 |
| Article 54.- Ordenament jurídic..... | 20 |
| Article 55.- Tractament de detinguts | 20 |
| Article 56.- Dedicació professional..... | 20 |
| Article 57.- Secret professional | 20 |
| Article 58.- Responsabilitat..... | 21 |
| Article 59.- Incompatibilitats | 21 |
| TÍTOL III. DE L'ACCÉS I LA PROMOCIÓ..... | 22 |
| Capítol I. Règim d'accés i promoció | 22 |
| Article 60.- Norma general | 22 |
| Article 61.- Ingrés | 22 |
| Article 62.- Requisits mínims | 22 |
| Article 63.- Proves..... | 22 |
| Article 64.- Promoció interna..... | 22 |
| Article.- 65.- Escala executiva..... | 22 |
| Article 66.- Tipus de mobilitat interna | 23 |
| Article 67.- Mobilitat vertical..... | 23 |
| Article 68.- Ocupació provisional | 23 |
| Article 69.- Mobilitat horitzontal..... | 23 |
| Article 70.- Mobilitat funcional | 23 |
| Article 71.- Mobilitat horària i de torn | 24 |
| Article 72.- Mobilitat horitzontal unitat d'escamots | 24 |

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |



| | |
|--|--------------------|
| Article 73.- La carrera professional horitzontal | 24 |
| Article 74.- El Pla de carrera profesional..... | 24 |
| Capítol II. De la formació | 25 |
| Article 75.- La formació | 25 |
| Article 76.- Tipus de formació segons matèria | 25 |
| Article 77.- Tipus de formació segons disposició..... | 25 |
| Article 78.- Pla de formació..... | 25 |
| Article 79.- Actualització..... | 25 |
| TÍTOL IV. DEL RÈGIM ESTATUTARI..... | 26 |
| Capítol I. Disposicions generals..... | 26 |
| Article 80.- Disposicions generals..... | 26 |
| Capítol II. De la seguretat i higiene..... | 26 |
| Article 81.- Concepte..... | 26 |
| Article 82.- Estratègia corporativa | 26 |
| Article 83.- Procediment d'actuació..... | 26 |
| Article 84.- Els àmbits d'actuació | 26 |
| Capítol III.- Segona activitat | 27 |
| Article 85. Objecte..... | 27 |
| Article 86.- Règim | 27 |
| Article 87.- Procediment | 28 |
| Article 88.- Règim de jornada..... | 29 |
| Article 89.- Assignació de funcions i tasques | 29 |
| Article 90.- Distintius i armament | 30 |
| Capítol IV. Dels premis i recompenses..... | 31 |
| Article 91.- Atorgament i tipus de medalles..... | 31 |
| Article 92.- Medalla d'or..... | 31 |
| Article 93.- Medalla d'argent | 32 |
| Article 94.- Medalla de bronze..... | 32 |
| Article 95.- Retirada medalles atorgades..... | 32 |
| Article 96.- Felicitacions..... | 33 |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



| | |
|--|--------------------|
| Article 97.- Membres honoraris | 33 |
| TÍTOL V. DEL RÈGIM DISCIPLINARI | 34 |
| Article 98.- Definició | 34 |
| Article 99.- Principis reguladors de l'activitat policial..... | 34 |
| Article 100.- Investigació interna irregularitats | 34 |
| Article 101.- Llei 16/91 de les policies locals de Catalunya | 34 |
| Article 102.- Rellevància del Reglament | 35 |
| Article 103.- Decret 179/2015..... | 35 |
| Article 104.- La instrucció dels processos disciplinaris | 35 |
| TÍTOL VI.- DE L'ORGANITZACIÓ I L'ESTRUCTURA | 36 |
| Capítol I. Organització | 36 |
| Article 105.- Objectius funcionals | 36 |
| Article 106.- Mecanismes de control | 37 |
| Article 107.- Comunicació interna i coordinació..... | 37 |
| Article 108.- Mecanismes de supervisió | 37 |
| Article 109.- Rendiment de comptes | 37 |
| Article 110.- Festivitat de la Policia Local | 38 |
| Capítol II. Estructura | 38 |
| Article 111.- ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE LA POLICIA LOCAL | 39 |
| Article 112.- Els conceptes | 40 |
| Article 113.- La Prefectura..... | 40 |
| Article 114.- La coordinació d'Àrees | 40 |
| Article 115.- Cap de torn | 41 |
| Article 116.- ÀREA DE SUPORT | 41 |
| 1.- Oficina d'anàlisi i planificació | 41 |
| 2.- Oficina de suport | 42 |
| 2.1.- Sub oficina d'armament i tir | 42 |
| 2.2.- Sub oficina de comunicació i xarxes socials de la policia local..... | 43 |
| 3.- Oficina de denúncies i relacions amb la ciutadania..... | 43 |
| 4.- Oficina d'atenció a la dona..... | 44 |

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |



| | |
|--|--------------------|
| Article 117.- ÀREA OPERATIVA..... | 45 |
| 1.- Unitat d'escamots | 45 |
| 2.- Unitat de proximitat..... | 45 |
| 3.- Unitat de Mobilitat Segura..... | 45 |
| Article 118.- ORGANIGRAMA DE LLOCS DE TREBALL DE LA POLICIA LOCAL..... | 46 |
| TÍTOL VII. DE LA UNIFORMITAT, ELS RECURSOS MATERIALS I L'ÚS DEL MATERIAL POLICIAL..... | 49 |
| Capítol I. De la uniformitat i emblemes..... | 49 |
| Article 119. Definició i normes generals..... | 49 |
| Article 120.- Peces homologades..... | 49 |
| Article 121.- Modalitats d'uniformitat..... | 50 |
| Article 122.- Descripció | 50 |
| Article 123.- Reposició de peces | 50 |
| Article 124.- Ús de les peces d'uniformitat..... | 50 |
| Article 125.- Destrucció peces uniformitat..... | 50 |
| Article 126.- Els distintius de grau..... | 50 |
| Capítol II. Armament de foc | 51 |
| Article 127.- Consideracions generals..... | 51 |
| Article.- 128.- Arma oficial..... | 51 |
| Article 129.- L'arma de foc de la Policia Local. Tipus i procediments | 51 |
| Capítol III.- Dispositius de conducció elèctrica | 56 |
| Article 130.- Definició i característiques bàsiques..... | 56 |
| Article 131.- Potestat d'Alcaldia..... | 56 |
| Article 132.- Situacions d'ús | 56 |
| Article 133.- Procediment d'ús..... | 56 |
| Article 134.- Requisits indispensables..... | 57 |
| Article 135.- Situacions que impossibiliten l'ús | 57 |
| Article 136.- Persones autoritzades a utilitzar-los..... | 58 |
| Capítol III.- Eines d'ús policial | 58 |
| Article 137.- Eines d'ús policial..... | 58 |
| Article 138.- Defensa o bastó policial semi rígida..... | 58 |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



| | |
|--|--------------------|
| Article 139.- Bastó extensible..... | 58 |
| Article 140.- Manilles metàl·liques..... | 58 |
| Article 141.- Brides | 58 |
| Article 142.- Cintes de contenció física | 59 |
| Article 143.- Casc per a persones detingudes..... | 59 |
| Article 144.- Elements protectors | 60 |
| Capítol IV. Els equipaments tècnics de caràcter col·lectiu. | 61 |
| Article 145.- La Comissaria de la Policia Local | 61 |
| Article 146.- Equips de Videovigilància | 62 |
| Article 147.- Material de caràcter probatori..... | 62 |
| Article 148.- Equips de comunicacions | 62 |
| Article 149.- Material de senyalització excepcional | 62 |
| Capítol V.-Els complements tècnics personals. | 62 |
| Article 150.- Definició..... | 62 |
| Article 151.- Relació..... | 63 |
| Capítol IV. Els vehicles. | 63 |
| Article 152.- Vehicles de quatre rodes..... | 63 |
| Article 153.- Motocicletes | 63 |
| Article 154.- Bicicletes | 63 |
| Article 155.- Altres recursos de mobilitat policial..... | 64 |
| Disposició derogatòria..... | 64 |
| Disposicions finals..... | 64 |

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





PREÀMBUL

La Policia Local a Catalunya

A Catalunya la Policia Local compta a l'actualitat amb 215 cossos legalment constituïts pels corresponents ajuntaments i que donen servei directe a més del 90% de la població de Catalunya. Composada per gairebé 11.000 integrants representen el 40% dels efectius del total de la Policia de Catalunya. La Policia Local de Palau-solità i Plegamans, objecte del present Reglament, n'és un d'ells.

Missió, Visió i Valors

La Policia Local de Palau-solità i Plegamans té com a *Missió* vetllar per la protecció de l'exercici de drets i llibertats, així com de la seguretat ciutadana i de la convivència. La protecció dels béns i de les persones n'és una de les seves obligacions principals.

La *Visió* des d'on s'han de desenvolupar aquests objectius és la de constituir-se com un referent en el territori en el qual té competències per actuar. El coneixement de l'espai físic i humà, així com el fet de pertànyer a l'administració que està més propera a la ciutadania, ha de permetre que es converteixi en un Servei Bàsic de Policia (SBP) de referència que permeti donar respostes a la majoria de les necessitats que demandi la ciutadania i vehicular i articular on correspongui del sistema de seguretat pública aquelles que no es trobi en disposició legal o funcional d'abastar.

Tot plegat, això només es podrà portar a terme desenvolupant i consolidant una organització orientada a l'eficiència i la qualitat, amb *valors* ètics profundament democràtics, com són els propis d'un Estat social i de Dret.

Dimensió

La Policia Local de Palau-solità i Plegamans, en el moment d'aprovar el present Reglament, compta amb una plantilla orgànica aprovada a la Relació de Llocs de Treball (RLT) de 31 integrants. Això la situa en la franja dels cossos de policia de dimensió petita-mitjana (de 21 a 50 integrants). Aquesta franja agrupa al 30% del total de cossos de Policia Local de Catalunya.

Estructura territorial

La Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya, estableix que l'estructura territorial de la Policia de Catalunya queda conformada per la Regió Policial (RP) i l'Àrea Bàsica Policial (ABP). La Policia Local de Palau-solità i Plegamans està integrada a la Regió Policial Metropolitana Nord, amb seu a la ciutat de Granollers. Aquesta Regió Policial està integrada pel Cos de Mossos d'Esquadra i 75 cossos de Policia Local (un 35% del total de tota Catalunya) amb gairebé 3.000 efectius. Les Regions Policials estan conformades per la suma de les Àrees Bàsiques Policials, segons recull la mateixa Llei:

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Article 19

Àrees bàsiques policials

1. L'àrea bàsica policial és la unitat mínima, geogràfica i poblacional, dotada d'uns serveis bàsics per a l'atenció primària de les demandes de prevenció, seguretat ciutadana, control del trànsit i investigació de primer nivell. El servei bàsic es compon, d'una banda, d'una comissaria principal de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i de les altres comissaries desconcentrades que requereixin les necessitats i l'extensió de l'àrea, i, de l'altra, dels cossos de policia local que hi hagi al territori, coordinats per les juntes locals corresponents.

Les àrees bàsiques pertanyents a la RMN són:

Àrea Bàsica Policial Arenys de Mar, Àrea Bàsica Policial Badalona, Àrea Bàsica Policial Cerdanyola, Àrea Bàsica Policial Granollers, Àrea Bàsica Policial Mataró, Àrea Bàsica Policial Mollet del Vallès, Àrea Bàsica Policial Premià de Mar, Àrea Bàsica Policial Rubí, Àrea Bàsica Policial Santa Coloma de Gramenet, Àrea Bàsica Policial Terrassa i Àrea Bàsica Policial Sabadell, (que és a la que pertany la Policia Local de Palau-solità i Plegamans. Comprèn els següents municipis: Castellar del Vallès, Gallifa, *Palau-solità i Plegamans*, Polinyà, Sabadell, Sant Llorenç Savall, Sant Quirze del Vallès, Santa Perpètua de Mogoda i Sentmenat). La Comissaria de referència del Cos de Mossos d'Esquadra per a la Policia Local de Palau-solità i Plegamans és la Comissaria de Districte (CD) de Santa Perpètua de Mogoda, a l'igual que ho és de les Polícies Locals de Polinyà i Santa Perpètua de Mogoda.

Objectius estratègics

Els objectius estratègics que pretén assolir el present Reglament són quatre:

- 1.- Donar compliment a allò establert a la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya en la disposició final segona.
- 2.- Desplegar la potestat reglamentària de la corporació.
- 3.- Definir i consolidar l'organització i l'estructura de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans de manera que esdevingui un instrument fonamental per assolir una policia moderna i de qualitat que pugui realitzar les funcions que té legalment encarregades amb el màxim d'eficiència.
- 4.- Regular els drets, deures, atribucions i relacions del personal de la Policia Local.

En aquest sentit, es considera que comptar amb un Reglament per a la Policia Local no només esdevé una obligació legal sinó que ha de constituir una eina dinàmica i imprescindible per garantir la prestació d'un servei públic de qualitat que s'insereixi de manera adequada en el Sistema de Seguretat Pública de Catalunya. La prestació directa mitjançant gestió pública d'un servei de policia municipal requereix regular, definir, fixar i consolidar fins al mínim detall tots els àmbits i aspectes que incideixen en

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





una organització que té funcions directes sobre l'exercici dels drets i llibertats de la ciutadania i també en la seva qualitat de vida.

Només d'aquesta manera la Policia Local podrà garantir que actua amb neutralitat i transparència, orientada a proporcionar la màxima qualitat i eficiència en els serveis que presta. Només així la ciutadania podrà tenir confiança i satisfacció en el seu Cos de Policia Local.

Aquest Reglament intern no tracta en cap cas sobre les condicions laborals, ni pel que fa als horaris, ni als ritmes treball, així com tampoc sobre les retribucions. Tots aquests aspectes complementaris –encara que molt importants- tenen el seu espai en l'acord de les condicions de treball i estan, per tant, sotmeses a la negociació i acord entre l'administració i la representació de personal.

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Capítol I. Exposició de motius

La Policia Local de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans és una organització jeràrquica al servei de les persones que es posa a disposició de les autoritats que han estat elegides de manera democràtica. És un institut armat de naturalesa civil, amb estructura i organització jeràrquica, que es regeix pel que fa al seu règim estatutari pels principis generals dels capítols II i III del títol I, i per la secció 4^a del capítol IV del títol II de la Llei de forces i cossos de seguretat, de 13 de març de 1986, per la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals i les disposicions que la despleguin, per aquest reglament i per les altres normes específiques dictades per aquest ajuntament i per la legislació vigent del règim local i de la funció pública de Catalunya.

La Policia Local és un cos únic depenent de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, l'àmbit d'actuació de la qual és el terme municipal i que es regeix d'acord amb el seu règim estatutari segons els principis generals establerts a la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, i segons les disposicions legals de caràcter general i policial que regeixin en cada moment.

El Reglament municipal de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans pretén adaptar les normes en vigor als principis d'actuació dels cossos i forces de seguretat, amb la particularització necessària segons la seva singularitat i atès l'interès públic del municipi, amb la regulació sistemàtica dels drets, deures, atribucions i relacions de cada membre de la Policia Local.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | | | |
|------------------|------------------------------|------------|------------------------|
| Signatura 1 de 2 | M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 | SECRETARI |
| Signatura 2 de 2 | Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 | Alcaldeessa Accidental |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



De manera simultània també pretén establir l'estructura, l'organització i les peculiaritats pròpies d'un cos armat, tant en l'aspecte ètic com en el social, tècnic i material.

El Reglament, com a conseqüència de tot això, estableix un conjunt de deures professionals que cal respectar i el sistema d'honors i recompenses respecte de les actuacions dels funcionaris i funcionàries que s'hagin portat a terme amb cautela i dedicació especials.

El Reglament desplega, d'acord amb la disposició final segona de la llei de les policies locals, els preceptes corresponents de la normativa aplicable a l'àmbit municipal i segons la potestat reglamentària de la corporació i significa un complement que tipifica i particularitza els drets i deures professionals de la Policia Local, d'acord amb els principis d'una societat democràtica i respectuosa amb els drets fonamentals de la persona.

Tots aquells articles d'aquest Reglament que hagin de ser desenvolupats normativament ho seran a través de Decrets o Resolucions d'Alcaldia. Aquest desenvolupament també es portarà a terme a través de *Comunicats del Cos*, *Circulars*, *Procediments Normalitzats de Treball* i *Ordres de servei*. Seran d'obligada consulta diària per part de totes les persones integrants de la plantilla mitjançant els canals que s'estableixin en cada moment (brífings, correu electrònic o taulell d'anuncis).

Capítol II.- Comitè d'ètica

L'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans disposa d'un Codi d'Ètica i de Bon Govern, que recull, entre d'altres, els principis, les regles i els models de conducta a seguir per les persones que ocupen càrrecs electes i per a tot el personal de la Corporació, de manera que també serà d'aplicació a les persones que formen part del Cos de la Policia Local.

Article 1.- Codi Europeu ètica Policia

La Policia Local de Palau-solità i Plegamans incorpora com a propi per a la seva aplicació el Codi Europeu d'ètica de la Policia, aprovat per la Recomanació REC (2001)10 del Comitè de Ministres del Consell d'Europa.


Article 2.- Codi d'ètica de la Policia de Catalunya

La Policia Local de Palau-solità i Plegamans incorpora com a propi per a la seva aplicació l'Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.

Article 3.- Codi ètic i de bon govern de l'Ajuntament

La Policia Local de Palau-solità i Plegamans incorpora com a propi per a la seva aplicació el Codi ètic i de bon govern de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Article 4.- Comissió d'ètica de l'Ajuntament i Comitè d'ètica de la Policia Local.
El Decret 222/2013 estableix el Reglament d'Organització i funcionament del Comitè d'Ètica de la Policia de Catalunya.

La disposició addicional sisena de la Llei 16/91 de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya permet a l'Ajuntament constituir un Comitè d'ètica de la policia local, del qual l'Alcalde/essa n'ha de tenir la Presidència.

El present article recull aquesta possibilitat per tal de constituir l'esmentat comitè quan es doni la decisió de l'Alcalde/essa.

En cas que no es consideri adient comptar amb un comitè d'ètica específic per a la Policia local, les qüestions ètiques relatives a aquest Cos policial seran tractades per la comissió d'ètica de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans.

En cas que es decidís crear un comitè d'ètica de la Policia Local seria necessari elaborar un Reglament que establís el seu funcionament.

TÍTOL II. INTEGRANTS DEL COS

Capítol I.- Consideració i caràcter

Article 5.- Agents de l'autoritat

Qui integri la Policia Local, en l'exercici de les seves funcions, tindran a tots els efectes legals el caràcter d'agents de l'autoritat.

Article 6.- Dimensió

La Policia Local de Palau-solità i Plegamans, per la seva dimensió, no tindrà en la seva estructura organitzativa, càrrecs propis de l'escala superior.

Article 7.- Cap de la Policia Local

La Policia Local de Palau-solità i Plegamans tindrà com a Cap un/a Inspector/a pertanyent a l'escala executiva, tal com s'estableix a l'article 26 de la llei 16/91 de les policies locals de Catalunya. En absència seva, l'Alcaldia designarà la persona substituïda provisional seguint allò establert a la mateixa llei.

Article 8.- Sots-cap de la Policia Local

Es crea la figura de Sots-cap de la Policia Local que la detemprarà de manera natural el/la Sotsinspector/a pertanyent a l'escala intermèdia, qui

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | | | |
|------------------|------------------------------|------------|------------------------|
| Signatura 1 de 2 | M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 | SECRETARI |
| Signatura 2 de 2 | Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 | Alcaldeessa Accidental |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



s'encarregarà a més de les funcions pròpies del seu càrrec, de substituir de manera provisional aquí desenvolupil la funció de Cap de la Policia Local davant d'absències prolongades i de la manera que determini l'alcalde/essa en cada situació concreta.

En cas que la plaça de sotsinspector/a no es trobi coberta per cap funcionari alcaldia, previ informe de qui desenvolupi les funcions de Cap de la Policia Local, es podrà cobrir les funcions de sots-cap amb un/a sergent/a.

Article 9.- Comandaments

Els comandaments del Cos seran els i les sergents, pertanyents a l'escala intermèdia i els i les caporals, pertanyents a l'escala bàsica.

Article 10 .- Agents

El cos d'agents, pertanyents a l'escala bàsica conformaran la base jeràrquica de la policia local.

Capítol II.-Identificació com agents de l'autoritat

Article 11 .-Elements d'acreditació

Constitueixen els elements d'acreditació professional la tarja d'identitat professional i la placa insígnia. Tenen caràcter personal i intransferible.


Article 12 .- Tarja d'identitat professional

- 1.- La tarja d'identitat professional és propietat de l'Ajuntament.
- 2.- La tarja d'identitat professional acredita la condició d'agent de l'autoritat que com a membre de la Policia Local correspon a la persona titular.
- 3.-La tarja perd la seva validesa quan la persona titular cessa en la prestació dels serveis, ja sigui amb caràcter temporal o definitiu, moment en el que haurà de ser retornada als comandaments policials en la forma en la que s'estableixi.
- 4.-Les característiques tècniques de la tarja d'identitat professional seran fixades en cada moment per l'Alcaldia seguint les recomanacions o directrius de la Subdirecció de Coordinació de la Policia de Catalunya en cas que se n'hagin establert.

Article 13 .- Placa insígnia

- 1.- La placa insígnia és propietat de l'Ajuntament.
- 2.- La placa insígnia garanteix de manera immediata la pertinença a la Policia Local de la persona usuària legítima.
- 3.-La tarja perd la seva validesa quan la persona titular cessa en la prestació dels serveis, ja sigui amb caràcter temporal o definitiu, moment en el que haurà de ser retornada als comandaments policials en la forma en la que s'estableixi.
- 4.-Les característiques tècniques de la placa insígnia professional seran fixades en cada moment per l'Alcaldia seguint les recomanacions o

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



directrius de la Subdirecció de Coordinació de la Policia de Catalunya en cas que se n'hagin establert.

Article 14 .- Ús del elements d'identificació

- 1.- La tarja i la placa insígnia s'hauran de portar sempre de manera conjunta a la cartera porta-documents oficial facilitada per l'Ajuntament.
- 2.- No es podrà utilitzar una tarja identificativa ni una placa diferents a les que hagin estat atorgades per l'Ajuntament.
- 3.- Els elements d'identificació s'hauran de mostrar sempre que el ciutadà o ciutadana ho demani en una intervenció policial uniformada prestant servei oficial al municipi.
- 4.- Els elements d'identificació s'hauran de mostrar sempre i d'ofici quan es realitzi una intervenció policial de paisà prestant servei oficial al municipi.
- 5.- Sempre que estant fora de servei s'intervingui en una situació relacionada amb l'auxili o la seguretat ciutadana, s'hauran de mostrar els elements d'identificació si es vol acreditar la condició d'agents de l'autoritat.

Article 15 .- Dipòsit dels elements d'identificació

La tarja d'identitat professional i la placa insígnia seran entregades quan les persones titulars cessin en el servei actiu o estiguin en situació de suspensió de funcions. La Prefectura de la Policia establirà en cada moment el mecanisme d'entrega i les característiques del dipòsit o el destí dels elements retirats.

Capítol III.- Uniformitat i propietat del material

Article 16.- Obligatorietat

És obligatori l'ús de l'uniforme en tots els actes del servei per a qui composi la Policia Local. Restarà prohibit el seu ús fora d'hores de servei o dels actes que es derivin de les seves funcions, excepte en aquells casos que ho autoritzi la Prefectura.

Article 17.- Cap de la Policia Local

El o la Cap de la Policia Local, per la naturalesa directiva de les seves funcions, podrà no portar l'uniforme reglamentari quan ho consideri necessari i estigui autoritzat degudament per l'Alcaldia.

Article 18.- Serveis sense uniforme

Un Decret d'Alcaldia regularà el procediment per establir quins serveis policials s'hagin de prestar sense l'uniforme reglamentari, el que de manera comuna es coneix com "de paisà" i en regularà la seva gestió.

Article 19.- Responsabilitat

Cada integrant de la plantilla serà responsable de la custòdia i conservació de la uniformitat que se li assigni.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|--|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

Article 20.- Canvi d'uniformitat

El canvi d'uniformitat en les diferents estacions de l'any es portarà a terme en les dates i condicions que es fixen en les ordres internes del Cos.

Article 21.- El número d'identificació

És obligatori l'ús del número d'identificació (TIP) quan el servei es presti amb uniforme reglamentari.

Article 22.- Material de dotació

- 1.- El material de dotació personal o col·lectiva del que disposi la plantilla en cada moment és propietat de l'Ajuntament.
- 2.- Aquest material només es podrà usar durant el servei.
- 3.- Durant el servei només es podrà usar el material oficial lliurat per la Prefectura del Cos i que es relacioni en aquest Reglament.
- 4.- En el Títol VII del Reglament queden recollides totes les circumstàncies referides als estris policials.

Article 23.- Arma de foc

- 1.- El personal de la policia local portarà l'armament de foc reglamentari que se li assigni.
- 2.- En el Títol VII del Reglament queden recollides totes les circumstàncies referides a l'armament de foc.

Capítol IV.- Presentació física al servei

Article 24.- Imatge personal

En general, les qüestions de presentació física al servei vindran determinades pels articles del present Capítol, llevat que la Generalitat de Catalunya aprovi un Reglament d'imatge corporativa i identificació pública de les policies locals de Catalunya sobre la matèria i que s'adoptarà de manera immediata com a propi a més de l'establert en el present Reglament.


El personal es presentarà al servei en unes condicions higièniques acurades. La decisió sobre la idoneïtat de la presentació de les persones integrants de la plantilla, la prendrà en cada cas el o la responsable jeràrquic de cada persona afectada, que haurà d'advertir de la situació a la persona interessada i ordenar-li la correcció de la situació.

La idoneïtat de qüestions concretes, relatives a elements com uniformitat, cabell, barba, complements ornamentals -arracades- i qualsevol altre relacionat amb la imatge de les persones que es trobin de servei les tractarà en cada moment el o la cap de torn.

Article 25.- Cabell

Els funcionaris i funcionàries han de portar una coloració de cabell natural o de tons habituals i discrets. El cabell deixarà veure les orelles i no ultrapassarà el coll de la camisa o el de la peça exterior que correspongui, no ha de permetre formar cua. El volum del cabell no ultrapassarà el vol de la gorra.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Les funcionàries i funcionaris que optin per dur el cabell llarg l'hauran de dur recollit, en una cua o trena subjectada únicament per una goma, llaca o passador de grandària discreta i de color fosc o del dominant en la uniformitat.

Article 26.- Barba i bigoti

El personal policial que porti barba i/o bigoti els hauran de dur arreglats.

Article 27.- Ornaments

No s'utilitzaran arracades que no siguin de botó. No s'utilitzaran ni polseres i en general cap ornament o complement quan s'estigui de servei, tret dels rellotges i els anells tipus aliança.

Les funcionàries o funcionaris que optin per dur maquillatge, el portaran mínim i discret. La llargària de les ungles no serà excessiva, de manera que no causin riscos propis ni a terceres persones.

Les ulleres de sol seran d'aspecte discret i només es podran utilitzar en hores diürnes i a l'exterior dels edificis.

Article 28.- Pírcings

No es podran portar durant el servei per qüestions operatives i de seguretat pírcings visibles amb la uniformitat.

Article 29.- Tatuatges

Com a norma general, estan permesos els tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat, sempre que no traslladin missatges contraris als valors deontològics propis de la Policia i que puguin ser lesius per a persones, grups o col·lectius o constituir presumptes delictes d'odi.

En aquest cas, el funcionari/ària podria incórrer en il·lícits penals o faltes disciplinàries.

Article 30.- Discrepàncies i dubtes

En cas de dubte o discrepància sobre qüestions d'imatge personal s'eleva a consulta a la comissió d'ètica de l'Ajuntament.

Capítol V.- Salutacions

Article 31.- Salutacions

En general, les qüestions relatives a les salutacions durant el servei vindran determinades pels articles del present Capítol, llevat que la Generalitat de Catalunya aprovi un Reglament d'imatge corporativa i identificació pública de

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



les policies locals de Catalunya sobre la matèria i que s'adoptarà de manera immediata com a propi a més de l'establert en el present Reglament.

Article 32.- Concepte

La salutació és la manifestació de respecte, consideració, acatament o cortesia derivada dels principis de jerarquia i subordinació que regeixen l'actuació professional de la Policia Local.

Article 33.- Deure de saludar

1.- Les persones integrants del Cos de la Policia Local tenen el deure de saludar els símbols de les institucions recollits a la Constitució espanyola i a l'Estatut d'autonomia, així com a la bandera municipal en aquells actes protocol·laris en els que participin i en els que així sigui necessari.

2.- També tenen obligació de saludar a superiors jeràrquics, als iguals, els subordinats i les autoritats que coneguin o hagin de conèixer per raó del seu càrrec.

3.- També hauran de saludar a la ciutadania que se'ls adrecin i a membres d'altres forces i cossos de seguretat, com a deferència.

Article 34.- Formes de saludar

De manera bàsica es poden descriure dues formes de saludar. Quan es porta el cap cobert amb la gorra i quan es va sense. El primer cas correspondrà, en general, quan el cos policial està a l'espai públic. La segona, genèricament, es produirà quan el cos policial es trobi a l'interior d'algun edifici.

Article 35.- Salutació amb gorra

1.- La salutació l'haurà d'iniciar el funcionari/a de rang inferior del Cos davant el de rang superior, les autoritats i la ciutadania.

2.- S'efectuarà amb la mà dreta estesa i els dits units de forma natural fins tocar amb el dit del mig el botó lateral dret de la gorra, o lloc similar en el cas de dur altra peça reglamentària, i baixant la mà després d'uns instants.

3.- En general, el tractament verbal de les persones membres del Cos davant de superiors jeràrquics, autoritats i ciutadania ha de ser de vostè i només es podrà tutejar en cas que ho demani l'interlocutor/a.

4.- S'haurà de tenir en compte les circumstàncies i el càrrec de la persona a la que es saluda per si cal afegir a la salutació de cortesia *bon dia, bona tarda o bona nit*, altres expressions com *senyor/senyora o a les seves ordres*.

Article 36.- Salutació sense gorra

1.- La salutació sense gorra presenta les mateixes característiques que les referides per a l'article anterior.

2.- Per norma general, si la salutació es produeix quan l'agent policial es troba assegut en un despatx, la realitzarà posant-se dempeus.

Article 37.- Novetats

La presentació de novetats és una fórmula especial de salutació, complementària de l'anterior, adreçada pel funcionari o funcionària que tingui el comandament del servei en aquell moment al comandament jeràrquic superior del qual tingui una dependència directa, i a l'autoritat superior representativa de cada institució.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Capítol VI.- Normes bàsiques de conducta

Article 38.- Normes bàsiques de conducta

En general, les qüestions relatives a les normes bàsiques de conducta durant el servei vindran determinades pels articles del present Capítol, llevat que la Generalitat de Catalunya aprovi un Reglament d'imatge corporativa i identificació pública de les policies locals de Catalunya sobre la matèria i que s'adoptarà de manera immediata com a propi a més de l'establert en el present Reglament.

Article 39.- Imatge corporativa

Qui integri la Policia Local haurà de tenir sempre present que del seu comportament i competència depèn el prestigi i la imatge de l'Ajuntament i del mateix Cos. Per això actuarà sempre amb les qualitats necessàries de professionalitat i disciplina, educació i incorruptibilitat i ajustarà la seva actuació a la més estricta imparcialitat, integritat i dignitat.

Article 40.- Diligència

Les persones que formin part de la Policia Local s'incorporaran al servei amb puntualitat, seguint amb eficàcia les ordres rebudes. Observarà les regles d'urbanitat i disciplina exigides en funció de la seva comesa i demostrarà serenitat i fermesa en la pràctica dels serveis.

Article 41.- Integritat

Les persones que formin part de la Policia Local no podran acceptar donatius o retribucions addicionals pels serveis que prestin o prestar-los a canvi de regals o retribucions. S'hauran d'abstenir d'acceptar, sol·licitar o exigir regals, préstecs, ajornaments de deutes, favors o qualsevol altre avantatge per llur consideració d'agents de l'autoritat.

Article 42.- Llenguatge i bones maneres

1.- En tot moment el tracte de les persones que formin part de la Policia Local a qualsevol persona i en qualsevol circumstància ha de ser un exemple d'educació i bones maneres. No alçarà mai la veu, ni en els casos d'incorrecció per part de qui interlocuti, i actuarà sempre amb la màxima professionalitat i bona educació. L'autocontrol es considera una eina tècnica fonamental per tractar situacions complexes. El llenguatge ha de ser acurat no utilitzant expressions barroeres, de menyspreu o insultants.

2.- Es considera idoni no consumir tabac durant els torns de treball. En tot cas queda prohibit fumar dintre dels vehicles i a la via pública durant el servei. Només es podrà fumar en els llocs habilitats a la Comissaria i mai dintre de l'edifici.

3.- S'abstindran, llevat que sigui per raons del servei i amb causa justificada, d'entrar en espectacles públics.

4.- No es podrà consumir aliments dintre dels vehicles policials.

5.- A la via pública les persones que formin part de la Policia Local hauran de portar sempre la gorra posada.

6.- A la via pública resta prohibit caminar o romandre estàtic amb les mans a les butxaques.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



7.- No es podrà utilitzar el mòbil particular a l'espai públic. Si s'ha d'utilitzar per alguna emergència s'haurà de fer dintre del vehicle policial o a les dependències de la Comissaria.

Article 43.- Descansos

1.- Per norma general, els períodes de descans durant el servei s'han d'efectuar a l'espai habilitat a la Comissaria de la Policia Local.

2.- En cas d'efectuar-se en un bar o restaurant de la població, la conducta que mantinguin ha de garantir en tot moment la bona imatge de la Policia Local i de l'Ajuntament. Es prestarà especial atenció a la postura física així com a to de veu, havent de buscar la màxima discreció.

3.- En les converses a l'interior d'aquests establiments es procurarà no parlar de temes reservats del servei, interns del Cos ni de l'Ajuntament.

Article 44.- Consum d'alcohol

Resta prohibida la ingesta de begudes alcohòliques durant el servei, ja sigui aquest d'uniforme o de paisà.

7.- Qui formi part de la Policia Local podrà ser requerit en qualsevol moment des de l'inici del seu torn de treball per un superior jeràrquic a practicar les proves de detecció alcohòlica durant el servei. En cas de donar positiu seran rellevats del servei i s'informarà a superiors jeràrquics.

Article 45.- Consum de drogues

1.- Està totalment prohibit el consum de drogues i substàncies estupefaents durant el servei i fora del servei quan puguin afectar al mateix.

2.- Quan el o la responsable jeràrquic d'alguna policia observi conductes que puguin fer pensar que es comença el torn de treball sota l'influx d'aquestes substàncies podrà requerir a la persona afectada a sotmetre's a les proves de detecció adients.

4.- Les persones que integrin la Policia Local podran ser requerits en qualsevol moment des de l'inici del seu torn de treball per un superior jeràrquic a practicar les proves de detecció de drogues durant el servei. En cas de donar positiu seran rellevats del servei i s'informarà a superiors jeràrquics.

Capítol VII.- Relacions amb la comunitat

Article 46.- Relació i tracte dels i les integrants amb la ciutadania

1.- Respecte dels drets. L'actuació policial en tot moment ha de tractar d'impedir, en l'exercici de llur actuació professional, qualsevol pràctica abusiva, arbitrària o discriminatòria que comporti violència física o moral.

2.- Tracte correcte. El tracte ha de ser correcte i acurat amb la ciutadania, ja sigui a les intervencions a la via pública, en establiments de lliure concurrència, en domicilis particulars, de manera presencial a la Comissaria, a través d'atenció telefònica o través de qualsevol xarxa social corporativa o mitjà telemàtic.

Aquest tracte correcte ha de tenir sempre com a finalitat la de procurar, auxiliar i protegir la ciutadania sempre que les circumstàncies ho

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





aconsellin o hi siguin requerits, i proporcionar informació completa i tan àmplia com sigui possible sobre les causes i la finalitat de totes les intervencions.

3.- Actuacions immediates. La policia ha d'actuar, en l'exercici de llurs funcions, amb la decisió necessària i sense retard, quan d'això depengui evitar un mal greu, immediat i irreparable, i regir-se, en fer-ho, pels principis de congruència, d'oportunitat i de proporcionalitat en la utilització dels mitjans a llur abast.

4.- Ús de les armes. Hauran d'utilitzar les armes només en les situacions en què hi hagi un risc racionalment greu per a la vida o la propia integritat física o de terceres persones i en les circumstàncies que puguin comportar un risc greu per a la seguretat ciutadana, d'acord amb els principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat.

Capítol VIII.- Dels drets de les persones membre de la Policia Local

Qui forma part de la Policia Local tindran tots els drets inherents a la seva condició de personal funcionari de l'administració local. En especial, i ateses les peculiaritats de la seva funció, tindran els següents drets:

Article 47.- Formació

Rebre, en la mesura de les possibilitats de la corporació i d'acord amb la corresponent planificació, una formació i preparació professional permanent, així com especialització temàtica, si escau, que garanteixi el millor compliment de les seves funcions, com també un ensenyament apropiat en matèria de drets humans i llibertats públiques, en el marc dels programes de formació de L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Article 48.- Mitjans tècnics

Disposar d'una dotació tan bé com sigui possible pel que fa als mitjans tècnics i operatius necessaris per al compliment de les seves funcions.

Article 49.- Remuneració

Rebre una remuneració justa que tingui en compte el seu nivell de formació, el règim d'incompatibilitats, la mobilitat per raons de servei, la dedicació i el risc que comporta la seva missió, així com l'especificitat dels seus horaris de treball i l'estructura peculiar del cos.

Article 50.- Drets sindicals

Pel que fa als drets sindicals, s'aplicarà la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical. En cap cas es podran exercir el dret de vaga, ni accions substitutives d'aquesta o concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original




Capítol IX.- Dels deures i les obligacions: funcions, principis bàsics d'actuació

Article 51 .- Funcions bàsiques

Les funcions genèriques que assumeix com a pròpies la Policia Local de Palau-solità i Plegamans son les recollides als articles 11 i 12 de la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

- a) Protegir les autoritats de les corporacions locals i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències d'aquestes corporacions.
- b) Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- c) Instruir atestats per accidents de circulació esdevinguts dins el nucli urbà, en el qual cas han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o els cossos de seguretat competents.
- d) Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.
- e) Exercir de policia judicial, d'acord amb l'article 12 de la llei 16/91 *(Auxiliar els jutges, els tribunals i el ministeri fiscal en la investigació dels delictes i en el descobriment i la detenció dels delinqüents, quan siguin requerides a fer-ho i practicar, per iniciativa pròpia o a requeriment de l'autoritat judicial, del ministeri fiscal o dels superiors jeràrquics, les primeres diligències de prevenció i de custòdia de detinguts i la prevenció i la custòdia dels objectes provinents d'un delicte o relacionats amb l'execució d'aquest, de les quals actuacions s'ha de donar compte, en els terminis establerts legalment, a l'autoritat judicial o al ministeri fiscal, d'acord amb la normativa vigent.)*
- f) Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictuosos, en el qual cas han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o els cossos de seguretat competents.
- g) Col·laborar amb les forces o els cossos de seguretat de l'Estat i amb la Policia Autònoma en la protecció de les manifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes quan siguin requerides a fer-ho.
- h) Cooperar en la resolució dels conflictes privats, quan siguin requerides a fer-ho.
- i) Vigilar els espais públics.
- j) Prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, participant, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
- k) Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



l) Dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.

m) Qualsevol altra funció de policia i de seguretat que, d'acord amb la legislació vigent, els sigui encomanada.

[Article 52 .- Tasques de col·laboració altres cossos de policia](#)

Les tasques derivades de la coordinació i col·laboració amb altres cossos de policia es produiran sempre seguint els mecanismes formals i procediments de treball interns que s'estableixin a la Policia Local en cada moment exceptuant les situacions d'urgència.

[Article 53 .- Els principis bàsics d'actuació](#)

Els principis bàsics d'actuació constitueixen la norma deontològica mínima de les persones integrants de la Policia Local, que son d'obligat compliment. L'activitat policial en tot moment ha de respectar els principis de *legalitat* i d'*oportunitat*. El respecte d'ambdós principis esdevé al cap i a la fi la veritable garantia per a la ciutadania respecte de la policia.

La resolució 690 de l'Assemblea General del Consell d'Europa de 1979, estableix uns principis ètics d'actuació policial vàlids per a tots els estat membres, entre els quals s'hi troba l'Estat espanyol que els va incorporar mitjançant l'Acord del Consell de ministres de 4 de setembre de 1981 (BOE 2 d'octubre).

Les Nacions Unides van aprovar el 17 de desembre de 1979 en la Resolució 34/169 el Codi de conducta per a funcionaris encarregats de fer complir la Llei.

La Llei Orgànica 2/86, de 13 de març, de cossos i forces de seguretat, va incorporar els principis bàsics d'actuació en el seu article 5è.

Finalment la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, va incorporar també aquests principis en el seu article 10.

[Article 54 .- Ordenament jurídic](#)

Pel que fa a l'adequació a l'ordenament jurídic, la policia local, ha de:

- Exercir llurs funcions amb respecte absolut a la Constitució, a l'Estatut d'Autonomia i a la resta de l'ordenament jurídic.
- Actuar, en el compliment de llurs funcions, amb absoluta neutralitat política i imparcialitat i, en conseqüència, sense fer cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- Actuar amb integritat i dignitat i, en particular, abstenir-se de participar en qualsevol acte de corrupció i oposar-s'hi amb fermesa.
- Atenir-se, en llur actuació professional, als principis de jerarquia i de subordinació; en cap cas, però, l'obediència deguda no pot emparar ordres que comportin l'execució d'actes que constitueixin manifestament delictes o que siguin contraris a la Constitució, a l'Estatut o a les lleis.
- Col·laborar amb l'Administració de Justícia i auxiliar-la en els termes establerts per la llei.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Article 55 .- Tractament de les persones detingudes

Pel que fa al tractament de les persones detingudes, la policia local ha de:

- a) Identificar-se degudament com a agents en el moment d'efectuar una detenció.
- b) Vetllar per la vida i la integritat física de les persones que estiguin detingudes o sota llur custòdia i respectar-ne els drets, l'honor i la dignitat.
- c) Complir i observar amb la diligència deguda els tràmits, els terminis i els requisits exigits per l'ordenament jurídic en la detenció d'una persona.

Article 56 .- Dedicació professional

Pel que fa a la dedicació professional, la policia local ha de portar a terme llurs funcions amb dedicació total, i han d'intervenir sempre, en tot moment i en tot lloc, estiguin o no estiguin de servei, en defensa de la llei i de la seguretat ciutadana.

Article 57 .- Secret professional

Pel que fa al secret professional, la policia local ha de guardar secret rigorós i estricte respecte a totes les informacions que coneguin per raó o en ocasió del compliment de llurs funcions; no estan obligats a revelar les fonts d'informació, llevat que els ho imposin el compliment de llurs funcions o les disposicions legals. Es consideraran com situacions d'especial gravetat aquelles en les que una revelació inadequada d'informació, ja sigui en suport documental oficial, gràfic o de manera verbal pugui perjudicar la investigació d'un il·lícit penal o causar danys a terceres persones de la índole que sigui.

Article 58 .- Responsabilitat

La policia local és responsable personalment i directament dels actes en què, en el compliment de llurs funcions, infringeixin o vulnerin, per acció o per omissió, les normes legals, les normes reglamentàries que regeixen llur professió i els principis bàsics d'actuació, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial que pugui correspondre a les administracions públiques.


Aquesta responsabilitat obliga de manera exigent a:

- 1.- Complir amb diligència les ordres i directrius de superiors, i consultar si escau els dubtes que es presentin.
- 2.- Portar a terme amb diligència i eficàcia les tasques que els siguin encomanades.
- 3.- Actuar amb estricta subordinació respecte a superiors jeràrquics.
- 4.- Mostrar el degut respecte a superiors jeràrquics i autoritats
- 5.- Prestar el màxim suport i ajut a companys/es o superiors, especialment en situacions de perill personal i que requereixin una actuació ineludible.
- 6.- Observar estricta puntualitat en l'assistència al servei.

Article 59.- Incompatibilitats

Ser integrant de la Policia Local és causa d'incompatibilitat amb el desenvolupament de qualsevol altra activitat pública o privada, llevat de les exceptuades per la normativa d'incompatibilitats.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



TÍTOL III. DE L'ACCÉS I LA PROMOCIÓ.

Capítol I. Règim d'accés i promoció

Article 60.- Norma general

El present Reglament incorpora com a propi en tot el seu contingut el Decret 233/20002 pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Aquest Reglament es part del desenvolupament normatiu de la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals.

Article 61.- Ingrés

L'ingrés com agent de la Policia Local s'efectuarà per oposició o per concurs oposició lliure convocat a aquest efecte, i les persones aspirants hauran de tenir els requisits establerts en les bases de la convocatòria.

Article 62.- Requisits mínims

Els requisits mínims requerits en qualsevol convocatòria han de ser els següents:

- Disposar de la ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- Haver complert divuit anys.
- Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei de les policies locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin i el present Reglament.
- No estar inhabilitat/a per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- Estar en possessió del permís de conduir de les classes A-2 i B.
- Trobar-se en possessió de la titulació acadèmica que reglamentàriament es determini.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



- Nivell de català d'acord amb el Decret 233/2002.
- Compromís de portar arma de foc, mitjançant declaració jurada.

Article 63.- Proves

Per ingressar com agent, serà necessari superar, dintre del procés selectiu, el curs de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, del qual queden exempts les persones aspirants que en la fase d'admissió aportin un diploma acreditatiu d'haver superat el curs bàsic de l'escola esmentada.

Article 64.- Promoció interna

L'accés a les categories de caporal/a, sergent/a i sotsinspector/a es farà per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre les persones membre del cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior respectiva, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat o superin, durant el procés de selecció, el curs específic impartit a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. També podran ser obertes a integrants d'altres cossos de policia quan així ho determini l'Ajuntament.

Article.- 65.- Escala executiva

L'accés a l'escala executiva es farà per concurs oposició lliure. Per presentar-se caldrà que tinguin la titulació adequada i que hagin superat, o superin en el procés de selecció, el curs específic impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Article 66.- Tipus de mobilitat interna

Dintre del servei de la Policia Local, la mobilitat a la qual poden ser sotmesos els i les agents pot ser horitzontal o vertical.

Article 67.- Mobilitat vertical


La mobilitat vertical es produeix quan l'agent canvia de categoria en l'estructura jeràrquica establerta. Aquest canvi pot ser definitiu o provisional. El canvi definitiu es produeix mitjançant l'ascens de categoria professional i es regula pel Decret 233/2002.

El canvi provisional pot venir donat per la necessitat de substituir de manera temporal l'agent de categoria immediatament superior o per la necessitat d'ocupar una plaça vacant de categoria immediatament superior fins a la seva provisió en propietat.

Quan es tracti de la substitució d'un agent de la categoria immediatament superior perquè aquest es troba en situació de malaltia, de llicència o de vacant, es designarà l'agent, d'entre els de la categoria immediatament inferior, quan la substitució es prevegi de llarga duració, s'articularà mitjançant convocatòria pública entre el cos d'agents. Aquesta designació no donarà dret a utilitzar cap distintiu de grau.

Quan de manera objectiva es pugui preveure que la substitució tindrà una durada superior a tres mesos, s'entendrà que s'està ocupant la plaça de manera provisional.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Article 68.- Ocupació provisional

Quan es tracti d'ocupar de manera provisional una plaça o un lloc de treball vacant, es podrà acordar el pas en comissió de serveis d'un o una agent de la categoria immediatament inferior d'entre qui vulgui optar-hi. Es farà un concurs intern convocat amb aquesta finalitat, en el qual es tindrà en compte l'antiguitat, l'expedient personal i els informes que hi hagi a la Prefectura de la Policia en relació amb les aptituds d'organització i dots de comandament de les persones interessades, així com formació i altres proves (psicotècniques, test de competències, prova pràctica) que es considerin adients.

L'ocupació del lloc vacant en comissió de serveis durarà fins que s'adoptin les mesures necessàries per convocar les corresponents proves selectives.

Article 69.- Mobilitat horitzontal

La mobilitat horitzontal dintre del mateix Cos consistirà en els canvis als quals podran estar sotmesos les persones integrants de la Policia Local sense que suposin variació de l'escala ni la categoria que ocupen en l'ordre jeràrquic.

La mobilitat horitzontal podrà ser funcional i/o de règim horari

Article 70.- Mobilitat funcional

La mobilitat horitzontal de caràcter funcional implicarà el canvi d'unitat o d'oficina a la que s'està adscrit. L'accés a la mobilitat horitzontal es farà en virtut de la distribució organitzativa recollida en el present Reglament i es portarà a terme a través de convocatòries públiques, amb unes bases prèviament aprovades.

A partir del lloc bàsic obligatori que suposa l'adscripció als escamots, la resta d'adscripció a oficines i unitats es farà a partir de processos interns amb convocatòries públiques als quals les persones integrants de la plantilla es podran presentar de manera voluntària.

Únicament en el cas que els processos interns de mobilitat horitzontal quedessin deserts i es considerés indispensable la seva cobertura, la Prefectura podrà proposar qualsevol integrant de la plantilla per tal de cobrir-los de manera provisional, proposta que haurà de ser aprovada per l'Alcaldia.

En situacions d'emergència, catàstrofe o màxima urgència es podran portar a terme les accions de mobilitat funcional provisional que la Prefectura proposi fins que la situació que les han motivat quedin restablertes i es torni a una situació de normalitat. Aquestes propostes hauran de ser aprovades per l'Alcaldia.

Article 71.- Mobilitat horària i de torn

Les condicions per les quals la Prefectura pot modificar el torn o el règim horari de qualsevol integrant de la plantilla, llevat casos d'emergència, catàstrofe o màxima urgència estaran recollides a l'acord de condicions de treball.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Article 72.- Mobilitat horitzontal unitat d'escamots

Un cop l'any, durant el mes de desembre, la Prefectura estudiarà la possibilitat i o necessitat de canvis horitzontals entre les persones integrants dels diversos grups que conformen la unitat d'escamots.

Aquests canvis poden derivar dels informes de la persona responsable de l'Àrea o coordinadora d'àrees o bé iniciar-se per la pròpia petició d'alguna de les persones integrants de la Unitat que estiguin interessades en canviar d'escamot.

La Prefectura escoltarà totes les parts i decidirà la mesura organitzativa més adient en relació a l'eficiència del servei.

Article 73.- La carrera professional horitzontal

La carrera professional de la Policia Local serà la mateixa que s'estableixi per a la resta de personal de l'Ajuntament.

La carrera professional horitzontal és una modalitat de promoció que consisteix en la progressió professional a través d'un sistema de graus sense canviar de lloc de treball. Esdevé una fórmula per retribuir l'experiència del desenvolupament d'un lloc i la formació que pressuposa.

La carrera professional esdevé un reconeixement individualitzat del desenvolupament professional assolit per la valoració de la trajectòria i actuació professional, la qualitat dels treballs realitzats, els coneixements adquirits, l'avaluació del desenvolupament i altres mèrits i aptituds per especificitats de funcions i experiència.

Article 74.- El Pla de carrera professional

L'article 33 de la Llei 16/91 de les policies locals recull que l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya és l'organisme encarregat d'elaborar un Pla de Carrera per a les policies locals.

Capítol II. De la formació


Article 75.- La formació

La formació professional en les matèries pròpies de les competències de la Policia Local es considera un element estratègic de l'organització, ja que del fet que es mantingui actualitzada i sigui de qualitat en depèn que les funcions que la Policia Local té encarregades les pugui portar a terme d'una manera eficient. S'ha de garantir la formació continuada i específica de qualsevol integrant de la Policia Local.

Article 76.- Tipus de formació segons matèria

Es consideren tres nivells de formació professional:

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



- General: la componen totes aquelles matèries que han de conèixer per un igual totes les persones integrants de la Policia Local
- Específica: la componen totes aquelles matèries que només afecten a una part de l'organització policial, ja sigui per la seva destinació o pel seu càrrec.
- Complementària: la componen totes aquelles matèries que d'alguna o altra manera contribueixen a una millora de l'eficiència, de manera independent del destí dintre de l'organització, o de l'escala i categoria que s'ocupin: estrès, gestió del temps, coneixement de l'entorn, etc.

Article 77.- Tipus de formació segons disposició

Es contemplen tres tipus bàsics de formació:

- Formació com a part d'un procés selectiu ja sigui dintre d'un concurs oposició d'ascens o un procés intern de mobilitat horitzontal.
- Formació obligatòria per al lloc de treball que s'ocupa.
- Formació voluntària, recomanada per l'organització.

Article 78.- Pla de formació

Per tal de garantir tot el que ha quedat recollit en els articles anteriors, la Prefectura de la Policia Local s'haurà de coordinar amb el departament de Recursos Humans, per tal que aquest últim tingui en compte tots els aspectes sobre aquest àmbit:

- Procediment de detecció de necessitats formatives
- Protocol de gestió i implementació
- Valoració de la formació rebuda
- Avaluació de la utilitat aplicada de la formació
- Mecanismes de correcció i millora

El Departament de Recursos Humans inclourà les necessitats formatives de la Policia Local al Pla General de l'Ajuntament.

Les accions formatives del Pla hauran d'analitzar i fer compatible la prestació del Servei ordinari i extraordinari habitual amb l'establiment de períodes de formació.

Article 79.- Actualització

El Pla de Formació de la Policia Local s'actualitzarà en la mateixa mesura que ho faci el propi de l'Ajuntament.

TÍTOL IV. DEL RÈGIM ESTATUTARI

Capítol I. Disposicions generals.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Article 80.- Disposicions generals

Les situacions administratives del cos policial, incompatibilitats, règim de previsió social i els ingressos a percebre en situació de practiques seran els que determinin les normes en cada moment.

Capítol II. De la seguretat i higiene.

Article 81.- Concepte

Les peculiaritats de les funcions policials obliguen que es dediqui una especial cura a la vigilància dels riscos laborals associats a la seguretat i a la higiene en el treball. Tal és la importància d'aquestes qüestions que, de manera independent o complementària a les tasques que pugui realitzar el servei de prevenció de riscos laborals de l'Ajuntament o els àmbits en els que participi l'empresa i la representació de la plantilla, la Policia Local ha de vetllar també en tot moment perquè es compleixin els estàndards adequats en aquest àmbit.

Article 82.- Estratègia corporativa

A fi i efecte de garantir una correcta supervisió de la seguretat i la higiene laborals a la Policia Local s'establiran els mecanismes organitzatius adequats per tal de vetllar per l'acompliment de la normativa vigent en protecció dels riscos laborals. Així mateix s'establiran els mecanismes per tal de conscienciar a tothom de la importància d'aquest àmbit i propiciar la participació en la detecció de mancances de seguretat i higiene.

De la mateixa manera, i a través de l'Oficina d'anàlisi i planificació, s'establiran totes les directrius i protocols que es considerin adients per tal de garantir el compliment de les normes d'higiene i seguretat que estiguin regulades legalment.

Article 83.- Procediment d'actuació

La Prefectura de la Policia Local, a través de l'Oficina d'anàlisi i planificació vetllarà i tractarà les qüestions referides a aquest àmbit. Ho farà en tres nivells:


- Detectar mancances i disfuncions
- Tractar i solucionar totes les qüestions que sigui possible
- Tractar totes aquelles mancances o problemes que s'hagin de traslladar fora de la Policia per necessitar una gestió a un altre nivell, ja sigui tècnic, institucional o normatiu.

Article 84.- Els àmbits d'actuació

Es considera que existeixen vuit grups de riscos associats a la tasca policial sobre els que l'organització de la Policia Local ha de vetllar i actuar de la manera més adient possible:

- 1.- *Dependències policials*
- 2.- *Manipulació i utilització arma de foc i estris policials*
- 3.- *Uniformitat*

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



- 4.- Vehicles
- 5.- El treball a la via pública
- 6.- Ergonomia
- 7.- Psicosocials
- 8.- Formació en riscos laborals

Capítol III.- Segona activitat

Article 85. Objecte

- 1.- L'objecte d'aquest Capítol és la regulació professional de la segona activitat del cos de policia local de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, a l'empara del que es determina a l'article 43 i següents de la llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.
- 2.- La segona activitat és una situació professional que afecta al personal funcionari de la Policia Local, i que té per objecte garantir la seva adequada aptitud psicofísica mentre estiguin en actiu, assegurant l'eficiència del servei.
- 3.- El passi a la segona activitat es realitzarà de conformitat amb els termes i condicions previstos en el present reglament.

Article 86.- Règim

- 1.- El passi a la segona activitat implica l'exempció de la realització de les funcions operatives i de major perillositat pròpies del servei, en especial el patrullatge preventiu o reactiu, així com la resta de funcions policials en via pública vinculades amb la seguretat ciutadana o viària.
- 2.- El passi a la situació de segona activitat es produirà només des de la situació administrativa de servei actiu, i s'hi romandrà fins que es passi a la situació de jubilació o altra que no sigui la de servei actiu, llevat que el pas a la segona activitat s'hagi produït com a conseqüència d'embaràs o pèrdua d'aptituds psicofísiques i que les causes que la motivaren hagin desaparegut. En el cas de retirada d'arma com a conseqüència de les corresponents revisions psicotècniques o mèdiques es destinarà a un lloc de treball on no sigui necessari aquest requisit mentre duri aquesta situació.
- 3.- El passi a la segona activitat no comportarà la pèrdua de la condició d'agent de l'autoritat del personal funcionari de la Policia Local que l'ostenta, mantenint-se igualment la seva categoria professional dintre de l'estructura de la Policia Local i el comandament jeràrquic inherent a la mateixa.
- 4.- El pas a la situació de segona activitat no pot representar una disminució de les retribucions bàsiques ni del grau personal de les persones afectades. Inclourà el Complement específic i el factor de nocturnitat que només es mantindrà si es considera adient l'adscripció al torn de nit. Igualment es mantindran les possibles avaluacions de rendiment, les possibles pagues de productivitat, el dret a participar en els

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



processos de carrera horitzontal i la formació en les mateixes condicions que la resta d'empleats municipals.

5.- El personal en situació de segona activitat restarà subjecte als mateixos règims disciplinari i d'incompatibilitats que la resta de policies locals. En canvi, el personal en segona activitat no podrà realitzar hores extraordinàries ni percebre gratificacions per la seva realització, a excepció d'aquelles situacions degudament acreditades que exigeixin dintre de la mateixa jornada, la prolongació de les mateixes funcions més enllà de l'horari habitual.

Article 87.- Procediment

1.- El passí a la segona activitat es podrà produir per causa legal establerta a l'article 43 de la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, és a dir:

- per tenir més de 57 anys
- per raons greus de salut, degudament acreditades mitjançant dictamen mèdic
- sempre que qualsevol de les dues situacions disminueixi llur capacitat de prestació del servei ordinari.


2.- Tindrà caràcter voluntari, sempre que s'acompleixin els requisits legals, i per tant el procediment sempre s'iniciarà amb la sol·licitud de la persona interessada.

3.- En el supòsit d'edat, es podrà sol·licitar el passí a la segona activitat amb una antelació màxima d'un mes al compliment dels 57 anys. Aquesta sol·licitud haurà de ser valorada per un comitè creat a l'efecte del que formaran part el o la Cap de la Policia Local o en qui delegui i la direcció de Recursos Humans o en qui delegui. En cas que entre els motius expressats per la persona sol·licitant hi hagi també raons per disminució de la seva capacitat per a complir el servei ordinari aquesta podrà presentar certificats mèdics oficials emesos per metges/esses d'organismes públics on s'acreditin els problemes pels quals es sol·licita el passí a la segona activitat. El comitè sol·licitarà el corresponent dictamen a un Tribunal Mèdic, constituït en els termes establerts a l'article 44 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya. El Tribunal ha d'emetre el dictamen mèdic per majoria i l'ha d'eleva, acompanyat del parer del facultatiu que en discrepi, si s'escau, a l'òrgan municipal corresponent per tal que adopti la resolució pertinent, contra la qual es poden interposar els recursos que determina la legislació vigent en matèria de règim local.

Aquesta sol·licitud es resoldrà en un termini màxim de dos mesos des de la seva presentació, havent d'incloure en la mateixa les funcions assignades a la persona interessada, en cas que es concedeixi i que restaran recollides a la RLT.

4.- En el supòsit de problemes de salut i que no concorri el supòsit de l'edat de 57 anys, la persona interessada podrà formular la corresponent sol·licitud, adjuntant certificats mèdics oficials emesos per metges/esses

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



d'organismes públics on s'acreditin els problemes pels quals es sol·licita el passi a la segona activitat. Aquesta sol·licitud haurà de ser valorada per un comitè creat a l'efecte del que formaran part el o la Cap de la Policia Local o en qui delegui i la direcció de Recursos Humans o en qui delegui, i la representació de la part social, que sol·licitaran el corresponent dictamen a un Tribunal Mèdic, constituït en els termes establerts a l'article 44 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya que haurà d'emetre un dictamen mèdic per majoria i l'haurà d'eleva, acompanyat del parer del facultatiu que en discrepi, si s'escau, a l'òrgan municipal corresponent per tal que adopti la resolució pertinent, contra la qual es poden interposar els recursos que determina la legislació vigent en règim local.

Aquesta sol·licitud es resoldrà en un termini màxim de tres mesos des de la seva presentació, havent d'incloure en la mateixa les funcions assignades a la persona interessada, en cas que es concedeixi. El termini es podrà ampliar 45 dies naturals per causa motivada. La manca de resolució expressa tindrà efectes estimatoris.

5.- En els casos d'embaràs o retirada d'arma per no haver superat les proves psicofísiques, el cas serà tractat com adequació de lloc de treball a la situació transitòria en què es troba la persona empleada corporativa.

6.- En el supòsit de problemes de salut, aquests podran referir-se a qualsevol malaltia, síndrome o procés patològic, físic o psíquic que incapaciti al funcionari/a per al normal desenvolupament de les funcions policials, referides a l'escala en la que es trobi enquadrada la seva categoria professional. En qualsevol cas la disminució de la capacitat no ha de ser d'una intensitat que faci al funcionari/a no apte pel treball essencial de policia. Tampoc serà compatible la situació de segona activitat amb la declaració de cap grau d'invalidesa per l'òrgan competent, llevat de la invalidesa parcial.

7.- Es passarà a la situació de segona activitat i, en el seu cas, es reingressarà al servei actiu, mitjançant resolució d'Alcaldia. La situació de segona activitat quedarà reflectida a l'expedient personal del funcionari o funcionària afectat/a.

Article 88.- Règim de jornada

1.- Tota la policia en situació de segona activitat han de prestar servei seguint la distribució horària establerta per al destí al que siguin assignats.

2.- L'adscripció al torn de nit fixe es mantindrà si es manifesta voluntàriament per part de la persona interessada i existeixen funcions de segona activitat a desenvolupar en aquest torn.

3.- El còmput de jornada anual, així com el de permisos i llicències serà el mateix que el de la resta de personal municipal.

Article 89.- Assignació de funcions i tasques

1.- Per regla general les funcions que desenvolupin les persones membres de la Policia Local en situació de segona activitat ho seran dintre del

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



mateix cos a què pertanyen, exercint altres funcions d'acord amb llur categoria, experiència i capacitat. Si això no és possible, bé per un excés de personal en segona activitat realitzant les mateixes, bé per la pròpia incapacitat del funcionari, poden passar a prestar serveis complementaris adequats a llur categoria i capacitat a altres llocs de l'Ajuntament.

Qualsevol integrant de la Policia Local en situació de segona activitat seran adscrits a una Oficina o Unitat de les recollides a l'organigrama que queda establert en el present Reglament Orgànic.

Pel que fa a l'Àrea de Suport es podran adscriure a:

- Oficina d'anàlisi i planificació
- Oficina de Suport
- Oficina d'atenció a la ciutadania
- Oficina d'atenció a les dones

Pel que fa a l'Àrea Operativa es podran adscriure a:

- Unitat d'escamots (en funcions de control de sala de coordinació i recepció)
- Unitat de Mobilitat Segura

2.- Les funcions bàsiques reservades al personal de segona activitat seran les pròpies de l'Oficina o Unitat en la que quedin adscrits.

3.- En cas que pels motius que fos resultat impossible adscriure a la persona a una Oficina o Unitat específica, les funcions genèriques que pot realitzar la persona en situació de segona activitat -de suport a totes les oficines i unitats descrites en el punt anterior- son les següents:


a) Escala bàsica:

- Vigilància, custòdia i control d'accessos a les dependències municipals.
- Mobilitat segura
- Manteniment del parc mòbil de la Policia Local
- Suport administratiu
- Senyalització eventual (talls de carrers, reserves d'espai, ocupacions via pública, etc.)
- Atenció telefònica i presencial
- Gestió objectes perduts
- Gestió de denúncies per il·lícits penals
- Confecció documental accidents de trànsit
- Gestió logística (material, vestuari, etc.)
- Notificacions administratives
- Inspeccions relacionades amb les ordenances municipals
- Registre d'incidències a la via pública
- Gestió de suport a l'activitat policial sempre que no impliquin actuacions policials operatives

b) Escala intermèdia i executiva:

No es declararan llocs de segona activitat en aquestes escales.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDI/ARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



4.- Els llocs de treball de segona activitat seran creats a la RLT i l'assignació de les funcions quedarà establerta en la Resolució d'Alcaldia. L'aplicació la gestionaran els comandaments, tenint en compte la naturalesa de les funcions, el perfil professional, la categoria i la capacitat de la persona en situació de segona activitat.

5.- El passí a la segona activitat no implica una disminució de la càrrega de treball i/o responsabilitat.

7.- De manera excepcional i per la seva magnitud (catàstrofes naturals, industrials o d'altra naturalesa) que tinguin caràcter sobtat, no periòdic o imprevisible, es podrà requerir pel temps imprescindible a les persones en situació de segona activitat per tal que realitzin funcions operatives. Es tindrà en compte les causes que han motivat el seu passí a la segona activitat per l'assignació de les funcions concretes que hauran de realitzar.

Article 90.- Distintius i armament

1.- El personal funcionari que passi a la segona activitat prestarà el seu servei amb arma de foc, amb l'excepció d'aquell que hi passi per pèrdua d'aptituds psicofísiques o per raó d'embaràs.

2.- Portaran en tot moment l'uniforme propi de la Policia Local, adaptat a l'activitat i funcions a desenvolupar. S'exceptua l'obligació de portar uniforme en cas d'embaràs.

3.- En cada cas concret, serà estudiada la possibilitat de realitzar el servei sense uniforme, ni arma reglamentària, fet que serà objecte de la corresponent resolució d'Alcaldia degudament motivada.

Capítol IV. Dels premis i recompenses.

La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals (DOGC núm. 1.469 de 19-07-1991, estableix en el seu Títol V, Capítol IV, article 45, la possibilitat que s'atorguessin honors, distincions i recompenses als i les Polícies Locals en determinats supòsits o circumstàncies, disposant que serien els reglaments específics dels cossos de cada Policia Local els que reguessin quin seria el seu règim d'atorgament. La Llei 5/2000, de 5 juny (DOGC núm. 3.160 de 14-06-2000) va modificar la Llei de les policies locals, si bé cap modificació va introduir en aquest aspecte concret de la regulació i de l'atorgament d'honors, distincions i recompenses. En base al que disposen les lleis abans esmentades procedeix regular en quins supòsits o en quines circumstàncies s'atorgaran honors, distincions o recompenses al personal de la Policia Local d'aquest municipi, així com establir en concret cada un d'ells. Aquesta norma en el seu dia s'incorporarà en el que haurà de ser el reglament orgànic de la policia local, tot tenint en compte que caldrà estar al que es disposi a la nova Llei de les Polícies Locals que d'ací a poc temps pot veure la llum i a la qual, per descomptat, aquest reglament s'hi

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



haurà d'adaptar si hi ha alguna modificació en relació a les lleis que ara i en aquest moment li serveixen de fonament de Dret.

Article 91.- Atorgament i tipus de medalles.

1.- El personal de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans podran ser recompensats amb les següents condecoracions al mèrit policial: a) Medalla d'or. b) Medalla d'argent. c) Medalla de bronze.

2.- El seu atorgament correspondrà a l'Alcaldia a proposta de la regidoria de seguretat i amb l'informe del o la cap de la Policia Local. La proposta haurà de ser entregada a l'Alcaldia abans del dia 5 de setembre de cada any. Abans del dia 15 de setembre l'Alcaldia emetrà la resolució atorgant les medalles que corresponguin. L'entrega es farà a les persones interessades en acte públic que coincidirà amb el de la festivitat de la Policia local.

4.- Membres d'altres cossos policials, institucions, corporacions, fundacions, associacions, empreses públiques o privades i les persones particulars, que s'hagin distingit per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local en les funcions que té encomanades, poden ser recompensats amb les mateixes condecoracions al mèrit policial, però sense dret a recompensa econòmica. 1.5.- Les medalles esmentades són les que figuren a l'annex.

Article 92 .- Medalla d'or

La medalla d'or, amb distintiu de color vermell, podrà ser concedida a títol individual per recompensar les següents actuacions policials:

a) Tenir una actuació exemplar i extraordinària o que representi un gran risc, o remarcable pel compliment de serveis de reconeguda importància, relacionats amb la protecció dels drets, les llibertats i la seguretat ciutadana, de la qual derivi prestigi per al cos de la Policia Local.

b) Com a conseqüència d'un acte de servei amb resultat de mort, mutilacions o ferides greus, que derivin en una incapacitat total sempre que no s'hagi produït per negligència, imperícia o accident i no afecti al prestigi dels cos. En cas de mort en serà beneficiaria la persona cònjuge supervivent o els hereus i les hereves legítimes, per una sola vegada.


c) Com a conseqüència d'haver prestat servei en cossos de policia durant trenta anys. Es podran sumar els anys de serveis prestats en els diversos cossos de policia estatals, autonòmics i locals de l'Estat espanyol, sempre que s'acrediti de la manera que s'estableixi.

Article 93.- Medalla d'argent

La medalla d'argent, amb distintiu de color blau, podrà ser concedida a títol individual per recompensar les següents actuacions policials:

a) Tenir una actuació d'especial rellevància o que representi un risc, o destacable pel compliment de serveis d'importància, relacionats amb la

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



protecció dels drets, les llibertats i la seguretat ciutadana, de la qual derivi prestigi per al cos de la Policia Local.

b) Com a conseqüència d'haver prestat servei en cossos de policia durant vint-i-cinc anys. Es podran sumar els anys de serveis prestats en els diversos cossos de policia estatals, autonòmics i locals de l'Estat espanyol, sempre que s'acrediti de la manera que s'estableixi.

[Article 94.- Medalla de bronze.](#)

La medalla de bronze amb distintiu de color blanc podrà ser concedida a títol individual per recompensar les següents actuacions policials:

a) Destacar en el compliment de les seves obligacions professionals de manera continuada o realitzar estudis professionals o científics de caràcter policial que comportin prestigi per al cos de la Policia Local.

b) Haver realitzat amb risc o perill personal actuacions abnegades de reconegut valor que acreditin un mèrit per al cos de la Policia Local.

c) Com a conseqüència d'haver prestat servei en cossos de policia durant quinze anys. Es podran sumar els anys de serveis prestats en els diversos cossos de policia estatals, autonòmics i locals de l'Estat espanyol, sempre que s'acrediti de la manera que s'estableixi.

[Article 5.- Ús](#)

Les persones membre de la policia local portaran a l'uniforme de gala sobre la butxaca esquerra de la peça d'uniformitat la medalla concedida, i podran portar el passador sobre la mateixa butxaca en les peces d'uniformitat ordinària.

[Article 95.- Retirada medalles atorgades](#)

1.- Les persones integrants de la Policia Local a qui s'hagi distingit amb una o més medalles els podran ser retirades en els següents casos:

- Per condemna penal ferma.

- Per haver estat sancionat en procediment disciplinari per una falta greu o molt greu.

2.- El motiu d'aquesta possibilitat s'ha de basar en que els fets pels quals s'hagi produït la condemna o sanció hagin menyscabat la dignitat individual, social o corporativa.

3.- Les medalles que poden ser retirades son les que reconeixen, en cada una de les tres categories, la trajectòria per la permanència en el servei.

4.- La retirada d'una medalla li correspondrà a l'Alcaldia a proposta de la regidoria de seguretat i amb l'informe previ del o la Cap de la Policia Local.

[Article 96.- Felicitacions](#)

1.-Els i les agents de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans podran ser distingits amb una felicitació escrita, per actuacions meritòries en les que no concorrin els requisits per l'atorgament de medalles. Podran tenir el caràcter de: a) Pública b) Privada c) Individual d) Col·lectiva

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



2.- Membres d'altres cossos policials, institucions, corporacions, fundacions, associacions, empreses públiques o privades i les persones particulars, que s'hagin distingit per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local en les funcions que té encomanades, poden ser felicitats per l'Alcaldia quan no concorrin els requisits establerts per a la concessió de les corresponents medalles.

3.- El seu atorgament correspondrà a l'Alcaldia a proposta de la regidoria de seguretat i amb l'informe del o la cap de la Policia Local. La proposta haurà de ser entregada a l'Alcaldia abans del dia 5 de setembre de cada any. Abans del dia 15 de setembre l'Alcaldia emetrà la resolució atorgant les felicitacions que corresponguin. L'entrega es farà a les persones interessades en acte públic que coincidirà amb el de la festivitat de la Policia local.

Article 97.- Membres honoraris

1.- Les persones membres del cos de la Policia Local que durant la seva trajectòria professional hagin destacat de forma meritòria podran ser distingits, en arribar la seva jubilació, amb la concessió del títol de membre honorari del cos, amb categoria superior a la que tinguin, amb efecte honorífics.

2.- També podrà atorgar-se aquesta distinció excepcionalment a ciutadans i ciutadanes que per la seva relació continuada i sempre meritòria amb el cos, o la seva col·laboració en fets rellevants, en resultin mereixedors.

3.- La condició de membre honorari s'atorgarà per mitjà d'una resolució d'Alcaldia, a proposta de la regidoria de Governació o del o la Cap de la Policia.

TÍTOL V. DEL RÈGIM DISCIPLINARI

Article 98.- Definició

El règim disciplinari és l'eina de l'Administració per corregir les infraccions que el personal al seu servei pugui cometre en l'exercici de les seves funcions i càrrecs.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Uri de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Article 99.- Principis reguladors de l'activitat policial

El personal funcionari és responsables de la bona gestió dels serveis encomanats i ha de procurar resoldre per iniciativa pròpia les dificultats que trobin en la seva funció. Aquesta responsabilitat no exclou la que pugui correspondre als seus superiors.

En el compliment de les seves funcions, sempre destinades a satisfer els interessos generals, el personal funcionari ha d'actuar en observança de les normes que regulen el seu exercici:

- Principi d'eficàcia
- Principi de jerarquia
- Principi de descentralització
- Principi de desconcentració
- Principi de coordinació
- Principi de legalitat.

Article 100.- Investigació interna irregularitats

Per la seva dimensió, la Policia Local no té capacitat de disposar d'una unitat d'affers interns que investigui possibles situacions irregulars que afectin a les persones integrants de la plantilla, tant pel que fa a presumptes irregularitats disciplinàries com presumptes il·lícits penals.

Tanmateix, això no significa en cap cas que s'hagi de desentendre de vetllar per la conducta dels funcionaris/es integrants de la Policia Local. Ans al contrari. L'organització ha de fer un esforç, dintre dels seus recursos i possibilitats, per estar atenta i investigar totes aquelles possibles conductes irregulars o il·lícites que pugui portar a terme l'organització policial en virtut del seu càrrec.

En aquest sentit, l'organització no ha de dubtar en demanar, si s'escau, el suport del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya o de la Diputació de Barcelona si ho considera necessari per tal d'investigar les situacions que pugui considerar d'una especial gravetat i puguin tenir rellevància penal.

Article 101.- Llei 16/91 de les policies locals de Catalunya

Aquest Reglament incorpora com a propi el règim disciplinari contingut a la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya en tot el que fa referència a:

- La potestat sancionadora
- La responsabilitat
- Els principis del règim disciplinari
- Les faltes
- Les sancions

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDI/ARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



- L'extinció de la responsabilitat
- El procediment disciplinari.

Article 102.- Rellevància del Reglament

El present Reglament i tot el seu articulat contribuïran en cada cas a definir les presumptes faltes disciplinàries i la seva gravetat que es puguin cometre.

Article 103.- Decret 179/2015

Aquest Reglament incorpora com a propi el Decret 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament de procediment disciplinari de les policies locals de Catalunya.

Article 104.- La instrucció dels processos disciplinaris


Per tal de garantir la total imparcialitat de l'administració implicada envers el procés disciplinari a qualsevol funcionari policial al seu servei, aquest Reglament estableix que davant la incoació d'un expedient disciplinari per falta greu o molt greu, l'Ajuntament realitzarà un conveni o bé amb el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya o la Diputació de Barcelona perquè es faciliti un instructor/a.

Malgrat aquest criteri general, l'Alcaldia podrà decidir en cada moment la possibilitat que l'instructor/a del procés disciplinari pugui pertànyer a la Corporació municipal.

Amb caràcter general aquest Reglament estableix que els procediments disciplinaris per presumptes faltes lleus seran instruïts pel o la Cap de la Policia Local, llevat que l'Alcaldia acordi un altre procediment.

TÍTOL VI.- DE L'ORGANITZACIÓ I L'ESTRUCTURA

| | | | |
|------------------|------------------------------|------------|------------------------|
| Signatura 1 de 2 | M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 | SECRETARI |
| Signatura 2 de 2 | Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 | Alcaldeessa Accidental |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abddf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Capítol I. Organització

Cal entendre com cultura organitzativa el conjunt format per la dimensió tècnica (estructura, normes, funcions, procediments, etc.) i la dimensió humana (creences, valors, tradicions, percepcions, sentiments, etc.). Així, a través de l'establiment de les relacions internes, les formes d'expressió i l'ambient laboral, les persones que conformen les organitzacions vinculen aquests dos àmbits, donen sentit al que fan i estableixen allò que se'n diu la *personalitat de l'organització*.

La Policia, per la seva història i les competències que té assignades ha desenvolupat les següents característiques:

- Naturalesa formal
- Estructura marcadament piramidal
- Funcions de caràcter polític-administratives
- Rigidesa mecanicista de rols i responsabilitats
- Burocratització estandardització processos de treball

Aquestes característiques han contribuït en alguns casos extrems a propiciar organitzacions policials extraordinàriament tancades en sí mateixes, impermeables a les influències exteriors i en les que la *ideologia* interna del grup controla tots els elements humans i tècnics i sobreviu aïllada de qualsevol tipus d'*intromissió* externa.

Aquest Reglament pretén establir una organització més oberta i transparent, que promogui un constant dinamisme i una important capacitat de transformació en la Policia Local de Palau-solità i Plegamans. En aquest sentit té com objectiu estratègic assolir les següents fites:

- a) Proporcionar coherència a tots els elements de l'organització entre ells
- b) Avaluar les conseqüències dels canvis que s'introdueixin abans de fer-los
- c) Desenvolupar unes relacions internes basades en valors democràtics
- d) Establir formes de comunicació interna i externa agradables
- e) Gaudir un ambient laboral saludable
- f) Incentivar el coneixement en xarxa i aprofitar les capacitats de tothom
- g) Donar flexibilitat i agilitat al funcionament intern
- h) Augmentar la transparència dels mecanismes de funcionament
- i) Augmentar els vincles de pertinença identitat amb l'Ajuntament
- j) Orientar el funcionament al servei públic de qualitat

Article 105.- Objectius funcionals

1.- La Policia Local, com a servei bàsic de policia del territori, ha de fixar el catàleg de serveis que presta a la ciutadania i els compromisos que assumeix respecte dels mateixos. S'entén que l'espai adequat per fer-ho és una *Carta de Serveis* que posi tot plegat en coneixement directe de la ciutadania i permeti amb posterioritat l'adequat rendiment de comptes.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|--|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

2.- A partir de l'existència de la *Carta de Serveis*, durant el mes de gener de cada any, la Prefectura de la Policia Local emetrà un document on es fixin els objectius funcionals per a cada Àrea, Oficina i Unitat per a l'any en curs. Durant el mes de desembre s'emetrà un altre document en el que s'avaluï el grau d'assoliment dels objectius plantejats a l'inici de l'any.

[Article 106.- Mecanismes de control](#)

S'entenen com a mecanismes de control i gestió tots aquells tendents a assolir els objectius establerts amb caràcter anual i es divideixen en:

- Directrius
- Comunicació interna
- Coordinació
- Supervisió
- Rendiment de comptes

[Article 107.- Comunicació interna i coordinació](#)

Cal entendre com a comunicació interna la utilització de recursos tecnològics i d'espais de trobada per tal de transvasar tot tipus d'informació operativa, logística i per tractar les directrius descrites a l'article anterior.

Fonamentalment son:

- Butlletí intern
- Correus electrònics
- Canals de WhatsApp corporatius o altres eines telemàtiques
- Reunions de treball periòdiques de comandaments (*Junta de direcció* formada pel o la Cap, Sots cap i sergents i *Junta de seguiment* integrada pel sergent i caporals de cada àrea)
- Brífings ordinaris a l'inici de cap torn de treball
- Brífings extraordinaris per a dispositius especials
- Intranet de la Policia Local
- Altres

[Article 108.- Mecanismes de supervisió](#)


Cal entendre com mecanismes de supervisió tots aquells que permetin comprovar en temps real que qualsevol persona vinculada a l'organització realitza les tasques assignades i que ho fa seguint els procediments establerts. La supervisió ha de tenir caràcter jeràrquic i ha de respectar l'organigrama funcional de la Policia.

Els mecanismes de supervisió han de funcionar de manera àgil per tal que les mancances o incorreccions en la prestació dels serveis es puguin corregir el més aviat possible.

[Article 109.- Rendiment de comptes](#)

La rendició de comptes és un exercici de transparència que ha de permetre, ja sigui de manera individual o col·lectiva, explicar les tasques realitzades en un temps determinat i els procediments mitjançant els que

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



s'han portat a terme. Pot tenir un caràcter puntual o planificat. La suma del rendiment de comptes de tota l'organització ha de permetre disposar de les dades estadístiques globals i de les dades qualitatives de prestació del servei.

El rendiment de comptes té caràcter obligatori per a qualsevol integrant de la plantilla que sigui requerit a donar-lo en qualsevol moment.

La màxima expressió del rendiment de comptes és la memòria anual que la Policia Local ha de lliurar a l'Alcaldia i la Regidoria delegada durant el primer trimestre de cada any i referida a l'any anterior.

Altres estadístiques elaborades i informes qualitius tindran també la consideració de rendiment de comptes.

[Article 110.- Festivitat de la Policia Local](#)

La Policia Local podrà comptar amb un dia oficial per commemorar la festivitat del Cos. La seva definició, el nom i els actes que se'n puguin derivar seran fixats en una Resolució d'Alcaldia. En cap cas aquesta Festivitat comportarà el gaudiment d'un dia festiu addicional en el calendari laboral del personal integrant de la Policia Local.

Capítol II. Estructura

L'estructura és la concreció formal de qualsevol organització. Assigna funcions determinades a les persones que les hauran de portar a terme. Així mateix, estableix la cadena de dependències i de responsabilitats per tal que les funcions que té encarregades la institució es puguin portar a terme d'una manera eficient.

L'estructura que recull aquest Reglament Orgànic de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans està plantejada partint del fet que la plantilla orgànica recollida a la Relació de Llocs de Treball i aprovada en Ple Municipal és de 31 integrants, distribuïts en les següents escales i càrrecs:

- Escala executiva: 1 inspector/a
- Escala intermèdia: 1 sotsinspector/a i 2 sergents/es
- Escala bàsica: 6 caporals/les i 21 agents

Resulta convenient i fins i tot necessari advertir que és possible que la Policia Local no sempre pugui arribar a gaudir d'aquest número màxim d'efectius. Ja sigui per motius pressupostaris, de manca de cobertura de places, o per situacions sobrevingudes –jubilacions, excedències, etc.– és possible que en alguns moments la plantilla pugui estar conformada per menys efectius. Per aquest motiu, es podria dir que l'estructura de la Policia Local que s'inclou al Reglament fixa com element fonamental la dimensió màxima en que aquesta es pot arribar a desenvolupar. Això significa que en funció del número d'efectius podria haver-hi oficines o unitats recollides a l'organigrama funcional que no es poguessin crear en determinades conjuntures o que es podrien arribar a suprimir de manera temporal.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



L'estructura que aprova el present Reglament pretén ser orientada a la qualitat, racional i coherent. Orientada a la qualitat perquè només la qualitat pot presidir els objectius d'una administració pública; racional perquè l'estructura establerta ha de poder respondre a la pregunta de per què s'ha dissenyat d'aquesta manera i, finalment, coherent perquè els circuits de responsabilitat i de coordinació han de dibuixar recorreguts harmoniosos que facin que l'activitat de tothom sumi i es produeixi un valor afegit a la tasca realitzada.

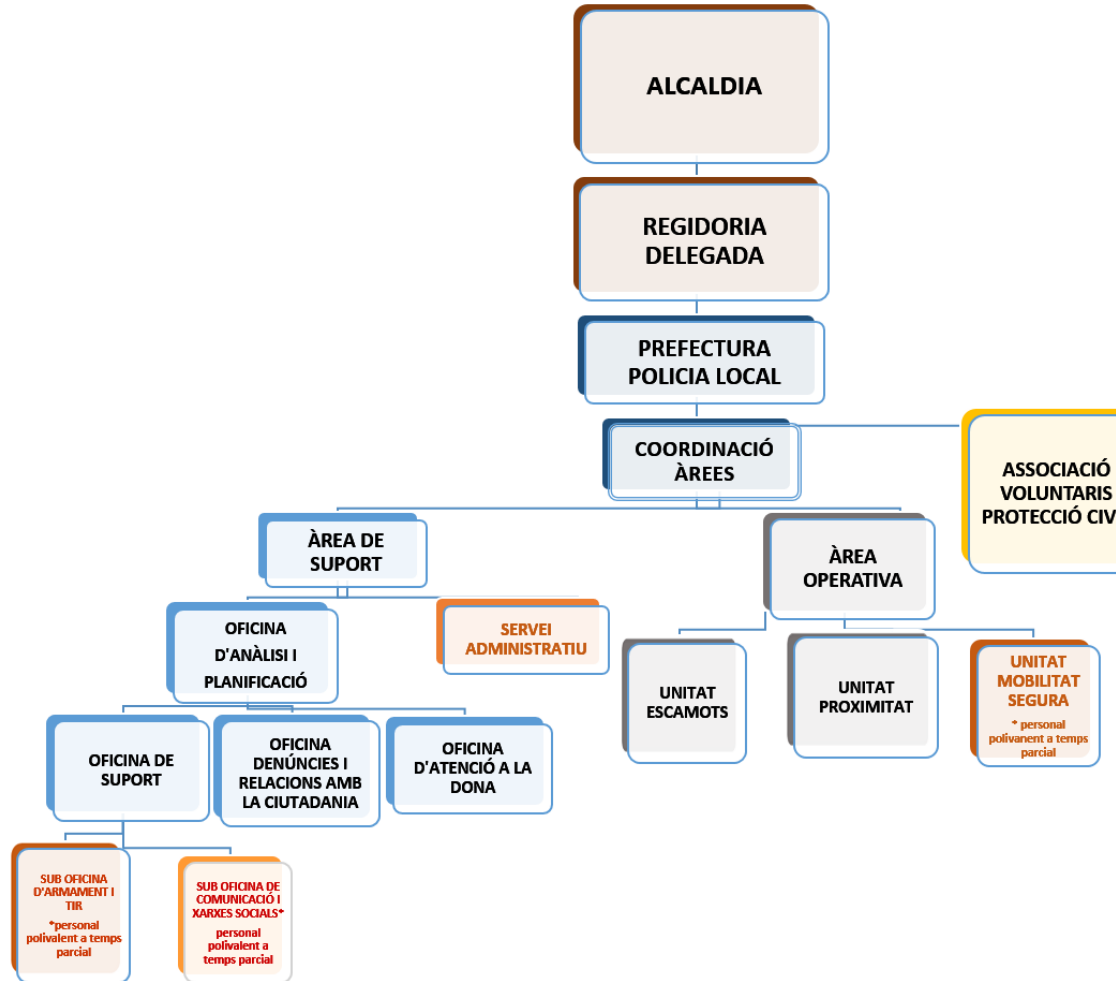
| | | | |
|------------------------------|------------|------------------------------|------------|
| Signatura 1 de 2 | | Signatura 2 de 2 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 | Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | | Alcaldeessa Accidental | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDI/ARXABSASWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





Article 111.- ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE LA POLICIA LOCAL



| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abddf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Article 112.- Els conceptes

- Prefectura.- S'entén per Prefectura de la Policia Local l'àmbit directiu de la Policia Local
- Àrea.- Una àrea és el conjunt homogeni format per diverses Oficines o Unitats.
- Oficina i Unitat.- L'oficina i la unitat tenen el mateix rang. La primera denominació s'utilitza per a l'àrea de Suport i la segona per a l'àrea operativa.
- Cap de torn.- màxim responsable de cada torn de treball.

Article 113.- La Prefectura

La Prefectura és l'àmbit funcional des d'on es dirigeix i es supervisa tota l'organització policial. Aquesta direcció ha de partir del mandat polític – concretat en l'Alcaldia i la Regidoria delegada- i de la visió estratègica que aquest traslladi.

La direcció ha de convertir aquest mandat estratègic en línies d'acció concretes que abastin a tota l'organització.

La direcció ha de tenir coneixement minuciós i detallat del funcionament de tota l'organització, corregir disfuncions i aportar directrius per la millora constant. Ha de ser garant que els objectius estratègics i funcionals de l'organització es compleixen de manera adequada

Formalment és també el nexa d'unió entre les autoritats polítiques i l'organització policial. En aquests sentit s'establiran els mecanismes, fluids i eficients de transvasament d'informació, directrius i rendiment de comptes corporatiu.

Article 114.- La coordinació d'Àrees

La coordinació d'àrees és l'àmbit funcional que ha de servir per proporcionar coherència a les dues àrees de l'organigrama de la Policia Local i garantir-ne l'eficiència. Ha de dirigir les dues àrees i treballar estretament amb la Prefectura per traslladar-li tota la informació corporativa i poder-li donar suport en la presa de decisions directives.

La coordinació d'àrees és també l'àmbit funcional des del qual s'ha de supervisar que les accions proactives (i per tant no planificades o dirigides) que realitzi qualsevol integrant de l'organització siguin adequades a la legalitat i a les funcions que tenen encarregades dintre de l'organització i que en tot moment queden reflectides i comunicades per tal de poder ser tractades de manera adequada per part de qui correspongui dintre de l'organigrama de la Policia Local.

També s'encarregarà dels següents àmbits:

- Imatge corporativa: aplicació de manual d'identitat corporativa i supervisió de la imatge del Cos.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- Protocol: gestió dels actes en els que la Policia Local tingui una participació protocol·lària.
- Activitats de cohesió social: gestió d'activitats que tinguin com a finalitat augmentar i millorar l'ambient de treball (activitats esportives)
- Coordinació de les activitats de l'Associació de voluntariat Protecció Civil i seguiment del conveni.
- Relacions institucionals: Suport a la direcció en la relació i coordinació amb altres institucions i organitzacions, sobre tot les policials.

Article 115.- Cap de torn

S'entén que és el o la cap de torn el màxim responsable de l'escala de comandament de cada torn de treball, en l'escala jeràrquica situada entre el o la sots inspector Sots Cap i els agents, ambdós càrrecs inclosos.

El o la Cap de torn tindrà com a responsabilitats bàsiques les de:

- Vetllar pel bon funcionament de l'organització durant el torn de treball
- Prendre decisions en cas de ser requerit a fer-ho o ser necessari pel bon funcionament del servei.
- Comunicar situacions rellevants del servei a superiors en temps real i amb els criteris que s'estableixin en els comunicats de servei i procediments normalitzats de treball.

En cas que hi hagi diversos comandaments de la mateixa escala i categoria com a màxims comandaments d'un torn de treball s'entendrà que és cap de torn aquella persona que tingui major capacitat de mobilitat operativa sobre el territori.

En cas que no hi hagi cap comandament de servei durant un torn de treball serà cap de torn l'agent que hagi estat assignat a l'ordre de servei diària.

Article 116.- ÀREA DE SUPORT

L'Àrea de Suport és el conglomerat funcional destinat al tractament de la informació, tractament documental, gestions internes, planificació, recepció de denúncies, atenció a les víctimes i a les dones. És composta de les següents oficines:

1.- Oficina d'anàlisi i planificació

L'oficina d'anàlisi i planificació té prioritat jeràrquica sobre les altres dues que conformen l'Àrea.

Les tasques bàsiques que realitzarà aquesta Oficina seran les referides a:

- Gestió del servei diari: incidències
Anàlisi de les incidències diàries, remissió incidències diàries, gestió de les incidències diàries.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



- b) Gestió de la informació: coneixement
Recopilació de dades i informació de múltiple procedència, processament i creuament de dades, anàlisi i estudi de dades, difusió interna/externa de dades, planificació de resposta coneixement tractat.
- c) Atenció als departaments municipals
Informes tècnics diversos, assessorament, treball transversal, E-TRAM, gestió de demandes diverses
- d) Atenció a institucions i entitats
Organitzacions policials, Institucions i organitzacions no policials, entitats del municipi, entitats de fora del municipi, proveïdors, ciutadania.
- e) Planificació
Dispositius d'actes diversos, suport a esdeveniments que travessen el municipi, controls de seguretat, esdeveniments periòdics, ordre de servei i comunicats del Cos.

2.- Oficina de suport

Les tasques bàsiques que realitzarà aquesta Oficina seran les referides a:

- a) Logística
Material oficina, manteniment armament, arxiu documentació, munició, manteniment mobiliari, servei informàtic, fotocopiadores i telefonia, magatzem, manteniment vehicles, reparacions diverses, convenis i col·laboracions, xarxa RESCAT i comunicacions, control flota vehicle per GPS, manteniment material probatori, manteniment altre material.
- b) Suport a la gestió pressupostària
Relació amb proveïdors, pressupostos, informes tècnics, propostes de despesa, control de compres, factures, serveis policials extraordinaris.
- c) Tràmits interns
Gestió denúncies trànsit, gestió expedients propis, gestió documentació pròpia, gestió quadrant de servei, gestió objectes perduts.
- d) Gestió de personal
Fitxes del personal, peticions festius, peticions vacances, canvis de torn, llicències i permisos, ILT, formació continuada, formació específica, pràctiques de tir i revista d'armes, revisions psicotècniques armes de foc, processos selectius, vestuari, material de dotació personal i col·lectiu, credencials policials, armes particulars.
- e) Previsió riscos laborals
Manteniment Comissaria de Policia, detecció de riscos, gestió de riscos, avaluació i propostes de millora, anàlisi d'informació sobre riscos laborals a la policia.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





f) Tractament de dades pròpies

Memòria corporativa anual, memòria per a la Subdirecció de Coordinació de la policia de Catalunya, memòria per al Cercle Comparatiu de la Diputació de Barcelona, Indicators de servei mensuals, elaboració de dades concretes i/o puntuals.

g) Tractament dades externes

Informes APL, Auditoria ús SIP, Informes confidencials Departament Interior, altres.

2.1.- Sub oficina d'armament i tir

Les tasques bàsiques que realitzarà aquesta sub oficina seran les referides a:

- Exercir de monitor/a de les pràctiques de tir
- Elaborar els informes individuals de les pràctiques de tir
- Controlar l'estat de l'armament i proposar reparacions
- Vetllar perquè es disposi del material de les pràctiques de tir necessari i pel manteniment de les armes de foc.
- Assessorament tècnic sobre armament, elements de dotació (armilles, fundes, munició, etc.) i equipament (armer)
- Altres

2.2.- Sub oficina de comunicació i xarxes socials de la policia local

Les tasques bàsiques que realitzarà aquesta sub oficina seran les referides a:

- Gestió de les xarxes socials assignades a la Policia Local
- Introducció de continguts
- Relació amb el Departament de Comunicació de l'Ajuntament
- Anàlisi i recerca a xarxes socials alienes a les pròpies i altres espais d'internet
- Altres

3.- Oficina de denúncies i relacions amb la ciutadania

Les tasques bàsiques que realitzarà aquesta Oficina seran les referides a:

a) Oficina de denúncies

Instrucció denúncies i atestats per infraccions penals relacionats amb delictes contra el patrimoni, les persones, la seguretat viària, la salut pública, l'orde públic i altres. Coordinació i supervisió de la recollida de denúncies per part de les unitats operatives, interlocució amb l'OAC de Mossos d'Esquadra de referència, transmissió de directrius sobre ús del SIP, interlocució amb la DSIP de Mossos d'Esquadra (Divisió del Sistema d'Informació Policial).

b) Atenció a víctimes i persones vulnerables

L'Oficina realitzarà el seguiment i tractament de víctimes i persones vulnerables, de manera independent que la seva situació estigui judicialitzada o no o s'hagi interposat denúncia policial o no. Establirà mecanismes de coordinació amb els Serveis Socials municipals, amb el Cos de Mossos d'Esquadra i els centres escolars del municipi, així com amb les

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



organitzacions, institucions i departaments municipals que sigui necessari en cada moment.

S'entendrà com a persones vulnerables aquelles que es trobin en situació de risc d'exclusió social o de ser víctimes de delictes per qüestions de:

- Edat: menors, gent gran
- Situació econòmica
- Condicions de salut: disfuncions físiques o psíquiques
- Religió i altres creences
- Opinions polítiques
- Orientació sexual
- Desestructuració i/o problemes familiars

L'atenció es centrarà en la prevenció, tractament i seguiment de:

- Violència domèstica
- Delictes d'odi
- Maltractaments

c) Relacions amb la ciutadania

En coordinació amb l'Àrea Operativa, mantindrà els contactes amb entitats, institucions i persones que sigui necessari per tal de poder fer tractament i seguiment de les problemàtiques personals i/o socials que es detectin en cada moment. Així mateix, contribuirà a informar l'Oficina de planificació de la necessitat d'engegar campanyes, xerrades o altres mecanismes de relacions amb la ciutadania.

4.- Oficina d'atenció a les dones

Les tasques bàsiques que realitzarà aquesta Oficina seran les referides a:

a) Atenció individualitzada i especialitzada

Ofertir una primera atenció de qualitat i amb un grau elevat d'especialització davant les dones que acudeixin al servei per explicar situacions en les que, com a víctimes, estiguin relacionades amb discriminacions per raó de gènere, violència masclista o violència sexual.

b) Recollida de denúncies

L'Oficina recollirà les denúncies relacionades amb les situacions descrites a l'apartat anterior.


c) Seguiment especialitzat

L'Oficina ha d'oferir un seguiment especialitzat de les víctimes, incloent ordres de protecció policial decidides per la pròpia Oficina o el seguiment d'ordres d'allunyament dictades per l'Autoritat Judicial.

d) Assessorament de les unitats operatives de la Policia Local

L'Oficina centralitzarà tota la informació que conegui la Policia Local en relació amb situacions de discriminació per raons de gènere i de violència masclista, inclosa la que generin la Unitat d'escamots i la de Proximitat amb les seves intervencions i la tractarà de manera adequada. En aquest sentit

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



assessorarà, si es fa necessari, les intervencions en aquesta matèria que es produeixen en actuacions sobrevingudes en el territori.

e) Coordinació i assessorament

L'Oficina es coordinarà amb les unitats homònimes del Cos de Mossos d'Esquadra i d'altres cossos de policia local. De la mateixa manera es coordinarà amb la Fiscalia i l'Autoritat Judicial quan s'escaigui. A nivell municipal es coordinarà amb el SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) en cas de ser creat, el Departament d'Igualtat, el de Serveis Socials i qualsevol altre que sigui necessari donat un cas concret, prestant el seu assessorament tècnic quan sigui necessari.

f) Plans i protocols

L'Oficina serà l'encarregada de realitzar el seguiment a la Policia Local del Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament. Així mateix serà la referent del Pla d'Igualtat Municipal i de qualsevol protocol municipal que vetlli per la Igualtat de gènere i per a l'abordatge de les violències masclistes i LGTBIfòbiques.

Formació

L'Oficina, pel grau d'especialització que ha d'assolir, tindrà també com a funció pròpia la informació i formació continuada a la resta de la plantilla de la Policia Local en aquesta matèria. Si és necessari també contribuirà a la formació i informació del personal de l'Ajuntament en l'àmbit competencial que li és propi. Finalment, podrà participar també en xerrades i formacions que es puguin fer a entitats, grups, col·lectius o institucions del municipi.

Article 117.- ÀREA OPERATIVA

L'Àrea Operativa és el conglomerat funcional destinat al servei operatiu a l'espai públic.

1.- Unitat d'escamots

La unitat d'escamots és l'encarregada del patrullatge preventiu del municipi i les actuacions en matèria de:

- Seguretat ciutadana
- Trànsit
- Policia administrativa (ordenances municipals o normes d'altres administracions i medi ambient)
- Policia assistencial
- Gestió de la sala policial

Les actuacions d'aquesta unitat podran ser tan planificades i dirigides (ordre de servei diària, dispositius i operatius especials, campanyes) com

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|--|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

proactives (a criteri dels i les agents) o sobrevingudes (requeriments de la ciutadania o situacions d'emergència).

2.- Unitat de proximitat

La unitat de proximitat és l'encarregada de desplegar-se en el territori per:

- Detectar i gestionar problemàtiques individuals
- Detectar i gestionar problemàtiques familiars, grupals o de col·lectius
- Detectar i gestionar situacions de vulnerabilitat

En aquest sentit hauran de relacionar-se de manera proactiva amb:

- Associacions de veïnatge
- Associacions de comerciants
- Comerços no associats
- Entitats del municipi
- Centres escolars

La unitat de proximitat té un doble sentit de ser. D'una banda la de visibilitzar-se i relacionar-se directament amb les persones i d'altra la de ser proactiu i tractar els temes en profunditat, per tal d'avançar-se a les problemàtiques concretes (com el vandalisme, per exemple) o contribuir a la solució de les que ja hagin aparegut.

3.- Unitat de Mobilitat Segura

Aquesta Unitat té com a funcions bàsiques:

- Formació d'educació viària als centres escolars
- Activitats extraordinàries de la Policia Local relacionades amb la mobilitat segura
- Assessorament en temes concrets de mobilitat segura

Article 118.- ORGANIGRAMA DE LLOCS DE TREBALL DE LA POLICIA LOCAL

Els llocs de treball que es desenvolupen a l'organigrama de la Policia Local són els següents:

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

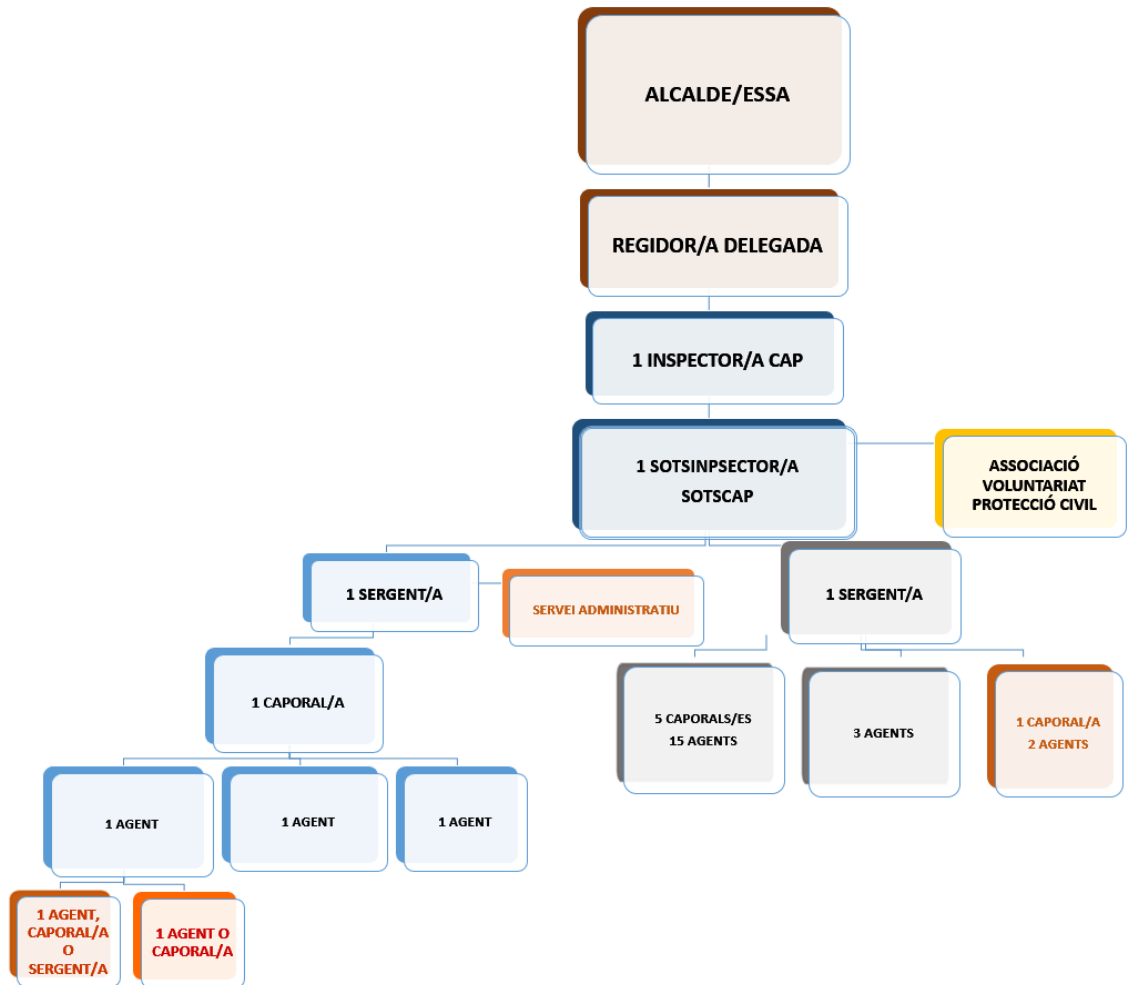
Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSASWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





1.- Pel que fa als llocs de treball que es relacionen a continuació i que pertanyin a Oficines, sub oficines i Unitats (també les que siguin polivalents a temps parcial), cal tenir en compte el següent:

- La Prefectura, la coordinació d'àrees i els i les responsables d'àrees corresponen a llocs unipersonals dintre de l'organització.
- El lloc de treball bàsic de l'agent de policia quan accedeix a l'organització de la Policia Local és el de integrant de la Unitat d'escamots. Malgrat això, es poden donar circumstàncies i necessitats que facin que quan un o una agent de

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | | |
|------------------------------|------------|----------------------|
| Signatura 1 de 2 | 05/08/2021 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | | |
| Signatura 2 de 2 | 05/08/2021 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | | |


| | | |
|---|---|--|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

polícia accedeixi a l'organització policial ho faci ja directament en una oficina o unitat que no sigui la Unitat d'escamots.

- Com a criteri general cal entendre que aquest Reglament considera necessari i convenient que determinats llocs de treball de la Policia Local estiguin regulats per convocatòries internes amb l'objectiu de fomentar la igualtat d'oportunitats i la carrera professional horitzontal.
- Malgrat això i donat que l'organigrama de la Policia Local desenvolupa les funcions que aquest cos té legalment encomanades, en cas que alguna convocatòria interna no es pogués cobrir pels motius que fossin, es podrà cobrir el lloc de treball assignant-lo de manera directa des de la Prefectura de la Policia Local i fins que es realitzi una nova convocatòria interna.
- En cada convocatòria interna que realitzi el Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament per assignar un lloc de treball constarà, si s'escau, el temps mínim de permanència i el màxim, atenent a les peculiaritats de cada un d'ells. Així mateix, es farà constar la manera com es resoldran les incidències i peculiaritats que es puguin produir respecte la finalització o continuació del servei en cada lloc de treball al que s'hagi accedit per una convocatòria interna.
- Les condicions de treball de cada lloc de treball podran contenir peculiaritats que hauran de ser tractades i acordades en cada moment en els àmbits i amb els mecanismes establerts a tal efecte.

2.- Els llocs de treball de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans que han de donar contingut a l'organigrama funcional de la Policia Local son els que es relacionen a continuació. Hauran de ser creats a la Relació de Llocs de Treball (RLT). Les funcions a desenvolupar vindran recollides a cada fitxa de treball. El Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament establirà, per a aquelles Unitats, Oficines o Sub oficines que es consideri necessari, els procediments selectius interns per accedir-hi així com determinarà i resoldrà les qüestions

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



relatives a condicions d'accés, permanència mínima o màxima quan així escaigui.

- 1.- Cap de la Policia Local
- 2.- Coordinador/a d'Àrees
- 3.- Responsable de l'Àrea de Suport
- 4.- Responsable de l'Oficina d'anàlisi i planificació
- 5.- Integrant de l' Oficina de Suport
- 6.- Integrant de la Sub oficina d'armament i tir
- 7.- Integrant de la Sub oficina de xarxes socials
- 8.- Integrant de l'Oficina de denúncies i relacions amb la ciutadania
- 9.- Integrant de l'Oficina d'atenció a les dones
- 10.- Responsable de l'Àrea operativa
- 11.- Responsable de la Unitat d'escamots
- 12.- Integrant de la Unitat d'escamots
- 13.- Integrant de la Unitat de proximitat
- 14.- Responsable de la Unitat de mobilitat segura
- 15.- Integrant de la Unitat de mobilitat segura

TÍTOL VII. DE LA UNIFORMITAT, ELS RECURSOS MATERIALS I L'ÚS DEL MATERIAL POLICIAL.

La uniformitat, i els recursos materials i tècnics tant de caràcter individual com col·lectiu son propietat de l'Ajuntament i representen una inversió econòmica reflex de la implicació que l'Ajuntament té amb el desenvolupament constant de la Policia Local.

Aquest esforç continuat implica de manera necessària que l'organització ha de preveure en tot moment els mecanismes interns necessaris per tal de garantir que tot el personal integrant de la plantilla de la Policia Local fa un ús correcte i acurat de tots els equipaments tècnics de caràcter col·lectiu, personal i recursos tècnics i vetllarà pel compliment estricte de les ordres i directrius internes que s'emeten a tal efecte.

L'organització ha de garantir i vetllar també per l'adquisició, renovació i manteniment d'aquests recursos per tal que l'operativitat de la Policia Local

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abddf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



sigui en tot moment la correcta i coordinar tots els departaments municipals o d'altres institucions que puguin estar implicats en aquest àmbit.

En el moment que la Generalitat de Catalunya aprovi un Reglament d'imatge corporativa i identificació pública de les policies locals de Catalunya l'adoptarà com a propi per a les matèries tractades en el present Títol VII.

[Capítol I. De la uniformitat i emblemes.](#)

[Article 119. Definició i normes generals.](#)

La uniformitat de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans s'haurà d'adaptar en cada moment al que recomani o disposi la legislació de la Generalitat de Catalunya sobre policies locals. En el moment d'aprovar el present Reglament està vigent en aquesta matèria la *RESOLUCIÓ INT/1431/2017, de 15 de juny, per la qual es dona publicitat a les característiques de la nova uniformitat de les policies locals de Catalunya*. Aquesta Resolució va ser publicada al DOGC 7396 de 22 de juny de 2017.

[Article 120 .- Peces homologades](#)

La Resolució de la Generalitat de Catalunya descriu el disseny bàsic de nou peces d'uniformitat, que queden incorporades al present Reglament:

1. Gorra
2. Camisa o polo.
3. Caçadora
4. Pantalons
5. Impermeable
6. Cinturó
7. Mitjons
8. Sabates o botes
9. Guants

Qualsevol modificació i/o ampliació de l'esmentat Resolució serà d'aplicació automàtica al present Reglament.

[Article 121.- Modalitats d'uniformitat.](#)


Els uniformes bàsics de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans són els següents:

- Uniforme de treball operatiu diari
- Uniforme de campanya
- Uniforme de ciclista
- Uniforme de representació

El disseny d'aquests models d'uniformitats s'haurà d'adaptar el màxim possible a la descripció d'estil feta a l'article anterior.

A banda d'aquests uniformes bàsics, que es poden implementar en l'organització quan es consideri adient, poden aparèixer noves necessites de modalitat d'uniforme que seran recollides en resolucions d'Alcaldia emeses a tal efecte.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Article 122.- Descripció

La descripció de cada modalitat d'uniformitat i de cada peça de les diferents uniformitats es farà a través de Resolució d'Alcaldia.

Article 123.- Reposició de peces

La periodicitat de la reposició de les diverses peces quedarà fixada a l'acord de condicions de treball.

Article 124.- Ús de les peces d'uniformitat

A banda de la periodicitat que s'estableixi per a la reposició de les peces d'uniformitat, l'organització vetllarà perquè l'ús que se'n faci en cada moment sigui el correcte, evitant que les peces es deteriorin per motius aliens al desgast propi del correcte ús i del pas del temps.

Article 125.- Destrucció peces uniformitat

L'organització vetllarà pel tractament de les peces d'uniformitat que entrin en desús, sobretot d'aquelles que permetin la seva identificació com a roba policial. Les recollirà el personal a qui s'haguessin assignat i gestionarà la seva destrucció en un centre habilitat per aquesta qüestió.

Article 126.- Els distintius de grau.

Els distintius de graus senyalen la categoria jeràrquica dels diferents comandaments de la Policia Local. Aquests s'hauran d'ajustar amb el que determini la normativa reguladora.

Les divises poden ser d'espalla o de pit.

Els galons d'espalla són coincidents amb els que utilitza el Cos de Mossos d'Esquadra. A la Policia Local de Palau-solità i Plegamans les divises d'espalla utilitzades son les següents:

- Escala executiva, rang Inspector
- Escala intermèdia, rang sots-inspector
- Escala intermèdia, rang sergent
- Escala bàsica, rang caporal
- Escala bàsica, rang agent

Les divises de pit utilitzades a Palau-solità i Plegamans son:

- Escala executiva, rang Inspector
- Escala intermèdia, rang sots-inspector
- Escala intermèdia, rang sergent
- Escala bàsica, rang caporal

Capítol II. Armament de foc

Article 127.- Consideracions generals

1.- L'arma de foc s'haurà d'utilitzar sempre tenint en compte els principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|--|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

2.- Les situacions en les que es pot donar aquest ús es poden classificar de risc baix, mitjà i alt:

- Risc baix: Son aquelles en les quals el personal de la Policia Local poden haver d'actuar fent ús de la força contra les persones en l'exercici de les seves funcions, en què no hi ha agressió ni actitud hostil, ni és previsible que n'hi hagi, cap a terceres persones o bé cap als agents.
- Risc mitjà: son aquelles en les que el personal de la Policia Local poden haver d'actuar fent ús de la força contra les persones en l'exercici de les seves funcions, havent-hi actitud hostil cap a terceres persones o bé cap a agents.
- Risc alt: son situacions de risc alt aquelles en les quals el personal de la Policia Local han d'actuar fent ús de la força contra les persones en l'exercici de les seves funcions, perquè hi ha actitud hostil, agressió o revisió que n'hi hagi cap a terceres persones o als agents/es.

3.- Son d'aplicació a totes les persones funcionàries de la Policia Local i als funcionaris en pràctiques d'aquest cos policial quan facin ús de la força en l'exercici de les seves funcions.

4.- Només podran ser utilitzades durant el servei oficial, ja sigui ordinari o extraordinari.

Article.- 128.- Arma oficial

En cap cas i sota cap tipus de circumstància es podran utilitzar cap arma de foc diferent a la que oficialment dota la Policia Local.

Article 129.- L'arma de foc de la Policia Local. Tipus i procediments

Tot el referent a l'armament de foc de la Policia Local emana del contingut del Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals. En concret, el que fa referència a assignació i retirada de les armes, tipus de les mateixes, revisions periòdiques i pràctiques de tir. El present Reglament Intern de la Policia Local integra en la seva totalitat el Reglament d'armament com a part del mateix i en desenvolupa els següents aspectes:

a) *Tipus d'arma de foc de la Policia Local*

L'arma de foc pròpia de la Policia Local de Palau-solità i Plegamans serà la pistola semiautomàtica de 9 mm.

b) *Normes bàsiques d'ús*

Les persones membre de la Policia Local han de seguir les següents normes generals en la utilització de les armes de foc:

- Davant l'existència de dubtes raonables respecte a la gravetat del delictes, la identitat de la persona delinqüent o el perill potencial, no s'haurà de disparar mai.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- Han de respectar escrupolosament les normes sobre la manipulació amb seguretat de les armes de foc.
- Actuaran en l'exercici de llurs funcions, amb la decisió necessària i sense retard, quan d'això en depengui evitar un mal greu, immediat i irreparable i han de regir-se, en fer-ho, pels principis de congruència, oportunitat i de proporcionalitat en la utilització dels mitjans a llur abast.
- Les persones membre de la Policia Local han d'utilitzar les armes de foc només davant d'un risc racionalment greu per a la vida o la integritat física d'ells mateixos o de terceres persones i en les circumstàncies que puguin comportar un risc greu per a la seguretat ciutadana.
- El risc d'agressió ha de ser tan intens i violent que posi en perill la vida o la integritat física de les persones agredides.
- El o la policia ha de considerar que és necessari l'ús de l'arma de foc per impedir o repel·lir l'agressió, sense poder utilitzar altres mitjans al seu abast.
- Abans d'utilitzar l'arma de foc, si les circumstàncies ho permeten, avisaran a la persona agressora perquè desisteixi de la seva actitud, advertint-la que es troba davant de la persona agent de l'autoritat si és que pogués existir algun dubte sobre aquest extrem.
- Si malgrat això la persona agressora continua o incrementa l'atac amb qualsevol mitjà físic el suficientment perillós com per comprometre la integritat física o la vida de l'agent de la policia o de terceres persones es procurarà disparar sobre parts no vitals d'aquella, sempre tenint en compte el principi que l'ús de l'arma de foc ha de causar la menor lesió possible a la persona contra la que s'ha disparat.

c) *Supòsit en els que es pot utilitzar*

Quan un integrant de la Policia Local hagi d'utilitzar l'arma de foc en una actuació en l'exercici de les seves funcions, un cop hagi valorat que aquest és l'únic recurs útil que li queda, sense poder usar altres mesures menys extremes, abans d'usar l'arma de foc s'identificarà com a policia i donarà una clara advertència de la seva intenció d'usar l'arma de foc amb temps suficient perquè pugui ser tinguda en compte, llevat que el fet de fer aquesta advertència posés en perill al cos policial, es produís un risc de mort o danys greus a d'altres persones o resultés inadequat o inútil donades les circumstàncies del cas concret. Es pot utilitzar l'arma de foc en els següents casos:

- En cas d'atac armat i imminent contra la vida i la integritat física de l'agent policial o altres persones.
- Quan una persona presumpta delinqüent ofereixi resistència armada, posant en perill la pròpia vida del o la policia o la d'altres persones i no pugui reduir-se ni detenir-se fent servir mesures menys extremes.
- En defensa pròpia o d'altres persones, quan hi hagi un perill imminent de mort o de lesions greus.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |




- Per refusar un atac amb armes de foc imminent i violent contra les persones, els edificis i les instal·lacions que estigui sota custòdia o la vigilància dels quals s'ha encarregat a la Policia Local.
- Per evitar la utilització d'explosius, armes de foc o altres objectes perillosos que amenacin la vida i la integritat física de les persones.
- Es preveu l'ús d'armes de foc contra animals perillosos, malferits i/o agonitzants quan representin un perill directe o indirecte per a les persones, sempre i quan no sigui factible que, en un temps prudencial i sense que es comprometi la seguretat ni s'allarguin els patiments o l'agonia de l'animal, un professional pugui fer-se'n càrrec (veterinaris/àries, agents forestals, personal de gosses o refugis, etc.) o bé que per les circumstàncies del lloc i del moment sigui l'única opció viable (perill imminent d'atac a persones o altres animals, perill per a la circulació de vehicles, perllongament innecessari del patiment de l'animal...)

d) *Supòsits en els que no es pot utilitzar*

- Les armes de foc no es poden treure de la funda o exhibir amb finalitats exclusivament intimidatòries. S'ha de tenir en compte que, en cas que l'exhibició de l'arma no resulti eficaç com a mitjà intimidatori, el següent pas hauria de ser disparar-la. Tota exhibició de l'arma de foc per part del cos policial ha de fer-se quan es donen les circumstàncies per ser utilitzades i disparades, si fos necessari.
- Tret de casos molt justificats i excepcionals, sempre vinculats amb un risc greu per a la integritat o la vida del propi funcionari policial o de terceres persones, no s'efectuaran trets a l'aire o al terra amb finalitat intimidatòria o per fer desistir a un presumpte delinqüent de la seva actitud, ja que l'objectiu perseguit al realitzar aquest tipus de conducta pot portar associades unes conseqüències no desitjades (rebots de projectils amb trajectòries imprevisibles...) i amb uns resultats més greus que el benefici que es podria obtenir de l'acció.
- Si, malgrat tot, s'han d'efectuar trets amb finalitat intimidatòria, sempre que sigui possible s'ha de disparar sobre una superfície que absorbeixi l'energia del projectil i no produeixi cap rebot. En cas de disparar a l'aire, si és en zona urbana es tindrà un cura especial en què el projectil no impacti en la façana o finestra de cap edifici.
- En cas de fugida a peu o bé en un vehicle d'una persona presumpta delinqüent mai s'ha d'utilitzar l'arma de foc, si aquesta, en la seva fugida no posa en perill la vida ni la integritat física del o la policia o d'altres persones.
- Tret dels casos en què estigui especialment justificat, no s'han de disparar trets a les rodes dels vehicles en marxa per aturar-los. Hi ha d'haver una situació de perill imminent de mort o lesions greus, i s'ha de valorar que l'acció no produeixi un mal superior al que es vol evitar.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



- No s'utilitzaran les armes de foc en els casos en què a prop hi hagi grups de persones no involucrades, per l'alta probabilitat de posar-les en perill.

e) *Procediment d'ús*

- S'entén que el cos policial fa ús de l'arma de foc en una actuació policial tant si l'exhibeixen apuntant i/o intimidant a alguna persona com si acaben executant l'acció física de prémer el disparador.
- Quan el o la policia hagi desenfundat l'arma de foc i apuntat i/o intimidat a algú sense realitzar cap tret ho posarà en coneixement, tan aviat pugui, del seu superior jeràrquic i realitzarà abans d'acabar el servei una nota informativa. S'exceptuen les situacions en les que el o la policia ha alliberat el sistema de retenció o ha extret l'arma de foc de la seva funda per precaució davant d'un perill imminent o inconcret però no ha efectuat cap tret ni intimidat i/o apuntat a ningú.
- Quan el o la policia hagi efectuat trets sense haver ferit cap persona posarà el fet de manera immediata en coneixement de la sala de comandament i del seu superior jeràrquic, qui ho traslladarà de manera immediata a la Prefectura de la Policia. Redactarà una nota informativa abans de finalitzar el servei.
- Quan el o la policia hagi efectuat trets i hagi produït ferides o la mort d'alguna persona i sens perjudici de la incoació de les diligències policials corresponents, comunicarà els fets de manera immediata a la sala de comandament, qui ho posarà en coneixement del superior jeràrquic immediat, el qual ho traslladarà a la Prefectura de la Policia. Se li requerirà l'arma i la munició per tal de ser lliurada al seu càrrec superior immediat o cap de torn mentre es dugui a terme la investigació de l'actuació policial. Abans d'acabar el servei realitzarà una nota informativa detallada de l'actuació, incloent la motivació del tret o trets efectuats. Si escau, rebrà el suport psicològic que sigui necessari. Podrà sol·licitar una intervenció preventiva o de seguiment psicològic, per afectació o trastorn traumàtic posterior a una intervenció, així com a sessions de desactivació de trauma posterior a incidents crítics. La Policia Local col·laborarà en tot moment amb les unitats d'investigació i policia científica del Cos de Mossos d'Esquadra i amb la intervenció d'armes de la Guàrdia Civil.
- Quan el o la policia hagi d'efectuar trets contra animals, comunicarà quina és la situació a la sala de comandament i al o la cap de torn, que l'autoritzarà o no a efectuar els trets. En absència de cap de torn o davant la impossibilitat de comunicar la situació, l'agent actuarà com consideri necessari atenent a l'esmentat en aquest Reglament. Un cop finalitzada l'actuació, l'agent policial posarà el fet immediatament en coneixement de la sala de comandament i del seu superior jeràrquic. De manera independent a la incoació de diligències si fos preceptiu, realitzarà una nota de servei explicativa de l'actuació.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



f) *Normes bàsiques de seguretat: l'armer*

L'armer de la Policia Local és un espai aïllat, situat en una zona únicament d'accés policial, contigu als vestidors del personal funcionari policial. Les seves característiques son:

- Porta blindada
- Parets sòlides d'obra
- Armers individuals metàl·lics amb clau individual. Una clau estarà a disposició de l'agent policial i una còpia a disposició de la Prefectura.
- Armari metàl·lic acollat a la paret on es diposita la munició i les armes requisades.
- Zona freda blindada. Es compon d'un mòdul blindat de seguretat per a la manipulació d'armes, per permetre les operacions habituals d'una manera segura. Aquest mòdul de seguretat està construït amb un material que assegura el seu blindatge per a municions de 9 mm parabellum. El sistema evita els rebots dels projectils en el cas que, accidentalment se'n dispari algun. El cos d'agents ha de seguir les instruccions específiques de manipulació d'armes a les zones fredes.
- Càmera de gravació 24 hores. Aquesta càmera permet enregistrar els armaris on estan dipositades les armes i la zona freda.

La porta d'accés a l'armer es regula amb una clau. Quan no hi ha ningú a l'interior, aquesta clau ha d'estar dipositada a l'armari electrònic de claus, ubicat a la sala policial.

El personal de la Policia Local, en la manipulació de les seves armes de foc a les dependències policials han de seguir de manera escrupolosa les normes de seguretat generals de manipulació i les específiques de manipulació de les armes de foc dintre de les dependències policials, que son les següents:


- Tota manipulació de les armes de foc a les dependències policials està prohibida, a excepció d'aquelles que es realitzin a les zones de seguretat habilitades a tal efecte.
- Quan es faci una manipulació a l'armer es farà de forma individual i no podrà haver-hi cap altra persona.
- Es farà amb la porta tancada.

La manipulació de l'arma a l'interior de l'armer seguirà els següents passos:

- Posar primer l'arma en seguretat
- Col·locar els fiadors manuals de l'arma en posició de seguretat.
- Treure la font d'alimentació (carregador)
- Moure la corredora fins a la seva posició més endarrerida, bloquejar-la amb la peça de retinguda i comprovar que la recambra i el canó estiguin buits, sense projectils o elements estranys.

A partir d'aquest moment es podran realitzar les manipulacions que siguin imprescindibles i necessàries. Tot plegat dintre de la zona freda. La

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



manipulació es farà amb l'arma en un angle de 45 graus en relació al mòdul blindat.

g) *Pràctiques de tir*

El personal que intera la Policia Local, inclòs el funcionari en pràctiques ha de dur a terme les pràctiques de tir obligatòries d'acord amb el Reglament d'armament de les policies locals de Catalunya. En l'exercici de les pràctiques de tir han de seguir de manera escrupolosa les normes de seguretat generals de manipulació de les armes de foc i les específiques de les pràctiques de tir en la galeria de tir. Com a norma general, les pràctiques de tir es realitzaran a les galeries de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

A la galeria de tir, la persona responsable màxima de la seguretat és el monitor de tir. Qualsevol integrant de la Policia Local han d'atendre i respectar les seves ordres en aquest àmbit.

Els monitors o monitores aniran proveïts d'armilla antibales exterior amb la incorporació, per damunt, de l'armilla reflectant amb la inscripció en lletres grans MONITOR/A DE TIR, per tal de millorar la seva seguretat a través d'una major visibilitat, i per diferenciar-los de la resta d'agents.

Les persones monitores hauran d'haver superat el curs de monitors de curs que imparteix l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, disposar de formació de primers auxilis per ferides d'arma de foc i haver estat nomenat com monitor/a de tir de la Policia Local mitjançant Resolució d'Alcaldia.

El monitor/a de tir ha de tenir al seu abast durant la realització de les pràctiques una farmaciola amb els elements necessaris per atendre aquestes persones ferides. En cas d'accident durant les pràctiques de tir, se seguirà el protocol específic de les galeries de tir de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. En cas que les pràctiques es desenvolupessin en altres galeries, se seguirà el protocol d'actuació que tinguessin.

Les normes generals de seguretat a la galeria de tir per a les pràctiques amb armes son:

- No hi pot haver més de cinc persones tirant per línia de monitor.
- No pot haver-hi cap arma carregada tret de les de la línia de foc, que ho estaran sempre per indicació del monitor o monitora.
- Un cop a la línia de tir no es pot manipular l'arma ni la munició fins que no ho indiqui el monitor o monitora.
- Cap arma pot apuntar a cap lloc que no sigui en direcció als blancs, de la mateixa manera que sota cap concepte el tirador podrà girar-se amb l'arma apuntant cap al darrere.
- Si durant l'exercici hi ha cap interrupció en un arma, el tirador ha d'aixecar el braç lliure i, sense variar la seva posició ni la direcció de l'arma, ha de resoldre la interrupció, sempre sota la supervisió del monitor/a. En el cas que la interrupció no pugui ser resolta pel mateix tirador, ha de seguir les instruccions del monitor de tir.

Acabat cada exercici, els tiradors, sense variar la seva posició hauran de :

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



- Posar el fiador manual si l'arma en té.
- Treure el carregador.
- Comprovar visualment la recambra de l'arma.
- Deixar l'arma al damunt de la taula amb la finestra oberta o bé en posició de seguretat dintre de la funda.
- No s'ha d'avançar en direcció als blancs fins que el monitor o monitora no ho indiqui.
- Si al llarg de la tirada cau algun objecte a terra no s'ha de recollir fins que ho autoritzi el monitor o monitora.
- Fora de la línia de tir l'arma ha d'estar dintre de la funda, descarregada i en posició de seguretat.
- És obligatori l'ús d'ulleres i de protectors per a l'oïda per evitar qualsevol tipus de lesió al llarg de l'execució de l'exercici de tir.
- Qualsevol operació o manipulació de l'arma a la galeria ha de ser indicada prèviament pel monitor o monitora.

Aquestes previsions estan realitzades per a exercicis estàtics, no dinàmics.

h) Arma particular

Qui integri la Policia Local que compleixin els requisits legals necessaris i que ho sol·licitin podran tramitar la llicència per a una segona arma de caràcter particular, que podran mantenir mentre aquests es mantinguin vigents.


Capítol III.- Dispositius de conducció elèctrica

Article 130.- Definició i característiques bàsiques

Els dispositius de conducció elèctrica són una eina més d'entre les que poden emprar les policies, un element intermedi entre el bastó policial o l'arma de foc:

- Transmet polsos elèctrics d'alt voltatge i baix amperatge i curta duració que afecten el funcionament de les capacitats motores de l'organisme de forma temporal.
- S'ha programat perquè la durada sigui de 5 segons com a màxim.
- Cal remarcar que no produeix descàrregues elèctriques, sinó polsos que paralitzen de forma temporal el sistema motor. Quan acaba la descàrrega, la persona recupera gradualment el control muscular del seu cos.
- No està catalogada com a arma de foc, ja que els projectils tipus sondes que projecta estan impulsats per nitrogen comprimit.
- No s'ha de confondre amb les defenses elèctriques, que utilitzen altres intensitats d'energia.
- Els DCE no són cap alternativa ni substitueixen les armes de foc.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Article 131.- Potestat d'Alcaldia

En el cas del dispositiu de conducció elèctrica serà necessària l'autorització expressa de l'Alcalde/essa per a la seva adquisició i/o posada en marxa com a dispositiu operatiu de la Policia Local.

Article 132.- Situacions d'ús

- En general es poden fer servir en situacions que comportin:
 - un risc concret i immediat per a la vida de terceres persones o d'agents,
 - un risc per a la integritat física de terceres persones o d'agents,
 - un risc o danys a les coses i que puguin comportar un risc greu per a la seguretat ciutadana.
- Per graduar l'ús de la força i utilitzar-la en situacions en què calgui contenir les persones en circumstàncies de risc elevat (risc per a la vida de terceres persones o d'agents, intents de suïcidi o autolesió).

Article 133.- Procediment d'ús

- Abans d'utilitzar el DCE cal haver esgotat les vies de diàleg, negociació i mediació prèvies.
- Abans d'utilitzar-les caldrà avisar la persona que es farà ús de l'eina si no deposa la seva actitud.
- En cas que es faci ús en una actuació policial, s'haurà de garantir l'assistència mèdica a la persona sobre la qual s'ha aplicat la descàrrega.
- També caldrà informar a l'autoritat judicial mitjançant la instrucció d'un atestat policial.

Article 134.- Requisits indispensables

- Sempre s'han d'utilitzar seguint els principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat.
 - Només es poden utilitzar els DCE en el cas que es disposi d'un Desfibril·lador Extern Automatitzat (DEA) i sempre caldrà enregistrar les actuacions amb els Dispositius Personals de Gravació (d'acord amb el protocol previst).
- L'ús dels DCE va lligada a l'ús de la càmera (DPG) i a la tinença dels DEA (Desfibril·ladors Externs Automatitzats).
- Dispositius personals de gravació (DPG):

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |


Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDI/ARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



- Les característiques tècniques i l'ús dels Dispositius Personals de Gravació les autoritza i valida la Comissió de Control dels Dispositius de Videovigilància de Catalunya (CCDVC).
 - Les càmeres que portarà la Policia Local permeten enregistrar l'actuació que s'utilitzin els DCE.
 - L'ús dels dispositius personals de gravació també estarà regulat per una instrucció.
 - Desfibril·ladors Externs Automatitzats (DEA)
 - La normativa només permet utilitzar el DCE sempre que es compti amb un DEA.
 - Les persones que poden fer ús dels DCE portaran un DEA, perquè el puguin utilitzar en cas es requereixi.
 - La normativa preveu que la persona que faci ús dels DCE ha d'haver rebut formació prèvia sobre l'ús dels DCE, de les càmeres de gravació i dels desfibril·ladors (DEA) a l'Escola de Policia de Catalunya de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC).
 - La formació continuada inclou coneixements teòrics sobre els procediments de treball i les normes deontològiques, aspectes pràctics com la manipulació, el manteniment i la correcta utilització de les eines o l'ús del desfibril·lador extern automàtic.
- Article 135.- Situacions que impossibiliten l'ús
- Com a norma general, excepte en circumstàncies excepcionals en què es valori que l'ús dels DCE pot evitar un mal major, no es pot utilitzar en els supòsits que es detallen a continuació:
- Amb dones embarassades ni amb infants, sempre que aquesta condició sigui perceptible per l'equip policial actuant.
 - Amb persones d'edat avançada o persones dèbils de salut, sempre que aquesta condició sigui perceptible per el cos d'agents actuants.
 - En establiments penitenciaris, llevat de circumstàncies excepcionals, com a ara motins o presa d'ostatges.
 - No es pot utilitzar com a eina de control de l'ordre públic en manifestacions i concentracions.
 - Amb persones que es trobin en llocs alçats i quan l'aplicació del DCE pugui suposar un risc de pèrdua d'equilibri.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



- Prop de substàncies o gasos inflamables.
[Article 136.- Persones autoritzades a utilitzar-los.](#)
- Només les persones que hauran superat la formació podran utilitzar els DCE.
- A més de la formació sobre els DCE, haurà d'haver rebut formació prèvia sobre els Dispositius Personals de Gravació (DPG) i dels desfibril·ladors (DEA).
- La persona que en podrà fer ús serà el o la cap de torn, el qual és el responsable de Seguretat Ciutadana en cada torn de treball.
- També es podrà autoritzar l'ús de manera puntual o periòdica a integrants de la plantilla que compleixin tots els requisits i en funció de serveis especials o periòdics que ho requereixin.

Capítol III.- Eines d'ús policial

Article 137.- Eines d'ús policial

Son eines d'ús policial pròpies de la Policia Local les següents: defensa semi-rígida, bastó extensible, manilles metàl·liques, brides, cintes de contenció física, casc per a persones detingudes.

Article 138.- Defensa o bastó policial semi rígida

Estarà fabricada amb elastòmer i serà de 50 centímetres de llargada. La defensa policial s'ha d'utilitzar per: guardar la distància de seguretat, realitzar una reducció, projecció o luxació o aturar cops.

Article 139.- Bastó extensible

Aquesta eina ha de complir amb les següents característiques: longitud entre 18 i 23 polsades, segmentada i fabricada en metall, polímer o altre material adient, mànec de color negre o gris fosc.

La utilització d'aquesta arma es veu emmarcada en situacions de percepció de risc mitjà, en les quals el cos de la Policia Local han de fer ús de la força contra les persones. El seu ús seguirà els criteris genèrics fixats per a la defensa policial rígida o semirígida, tenint en compte les particularitats de cada arma.

El subministrament d'aquesta arma comportarà la formació per a la seva correcta utilització per part del cos de funcionaris policials.

Article 140.- Manilles metàl·liques

Les manilles metàl·liques son eines d'ús policial utilitzades per immobilitzar persones. El seu ús és general i ordinari a la Policia Local i constitueix material de dotació de qualsevol integrant de la Policia Local.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Hi ha diversos tipus de manilles metàl·liques: de cadena, de frontissa o rígides.

Aquestes eines han de ser utilitzades en qualsevol situació de risc en què calgui immobilitzar persones.

[Article 141.- Brides](#)

Les brides son eines d'ús policial utilitzades per immobilitzar persones.

Poden estar composades de polímer, corda o plàstic.

L'ús bàsic al que estan destinades és en serveis de paisà en què la indumentària faci difícil camuflar les manilles metàl·liques.

[Article 142.- Cintes de contenció física](#)

Les cintes de contenció física son eines d'ús policial, elaborades amb un teixit resistent i una base amb veta adherent destinades a limitar la mobilitat de les persones detingudes a través de la subjecció puntual de les extremitats.

La seva finalitat és evitar possibles autolesions o agressions a terceres persones.

Les cintes de contenció física poden ser usades, en combinació amb les manilles metàl·liques, en casos excepcionals: durant la pràctica material de la detenció al carrer, quan la persona detinguda hi oposa una forta resistència o quan, dins el vehicle policial, hi hagi el risc que, amb la mobilitat no reduïda de les extremitats inferiors, pugui auto lesionar-se, intentar fugides o causar danys a l'entorn durant el trasllat.

Si s'efectua el trasllat d'una persona detinguda amb cintes de contenció física, aquest s'ha de qualificar d'urgent.

Les cintes de contenció física podran ser usades, en casos excepcionals, durant l'estada de la persona detinguda a les dependències policials i, si s'escau, en combinació amb el casc específic per a la protecció del cap.


La contenció amb cintes d'una persona detinguda durant l'estada a les dependències policials, que presenti una fase de gran excitació o agressivitat, ha de ser una pràctica extraordinària que serà ordenada i supervisada per la persona responsable del servei, i que només té per finalitat evitar que la persona detinguda es pugui auto lesionar o causar danys a terceres persones.

L'aplicació d'aquesta mesura de contenció en una persona detinguda no pot durar més de 30 minuts.

El fet de contenir físicament una persona detinguda exigeix que, mentre duri aquesta situació excepcional, un o una agent de l'ACD faci un seguiment intens del seu estat, controlant de manera permanent l'evolució de l'episodi d'excitació o agressivitat, de tal manera que la persona responsable de l'ACD garantirà immediatament l'assistència mèdica de la persona detinguda si aquesta ho demana o el seu estat físic o psíquic ho aconsella.

Si les circumstàncies que han motivat l'aplicació de la mesura de contenció desapareixen, s'ha de deslliurar la persona detinguda.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Si transcorreguts 30 minuts l'episodi d'excitació o agressivitat no remet, la persona responsable de l'ACD requerirà de manera immediata la presència de personal sanitari.

[Article 143.- Casc per a persones detingudes](#)

El casc per a persones detingudes és similar o igual a l'utilitzat per motoristes. És de tipus integral, amb obertura frontal per facilitar-ne la col·locació o l'extracció ràpida.

La utilització d'un casc de protecció és un complement a la mesura de l'ús de cintes de contenció física en una cel·la, que té per finalitat evitar autolesions al cap quan la persona detinguda presenta un estat d'excitació o gran agressivitat.

En el cas que en el moment de la contenció, ja s'hagi produït alguna lesió prèvia, la persona ha de ser obligatòriament atesa pel personal sanitari de manera immediata.

[Article 144.- Elements protectors](#)

Es consideren elements protectors de la seguretat individual de cada agent de la Policia Local els que es relacionen a continuació:

a) [Equip anti agressions](#)

L'equip anti agressions està format per un casc, un escut i una defensa rígida. Aquest equip, del qual se'n disposaran 6 unitats, no està pensat com equip antiavalots ni per a funcions d'ordre públic sinó com equip de protecció en aquelles situacions de seguretat ciutadana en les que pel número de persones en conflicte o per les seves característiques d'especial tensió (manifestacions, concerts, desnonaments, etc.), facin pensar que la intervenció del cos d'agents sense la seva utilització pogués posar en risc la seva integritat física. En cada situació concreta, la utilització d'aquests equips haurà de ser autoritzada per la Prefectura de la Policia Local.

b) [Armilla antibales, anti ganivet, anti punxó.](#)

L'armilla és una peça d'utilització diària al servei que es realitzi a l'espai públic. Les seves característiques de nivells de protecció ha de ser com a mínim:

ANTIBALES, ANTIGANIVET I ANTI PUNXÓ: 9X19mm FMJ RN 8.0g a (436 ± 9.1) m/s Trauma mitjà: 21mm • .44 Mag SJHP 15.6g a (436±9.1m/s) Trauma mitjà: 33mm

- Protecció anti punxó. Compleix la Norma HOSDB amb menys de 1 mm de penetració contra 24 Julis.
- Protecció contra GANIVET: Compleix la Norma NIJ 0115.00 amb menys de 3 mm de penetració contra 24 Julis

c) [Esprai defensiu](#)

Els esprais de defensa personal son armes descrites en el reglament d'armes com a armes prohibides en general a particulars, amb l'excepció de policies especialment habilitats.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Aquests esprais no immobilitzen sinó que redueixen parcialment les capacitats de reacció efectiva de la persona, permetent l'actuació de l'agent policial en la reducció d'una persona amb conducta agressiva.

Únicament cal utilitzar aquestes armes en situacions de percepció de risc a partir de nivell mitjà, en les quals el personal de la Policia Local hauran de fer ús de la força contra les persones perquè depolin l'actitud agressiva.

d) *Dispositius personals de gravació*

Es considera que les càmeres personals son una eina tecnològica de caràcter garantista i dissuassori en intervencions de seguretat ciutadana que la Policia Local pot incorporar quan es consideri convenient. En el cas d'incorporar dispositius de conducció elèctrica, aquests son preceptius.

En cas d'incorporar-se, caldrà que les persones responsables municipals del tractament de dades de caràcter personal garanteixin que els dispositius de caràcter personal respecten la normativa vigent en aquesta matèria.

e) *Recursos canins*

Un recurs del qual la Policia Local es podrà dotar en el moment que ho consideri necessari serà la dotació de gossos d'intervenció per a la protecció, que també podrien estar ensinistrats per a tasques detectores.

Capítol IV. Els equipaments tècnics de caràcter col·lectiu.

Cal entendre com equipaments tècnics de caràcter col·lectiu tots aquells elements constructius, materials o recursos que serveixen a la totalitat de la Policia Local per tal de desenvolupar amb eficiència les tasques que té encarregades.


Aquests equipaments poden ser de titularitat municipal o ser cedits per altres administracions i institucions com a fruit de convenis o programes específics.

Article 145.- La Comissaria de la Policia Local

L'edifici de la Policia Local rep el nom de Comissaria. És la seu d'aquesta organització, en la que també s'ubica el Jutjat de Pau i el centre d'operacions de l'Associació de Voluntariat de Protecció Civil mentre mantinguin conveni vigent amb l'Ajuntament.

La Comissaria de la Policia de Palau-solità i Plegamans és un espai de seguretat i com a tal ha d'estar protegit de les amenaces exteriors, siguin les que siguin en cada moment. En aquest sentit ha de ser un edifici dinàmic que es

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



vagi actualitzant conforme aquestes amenaces potencials i necessitats diverses es vagin transformant.

És un espai que compleix les normes d'accessibilitat adaptada.

És un equipament que acull la totalitat de la plantilla de la Policia Local i des de la que es treballen totes les qüestions logístiques, de gestió, d'anàlisi i operatives referides a les competències que desenvolupa el Cos.

De la mateixa manera, és un espai que rep a la ciutadania de manera presencial, ja sigui per fer consultes, posar denúncies o altre tipus de gestions.

La seu de la Policia Local, per tant, és un equipament complex que necessita un manteniment acurat i constant, així com remodelacions i inversió periòdica. En aquest sentit son diversos els departaments municipals que participen en aquest manteniment i remodelacions així com institucions com la del Síndic de Greuges ha de validar de manera periòdica determinats espais com l'Àrea de Custòdia de persones detingudes.

En aquest sentit la Prefectura de la Policia ha de gestionar de manera adequada l'equipament per tal que en tot moment estigui en disposició de complir de manera òptima les competències que desenvolupa.

La Comissaria de la Policia Local es divideix en tres grans zones:

- Espais comuns d'ús compartit: Vestíbul, sala d'actes, ascensor, escales.
- Jutjat de Pau: despatxos i zona d'atenció al públic (primera planta).
- Zona policial restringida:
 - Planta baixa: Sala de coordinació policial/recepció, àrea custòdia persones detingudes.
 - Pati: dipòsit de vehicles, estacionament visites, dipòsit senyalització excepcional, estacionament vehicles oficials, gossera d'emergència.
 - Primera planta: despatxos àrea operativa i material de dotació, altres despatxos, sala de reunions, magatzem, arxiu, rac informàtic, menjador, vestidors, armer.

Article 146.- Equips de Videovigilància

La Policia Local, des de la seu de la Comissaria, està en disposició de gestionar diversos sistemes de videovigilància, tal com es vagin implementant projectes referits a aquests recursos tecnològics. En concret son quatre els tipus de projectes de videovigilància que la Policia Local pot assumir i del que n'haurà de garantir l'eficàcia de resultats en tot moment. Els recursos tecnològics seran gestions pel departament municipal d'informàtica i el correcte tractament de les dades per les persones amb responsabilitat municipals del tractament de dades de caràcter personal.

- Videovigilància fixa d'equipaments municipals
- Videovigilància fixa perimetral del municipi
- Videovigilància incorporada als Vehicles policials
- Videovigilància incorporada a drons

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Article 147.- Material de caràcter probatori

El material de caràcter probatori és aquell que permet generar proves pre-constituïdes que puguin ser convertides en proves en un procés penal. La Policia Local pot comptar amb cinc d'aquestes recursos: etilòmetre evidencial de precisió, cinemòmetre, sonòmetre homologat, Drogotest i càmera fotogràfica amb sistema RAW d'emmagatzematge.

Article 148.- Equips de comunicacions

Els equips de comunicació de la Policia Local han d'estar connectats a la Xarxa RESCAT de la Generalitat.

Article 149.- Material de senyalització excepcional

La Policia Local ha de comptar en tot moment amb senyalització de caràcter excepcional que li permeti actuar amb eficiència en relació eventualitats atmosfèriques greus, catàstrofes naturals, accidents de trànsit o industrials i tot tipus d'actes sobrevinguts que no s'hagin pogut planificar. Aquest material s'ha de dipositar al dipòsit ubicat al dipòsit de vehicles de la Comissaria.

Capítol V.-Els complements tècnics personals.

Article 150.- Definició

Els complements tècnics personals els constitueixen tots aquells elements que donen suport a les eines policies o que constitueixen recursos complementaris adequats per a la realització del servei ordinari i determinat tipus d'intervencions.

Article 151.- Relació

En general, s'entén que son complements tècnics personals la següent tipologia d'estrís:


- fundes diverses (manilles, esprai defensiu, etc.),
- llanterna de mà i/o de pit,
- guants anti-tall
- Altres

Capítol IV. Els vehicles.

Els vehicles dels qual es doti la Policia Local, la seva tipologia i prestacions han de ser adequades al servei que presta a la ciutadania i a les característiques orogràfiques i climàtiques del territori. En aquest sentit, en cada moment caldrà que l'organització policial estudiï de manera acurada la transformació d'aquestes necessitats per tal de poder disposar del parc mòbil adequat a la prestació del servei més eficient possible.

El disseny exterior dels vehicles estarà sempre adequat a les directrius i normativa que pugui establir el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya i la Norma CEN 1789 (European Standard Police).

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



La visió estratègica respecte dels vehicles de la Policia Local és que de manera progressiva es vagin incorporant vehicles respectuosos amb el medi ambient. Per tant, caldrà que en l'estudi previ un factor fonamental dels plecs tècnics correspongui a l'equilibri entre les prestacions necessàries per poder efectuar el servei amb eficiència i la mínima capacitat contaminadora possible.

[Article 152.- Vehicles de quatre rodes](#)

Els vehicles de quatre rodes amb els que es pot dotar la Policia Local de Palau-solità i Plegamans son de tres tipus: turismes i furgonetes i quads.

En cada moment, i segons les necessitats que es determinin, es decidirà el número i la tipologia dels vehicles de quatre rodes dels que ha de disposar el Cos, així com si han d'anar logotipats o no.

[Article 153.- Motocicletes](#)

Les motocicletes amb els que es pot dotar la Policia Local de Palau-solità i Plegamans podran ser de dos tipus: scooter o trail.

En cada moment, i segons les necessitats que es determinin, es decidirà el número i la tipologia dels vehicles de dues rodes dels que ha de disposar el Cos.

Es procurarà que els cascos vagin equipats, en la mesura del possible, amb el kit de comunicacions per facilitar l'operativitat i l'eficiència.

[Article 154.- Bicicletes](#)

La bicicleta és un vehicle que la Policia Local de Palau-solità i Plegamans utilitza des de fa uns anys per realitzar tasques relacionades amb l'educació viària. Tanmateix, en la mesura que la dimensió de la Policia Local pugui anar consolidant l'estructura i l'organització dissenyades en el present Reglament, caldrà estudiar la possibilitat d'incorporar aquest vehicle al servei ordinari. En aquest sentit, la Unitat de Proximitat sembla la més indicada per ser dotada d'aquests vehicles en un futur.

[Article 155.- Altres recursos de mobilitat policial](#)

Per les característiques orogràfiques de Palau-solità i Plegamans, amb un terme municipal extens i clarament dividit en zona urbanitzada i zona rural, un dels mitjans de transport del que la Policia Local es podria dotar en el moment que ho consideri necessari seria la tracció animal, concretament el cavall.

En aquest sentit és que la Policia Local de Palau-solità, que fa més d'una dècada ja va incorporar-lo a manera de prova en actes protocol·laris, no ha de descartar que en algun moment futur es consideri idoni incorporar el cavall com a recurs per al patrullatge preventiu en zones rurals del municipi.

[Disposició derogatòria](#)

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposin a aquest Reglament, entre elles el Reglament de recompenses i distincions de la Policia Local.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Disposicions finals

Aquest Reglament entrarà en vigor després de la seva aprovació definitiva al Ple de la corporació, de la publicació íntegra al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA, i del transcurs del termini previst en els articles 70.2 i 65.2 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local.

El que es fa públic per al coneixement en general
Palau-solità i Plegamans xx de xxxxxxxx de 2021
L'Alcalde

Oriol Lozano Rocabruna

13. PRP2021/849. ELECCIÓ JUTGE/ESSA DE PAU TITULAR

Sotmeses les sol·licituds a votació dona el següent resultat:

A) Sol·licitud Sr. Albert Canudas Cabruja:

A favor :
(1) PRIMÀRIES

B) Sol·licitud Sra. Maria Lucia Leo Bermejo:

A favor :
(6) ERC-AM
(5) PSC-CP
(3) JxPSIP-JUNTS
(2) C's

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Assolit el quòrum establert a l'article 6 del Reglament núm. 3/1995 dels Jutges de Pau, per 16 vots a favor dels regidors dels grups municipals d' ERC-AM, PSC-CP, JxPSIP-JUNTS i C's, dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

PRIMER.- Elegir a Maria Lucia Leo Bermejo, ciutadana del municipi de Palau-solità i Plegamans, que reuneix les condicions de capacitat i compatibilitat exigides per la normativa, com a Jutgessa de Pau Titular del municipi de Palau-solità i Plegamans, que no incorre en cap dels supòsits establerts a l'article 303 de la LOPJ.

SEGON.- Remetre l'acord del Ple al Jutge Degà per tal que aquest ho elevi a la Sala de Govern del Tribunal de Justícia i aquesta expedeixi els corresponents nomenaments ordenant les actuacions necessàries.

14. PRP2021/872. APROVACIÓ DEL II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS (2021-2024)

Per unanimitat dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

Primer- Aprovació del II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Palau-solità i Plegamans (2021-2024) que s'adjunta en annex.

Segon- Fer les publicacions que corresponguin.

ANNEX

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA

(2021-2024)



Ajuntament de
**Palau-solità
i Plegamans**

| | | | | | |
|------------------------------|------------|-----------|------------------------------|------------|----------------------|
| Signatura 1 de 2 | 05/08/2021 | SECRETARI | Signatura 2 de 2 | 05/08/2021 | Alcaldesa Accidental |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | | | Patricia Isabel Freire Nuñez | | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació

3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació

<https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades

Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

Autoria

Mariona Zamora Juan
L'Esberla, SCCL

Coordinació

Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGBTIQ, de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans

Març, 2021

| | | |
|------------------------------|------------|------------------------|
| Signatura 1 de 2 | 05/08/2021 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | | |
| Signatura 2 de 2 | 05/08/2021 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | | |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDIARXABSASWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



ÍNDEX

| | |
|--|-----------|
| <u>LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE</u> | 5 |
| <u>EL PAPER DELS ENS LOCALS</u> | 6 |
| <u>ELS PLANS D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA</u> | 6 |
| <u>MISSIÓ, VISIÓ, OBJECTIUS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES DEL PLA</u> | 9 |
| Població i distribució | 13 |
| Creixement demogràfic | 13 |
| Mobilitat i migracions | 14 |
| Grups d'edat | 14 |
| El rol reproductiu: dependència, cures i llars | 15 |
| El rol productiu: població ocupada-desocupada-inactiva | 15 |
| El rol comunitari: associacionisme i participació política | 17 |
| <u>IMPACTES COVID</u> | 18 |
| <u>LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL</u> | 20 |
| Trajectòria, recursos i accions | 20 |
| Trajectòria i recursos tècnics | 20 |
| 1r pla local d'igualtat de gènere | 21 |
| Programa i activitats de l'àrea de feministes i LGBTIQ+ | 21 |
| Eines de comunicació interna i externa | 22 |
| Reptes i resistències | 23 |
| <u>LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ECONOMIA PER LA VIDA, DRETS I QUALITAT DE VIDA</u> | 24 |
| Treballs, ocupació i empenedoria | 25 |
| Treballs domèstics i de cures | 26 |
| Drets socials | 27 |
| Salut | 28 |
| Esports | 28 |
| <u>LÍNIA ESTRATÈGICA 3: SENSIBILITZACIÓ I EMPODERAMENT DEL TEIXIT SOCIAL PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE</u> | 30 |

| | | |
|------------------------------|------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | 05/08/2021 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | | |
| Signatura 1 de 2 | 05/08/2021 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Educació 31

Joventut 32

Cultura 33

Associacionisme i participació política 33

**LÍNIA ESTRATÈGICA 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE
VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES** 35

Urbanisme feminista 37

Dades d'atenció, serveis i recursos per a la prevenció i abordatge de les violències
masclistes 38

1. PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL

En els darrers temps, la igualtat de gènere ha pres més importància en el subconscient de tothom. Els mitjans de comunicació, les institucions, la comunitat educativa... han estat motors indispensables per a l'inici del camí de la normalització, però el camí és llarg. Som conscients dels avanços en matèria d'Igualtat que la nostra societat ha experimentat en les últimes dècades, però també tenim present els importants obstacles que encara hem de lliurar, i que impedeixen l'accés i la participació en les mateixes condicions, en la vida econòmica, laboral, social, cultural, educativa i política.

L'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans es vol ratificar en el seu compromís per eradicar totes les formes de desigualtat i aconseguir una societat igualitària. En aquest sentit, ha estat possible determinar la necessitat d'actuar desenvolupant mesures d'acció positiva que, d'una manera concreta, possibilitin l'eliminació de determinades situacions de desigualtat. Això ens ha portat a fer un precís treball transversal de perspectiva de gènere en tots els àmbits i polítiques municipals que ens permet obtenir un coneixement de la realitat sobre la qual treballarem. Una de les peces clau, és el treball a les escoles i als instituts del nostre municipi. Els i les joves són la base per poder fer canvis en la nostra societat. Amb una educació basada en valors igualitaris, on les dones i els homes convisquem en una societat lliure, diversa i respectuosa amb tothom.

Vull destacar la implicació de tot l'equip de professionals de diversos àmbits que han treballat en l'elaboració del II Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania.

Aquest pla és l'eina principal de les polítiques d'igualtat a la nostra ciutat, un dels recursos més importants i que ha de marcar el full de ruta del camí que hem iniciat.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Per arribar a la instauració d'una societat basada en la igualtat, és de capital importància que els governs locals i regionals integrin plenament la dimensió del gènere en les seves polítiques, en la seva organització i en les seves pràctiques per aconseguir una societat més justa i més igualitària.

Patricia Freire Nuñez
Regidora d'Acció Social, Igualtat, Feminisme i Polítiques LGTBIQ+

2. INTRODUCCIÓ A LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT

2.1. LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE

La igualtat de dones i homes és un principi jurídic universal reconegut a diversos textos internacionals i europeus, així com a la Constitució Espanyola de 1978. Aquest principi constitueix un pilar bàsic de les societats democràtiques modernes i vertebrava el reconeixement de drets i llibertats de les dones en diferents àmbits de la vida.

Aquest reconeixement formal ha permès un progrés en el cos legislatiu i també en el context institucional, amb el desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat i d'estructures i organitzacions específiques.

Les polítiques públiques d'igualtat de gènere sorgeixen per donar resposta a les demandes i necessitats de les dones i tenen com a finalitat eradicar les desigualtats existents entre dones i homes en els diferents àmbits de la vida social, política, econòmica i cultural. I és que a l'actualitat continuen presents diverses formes de desigualtats i discriminacions vers les dones com per exemple la violència masclista, un major índex d'atur, la segregació laboral, la menor representació en càrrecs de responsabilitat política, social, cultural i/o econòmica o els problemes de conciliació de la vida personal, familiar i laboral que són, entre molts d'altres, indicadors que la igualtat plena i efectiva és encara una fita a assolir.

La incorporació de les demandes i necessitats de les dones a l'agenda pública, gràcies a les reivindicacions feministes i els moviments de dones que han tingut lloc al llarg de la nostra història, ha estat fonamental pel progrés dels drets de les dones i pel desenvolupament de la igualtat i la justícia en les nostres societats contemporànies.

Els anys 60 i 70 representen una època d'intensa agitació política per al feminisme que busca noves formes d'organització per produir transformacions culturals i socials més

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





profundes. Denuncien l'exclusió de les dones de l'esfera pública i reclamen la igualtat de tracte.

La presència del feminisme en la política formal apareix en els anys posteriors, en els que comença l'etapa de reconeixement normatiu, es creen els primers organismes específics i s'impulsen les primeres estratègies polítiques formals de cara a augmentar la participació i visibilització de les dones a l'esfera pública, establint mecanismes d'acció positiva.

Sens dubte, la intervenció de la comunitat internacional ha estat decisiva en el recorregut de les polítiques d'igualtat de gènere i, en concret, el reconeixement de la necessitat d'introduir l'estratègia del gender mainstreaming o transversalitat de gènere que, tal i com defineix el Consell d'Europa, resulta una eina clau per l'organització (reorganització), la millora, el desenvolupament, i l'avaluació dels processos polítics, de manera que la perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori en totes les polítiques, a tots els nivells i en totes les etapes, pels agents normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques.

A partir d'aquí, les polítiques d'igualtat de gènere s'articulen en base a l'anomenada estratègia dual que combina aquesta perspectiva transversal amb les accions positives que continuen, en molts casos, essent necessàries per equilibrar determinades condicions de desigualtat que persisteixen a la nostra societat.

2.2. EL PAPER DELS ENS LOCALS

L'administració pública local, per les seves pròpies característiques que la configuren com un govern proper a la ciutadania i a la realitat social, se situa en una posició idònia per assumir un paper actiu en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, dins del marc de les seves competències. Així ho reconeix la pròpia Carta Europea d'Autonomia Local quan estableix que (...) l'exercici de les responsabilitats públiques ha d'incumbir, preferentment, a les autoritats més properes als ciutadans (...)¹.

De la mà del progrés normatiu i institucional explicat anteriorment, i amb la presència cada cop més evident del moviment associatiu de dones, els governs locals inicien una etapa de forta implicació política amb la igualtat, més enllà d'una postura assistencial, adoptant mesures de sensibilització i de transformació social.

A patir de la dècada dels 90, els governs locals adquireixen un paper protagonista en el desenvolupament d'aquestes polítiques, creant estructures tècniques específiques com les Regidories de Dones o d'Igualtat, impulsant serveis per a les dones, creant programes estables, destinant recursos econòmics i humans, com per exemple les agents d'igualtat, i incorporant la transversalitat de gènere com a estratègia per introduir el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals.

¹ Article 4.3 de la Carta Europea d'Autonomia Local

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



2.3. ELS PLANS D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA

Entre els principals instruments de planificació i implementació de les polítiques públiques de gènere cal destacar els Plans d'Igualtat. Els plans constitueixen un conjunt ordenat d'objectius i mesures que permeten desenvolupar una estratègia integral orientada a millorar i equilibrar la situació de dones i homes en un territori i/o organització, a partir d'una diagnosi prèvia d'aquesta situació.

El seu impuls sorgeix del reconeixement de les desigualtats i discriminacions existents per raó de gènere i de la voluntat per transformar aquesta realitat. Les actuacions s'encaminen a afavorir la igualtat entre homes i dones en tots els àmbits de la societat, i a propiciar un model de ciutadania més igualitari, basat en el respecte i l'equitat. Amb aquest objectiu, els governs locals de la demarcació de Barcelona, en el marc de les seves competències, dissenyen i implementen els Plans Locals d'Igualtat. Concebutos com una eina de treball transversal, els plans incorporen totes o diverses àrees del Consistori per tal d'introduir el principi d'igualtat en totes les actuacions municipals. Aquest necessari plantejament transversal requereix de l'adquisició de compromisos polítics i també de la sensibilitat, la voluntat i la implicació de tot el personal municipal. El Pla d'Igualtat és, doncs, un document clau que, a més de servir per a la planificació i la posada en marxa d'actuacions concretes, ha de preveure el seguiment i l'avaluació posterior del camí recorregut en aquesta matèria i ha de poder mesurar l'impacte o els efectes del mateix en les condicions de vida de la ciutadania a la què s'adreça i, especialment, en la millora de la situació de les dones.

3. MARC NORMATIU

Els plans locals d'igualtat es recolzen en el següent marc legal, provinent de diferents nivells institucionals:

- **Àmbit internacional**
 - Declaració dels Drets Humans (ONU, 1948)
 - Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dones (CEDAW, 1979; ratificada per l'Estat Espanyol el 1984)
- **Àmbit comunitari**
 - Tractat de Roma (UE, 1975)

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- Declaració d'Atenes (UE, 1992)
- Tractat d'Amsterdam (UE, 1997)
- Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea (UE, 2000)
- Tractat de Lisboa (UE, 2007)

- **Àmbit estatal**

- Constitució Espanyola (1978)
- Llei Orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere
- Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes

- **Àmbit autonòmic**

- Llei Orgànica 6/2006 de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya
- Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008 del dret de les dones per a l'eradicació de la violència masclista
- Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes

4. OBJECTIUS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

4.1. MISSIÓ, VISIÓ, OBJECTIUS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES DEL PLA

El present Pla d'igualtat respon al compromís institucional davant la ciutadania de treballar per la igualtat de dones i homes i d'incidir i transformar les diferents dimensions de la desigualtat que persisteixen a la nostra societat.

Així doncs, la **missió** que inspira el pla d'igualtat de Palau-solità i Plegamans és eradicar els obstacles que dificulten la igualtat de gènere, i construir un municipi equitatiu, just, segur i curós, que atengui les necessitats de totes les persones i, especialment, les dones.

La **visió** que l'aterra és esdevenir una eina viva i útil tant per a les persones que han de desenvolupar polítiques municipals transversals al gènere, com per a la ciutadania sobre la qual es dirigiran aquestes.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Els **objectius** que el concreten són:

- **Mantenir el compromís polític per incorporar el principi d'igualtat i la perspectiva feminista** en totes les polítiques municipals, per tal d'afavorir la transformació de les relacions entre homes i dones i el progrés de la ciutadania.
- **Fer real i efectiva la transversalització de gènere** al municipi, tot creant una comissió interdepartamental i permanent d'impuls i seguiment de les polítiques recollides al Pla Local d'Igualtat, i dotar-la d'eines i recursos per funcionar de manera autònoma, àgil i feminista en la implementació i posterior avaluació del Pla Local d'Igualtat.
- **Determinar les estratègies a adoptar - amb recursos i programes de qualitat - i implementar-les per assolir la igualtat d'oportunitats i el canvi cultural i estructural**, tot eradicant els obstacles de gènere al municipi i construint unes bases de relació i cohesió social basades en l'equitat, la justícia de gènere, la seguretat i la cura.
- **Potenciar la participació de la ciutadania** i, especialment, de les dones, per tal d'incorporar les seves necessitats, interessos i expectatives.

I, finalment, les **línies estratègiques** en les que es desenvolupa el pla són les següents:

1. **Compromís municipal vers la igualtat, el feminisme i transversalització** de la perspectiva de gènere a la política municipal
2. **Economia per la vida, drets i qualitat de vida**
3. **Sensibilització i empoderament del teixit social per la justícia de gènere**
4. **Urbanisme feminista i municipi lliure de violències**

Aquestes línies estratègiques estan relacionades amb diferents dimensions de la desigualtat de gènere, i han estat definides en funció de les necessitats identificades des de la regidoria d'igualtat, feminismes i Polítiques LGBTIQ+ (d'ara en endavant, regidoria d'igualtat), amb una vocació de transversalitat i implicant les diferents regidories municipals, amb l'objectiu d'incorporar el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





5. METODOLOGIA

Atenent als objectius plantejats, la **metodologia** d'acompanyament i consultoria que s'ha realitzat ha tingut un enfocament basat en la perspectiva feminista interseccional i de l'ètica de la cura, i en el treball de processos per a l'acompanyament de la comissió.

L'elaboració del pla d'igualtat s'ha distribuït en les següents **fases**:

- **Fase I: Planificació del pla de treball, concreció d'objectius i línies estratègiques**
- **Fase II: Actualització de la diagnosi**
- **Fase III: Procés participatiu d'Elaboració del Pla d'accions**
- **Fase IV: Presentació i concreció de la proposta final del pla d'accions i elaboració de les eines de seguiment i avaluació del pla d'igualtat amb la comissió interdepartamental**

Les **eines metodològiques** emprades per a l'actualització de la diagnosi i l'elaboració del pla d'accions han estat qualitatives i quantitatives, i s'ha procurat - tant com s'ha pogut - la participació de la ciutadania - i especialment les entitats de caràcter feminista i/o participades majoritàriament per dones -, del personal tècnic de totes les àrees de l'ajuntament i l'equip de govern en totes les passes del procés.

Han estat les següents:

- **Anàlisi documental:** "I Pla Municipal per a la Igualtat d'oportunitats entre Dones i Homes" de l'Ajuntament de Palau-Solità i Plegamans, memòries 2019 i/0 2020 dels programes anuals d'igualtat i de la resta d'àrees, "II Pla de Polítiques de Gènere 2016-2019" del Consell Comarcal del Vallès Occidental, "Estudi de mobilitat urbana de Palau-Solità i Plegamans" de l'any 2015, "Estudi de desigualtat i exclusió social del Vallès Occidental" del 2017 elaborat per l'observatori del Consell Comarcal del Vallès Occidental, i l'informe "L'impacte de gènere de la Covid-19 en dades" del 2020, de l'Institut Català de les Dones.
- **Entrevistes:**


Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|--|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

- Laura Serrano, Maria i Ginard i Patrícia Freire, tècniques i regidora de l'àrea de feminismes i LGBTIQ
- **Entrevista escrita al personal tècnic participant a la comissió interdepartamental**, per identificar reptes en clau de gènere, reptes covid i accedir a informants de cada àrea.
- **Grup de discussió obert a la ciutadania**
 - Grup adreçat a treballar la diagnosi
 - Grup adreçat a treballar el pla d'accions
- **Grup de treball amb l'equip de govern i representants de l'oposició** adreçat a aterrar i consensuar les accions del pla
- **Qüestionari adreçat al personal tècnic de la plantilla de l'ajuntament**
- **Qüestionari adreçat a la ciutadania**

| | | | | | |
|------------------------------|------------|-----------|------------------------------|------------|----------------------|
| Signatura 1 de 2 | 05/08/2021 | SECRETARI | Signatura 2 de 2 | 05/08/2021 | Alcaldesa Accidental |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | | | Patricia Isabel Freire Nuñez | | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



6. CONTEXTUALITZACIÓ: DINÀMIQUES SOCIODEMOGRÀFIQUES DE GÈNERE AL MUNICIPI

Palau-solità i Plegamans es troba a la comarca del Vallès Occidental, al límit amb el Vallès Oriental. Està situat a uns 25km de Barcelona i a mig camí entre Sabadell i Granollers, a uns 8km de la primera i a uns 11km de la segona.

El terme municipal, de 14,9km², limita al nord amb Caldes de Montbui, al nord-est amb Lliçà d'Amunt, a l'est amb Lliçà de Vall i l'Espai Natural de Gallecs (Mollet del Vallès), al sud amb Santa Perpètua de la Mogoda i a l'oest amb Polinyà i Sentmenat.

Població i distribució

Actualment, la població de Palau-Solità i Plegamans és de 14.892 habitants, distribuïda de manera molt homogènia entre homes i dones, tot i haver un nombre un xic més alt de dones. Els homes sumen un total de 7.289 el que suposa un 48,95% del total i les dones sumen 7.603 habitants, un 51,05% sobre el total de la població².

Creixement demogràfic

Segons dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), Palau-solità i Plegamans ha tingut un creixement de la població continuat durant tot el segle XX, com és el cas de tota Catalunya. Les últimes dècades la població creix a causa del transvasament de ciutats més denses de l'àmbit metropolità.

² Dades provinents de Hermes, Diputació de Barcelona. Última consulta març de 2021.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | | | |
|------------------|------------------------------|------------|------------------------|
| Signatura 1 de 2 | M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 | SECRETARI |
| Signatura 2 de 2 | Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 | Alcaldeessa Accidental |

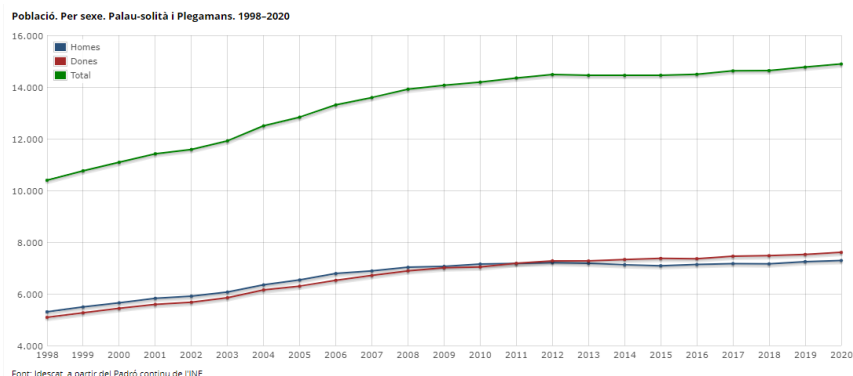
Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Font: Idescat, març del 2021

Mobilitat i migracions

Si bé durant la dècada dels 90 i inici dels 2000 el municipi va tenir força moviments migratoris, aquests van minvar significativament i han tornat a augmentar de manera paulatina els últims dos anys. La majoria de persones que han arribat de fora del municipi provenen de la resta de Catalunya, tot i que també hi ha persones de fora del país, provinents majoritàriament d'Ucraïna (destaca la presència de persones d'aquesta provenència, en relació a la resta de la comarca), d'Uruguai, Marroc i Romania. El 64,4% de les persones que han nascut fora de Palau són menors de 40 anys, i hi ha pràcticament tantes dones com homes³.

Grups d'edat⁴

L'estructura de la població per grups d'edat i gènere a Palau segueix la tendència general de la resta de la comarca i de Catalunya:

³ Dades provinents de Hermes, Diputació de Barcelona. Última consulta març de 2021.

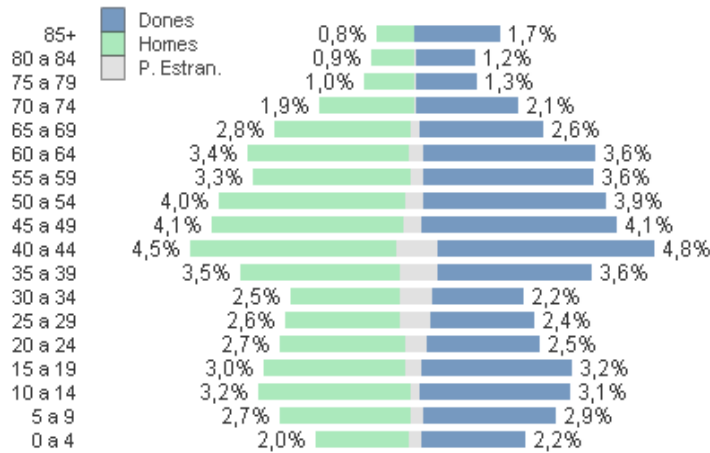
⁴ Dades provinents de Hermes, Diputació de Barcelona. Última consulta març de 2021.

| | | | |
|------------------|------------------------------|------------|----------------------|
| Signatura 1 de 2 | M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 | SECRETARI |
| Signatura 2 de 2 | Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 | Alcaldesa Accidental |

| | | |
|---|---|--|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Piràmide d'edats de la població. Any 2019



Font: Hermes, març del 2021

Des de la perspectiva de gènere és important destacar el següent:

- L'edat mitjana de la població és de 41,8 anys. De 42,4 les dones i 41,1 els homes. En aquestes edats hi ha la possibilitat de que se solapin responsabilitats de cures vers persones menors dependents (filles, fills, etc.) i persones majors dependents o amb necessitats de cures i atenció (progenitor/es); és l'anomenada "generació sandwich" i, com s'observa en les enquestes dels usos dels temps, són majoritàriament les dones les que encara desenvolupen les tasques de cures. Caldrà atendre aquesta qüestió, tant des de la prevenció com de l'atenció a aquestes necessitats de cures.
- Destaca una proporció més elevada de dones que d'homes a partir dels 70 anys, accentuant-se en la població de més de 85 anys degut a la major esperança de vida de les dones. Caldrà no desatendre aquestes dones i les seves necessitats des d'una perspectiva de gènere.

El rol reproductiu: dependència, cures i llars

L'índex global de dependència, que relaciona el nombre de persones dependents (menors de 16 anys i majors de 64) respecte la població activa, a Palau-solità és de 50,9 (Hermes, 2019), en consonància amb la resta de la comarca i de Catalunya. Això vol dir que per cada

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



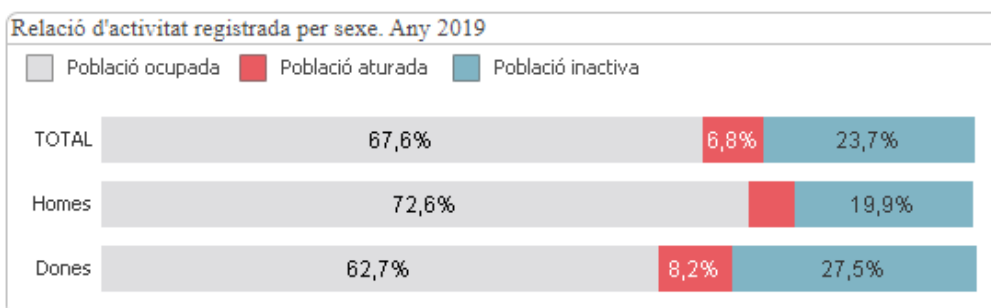
100 persones d'entre 16 i 64 anys, n'hi ha 50,9 menors de 16 i majors de 64, de les quals - possiblement - es té cura (i qui té cura majoritàriament de les persones dependents a càrrec són, encara a dia d'avui i segons les enquestes dels usos del temps, les dones). Aquesta qüestió requerirà ser atesa - per una banda per transformar les dinàmiques socials de cures i impulsar la seva redistribució equitativa, i per altra per donar resposta a les necessitats de les dones de la generació "sandwich" que, a més, són amb les que menys contacte es té des de l'àrea.

Per altra banda cal destacar que en els darrers anys s'ha produït un increment dels nuclis monoparentals que, com a la resta del territori, continuen estant encapçalats majoritàriament per dones. Segons l'Observatori de desigualtat i exclusió del Vallès Occidental el 78'2% dels nuclis monoparentals són de mares i el 21'8% de pares (2017). A més, el conjunt de la comarca el 64'4% de les dones de nacionalitat estrangera té menys de 40 anys i moltes de les quals són mares transnacionals (ídem, 2017). Tant les dades com la percepció de les tècniques de feminismes i serveis socials es detecta que possiblement caldrà atendre la qüestió de les maternitats transnacionals.

El rol productiu: població ocupada-desocupada-inactiva

L'etiqueta de població "inactiva" comprèn les persones estudiants, prejubilats/des i jubilats/des i les persones que es dediquen a les tasques de la llar. A Palau - com a la resta del territori català - observem una diferència significativa entre els homes i les dones "inactius", degut principalment a que les persones que desenvolupen les tasques de la llar a temps complet són majoritàriament dones i perquè entre les persones jubilades també hi ha més dones que homes - especialment a partir dels 85 anys (Hermes, 2019).

Si bé aquest concepte és útil per intuir el nombre de dones que es dediquen a les tasques de la llar - també quan haurien d'estar "jubilades" - des de l'economia feminista s'ha criticat fortament per donar una imatge "d'inactivitat" quan aquestes persones estan duent a terme unes tasques essencials per la vida i que ocupen pràcticament el 100% de les hores del dia: les tasques domèstiques i de cures. Invisibilitzades, poc agràides i no remunerades.



Font: Hermes, consulta març del 2021

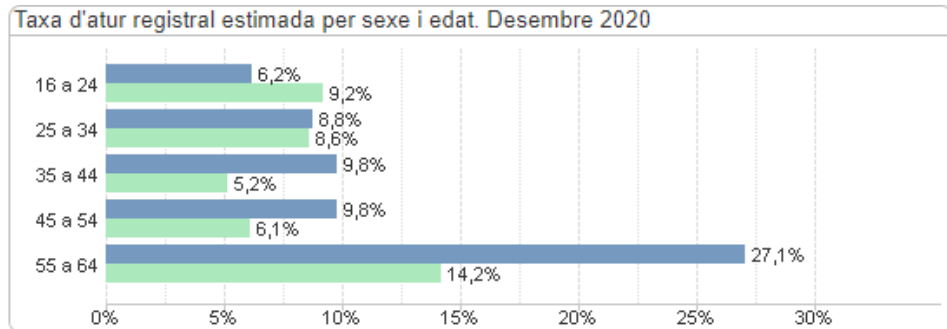
La població ocupada, i majoritàriament les dones, ho estan en el sector serveis.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|--|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palaupegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Per altra banda, segons l'informe de desigualtat i exclusió del Vallès Occidental del 2017, Palau és un dels pobles del Vallès amb més atur de llarga durada, i diferències de gènere més grans, sobretot en la franja dels 55 a 64 anys (de nou, la generació "sandwich"), on l'atur femení es dispara (fet que s'ha accentuat durant la pandèmia de la Covid-19):



Font: Hermes, consulta el març de 2021

Totes aquestes dades ens permeten intuir que a Palau-solità i Plegamans hi ha un gran nombre de dones d'entre 40 i 65 anys sense feina remunerada i duent a terme tasques domèstiques i de cures. Coincideix, a més, que les dones d'aquesta franja d'edat són -segons les tècniques- les que menys participen de les activitats de l'àrea de feminismes (segurament per les càrregues de cures) i de les quals es té menys informació sobre les seves situacions, experiències i necessitats.

El rol comunitari: associacionisme i participació política

Palau-solità i Plegamans compta amb 131 associacions⁵:

- Cíviques i socials: 31 (22 veïnals)
- Culturals: 52
- Educatives: 7
- Sanitàries: 2
- Esportives: 26
- Juvenils: 13

⁵ Font: web de l'Ajuntament de Palau-Solità i Plegamans

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSASWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



D'entre aquestes, com hem esmentat anteriorment, hi ha les associacions feministes i/o de dones "Dones per les dones", "Som una", "La flama" i "No me toques el pelo", que reuneixen una cinquantena de dones. A més a més, per motius concrets (protocol d'agressions en el marc de la festa major i campanya pel 28J) diverses associacions del municipi han treballat plegades i enfortit les seves relacions.

No tenim dades de participació segregades per gènere al municipi, però si fem extrapolació de les dades a nivell de Catalunya, podem projectar que les dones participen més de les entitats socials, culturals, educatives i sanitàries, i els homes de les juvenils i esportives; fet que concorda amb les percepcions dels i les tècnics de l'Ajuntament.


Pel que fa a la participació política a les últimes eleccions municipals del 2019, hi havia 9 candidatures, formades per 175 electes⁶. D'aquests:

- 93 eren dones (el 53%, oscil·lant entre el 40% el 57% en funció de la candidatura)
- 6 han estat escollides, d'un ple de 17 persones (el 35%, composició no paritària i que es troba per sota del 45% de la mitjana de la comarca). D'aquestes el 33% estan a l'equip de govern i el 37% a l'oposició.

S'observa, doncs, que les dones participen de les candidatures de manera bastant equilibrada, però el seu ordre a les llistes fa que la seva representació no sigui equilibrada.

⁶ Font: Butlletí oficial de la província: https://bop.diba.cat/temp/04_062019000241.pdf (última consulta 15/01/2021)

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



7. DIAGNOSI

A continuació es presenta la diagnosi de cada un dels eixos estratègics o línies de treball acordades amb la regidoria d'igualtat i l'equip tècnic de l'àrea de feminismes i LGBTIQ+ de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans. Els 4 eixos contemplen 11 àrees de l'Ajuntament: Feminismes i LGBTIQ+, Comunicació, Serveis socials, Ocupació, Salut, Esports, Educació, Joventut i Cultura, Urbanisme i Seguretat Ciutadana.

Previ a la diagnosi s'ha considerat oportú fer un esment a la situació de la pandèmia de la covid-19 i el seu impacte de gènere, per tal de tenir-ho en compte en l'elaboració del pla d'accions.

7.1. IMPACTES COVID

La present diagnosi s'ha realitzat en mig de la pandèmia de la Covid-19. Aquesta, com es podia preveure, ha tingut impactes diferents i desiguals per a dones i homes.

La situació és massa recent com per tenir dades al nivell municipal - es tenen percepcions compartides des de les àrees però no s'han pogut recollir, comparar i avaluar les dades - però sí que disposem de la panoràmica que ha elaborat l'Institut Català de les Dones, que pensem necessari compartir aquí per tal de llegir la diagnosi dels eixos del pla amb la mirada que aquesta ens aporta.

La diagnosi realitzada per l'Institut Català de les Dones revela el següent:

- **Treball i ocupació**
 - Augment generalitzat de la taxa d'atur femení, sobretot entre les dones migrades i les dones amb diversitat funcional.
 - Per altra banda, hi ha hagut una incorporació de dones al sector de la sanitat, la salut i les cures en l'àmbit comunitari i domèstic - sector de per sí ja precaritzat -, sovint amb contractes parcials i temporals, o sense contracte. I amb mancances pel que fa a l'accés a equips de protecció davant del virus i/o formació en aquest sentit. Aquest fet també s'ha constatat des de l'àrea d'ocupació de l'Ajuntament.
- **Co-responsabilitat**

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



- Degut a l'augment del teletreball ha incrementat la diferència en la dedicació a les tasques domèstiques i de cures, perjudicant les dones tant pel que fa a l'àmbit laboral, al temps de disposició personal i la salut mental; aquesta situació s'ha agreujat en el cas de les llars monomarentals.
- Els homes han augmentat les hores pel que fa a les tasques de proveïment - compres -; tasca que es duu a terme fora de casa. Això en temps de pandèmia, suposa l'accés a la socialització i l'alliberament de poder sortir de casa i no haver de tenir cura dels fills/es durant un temps.

- **Vulnerabilitat social**

- La reducció d'ingressos derivada de l'augment de les taxes d'atur ha tingut més impacte en les dones.
- Les dones han estat les que més han realitzat les gestions de sol·licitud d'ajuda econòmica, també en representació de les seves parelles. Aquest fet també s'ha constatat des de l'àrea de serveis socials de l'Ajuntament.

- **Salut i benestar**

- Degut a que els treballs de salut, sanitat i cures és molt feminitzat, la covid-19 ha infectat més dones que homes.
- La situació de por generalitzada i d'incertesa del desenvolupament de la pandèmia i les mesures de contenció d'aquesta, ha impactat més negativament les dones que els homes, empitjorant la qualitat son i la sensació d'angoixa. Aquest fet ha impactat especialment les dones migrades i en situació de vulnerabilitat social.
- Per altra banda, la concentració dels esforços mèdics en la contenció de la pandèmia ha tingut impactes en l'atenció a la salut sexual i reproductiva de moltes dones, que han vist visites i consultes desprogramades, i ha dificultat l'accés al dret a l'avortament.

- **Socialització i participació en la vida pública**

- Les mesures de confinament per a la contenció de la pandèmia han tingut un impacte major en les dones, tot contribuint a la disminució de la seva participació en la vida pública i associativa, i la socialització i establiment

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDI/ARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





de xarxes de suport i relació. Aquest fet s'ha vist incrementant entre les dones dones grans i/o sense accés a internet degut a l'escletxa digital. Aquest fet també ha estat observat per diverses àrees de l'Ajuntament, que han vist disminuïda la participació de les dones en els actes i activitats que s'han realitzat online.

● **Violències masclistes:**

- El primer trimestre del confinament, van augmentar en un 70% les consultes i la detecció telemàtiques per violència masclista
- Després del primer confinament, les denúncies presencials van augmentar un 2%
- Es detecta - també des dels serveis socials de l'Ajuntament - que la conflictivitat ha augmentat a les llars arran del confinament, així com les situacions de violència.

7.2. LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL

Les polítiques d'igualtat de gènere s'entenen com el conjunt estructurat d'accions i el compromís que l'organització manifesta respecte a aquest àmbit. Partim de la constatació que una bona trajectòria de l'organització municipal en el desplegament de polítiques de gènere enforteix l'experiència i sensibilització envers aquest principi. Alhora, la implicació del cos polític i tècnic del conjunt d'àrees i serveis de l'ajuntament i la destinació de recursos (humans, econòmics, temps, coordinació...) és un condicionant previ per poder incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en el conjunt de polítiques locals cap a la ciutadania.

Aquest eix estratègic busca situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals. Per tal d'aconseguir-lo, des del compromís polític i de manera específica des de les polítiques locals d'igualtat s'ha de treballar de manera transversal per tal d'incorporar la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



PER A LA DIAGNOSI HEM TINGUT EN COMPTE...

- A. Trajectòria, recursos i accions
- B. Eines de comunicació interna i externa
- C. Reptes i resistències

A. Trajectòria, recursos i accions

Trajectòria i recursos tècnics

Palau-solità i Plegamans compta amb una regidoria d'Igualtat, Feminismes i Polítiques LGBTIQ+, que va adquirir aquesta nomenclatura a la present legislatura.

En el moment d'iniciar el pla, la regidoria d'igualtat comptava amb dues **tècniques** a jornada parcial: una d'elles era tècnica de serveis socials i des del 2014 fa anys havia entomat les tasques de la regidoria a 20 hores setmanals, especialment les que fan referència a la prevenció i abordatge de les violències masclistes; l'altra era subcontractada i duia a terme la part de polítiques d'igualtat, especialment les vinculades a la joventut. Durant el procés, i arran del 2n Pla d'Igualtat Intern que es va elaborar durant el 2019-2020, es va obrir la convocatòria d'una plaça de tècnica d'igualtat a jornada completa, ocupada per una nova persona.

Des del 2017 la regidoria d'igualtat compta amb un **pressupost** propi que s'ha mantingut els últims tres anys i que, segons les tècniques, és una mica just per desenvolupar les polítiques d'igualtat al municipi. Tot i així, sempre que ha calgut, el pressupost s'ha ampliat per donar resposta a les necessitats de l'àrea.

Pel que fa a les **aliances i el treball en xarxa**, des de l'àrea es treballa colze a colze amb Joventut, Educació i Serveis socials, es coordina amb els serveis de prevenció i atenció a les violències masclistes del circuit comarcal, i té una relació fluida amb les entitats feministes i/o de dones del municipi.

1r pla local d'igualtat de gènere

L'any 2015 l'Ajuntament de Palau-Solità i Plegamans va elaborar el seu primer pla local d'igualtat de gènere. Malgrat el municipi no ha pogut fer una avaluació formal d'aquest, les tècniques destaquen el següent:

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- El pla ha estat la guia de les polítiques engegades des de la regidoria d'igualtat i, també, d'altres àrees (sobretot, joventut i educació)
- No obstant, després de l'elaboració del pla no es va constituir la comissió transversal d'impuls i seguiment del pla, per la qual cosa no es va poder dur a terme una transversalització de les polítiques de gènere.
- Es valora que hi ha hagut un assoliment parcial però satisfactori del pla, sobretot pel que fa al compromís municipal, la sensibilització a la ciutadania i l'impuls a l'associacionisme feminista i/o de dones; entre les accions no realitzades més importants hi ha la difusió i coneixement del protocol de violències masclistes entre els i les treballadores municipals, i la sistematització de la recollida de dades desagregades per gènere a totes les àrees

Programa i activitats de l'àrea de feministes i LGBTIQ+

L'Àrea ha estat la impulsora del primer i el segon pla intern d'igualtat de l'Ajuntament (2013 i 2020) i dona suport a les altres àrees quan volen incorporar la perspectiva de gènere en les seves polítiques i, a part, té el seu programa propi:

- Jornades i activitats de commemoració de diades rellevants: 8M i 25N, 28 de maig (salut de les dones) i 28 de juny (alliberament LGBTIQ)
- Actuacions de prevenció i sensibilització
 - Exposició "Tabú"
 - Taller "Cicle menstrual i autoconeixement"
 - Dinamització juvenil Joves peers/Som una
 - Projecte integral de coeducació - juntament amb àrea d'educació (a primària, secundària, PFI i PTT)
 - Jornada de formació a l'Aula d'adults
 - Biblioteca igualitària
 - Catàleg d'eines per a l'educació - juntament amb àrea d'educació
- Suport i acompanyament a associacions i col·lectius informals de dones i/o feministes
 - Dones per les dones

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | | |
|------------------------------|------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | 05/08/2021 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | | |
| Signatura 1 de 2 | 05/08/2021 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



- No me toques el pelo
- Som una
- La Flama
- Formacions per a càrrecs electes

L'àrea desenvolupa, a més, la coordinació amb el circuit local de prevenció i atenció a les violències masclistes, els serveis de primera acollida i atenció psicològica i jurídica a dones en situació de violència. Aquest punt es desenvoluparà a la línia estratègica 4.

B. Eines de comunicació interna i externa


En les polítiques públiques d'igualtat la comunicació - tant interna com externa - són aliades fonamentals. Tant important és que es facin coses, com es comuniqui que es fan, i que s'expliquin de manera que contribueixi a la sensibilització de la ciutadania i a la transformació social. Per això, entre altres coses, des de l'àrea de comunicació es dóna suport en les campanyes de l'àrea de feminismes. Tot i així, en els grups de discussió i l'enquesta a la ciutadania es va detectar que les accions no arriben sempre, o sovint arriben de manera parcial.

En aquest sentit, des de totes les àrees es té consciència que la comunicació i participació de la ciutadania és un repte des de fa anys. Tot i així, les xarxes - des de ja fa uns anys i amb un clar increment durant la situació de pandèmia - estan obrint una nova dimensió a la interacció amb la ciutadania, i a Palau es detecta en aquest sentit molta més participació de dones que d'homes. No obstant això caldrà estar alerta als impactes de la bretxa digital, sobretot pel que fa a la participació de determinats sectors de dones.

Per altra banda, des de les àrees de feminismes i comunicació es té consciència, també, de la importància del llenguatge a emprar i es detecta que els mecanismes actuals (manual de llenguatge no sexista penjat a la intranet) per estendre un llenguatge inclusiu entre els i les treballadores de l'Ajuntament no estan donant els seus fruits. En aquest sentit, una acció que sí que es va valorar molt positivament va ser una formació presencial que va fer part de la plantilla sobre llenguatge no sexista.

Per últim, l'àrea de comunicació ha expressat la voluntat de dur a terme una revisió general de la seva activitat des d'una perspectiva de gènere interseccional (temes noticiables, redacció, visibilització de les dones, interpel·lació als homes, llenguatge, etc.) per no dependre de l'àrea de feminismes i poder contribuir de manera proactiva en la transformació social.

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



C. Reptes i resistències

Malgrat tots els recursos actuals i la trajectòria de l'àrea de feminismes i LGBTIQ, la transversalitat de gènere encara planteja reptes a l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans. Fruit de l'entrevista a les tècniques de l'àrea i l'enquesta realitzada als i les treballadores de l'Ajuntament, s'han detectat els següents:

- Entre moltes de les persones treballadores s'expressa manca de formació per incorporar la perspectiva de gènere a les seves àrees i/o serveis. S'expressa que aquesta formació hauria de ser transversal i alhora sectorial i específica per a cada àrea.
- Es detecta, també, manca d'espais de coordinació entre àrees per a la implementació de la transversalització, així com un lideratge clar i que relligui tota l'acció. De moment, aquesta coordinació és "informal" i no es dona entre totes les àrees.
- També s'apunta que caldria reforçar la comunicació interna per tal de conèixer què s'està fent a cada àrea.
- Un altre aspecte a tenir en compte és la diversitat en la recollida de dades sobre la ciutadania a cada àrea: en molts casos no es recullen dades desagregades per gènere, o no de manera sistematitzada i que permeti fer una lectura de l'evolució.

| PUNTS FORTS | ASPECTES DE MILLORA |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Figura professional consolidada per a la implementació de les polítiques d'igualtat: Tècnica d'Igualtat - Pressupost estable i mantingut en el temps per a les polítiques d'igualtat - Trajectòria consolidada en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat de gènere basades en una part del I Pla local d'igualtat de gènere - Dinàmica estable de treball en xarxa a nivell comarcal, entre "feminismes" i algunes àrees, i amb la ciutadania (p.e. conveni amb "Dones per les dones", suport i acompanyament a creació de noves entitats feministes - Compromís polític vers l'impuls d'una organització sensible a la igualtat de dones i homes: II Pla Intern d'Igualtat, amb comissió en funcionament - Bona receptivitat per part dels i les | <ul style="list-style-type: none"> - Enfortiment de la transversalitat de gènere en el desenvolupament de polítiques locals a través de la creació d'una comissió d'Igualtat que tingui el suport polític necessari i un lideratge clar - Concreció del pla d'igualtat en una programació transversal anual estable - Sistematització d'una eina metodològica que permeti recollir les actuacions realitzades de cada àrea amb dades desagregades per gènere - Formació contínua i específica dels equips tècnics per incorporar la perspectiva de gènere a les seves àrees - Major difusió i comunicació interna i continuada sobre els resultats de les accions realitzades dins del Pla a nivell intramunicipal i a la ciutadania. |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------|------------------------------|
| Signatura 1 de 2 | M. Assumpció Rodríguez Marin |
| Signatura 2 de 2 | Patricia Isabel Freire Nuñez |
| SECRETARI | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDI/ARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original




| | |
|--|--|
| treballadores equips a les accions internes realitzades i a l'elaboració del pla local - Voluntat de l'àrea de comunicació per fer una revisió integral del servei, tot aprofitant la potencialitat de les xarxes | |
|--|--|

7.3. LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ECONOMIA PER LA VIDA, DRETS I QUALITAT DE VIDA

L'economia feminista - entre d'altres corrents econòmics - ha posat de manifest que l'actual política econòmica no té per objectiu la millora de la qualitat de vida de les persones, sinó l'augment del capital. Posa de manifest, també, que per assolir la mera existència, així com el benestar no només és necessària una activitat econòmica que posi les persones al centre, sinó que també són indispensables l'atenció i les cures quotidianes de les persones i les llars; aquests treballs han estat durant segles - i encara ara - duts a terme majoritàriament per les dones, de manera invisibilitzada i no remunerada, amb la complicitat del patriarcat i el capitalisme.

La desvinculació clàssica de les tasques vinculades al desenvolupament econòmic i els treballs de l'esfera reproductiva ha establert desigualtats de gènere significatives, la divisió sexual del treball, que afecta la vida de les dones i que es manifesta de diferents formes. Tot i la presència massiva de les dones al món del treball remunerat, la participació de les dones en l'economia i l'ocupació encara està marcada per una major precarietat: salaris més baixos, major temporalitat i parcialitat, major presència en l'economia submergida, segregació horitzontal (ocupacions i professions masculinitzades i feminitzades) i vertical (dificultats per accedir i mantenir-se en llocs de responsabilitat o comandament). D'altra banda, la configuració dels rols tradicionals i de les tasques assignades no s'ha modificat en l'àmbit privat, en l'espai domèstic, on les dones assumeixen la major part de les responsabilitats familiars i domèstiques, un treball invisible i no remunerat. La necessitat vital d'aquests treballs i del treball remunerat que aporti ingressos i independència econòmica generen una dinàmica de sobrecàrrega de treball per a les dones, amb dobles jornades de treball (remunerat i familiar- domèstic) i la realització simultània d'aquests dos treballs (doble presència). Aquesta realitat té conseqüències negatives en la participació econòmica de les dones com en les entrades i sortides del mercat laboral motivades pel cicle vital, els rols de gènere i les discriminacions de les empreses envers les dones embarassades o en edat reproductiva que dificulten la incorporació de les dones al mercat de treball, disminueixen les possibilitats de promoció professional, fan que hi hagi una major presència de dones en treballs vinculats als treballs de cura i domèstics (menys valorats i pitjor pagats) i una manca de dones en professions i càrrecs que requereixen una dedicació molt alta (més reconeguts i amb majors salaris), etc.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



A més a més, el temps personal, de lleure, d'oci i de participació social, sovint està pensat i estructurat en funció del treball productiu, és a dir, en relació al temps masculí, i gairebé mai es tenen en compte els horaris del treball reproductiu. Les polítiques del temps han de fer emergir el temps personal de les dones i construir societats on aquestes puguin gaudir en igualtat de condicions. Totes aquestes problemàtiques posen de manifest la necessitat de conciliar la vida personal, familiar i professional, tant per als homes com per a les dones i, sobretot, la necessitat de fomentar la coresponsabilitat dels homes en l'àmbit domèstic, a partir d'una concepció de responsabilitat compartida dels temps i dels treballs.

Hem inclòs en aquesta línia estratègica, també, l'accés a la salut i l'esport com a mitjans indispensables per a la qualitat de vida, l'accés als quals està condicionat pels temps de treball, l'organització de la vida quotidiana i - en temps de pandèmia - l'esclatxa digital; qüestions que tenen un impacte cabdal en la vida de les dones.

PER A LA DIAGNOSI HEM TINGUT EN COMPTE...

- A. Treballs, ocupació i empenedoria
- B. Treballs domèstics i de cures
- C. Drets socials
- D. Salut
- E. Esports

A. Treballs, ocupació i empenedoria

Com s'ha observat a les dades sociodemogràfiques presentades anteriorment, a Palau-solità i Plegamans el 57% persones aturades són dones, de les quals el 27% tenen més de 55 anys; a més, degut a la pandèmia l'atur femení ha augmentat de l'11% al 13%. Aquests dades, per altra banda, concorden amb les dades recollides pel servei d'ocupació, segons les quals qui més utilitza el servei de recerca de feina són dones de 46 a 65 anys.

Alhora, des de l'àrea d'ocupació i serveis socials del municipi es detecta que arran de la pandèmia de la covid-19 ha augmentat la contractació femenina - formal i informal (sobretot de dones migrades) - en serveis de cures, neteja i atenció domiciliària. Es tracta d'un sector caracteritzat per unes condicions laborals molt precàries : sovint sense contracte, a vegades molt poques hores i en llocs diferents, a vegades en condicions d'interinatge, i que en la situació actual ha augmentat l'exposició de les dones que hi treballen al virus de la covid-19.

Més enllà d'aquestes situacions - a les que el servei d'ocupació atén amb caràcter de present en el marc dels serveis a la ciutadania d'assessorament, intermediació laboral i

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



formació - l'àrea està adherida a un programa comarcal de foment de vocacions industrials, sobretot entre les noies; accions d'orientació laboral amb voluntat de superar estereotips, ja que es detecta, com a la resta de la comarca i del territori, que en els estudis secundaris post obligatoris (FP i batxillerats) hi ha segregació de gènere; i un programa de suport i foment a l'emprenedoria. Des de la política pública feminista s'ha aportat que l'emprenedoria s'ha concebut - sovint - des d'un punt de vista molt androcèntric: presentant la persona emprenedora com a un individu jove que, en solitari i amb molts esforços i sacrificis, aixeca el seu negoci. Aquesta visió no té en compte el fet que les persones emprenedores poden tenir càrregues de cures i per tant o bé no poden fer molts sacrificis (dedicar moltes hores) o bé no poden emprendre en solitari (per manca de recursos, temps, autoconfiança...). S'anima, doncs, a revisar en clau de gènere el concepte i l'enfoc que es dona a l'emprenedoria per no allunyar-la de les dones que es troben en recerca de feina i no encaixen amb el perfil "tradicional" d'emprenedor.

Per últim, l'àrea ha expressat la seva voluntat de fer una diagnosi profunda per conèixer les necessitats i motivacions de les dones del municipi, i formar-se per incorporar perspectiva de gènere al servei.

B. Treballs domèstics i de cures

Malgrat no disposar de dades municipals sobre les hores que dones i homes dediquen a les tasques domèstiques i de cures, podem extrapolar les dades de Catalunya a la realitat de Palau-solità i Plegamans: les enquestes dels usos del temps a Catalunya mostren que les dones dediquen, de mitjana, 4:02 hores diàries a les tasques domèstiques i de cures, mentre que els homes en dediquen 2:05.


En aquest marc i tenint en compte les característiques sociodemogràfiques de Palau-Solità que hem explicat anteriorment podem intuir que les dones de la generació "sandwich" - dones d'entre 44 i 55 anys, "inactives" o potser afectades per l'atur, amb fills/es a càrrec i possiblement també persones majors dependents al càrrec - són les que més duen a terme aquests treballs, de manera invisible i no remunerada, amb l'impacte que això suposa per a les seves futures pensions i per la seva participació en la vida social.

Des de l'àrea de serveis socials del municipi - i així ho corrobora l'informe sobre desigualtat i exclusió de l'Observatori del Vallès Occidental (2017) - han detectat que molt sovint són elles les que realitzen les gestions a serveis socials (també les de les seves parelles) per a la resta de la família, i que presenten un quadre de sobrecàrrega i esgotament.

Una altra realitat a tenir en compte alhora d'abordar la qüestió de les cures des de l'àmbit municipal és el de les maternitats monomarentals i maternitats transnacionals, creixent en nombre i en vulnerabilitat davant la situació de pandèmia i crisi.

Davant d'aquestes situacions - la de desigualtat més generalitzada i les dues específiques en les que hem aprofundit - la ciutadania considera que és un assumpte en que la política

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



municipal pot fer poc. Res més lluny de la realitat: des d'accions de sensibilització i coeducació, fins a l'impuls de grups de suport, activitats de cura pròpia per a les cuidadores o bancs del temps per socialitzar les cures, tallers sobre tasques domèstiques i de cures per a homes, o oferir serveis paral·lels de cures a les activitats de l'ajuntament - entre d'altres - el municipi pot engegar polítiques per a la transformació d'aquesta realitat.

C. Drets socials

Des de l'àrea d'acció social ofereixen molts serveis a la ciutadania, amb l'objectiu de fomentar l'autonomia de les persones perquè visquin dignament, millorant les seves condicions de vida i atenent les diferents situacions de necessitat en què es troben o que es puguin presentar. S'adrecen especialment a prevenir situacions de risc, a la compensació de dèficits de suport social i econòmic, a les situacions de vulnerabilitat i de dependència, a la promoció d'aptituds, a afavorir la inclusió social i a les capacitats de les persones com a principals protagonistes de la seva vida. Treballen molt en xarxa i - com es veurà a continuació - tenen molt present la perspectiva de gènere perquè no els queda més remei.

[Els serveis d'atenció a les dones que viuen situacions de violència masclista s'analitzarà a la darrera línia estratègica].

Des de l'àrea recullen dades desagregades per gènere referents als sectors d'intervenció, però no de les problemàtiques concretes, ja que el programa de gestió no ho permet. No obstant això, les dades de les que es disposa mostren que de les persones ateses el 60% són dones, especialment en temes de família, infància, joventut i gent gran (cures d'altri), mentre que els homes estan més vinculats a tràmits de drogodependències i malalties terminals (cures pròpies). En referència a les tramitacions de prestacions econòmiques, aquestes són dutes a terme en el 68% dels casos per dones. El servei de teleassistència és utilitzat en un 70% per dones, i en l'assistència domiciliària també predominen les dones, amb un 65%. Per últim, també detecten que són les dones les que majoritàriament accedeixen a les activitats organitzades per l'àrea, i les que més participen en activitats de voluntariat (treball comunitari i de cura dels altres, de nou invisibilitzat).

Com s'apuntava anteriorment, des de l'àrea es detecta i percep que hi ha més empobriment entre les dones, ja que de les que accedeixen a l'àrea les que estan en edat laboral desenvolupen treballs poc qualificats i sovint sense contracte - molt colpejats per la situació de la pandèmia - i les dones grans tenen pensions de jubilació més baixes que els homes.

Per altra banda detecten, també, que amb la situació de la pandèmia s'ha agreujat la vulnerabilitat de les dones que viuen soles (dones grans o famílies monomarentals), així com la pèrdua de xarxa i socialització. Pel que fa a les dones que viuen amb la parella i/o fills/es han detectat un augment de les tensions i conflictes familiars - tot i que no de

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



violència masclista - i un augment de la sobrecàrrega de feina en l'àmbit laboral i familiar, amb impactes en la salut física i psicològica.

Des de l'àrea expressen la voluntat de seguir incorporant la perspectiva de gènere. Per una banda a nivell intern - formant-se i fomentant la incorporació d'homes al servei - i a nivell extern - treballant per fomentar la incorporació dels homes en les gestions i tràmits que, al capdavant, també són tasques de cures.

D. Salut

L'àmbit de la salut no s'ha pogut abordar amb profunditat en l'elaboració d'aquest pla d'igualtat, però actualment s'està duent a terme el pla de salut i el programa de prevenció de drogues, tot incorporant la perspectiva de gènere i recollint dades desagregades.

A nivell d'accions amb perspectiva de gènere i feminista, el 2020 l'àrea tenia previst iniciar tallers o xerrades per promoure i difondre diferències en la simptomatologia de mateixes malalties entre persones de diferent gènere i com afecten i/o s'han de tractar tenint-ho en compte, però es van veure aturades degut a la situació de la COVID.

Per altra banda, juntament amb l'àrea de feminismes i LGBTIQ, duen a terme l'espai mensual "Parlem de..." dinamitzat per l'agent de salut jove, en els quals s'aborden temàtiques que preocupen als i les joves, i en les que destaquen molts temes vinculats a la salut i els drets sexuals i reproductius.

E. Esports

Des de l'àrea d'esports no es recullen dades amb perspectiva de gènere, però l'equip tècnic té força present aquesta mirada i molta voluntat d'incorporar-la en els seus serveis i programes.

Detecten, per exemple, que les dones són les principals usuàries dels equipaments municipals esportius, mentre que els homes són majoritaris a les associacions esportives - en les que encara hi ha molta segregació de gènere i pràctiques de lideratge sexistes.. -, i especialment en els càrrecs de direcció.

D'entre les activitats esportives programades destaquen les enfocades a la gent gran en les que, de nou, són participades majoritàriament per dones. Degut a la situació de la covid-19 moltes han passat al format online, fet que ha generat pèrdua de socialització, pràctica esportiva i exclusió per part de les dones que no tenen accés a ordinadors i/o internet.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





Des de l'àrea també s'han realitzat activitats i xerrades que responen a interessos expressats per les dones, exposicions sobre esportistes dones locals, i s'ha potenciat la participació i visibilització dels talents esportius locals femenins.

| PUNTS FORTS | ASPECTES DE MILLORA |
|--|--|
| <p>Ocupació i empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foment orientació laboral per superar estereotips i fomentar vocacions industrials <p>Serveis socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Figura professional consolidada per a la implementació de les polítiques d'igualtat: Tècnica d'Igualtat - Pressupost estable i mantingut en el temps per a les polítiques d'igualtat - Trajectòria consolidada en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat de gènere basades en una part del I Pla local d'igualtat de gènere - Dinàmica estable de treball en xarxa <p>Salut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - disposició de dades, pla i accions amb perspectiva de gènere <p>Esports:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voluntat i accions, potenciar talents locals per inspirar nenes i noies. | <p>Ocupació i empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Població activa femenina més baixa que la masculina: incrementar taxes d'activitat i ocupació de les dones - Les dones de més de 50 anys presenten taxes d'atur més elevades: atenció especial per poder arribar a la jubilació amb pensions dignes: programes específics d'inserció laboral/emprenedoria. - Treballs precaritzats de tasques domèstiques i de cures: programes específics d'inserció laboral/emprenedoria.; foment de la contractació. - Foment de mesures de conciliació: campanyes de sensibilització entre el teixit empresarial, campanyes de coresponsabilitat... <p>Serveis socials</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atenció a maternitats transnacionals, empobriment femeni, sobrecàrregues i esgotament, conflictivitat familiar - Índex d'envelliment i sobreenvelliment que afecta majoritàriament a les dones. Realitzar accions específiques adreçades a dones grans i molt grans per millorar la seva qualitat de vida. > soledat - Llars monoparentals amb més presència de dones. Major vulnerabilitat social i econòmica. - Incorporar homes a les gestions. <p>Esports:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aprofundir en segregació equipaments i associacions > treballar per equilibrar |

7.4. LÍNIA ESTRATÈGICA 3: SENSIBILITZACIÓ I EMPODERAMENT DEL TEIXIT SOCIAL PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE

El canvi de mentalitzats i actituds té molt a veure amb l'educació però, també, amb la transformació col·lectiva.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



L'educació a tots els nivells (en l'àmbit formal, en el lleure, en els serveis de joventut i en l'àmbit de la cultura) és i ha de ser considerada en la política municipal un dret fonamental i una eina de transformació social molt potent. L'educació permet comprendre el món, aproximar-s'hi des d'una mirada crítica que permeti trencar estereotips i falses creences al voltant del gènere, i adquirir habilitats per transformar-lo.

És l'educació, també, la que proporciona les eines i habilitats necessàries per sociabilitzar, teixir lligams, i articular projectes col·lectius per a la millora de les necessitats de les persones i/o la transformació social (ja sigui en format empresarial, associatiu o polític).

La participació en igualtat de condicions en la vida política, social, laboral i econòmica, o en llocs de presa de decisions, suposa per al conjunt de les persones, homes i dones, exercir el seu dret de ciutadania. Actualment i gràcies a l'acció del moviment feminista i l'acció conjunta amb els poders públics s'han observat avenços en l'increment de la participació social de les dones. Les estratègies desenvolupades per potenciar la participació sociopolítica de les dones s'han fet a través d'accions positives, de sensibilització, i a través del foment de la paritat. Malgrat els resultats assolits, encara s'observa que la participació no és equilibrada en tots els àmbits i llocs de decisió. Per exemple, si bé és cert que hi ha moltes dones que participen a nivell associatiu (AMPA, entitats culturals, associacions de dones...), no arriben en molts casos a tenir una representació equilibrada, és a dir, moltes treballen a la base però no pas als llocs on es prenen les decisions. La manca de coresponsabilitat, en les tasques de cura i reproductives, explica en part aquestes diferències, ja que l'assumpció de manera unilateral de les tasques de cura, fa que les dones disposin de menys temps lliure i tinguin més impediments per a la participació formal. L'administració local té un paper fonamental a l'hora de promocionar la participació de les dones en les decisions col·lectives, però també en la necessitat de redefinir la participació des de la pròpia experiència femenina, donant reconeixement als sabers femenins i atenent a la visualització, el just reconeixement i la valoració de la participació de les dones dintre de marcs informals. La finalitat d'aquest eix és la de posar en valor les aportacions socials de les dones per tal de fomentar unes ciutats més equitatives i participatives, tot afavorint la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública. Per treballar en aquesta línia cal estudiar el teixit social de la ciutat per tal d'identificar el rol de les dones dins de les associacions i d'altres espais de participació social, cal veure si a la ciutat hi ha espais participatius que donen les mateixes oportunitats a homes i dones així com també veure la composició política de la corporació municipal entre d'altres indicadors.

Per això aquesta línia estratègica engloba la sensibilització i treball intern que es pot fer des de l'educació a tots els nivells (educació, joventut i cultura), explora la mobilització associativa en clau de gènere i feminista, i la participació política.

PER A LA DIAGNOSI HEM TINGUT EN COMPTE...

A. Educació

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- B. Joventut
- C. Cultura
- D. Associacionisme
- E. Participació política

A. Educació

L'Àrea d'educació del municipi treballa activament amb la de feminismes i LGBTQ. Conjuntament realitzen accions periòdiques de sensibilització en l'àmbit formal (tallers a les escoles i instituts, obra de teatre "La perruca" (tema transexualitat), prevenció LGTBfòbia i sexualitats a la ESO, etc.) i durant el 2019-2020 han dut a terme un programa integral de coeducació des d'escola bressol fins a secundària. Malauradament no s'ha pogut avaluar, i una de les incògnites de l'àrea és conèixer-ne els impactes i el pòsit que ha quedat als centres.

A més del programa concret de coeducació, des de l'àrea es duen a terme i recolzen nombroses activitats enfocades a fomentar el desenvolupament integral de l'alumnat, la convivència (Aquíprobullying, CUEME, consell d'infants, activitats de l'associació CEVA), el teixir lligams entre famílies, enfortir el desenvolupament dels i les professionals (jornades, espais d'intercanvi...), així com oferir activitats per a treballar aspectes transversals de la vida quotidiana (publicació "Eines per a l'educació"). Malauradament, no es recullen dades desagregades per gènere de totes les activitats pel que fa a l'assistència a aquestes activitats, que permetin detectar necessitats, interessos o dinàmiques de gènere sobre les quals incidir. De les que sí que es tenen dades cal apuntar que majoritàriament van ser dones les que assistien a les xerrades i activitats per a famílies.

Respecte l'educació no formal des de l'àrea de feminismes també s'han impulsat activitats juntament amb la Biblioteca, el servei de joventut i de salut (per exemple, l'espai "Parlem de", una activitat que es fa 1 vegada al mes, juntament amb l'agent salut jove. format "tertúlia" per parlar del que interressi als i les joves que assisteixen; un dels temes recurrents és la sexualitat).

La ciutadania va expressar, tant el grup motor com en l'enquesta, el coneixement i apreici de les activitats desenvolupades des de l'àrea en matèria de coeducació, de les quals feien molt bona valoració. Alhora, consideraven que és un dels àmbits socials on encara cal seguir incidint a nivell municipal.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Per últim, cal destacar que el municipi compta amb un esplai - associació juvenil de lleure educatiu - en el que sovint es realitzen activitats enfocades al treball del feminisme i la coeducació.

B. Joventut

L'àrea de joventut és de les àrees que més colze a colze treballen amb l'àrea de feminismes i LGBTIQ.

Una de les accions més rellevants en matèria d'igualtat que han realitzat recentment ha estat "l'Escorxador Feminista" (l'Escorxador és l'equipament juvenil del municipi). Aquest projecte, iniciat al 2018, ha suposat la transversalització de la perspectiva feminista en diversos àmbits de l'equipament juvenil: l'espai físic, la programació, la comunicació i les dinàmiques relacionals. Aquesta mirada s'ha interioritzat i integrat en tots els seus àmbits d'incidència.

L'"Escorxador feminista" va consistir en una revisió integral del servei i l'equipament amb perspectiva de gènere i feminista:

- Revisió de l'espai físic
- Revisió de les dinàmiques relacionals entre joves, i entre l'equip d'educadors i els/les joves
- Revisió dels canals de difusió i de la comunicació
- Revisió de la programació des d'una mirada feminista (tant pel contingut dels tallers, com per les contractacions de les talleristes, per exemple)
- Dinamitzacions específiques per col·lectius de noies

Una de les grans conclusions de la revisió va ser que les noies usen l'equipament sobretot per a les activitats guiades i organitzades, mentre que els nois l'usen més com a espai on estar-hi i socialitzar, fent servir l'espai central de l'equipament. Això els va donar una idea de com transformar tant l'espai com la programació per tal de convertir-se en un equipament inclusiu, segur i transformador de les dinàmiques de gènere en clau feminista.

El servei de joventut recull totes les dades desagregades per gènere des del 2011, cosa que els permet adequar-se a les necessitats de les noies i alhora programar la seva activitat amb visió transformadora.

Altres activitats que es duen a terme des de l'àrea des de la perspectiva feminista són formacions per a famílies, exposicions, jornades o acompanyaments i suport a associacions de dones joves i/o feministes.

Les persones joves - totes dones - que van participar dels grups de discussió i van contestar l'enquesta van posar de manifest que se sentien molt a gust amb el tracte rebut i estaven

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





molt contents de la feina feta des de l'àrea. Alhora consideraven que calia seguir treballant, sobretot per incorporar una mirada interseccional.

De la resta de respostes de la ciutadania es pot observar certa tendència a la criminalització de la joventut en l'àmbit de la violència masclista i el manteniment d'estereotips de gènere. Cal tenir en compte, però, que la població jove és el mirall de la nostre societat, i alhora, tant les enquestes com al grup de discussió es va posar de manifest que la població adulta tendeix a la desresponsabilització del seu paper en aquets temes, alhora que sovint es mostra una actitud paternalista cap a les associacions de dones joves i/o feministes. Per altre banda, la població jove és que està més activa i organitzada per promoure polítiques feministes al municipi i a nivell social.

C. Cultura

Des de l'àrea de cultura es fa una programació anual (general, àmbit educatiu, famílies i tallers per adolescents) que busca promocionar el desenvolupament integral de les persones més enllà del seu gènere, si bé no incorpora la perspectiva de gènere i feminista de manera explícita, i només es coordina puntualment amb l'àrea de feminismes i LGBTIQ.

Si bé l'àrea no recull dades desagregades per gènere en les seves accions, des de l'equip tècnic es té la percepció que les dones participen més que els homes en les activitats programades. Seria molt interessant aprofundir en les dinàmiques de gènere de l'àrea per dissenyar la programació anual en aquest sentit.

A l'enquesta i al grup de discussió ciutadanes no es van recollir aportacions en aquesta àrea. Tot i que sí que es va expressar la necessitat i voluntat de treballar per canviar les consciències de la gent, i la cultura és un agent clau en aquest sentit.

D. Associacionisme i participació política

Palau-Solità i Plegamans compta amb un ampli i divers teixit associatiu entre el qual es troben diverses associacions feministes i/o de dones aparegudes recentment, en alguns casos amb l'acompanyament de les tècniques de l'àrea de feminismes.

Es tracta de:

- Dones per les dones
- La Flama
- No me toques el pelo
- Som una
- I les associacions de segon grau "No tot s'hi val" i "Vídeo 28J" (sumes d'entitats aplegades en el primer cas pel protocol d'agressions de la festa major) i en el segon per a l'elaboració d'un vídeo per a la campanya del 28J

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Des de l'àrea de feminismes es té relació periòdica amb les entitats, per la qual cosa són unes aliades a tenir en compte en el desenvolupament del pla local d'igualtat i les polítiques locals d'igualtat. En alguns casos, aquesta aliança està formalitzada en forma de convenis de col·laboració, com és el cas de "Dones per les dones".

Pel que fa a la participació política a les últimes eleccions municipals del 2019, hi havia 9 candidatures, formades per 175 electes⁷. D'aquests:

- 93 eren dones (el 53%, oscil·lant entre el 40% el 57% en funció de la candidatura)
- 6 han estat escollides, d'un ple de 17 persones (el 35%, composició no paritària i que es troba per sota del 45% de la mitjana de la comarca). D'aquestes el 33% estan a l'equip de govern i el 37% a l'oposició.

S'observa, doncs, que les dones participen de les candidatures de manera bastant equilibrada, però el seu ordre a les llistes fa que la seva representació no sigui equilibrada.


Pel que fa a la resta d'associacions no es tenen dades desagregades per gènere sobre la seva composició, però - com s'ha explicat a l'apartat introductori sobre el context - arreu del territori de Catalunya es pot observar una segregació horitzontal de gènere en el teixit associatiu i polític del país que caldria abordar. A nivell comarcal, per exemple trobem el 60% de dones associades en entitats solidàries, associacions de famílies d'alumnes, entitats ecologistes i casals de gent gran, i només el 40% en partits polítics, clubs esportius, casals de joves i esplais. Entre els possibles motius que expliquen aquesta segregació hi ha la socialització de gènere (que desperta uns interessos o altres entre dones i homes), però també les dinàmiques de gènere que ocorren a les entitats (rols de poder, lideratges, presa de decisions, conciliació, distribució de tasques, violències, etc.), sobre les quals caldria treballar per transformar en clau d'inclusió, seguretat i feminisme.

Pel que fa a la percepció ciutadana, en les enquestes i grup de discussió algunes persones va expressar desconeixement del teixit associatiu feminista, així com voluntat de participar-hi. També es va expressar la necessitat/voluntat de promoure espais d'enxarxament i coordinació entre entitats, i oferir formacions perquè les entitats incorporin la perspectiva de gènere en el seu funcionament intern.

| PUNTS FORTS | ASPECTES DE MILLORA |
|---|---|
| Educació: <ul style="list-style-type: none"> - dinàmica de treball en xarxa amb els diversos agents educatius - que no són pocs | Educació: <ul style="list-style-type: none"> - recollir dades desagregades per gènere - avaluar l'impacte del projecte integral de |

⁷ Font: Butlletí oficial de la província: https://bop.diba.cat/temp/04_062019000241.pdf (última consulta 15/01/2021)

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - programa integral i transversal de coeducació. <p>Joventut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - recollida de dades desagregades per gèneres des de fa anys, - incorporació de la perspectiva de gènere de manera transversal, - anàlisi integral del servei amb perspectiva de gènere i feminista <p>Cultura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voluntat de treball per al desenvolupament integral de les persones i programació en aquest sentit <p>Associacionisme i participació política:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bon nombre d'entitats feministes i/o de dones; teixit viu i en relació amb diferents àrees de l'ajuntament; - suport des de diferents àrees a entitats feministes per al foment de programes i accions d'igualtat: trajectòria de col·laboració | <p>coeducació i impulsar la permanència de les transformacions iniciades</p> <p>Joventut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - seguir revisant el servei l'espai de manera periòdica, seguir treballant de manera transversal i en coordinació amb les altres àrees, exportar el projecte realitzat com a pràctica inspiradora per a altres àrees <p>Cultura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - recollir dades desagregades per gènere, - impulsar el treball en xarxa amb l'àrea de feminismes i LGBTIQ <p>Associacionisme i participació política:</p> <ul style="list-style-type: none"> - incorporar la perspectiva de gènere en les associacions i entitats locals (recollir dades desagregades per gènere, analitzar la reproducció de rols i estereotips sexistes i promoure actuacions per fomentar la igualtat), - impulsar enxarxament entre entitats i fomentar l'associacionisme de col·lectius més vulnerats i vulnerables, per exemple entre dones migrades o amb diversitat funcional - en aquest cas aprofitant l'entitat existent) |
|--|--|

7.5. LÍNIA ESTRATÈGICA 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES

L'urbanisme de viles i ciutats té un paper molt actiu en la configuració de la vida quotidiana, i el foment de determinades relacions ciutadanes, de consum i de mobilitat. La planificació urbanística és clau en crear viles on el protagonisme el tenen els transports o els vianants a peu, en fomentar l'ús del transport públic i que aquest sigui una eina democratitzadora i que fomenti la justícia de gènere, en generar unes dinàmiques de consum local, o en fomentar - entre altres coses - que certs espais siguin inclusius, segurs i acollidors - o no.

Des de fa anys, la geografia i l'urbanisme feminista han estudiat la mobilitat diferencial de dones i homes i han detectat - per exemple - que els homes usen més el transport privat que les dones, es mouen més fora del municipi, i es desplacen més per motius laborals i d'oci; les dones, en canvi, usen més el transport públic i els seus desplaçaments - de caire més intern - giren força al voltant de les tasques de cures. Cal doncs, fomentar un transport públic de qualitat i a l'abast de tothom, que permeti que es pugui arribar a les feines, als serveis i als comerços.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Pel que fa a l'ús de l'espai públic, l'urbanisme feminista també és clar: degut a la socialització de gènere i les violències existents, la sensació de seguretat, acollida i inclusió dels espais (carrers, places, etc.) és diferent en dones que en homes, i això es creua amb altres eixos (edat, origen, orientació sexual...). Això genera un ús diferenciat i desigual de l'espai públic, que cal revertir construint carrers inclusius, segurs i acollidors (il·luminats, nets, amb visibilitat, amb punts de trobada i de joc...) perquè tothom hi pugui conviure i generin relacions de veïnatge i respecte.

En aquesta línia estratègica també hem inclòs la lluita contra la violència masclista, perquè hi ha una part que es dona en l'àmbit comunitari i del carrer - i cal abordar des d'aquí -, però també té tota una altra vessant que es desenvolupa en l'àmbit privat. En ambdós casos, la violència que s'exerceix contra les dones suposa un seriós atemptat contra la dignitat i la integritat física i moral de les persones i, en conseqüència, una greu i intolerable violació dels drets humans.

La violència de gènere és una manifestació de les relacions de poder històricament desiguals entre els homes i les dones que fonamenta el patriarcat. La Declaració sobre l'Eliminació de la Violència contra la Dona de les Nacions Unides (1993) defineix la violència de gènere com "tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tingui o pugui tenir com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic per a les dones, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció i la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeixen a la vida pública com a la privada". La IV Conferència Mundial de la Dona, celebrada a Beijing (Xina) l'any 1995, reconeix que "a totes les societats, en menor o major mesura, hi ha dones i nenes subjectes a maltractaments físics, psíquics i sexuals sense distinció de nivell d'ingressos, classe o cultura".

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista - i la seva recent aprovada modificació mitjançant la llei 17/2020, de 22 de desembre, -, utilitza l'expressió de violència masclista i la defineix com "la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat".

La llei catalana recull les diferents formes de la violència de gènere: violència física, violència psicològica, violència institucional, violència digital, violència sexual i abusos sexuals, i violència econòmica, així com els àmbits on es pot manifestar: en l'àmbit de la parella, en l'àmbit familiar, en l'àmbit laboral (assetjament sexual i/o per raó de sexe), en l'àmbit polític, en l'àmbit social o comunitari (on s'inclouen les agressions sexuals, l'assetjament sexual, el tràfic i explotació sexual de dones i nenes, la mutilació genital femenina, els matrimonis forçats, la violència derivada dels conflictes armats i la violència contra els drets sexuals i reproductius de les dones (avortaments selectius, esterilitzacions forçades).

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palaupegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





Així doncs, la violència cap a les dones no constitueix només un conjunt de successos esporàdics, ni limitats a la relació de parella. És un problema amb entitat política, fruit d'una ideologia patriarcal que vulnera els drets humans de les dones, que limita la seva autonomia i que, en alguns casos, acaba amb les seves vides.

L'administració local, com a ens públic més proper a la ciutadania, té un paper cabdal en la promoció dels mecanismes necessaris per donar una resposta ràpida i eficaç a les situacions de violència de gènere. L'abordatge de la violència de gènere ha de contemplar tots els àmbits d'intervenció: la detecció, la prevenció i la sensibilització, l'atenció a les dones i la seva recuperació així com la coordinació interdepartamental i interinstitucional que permeti optimitzar els recursos i l'eficàcia de les intervencions.

PER A LA DIAGNOSI HEM TINGUT EN COMPTE...

- A. Urbanisme feminista
- B. Dades d'atenció, serveis i recursos per a la prevenció i abordatge de les violències masclistes i lgbtiqfòbiques

1. Urbanisme feminista

Des de l'àrea d'urbanisme no es tenen dades de tots els àmbits que aquesta contempla desagregades per gènere, excepte en el darrer estudi de mobilitat de palau que sí que incorporava aquesta mirada. Les conclusions seguien la dinàmica de la resta del territori urbà de Catalunya: les dones fan més desplaçaments vinculats al treball domèstic i de cures (i majoritàriament en transport públic, bici o a peu), i els homes per motius laborals, oci o lleure (i amb transport privat).

No obstant això, en paral·lel a l'inici del pla d'igualtat, des de l'àrea s'ha iniciat la contractació d'una consultora externa per fer un estudi i anàlisi de l'espai públic per tal d'implementar accions encaminades a la feminització del espai.

Per part de la ciutadania, i especialment les dones - segurament ja s'hi aprofundirà en aquest estudi - s'expressa sensació d'inseguretat / poca protecció en alguns espais del municipi i la sensació d'alguns poc inclusius i segregadors. Al grup de discussió, a més, es va rebre amb molt bona aprovació l'inici d'aquesta diagnosi urbanística amb perspectiva feminista; fet que contrasta amb l'oposició que es va trobar l'ajuntament a les xarxes per part d'algunes veïnes i veïns que consideraven que "feminitzar l'espai no és inclusiu". D'aquests comentaris es detecta la necessitat de reforçar la comunicació municipal i fer-ho en clau de didàctica i sensibilització.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



2. Dades d'atenció, serveis i recursos per a la prevenció i abordatge de les violències masclistes

Pel que fa a l'abordatge de les violències masclistes Palau-Solità i Plegamans està adherida al circuit comarcal de prevenció i abordatge de les violències. Des dels serveis socials del municipi es duu a terme la detecció, teleassistència mòbil per a víctimes de violència de gènere, primera acollida i assessorament jurídic i psicològic. Els casos es deriven al SIAD de Sabadell, amb qui es té un conveni de col·laboració.

Pel que fa a l'evolució i nombre de casos:

- El 2019 tenien 7 casos en seguiment i 3 nous
- El 2020 van tenir 10 casos seguiment i 3 nous. des de serveis socials no es va detectar un augment de les situacions de violència masclista en el context de la pandèmia, a diferència del que passava a la resta del territori. Això els fa sospitar sobre si estan podent detectar tots els casos del municipi.


En el marc de la festa major, es duu a terme el Punt Lila, amb molt bona rebuda per part de la població, i especialment de les dones.

En l'enquesta i el grup de discussió destaca el fet que algunes persones van expressar la necessitat de millora de l'atenció policial en casos de VM, i altres que desconeixien on acudir més enllà de la Policia local. Això ens posa sobre la taula el fet de la imperiositat de revisar la comunicació i difusió dels mecanismes d'atenció als casos de violència masclista, i de formar de manera permanent els professionals que els atenen.

En referència a la prevenció des de l'àrea de Feminismes i LGBTIQ es duen a terme activitats de sensibilització: tallers i formacions, actes vinculats al 8M, el 25N i el 28J, i campanyes de comunicació. A més, donen suport a l'àrea de Joventut, Educació i Salut en la incorporació de la perspectiva de gènere i el desenvolupament de programes concrets (per exemple a Joventut l'Escorxador Feminista - revisió integral del servei amb perspectiva de gènere -; a Salut, l'Agent de Salut Jove; i a educació el programa Coeduca.

| PUNTS FORTS | ASPECTES DE MILLORA |
|--|---|
| <p>Urbanisme:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diagnosi urbanística amb perspectiva de gènere en procés <p>Prevenció i atenció a les violències:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Serveis de primera acollida integral a les dones en situació de violència - Comissió de seguiment del circuit d'actuació contra la violència masclista molt activa amb la participació de professionals de diferents àmbits - Activitats consolidades de sensibilització | <p>Urbanisme:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sistematitzar la recollida de dades desagregades per gènere <p>Prevenció i atenció a les violències:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Millora de la facilitat d'informació a la web sobre què fer en cas de viure situacions de violència masclista - Mantenir activa la comissió de seguiment del circuit contra la violència masclista i seguir formant als i les professionals. - Treballar la sensibilització adreçada |

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |
| 05/08/2021 | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



específicament als homes.

6. CONCLUSIONS: PUNTS FORTS I ASPECTES DE MILLORA

A continuació, es presenten els principals punts forts i punts febles detectats, organitzats per les diferents línies estratègiques treballades:

| LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL | |
|---|--|
| Punts forts | Àmbits de millora |
| <ul style="list-style-type: none"> - Figura professional consolidada per a la implementació de les polítiques d'igualtat: Tècnica d'Igualtat - Pressupost estable i mantingut en el temps per a les polítiques d'igualtat - Trajectòria consolidada en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat de gènere basades en una part del I Pla local d'igualtat de gènere - Dinàmica estable de treball en xarxa a nivell comarcal, entre "feminismes" i algunes àrees, i amb la ciutadania - Compromís polític vers l'impuls d'una organització sensible a la igualtat de dones i homes: II Pla Intern d'Igualtat, amb comissió en funcionament - Bona receptivitat per part dels i les treballadores equips a les accions internes realitzades i a l'elaboració del pla local - Voluntat de l'àrea de comunicació per fer una revisió integral del servei, tot aprofitant la potencialitat de les xarxes | <ul style="list-style-type: none"> - Enfortiment de la transversalitat de gènere en el desenvolupament de polítiques locals a través de la creació d'una comissió d'Igualtat que tingui el suport polític necessari i un lideratge clar - Concreció del pla d'igualtat en una programació transversal anual estable - Sistematització d'una eina metodològica que permeti recollir les actuacions realitzades de cada àrea amb dades desagregades per gènere - Formació contínua i específica dels equips tècnics per incorporar la perspectiva de gènere a les seves àrees - Major difusió i comunicació interna i continuada sobre els resultats de les accions realitzades dins del Pla a nivell intramunicipal i a la ciutadania. |
| <p>Objectius generals:</p> <p>1) Situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal</p> | |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

Signatura 1 de 2
M. Assumpció Rodríguez Marín

05/08/2021
SECRETARI

05/08/2021
Patricia Isabel Freire Nuñez

05/08/2021
Alcaldeessa Accidental

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació: 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001
 Url de validació: <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>
 Metadades: Classificador: Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ECONOMIA PER LA VIDA, DRETS I QUALITAT DE VIDA

| Punts forts | Àmbits de millora |
|--|--|
| <p>Ocupació i empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foment orientació laboral per superar estereotips i fomentar vocacions industrials <p>Serveis socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Figura professional consolidada per a la implementació de les polítiques d'igualtat: Tècnica d'Igualtat - Pressupost estable i mantingut en el temps per a les polítiques d'igualtat - Trajectòria consolidada en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat de gènere basades en una part del I Pla local d'igualtat de gènere - Dinàmica estable de treball en xarxa <p>Salut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - disposició de dades, pla i accions amb perspectiva de gènere <p>Esports:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voluntat i accions, potenciar talents locals per inspirar nenes i noies. | <p>Ocupació i empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Població activa femenina més baixa que la masculina: incrementar taxes d'activitat i ocupació de les dones - Les dones de més de 50 anys presenten taxes d'atur més elevades: atenció especial per poder arribar a la jubilació amb pensions dignes: programes específics d'inserció laboral/emprenedoria. - Treballs precaritzats de tasques domèstiques i de cures: programes específics d'inserció laboral/emprenedoria.; foment de la contractació. - Foment de mesures de conciliació: campanyes de sensibilització entre el teixit empresarial, campanyes de coresponsabilitat... <p>Serveis socials</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atenció a maternitats transnacionals, empobriment femení, sobrecàrregues i esgotament, conflictitat familiar - Índex d'envelliment i sobreenvelliment que afecta majoritàriament a les dones. Realitzar accions específiques adreçades a dones grans i molt grans per millorar la seva qualitat de vida. > soledat - Llars monoparentals amb més presència de dones. Major vulnerabilitat social i econòmica. - Incorporar homes a les gestions. <p>Esports:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aprofundir en segregació equipaments i associacions > treballar per equilibrar |
| <p>Objectius generals:</p> <p>1) Situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions necessàries per a que totes les persones gaudeixin d'una vida digna i saludable</p> | |

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: SENSIBILITZACIÓ I EMPODERAMENT DEL TEIXIT SOCIAL PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abddf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





| Punts forts | Àmbits de millora |
|--|--|
| <p>Educació:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dinàmica de treball en xarxa amb els diversos agents educatius - que no són pocs - programa integral i transversal de coeducació. <p>Joventut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - recollida de dades desagregades per gèneres des de fa anys, - incorporació de la perspectiva de gènere de manera transversal, - anàlisi integral del servei amb perspectiva de gènere i feminista <p>Cultura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voluntat de treball per al desenvolupament integral de les persones i programació en aquest sentit <p>Associacionisme i participació política:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bon nombre d'entitats feministes i/o de dones; teixit viu i en relació amb diferents àrees de l'ajuntament; - suport des de diferents àrees a entitats feministes per al foment de programes i accions d'igualtat: trajectòria de col·laboració | <p>Educació:</p> <ul style="list-style-type: none"> - recollir dades desagregades per gènere - avaluar l'impacte del projecte integral de coeducació i impulsar la permanència de les transformacions iniciades <p>Joventut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - seguir revisant el servei l'espai de manera periòdica, seguir treballant de manera transversal i en coordinació amb les altres àrees, exportar el projecte realitzat com a pràctica inspiradora per a altres àrees <p>Cultura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - recollir dades desagregades per gènere, - impulsar el treball en xarxa amb l'àrea de feminismes i LGBTIQ <p>Associacionisme i participació política:</p> <ul style="list-style-type: none"> - incorporar la perspectiva de gènere en les associacions i entitats locals (recollir dades desagregades per gènere, analitzar la reproducció de rols i estereotips sexistes i promoure actuacions per fomentar la igualtat), - impulsar l'enxarxament entre entitats i fomentar l'associacionisme de col·lectius més vulnerats i vulnerables, per exemple entre dones migrades o amb diversitat funcional - en aquest cas aprofitant l'entitat existent) |
| <p>Objectius generals:</p> <p>1) Ser motors del canvi de mentalitat vers la igualtat de gènere, l'assumpció de responsabilitat en la reproducció de violències, el desenvolupament personal lliure d'estereotips</p> <p>2) Promoure una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells de la vida pública.</p> | |

| LÍNIA ESTRATÈGICA 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES | |
|---|---|
| Punts forts | Àmbits de millora |
| <p>Urbanisme:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diagnosi urbanística amb perspectiva de gènere en procés <p>Prevençió i atenció a les violències:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Serveis de primera acollida integral a les dones en situació de violència - Comissió de seguiment del circuit d'actuació contra la violència masclista molt activa amb la participació de professionals de diferents | <p>Urbanisme:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sistematitzar la recollida de dades desagregades per gènere <p>Prevençió i atenció a les violències:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Millora de la facilitat d'informació a la web sobre què fer en cas de viure situacions de violència masclista - Mantenir activa la comissió de seguiment del circuit contra la violència masclista i seguir |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



| | |
|--|---|
| - àmbits - Activitats consolidades de sensibilització | - formant als i les professionals. - Treballar la sensibilització adreçada específicament als homes. |
| Objectius generals: | |
| 1) Esdevenir un municipi amb un espai públic segur, just i inclusiu 2) Avançar en l'eradicació de les violències masclistes i donar una atenció integral i des de la perspectiva feminista a les que dones que es trobin en situació de violència masclista | |

7. PLA D'ACCIONS

A continuació es detallen les accions del Pla. Per accedir al pla detallat (indicadors, responsables, terminis i pressupost associat) [cliqueu aquí](#).

| LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL | |
|--|---|
| Objectiu general | |
| 1) Situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal | |
| Objectius específics | |
| 1) Fer efectiva la transversalització de gènere, tot incorporant la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes. 2) Identificar les desigualtats de gènere encara existents i actuar sobre els factors que les provoquen. 3) Promoure la participació de tota la ciutadania en les polítiques d'igualtat i promoure un model d'organització local que impliqui les entitats, associacions i tot el teixit social present en el territori. | |
| Accions | |
| 1 | Crear un espai de referència per a la ciutadania en l'àmbit del feminisme i polítiques LGTBIQ+ (SIAD o semblant), dinamitzat per un equip interdisciplinari que impulsi i dinamitzi les polítiques específiques de feminisme i LGTBIQ+ |
| 2 | Consolidar la comissió interdepartamental de feminismes i LGTBIQ+, que coordini i impulsi la transversalització de gènere, i elabori indicadors compartits per al seguiment i avaluació de les accions desenvolupades a cada àrea. |
| 3 | Formar anualment i de manera periòdica tot el personal de l'Ajuntament per tal que pugui incorporar la perspectiva de gènere, feminista i LGTBIQ+ en les seves diagnosi i en l'elaboració de les polítiques municipals que es desenvolupen des de cada àrea |
| 4 | Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBIQ+ - pel que fa a les dades i al contingut - a les memòries, enquestes, estudis, estadístiques i informes de totes les àrees |

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





| | |
|---|--|
| 5 | Promoure i garantir la participació de les dones i col·lectiu LGTBIQ+ en l'elaboració i avaluació de les polítiques públiques |
| 6 | Consolidar la comunicació externa i interna de l'Ajuntament - també quan es contracten empreses externes per a tals efectes -, tant a nivell de llenguatge com de contingut, per tal que transmeti el posicionament feminista a totes les àrees municipals |
| 7 | Incorporar criteris a contractacions i licitacions perquè les empreses externes compleixin la normativa vigent en matèria d'igualtat i incorporin la perspectiva de gènere en els plec tècnics referits a productes i serveis. |

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ECONOMIA PER LA VIDA, DRETS I QUALITAT DE VIDA

Objectius generals

- 1) Situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions necessàries per a que totes les persones gaudeixin d'una vida digna i saludable

Objectius específics

- 1) Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat
- 2) Esdevenir - el consistori - agent corresponsable de la cura dels seus i les seves ciutadanes
- 3) Impulsar una ocupació digna, garant de drets, que posi la vida al centre i lliure d'estereotips per a totes les dones
- 4) Fomentar la creació de xarxes de suport mutu entre dones, com a espai de tribu i empoderament
- 5) Impulsar polítiques de salut pública que incorporin la perspectiva feminista i LGTBIQ+
- 6) Promoure un model d'esport inclusiu - tant a nivell municipal com de les entitats esportives del poble -, que impulsi les dones en la pràctica de tots els tipus d'esport en tant que generadors de salut, empoderament i comunitat.

Acció

| | |
|---|---|
| 1 | Impulsar accions per interpel·lar a la coresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cures, tant en l'àmbit comunitari com privat |
| 2 | Seguir impulsant i revisant mecanismes corresponsables des de l'administració perquè la cura de persones dependents no sigui un impediment a la participació de les dones a les activitats municipals, sense reproduir les dinàmiques actuals de cura |
| 3 | Impulsar / dinamitzar grups de suport mutu en col·lectius de dones mancats de xarxes (p.e. mares transnacionals, famílies monomarentals, etc.) |
| 4 | Incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere i interseccional al servei d'ocupació, per tal d'adreçar programes específics quan s'escaigui |
| 5 | Vetllar pel manteniment de la perspectiva de gènere al Pla de Salut |
| 6 | Revisar i repensar l'oferta esportiva municipal per tal que sigui inclusiva i fomenti tots els tipus d'esport per a les dones |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDI/ARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



| | |
|---|---|
| 7 | Realitzar campanyes/formacions/jornades adreçades a les entitats esportives del municipi per tal que incorporin pràctiques inclusives i no sexistes, i augmenti la presència de dones als càrrecs de responsabilitat de les entitats. |
|---|---|

| | |
|--|--|
| LÍNIA ESTRATÈGICA 3: SENSIBILITZACIÓ I EMPODERAMENT DEL TEIXIT SOCIAL PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE | |
| Objectius generals | |
| 1) Ser motors del canvi de mentalitat vers la igualtat de gènere, l'assumpció de responsabilitat en la reproducció de violències, el desenvolupament personal lliure d'estereotips 2) Promoure una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells de la vida pública. | |
| Objectius específics | |
| 1) Seguir impulsant polítiques de coeducació transversals i a llarg termini, amb la coordinació de tots els agents educatius implicats, formals i no formals 2) Vetllar pel manteniment i reforç de la incorporació de la perspectiva de gènere i LGBTIQ+ a la programació i desenvolupament dels equipaments culturals municipals 3) Seguir impulsant i reforçant un equipament juvenil amb perspectiva de gènere i LGBTIQ+ per tal de facilitar la participació i la implicació de les dones en les seves dinàmiques. 4) Fomentar que el teixit associatiu del municipi incorpori la perspectiva de gènere i LGBTIQ+ tant en el seu funcionament intern com en el seu contingut | |
| Acció | |
| 1 | Avaluar el projecte de coeducació municipal i plantejar accions de reforç al seu impacte |
| 2 | Valorar la continuïtat al projecte de coeducació municipal, amb la coordinació i participació de tots els agents educatius - formals i no formals - del municipi, adaptant-lo a les necessitats detectades segons avaluacions anuals (es podria tornar a començar per escoles bressol) |
| 3 | Elaborar una proposta de programació i dinamització cultural anual dels diferents equipaments que inclogui la producció d'obres d'autoria i/o execució femenina, i abordi qüestions claus des d'una perspectiva feminista; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats |
| 4 | Fomentar, impulsar i reconèixer el talent cultural i artístic de les dones diverses del municipi; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats |

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abddf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





| | |
|---|--|
| 5 | Vetllar per mantenir la perspectiva de gènere a la Regidoria de Joventut i fomentar que l'experiència de "L'escorxador feminista" inspire i acompanyi altres equipaments i/o serveis municipals alhora d'incorporar la perspectiva de gènere i feminista de manera transversal |
| 6 | Impulsar i donar suport a la visibilització d'entitats i associacions feministes, de dones i LGTBIQ+. |
| 7 | Realitzar campanyes/jornades/formacions sobre perspectiva de gènere i LGTBIQ+ a les entitats del poble, actualitzades anualment segons els temes d'interès del moviment feminista i/o les necessitats de les entitats (p.e. formació anual de "No tot s'hi val") |

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBIQFÒBIQUES

Objectius generals

- 1) Esdevenir un municipi amb un espai públic segur, just i inclusiu
- 2) Avançar en l'eradicació de les violències masclistes i donar una atenció integral i des de la perspectiva feminista a les que dones que es trobin en situació de violència masclista

Objectius específics

- 1) Desenvolupar un plantejament urbanístic que incorpori la perspectiva de gènere, feminista i LGTBIQ+, i sigui participat per la ciutadania i, especialment, les dones
- 2) Seguir treballant per promoure i enfortir la prevenció i atenció a les situacions de violències masclistes:
- 3) Transversalitzar la prevenció de les violències masclistes a totes les àrees

Acció

| | |
|---|---|
| 1 | Pacificar el centre urbà per a vianants i bicicletes, tot contribuint a construir un centre inclusiu, amable, segur i que posi les persones i la vida quotidiana al centre |
| 2 | Incorporar la perspectiva de gènere al disseny dels nous equipaments (biblioteca, piscina municipal) (tenir presents necessitats i interessos de les dones i persones LGTBIQ+, fomentar la coresponsabilitat en les cures, etc.), i impulsar la revisió dels actuals. |
| 3 | Crear un servei integral (SIAD) propi a Palau per no haver de derivar a les dones a Sabadell (per atenció i recuperació però també per la part de prevenció i sensibilització des d'una vessant més comunitària) - vinculat a Línia Estratègica 1 |
| 4 | Crear una figura o unitat d'atenció a les dones en situació de violència masclista a la policia. |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



| | |
|---|---|
| 5 | Continuar el desenvolupament i ampliar els àmbits d'actuació del protocol contra el masclisme i LGBTIfòbia en espais d'oci "No tot s'hi val" més enllà de la Festa Major |
| 6 | Dur a terme de manera anual formació especialitzada a tot el personal de l'Ajuntament per incorporar la prevenció en les seves àrees (també en LGTBIFòbies i discriminacions per diversitat sexual i de gènere) i formar en primera acollida a serveis que poden rebre denúncies o situacions de violències - Vinculat a Línia estratègica 1. |
| 7 | Reforçar la comunicació a la ciutadania dels circuits d'atenció de la VM |
| 8 | Seguir desenvolupant actuacions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes per a la ciutadania, especialment per als homes. |

| | | | |
|------------------------------|------------|------------------------------|------------|
| Signatura 1 de 2 | | Signatura 2 de 2 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 | Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| SECRETARI | | Alcaldeessa Accidental | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDI/ARXABSASWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





9. MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

La implementació del pla d'acció comporta un seguit de tasques a desenvolupar: execució de les accions, comunicació a l'equip humà, seguiment i control del pla d'acció i avaluació del mateix.

Alhora, és necessària una actualització periòdica del pla que permeti que el mateix pugui adaptar-se a les necessitats del moment, resoldre els problemes no previstos i/o dissenyar noves accions fruit d'una nova diagnosi.

La comissió de seguiment del pla d'igualtat de l'Ajuntament de Palau-Solità i Plegamans és la responsable de dur a terme el seguiment i l'avaluació del Pla d'Igualtat, comunicant-se en tot moment amb la gerència del consistori, recursos humans, comunicació i les persones tècniques d'igualtat.

Mecanismes de seguiment

Per tal de desenvolupar el seguiment del pla es recolliran les informacions proporcionades pels responsables de cada acció, així com les opinions de l'equip humà de l'ajuntament; s'identificaran els problemes que puguin aparèixer durant l'execució del mateix i es buscaran les solucions adequades al moment i la realitat de la problemàtica.

La importància i rellevància del seguiment rau en el fet que el mateix és l'eina que enllaça amb al procés d'avaluació. Per aquest motiu, les persones responsables de la implementació del pla han de documentar de manera sistemàtica el seu seguiment.

La comissió de seguiment del pla d'igualtat de l'Ajuntament de Palau-Solità i Plegamans serà l'encarregada de fer un seguiment trimestral del desenvolupament del pla, comunicar-ho a les persones indicades més amunt i recollir-ne anualment la seva opinió, atenent al grau de satisfacció, i les problemàtiques i facilitats aparegudes durant el procés.

Mecanismes d'avaluació

L'objectiu principal de l'avaluació és valorar si les accions dissenyades i executades es corresponen als objectius formulats i els resultats esperats. Les activitats d'avaluació es desenvolupen al llarg i final del procés d'implementació del pla d'acció.

Els criteris per avaluar les accions planificades són els següents:

Planificació de les accions

- Grau d'aplicabilitat a la realitat del consistori

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI//ARX/IDI/ARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



- Adequació dels objectius i resultats esperats a la realitat de l'ajuntament
- Coherència de les accions amb els recursos i objectius establerts en el pla d'acció

Gestió del pla d'acció

- Compliment del calendari previst i la seva motivació
- Relació equilibrada entre l'assignació de recursos i els objectius establerts
- Eficàcia de la metodologia emprada

Resultats

- Assoliment dels objectius i resultats previstos i la seva motivació
- Grau de participació i satisfacció de les persones beneficiàries de les accions
- Facilitats i problemàtiques en el procés

L'avaluació serà responsabilitat de la comissió de seguiment del pla d'igualtat de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, que presentarà els resultats a la resta de l'equip humà del consistori de manera anual, juntament amb la memòria de la seva activitat i el programa per al següent curs.

10. BIBLIOGRAFIA

Ajuntament de Palau-solità i Plegamans (2016) *I Pla Local d'Igualtat de gènere*

Consell Comarcal del Vallès Occidental (2016) *II Pla de polítiques de gènere 2016-2019* [en línia]
https://ajuntament.barcelona.cat/tempscures/sites/default/files/recent_pla_politiques_gener_e_ccvoc.pdf

Consell Comarcal del Vallès Occidental (2017) *Estudi de desigualtat i exclusió social del Vallès Occidental* [en línia]
<http://www.ccvoc.cat/fitxer/2825/Estudi%20Desigualtat%20i%20Pobresa%20al%20Vall%20C3%A8s%20Occidental.pdf>

Coll-Planas, G; Solà-Morales, R. (2016) *Guia para incorporar la interseccionalidad en las políticas locales*. [en línia] https://issuu.com/metropolisssg/docs/gu_a-interseccionalidad-pol_ticas-diversidad-sexua . Ajuntament de Terrassa.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





De la fuente, M; Freixanet, M; Gelambí, M; Rifà, R. (2009) *Mainstreaming de gènere* [en línia] https://ddd.uab.cat/pub/estudis/2009/186098/forpolpub_a2009.pdf. ICPS. Materials CIP. Informes.

Gelambí, M. (2016) *Guia pràctica per a la realització de polítiques transversals de gènere en l'àmbit municipal. Recull d'experiències positives en educació, joventut, cultura i esports; serveis a les persones i cohesió social; treball i promoció econòmica; sanitat i salut pública; urbanisme; habitatge i mobilitat* [en línia] https://llibreria.diba.cat/cat/libro/guia-practica-per-a-la-realitzacio-de-politiques-transversals-de-genere-en-l-ambit-municipal_56866. Diputació de Barcelona. Àrea d'atenció a les persones.

ICD (2020) *L'impacte de gènere de la COVID-19 en dades* [en línia] https://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/Observatori/03_dossiers_estadistics/Limpacte-de-genere-de-la-COVID-19-en-dades.pdf. ICD

Macias, M; Cuentas, S; Pino, E. (2018) *Guia per a elaborar un pla de polítiques d'igualtat de gènere de les administracions locals*. [En línia] https://www.acm.cat/sites/default/files/publicacions/fitxers/guia_pla_igualtat.pdf. Associació catalana de municipis.

15. PRP2021/836. MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL CIUTADANS, REGISTRE D'ENTRADA NÚM. 11317, PER A PROPOSAR L'ESTUDI I IMPLEMENTACIÓ D'UNA ÀREA DE SERVEI I APARCAMENT PER A AUTOCARAVANES (AREA AC)

Per 16 vots a favor dels grups municipals d'ERC-AM, JxPSIP-JUNTS, PSC-CP i C's i, per un vot en contra del grup municipal PRIMÀRIES, dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà l'aprovació de la proposta transcrita en tot el seu contingut:

<<Una de las maneras de realizar turismo familiar, es el turismo de autocaravanas. Es un método que en Cataluña tiene muchos adeptos y en el resto de España se está incrementando de manera notoria. Además, con las restricciones a los desplazamientos y las limitaciones a la concentración de personas que han sido promovidas en la lucha contra el COVID-19, ha cautivado a nuevos usuarios, e incrementado significativamente el numero de practicantes de este modelo de turismo.

A nivel europeo, el turismo de autocaravanas tiene mucha tradición y soporte. En Europa existe en una gran cantidad de municipios y ciudades áreas específicas para la pernoctación de estos vehículos, con servicio de llenado de depósitos de agua e instalaciones para la descarga de aguas residuales de las auto caravanas, lo que facilita los desplazamientos y el uso de estos vehículos.

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Las áreas de servicio son buenos puntos de referencia para visitar una zona de una ruta, generalmente se instala la auto caravana a media tarde y se continua al día siguiente el viaje, colocando en el mapa aquellas poblaciones en las que existen esas áreas de servicio y dando negocio a los servicios de restauración u otros negocios de la plaza.

La ubicación de Palau-solità i Plegamans en el eje que conecta la zona metropolitana con el interior de Cataluña, y su proximidad a la autopista A7, que recorre nuestra Comunidad de norte a sur y que registra un volumen muy alto de autocaravanas, puede colocarnos como punto de parada para este tipo de turismo al no existir suficientes áreas AC en nuestra comarca.

Palau-solità i Plegamans no tiene hoteles ni centros de alojamiento de personas que viajen, por lo que esta instalación puede ser un punto de arranque para visitantes.

En nuestra comarca este tipo de instalaciones no está suficientemente implementada, al no existir puntos de pernoctación para dichos vehículos, por lo que plantearse en Palau-solità i Plegamans un área de este tipo, daría relevancia a nuestra población y podría convertirla en parada obligatoria para quienes visiten la zona, hagan ruta por las comarcas del interior o se planteen visitar Barcelona unas horas, al no poder aparcar estos vehículos en la ciudad y en cambio disponer de buena comunicación de transporte público desde nuestra población.

Un ejemplo para tomar como referencia es la denominada "ruta del vino del Penedés", en la que varios municipios se han coordinado para promocionar la comarca, creando 12 áreas de auto caravanas (áreas AC) en 12 de sus municipios. (Dejamos como referencia página web de RAC1: <https://www.rac1.cat/info-rac1/20191128/471912777643/enoturisme-penedes-penedes-camper-autocaravana-turisme.html>).

Una idea interesante a partir de esta instalación podría ser el que nuestro municipio fuera punto de inicio hacia el interior de las comarcas del Vallés Oriental, Moianés, Bages y Osona, pudiendo liderar y coordinar con otros municipios de estas comarcas la oferta de áreas AC para autocaravanistas.

Estas áreas no necesitan ser excesivamente grandes, y las instalaciones son mínimas. Únicamente requerirían iluminación pública en el área de pernoctación, un punto de suministro de agua y desagües de aguas sucias, papeleras o contenedores para depositar envases y otros residuos, puntos de información turística del municipio y de la zona, información de servicios del municipio. Requieren de poco mantenimiento por lo que su coste es pequeño y revierte en el municipio por las ventas y servicios a los que puedan acceder los autocaravanistas.

Por todo ello, el Grupo Municipal de Ciutadans presenta las siguientes propuestas:

PRIMERO.- El estudio de viabilidad y ubicación dentro de nuestro municipio, de un espacio destinado para la pernoctación y aparcamiento de autocaravanas en tránsito.

SEGUNDO.- Valorada la viabilidad y conveniencia de la instalación, construcción de un área asfaltada e instalación de los servicios necesarios para atender las necesidades de este tipo de

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palaulegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





turismo (punto de suministro de agua, desagües de aguas residuales, contenedores selectivos para residuos, iluminación general del área, etc.)

TERCERO.- Ubicación de un punto de información turística con folletos y paneles de Palau-solità i Plegamans y su entorno, donde se pueda visualizar rutas en bicicleta, relación de restaurantes, supermercados, tiendas de alimentación, puntos de interés cultural e histórico, etc.

CUARTO.- Estudio y redacción en su caso de las normas de uso, así como criterios de gratuidad o de pago mínimo.

QUINTO.- Gestión en su caso y en su momento de la comunicación de la instalación en redes especializadas, así como en aplicaciones para autocaravanistas (park4night, autoC-en ruta, etc.) con imágenes de las instalaciones y del municipio, a fin de ubicar la misma y poner Palau-solità i Plegamans en el mapa europeo de usuarios de autocaravana.>>

16. PRP2021/886. MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL PSC-CP, REGISTRE D'ENTRADA NÚM. 12293, AMB L'ADHESIÓ DELS GRUPS MUNICIPALS D'ERC-AM, JxPSIP-JUNTS, C's I PRIMÀRIES, PER L'ADHESIÓ DE L'AJUNTAMENT DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS A LA CAMPANYA "MÓN LOCAL COVID-19" DEL FONTS CATALÀ DE COOPERACIÓ

Per unanimitat dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

1. L'adhesió de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans a la campanya "Món local Covid 19" del Fons Local de Cooperació.
2. Realitzar una aportació econòmica, segons disponibilitat pressupostària, per finançar projectes concrets de la campanya.
3. Fer públic aquests acords i l'aportació, un cop efectuada, als canals de comunicació de l'Ajuntament.
4. Comunicar aquests acords al Fons Local de Cooperació, a la Conselleria d'Acció Exterior i Transparència de la Generalitat de Catalunya, al Ministeri d'Affers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, a les entitats de cooperació i ONGD de la vila i a la Federació de Municipis de Catalunya i a l'Associació Catalana de Municipis i Comarques.

17. PRP2021/903. MOCIÓ QUE PRESENTEN ELS GRUPS MUNICIPALS D'ERC-AM I PRIMÀRIES, REGISTRE D'ENTRADA NÚM. 12418, AMB L'ADHESIÓ DEL GRUP MUNICIPAL JxPSIP-JUNTS, RESPECTE EL RAPORT DE L'ASSEMBLEA PARLAMENTÀRIA DEL CONSELL D'EUROPA

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | 05/08/2021 |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



Per 10 vots a favor dels grups municipals d'ERC-AM, JxPSIP-JUNTS i PRIMÀRIES i per 7 vots en contra dels grups municipals PSC-CP i C's, dels disset membres que componen la Corporació, s'acordà:

PRIMER: Manifestar la satisfacció de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans davant l'aprovació de l'informe de l'Assemblea Parlamentària del Consell d'Europa en que es demana que les i els presoners polítics catalans siguin alliberats, que no es persegueixi més a les persones exiliades i que s'acabi la repressió contra ex-alts càrrecs de la Generalitat i la condemna contra el president Torra; entre més.

SEGON: Manifestar la incomprensió davant la sentència que ha condemnat a Marcel Vivet a cinc anys de presó i atesa l'acusació a un altre manifestant per la mateixa agressió, demanar la nul·litat de la sentència.


TERCER: Comunicar aquest acords al Parlament de Catalunya i al Congreso espanyol.

18. PRP2021/858. DONAR COMPTE DE LES RESOLUCIONS EMESES PER L'ALCALDIA I ACORDS DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DES DE L'ÚLTIMA SESSIÓ PLENÀRIA

En compliment de l'article 33.5 del ROM i de l'article 46.2.e) de la Llei 7/1985 de Bases de Règim Local, s'adjunta relació escrita de les resolucions adoptades per l'alcaldia, complint-se tanmateix l'obligació de lliurar còpia de les actes corresponents a la Junta de Govern Local de dates 20 de maig i 3 de juny de 2021 que han tingut lloc des de l'última sessió plenària:

| Codi | Data resolució | Títol |
|-----------|----------------|--|
| 2021/1048 | 15/06/2021 | 2021/5397 2021 /40 Resolució inici expedient de contractació de subministrament de mòdul serveis higiènics autonetejables, accessible i d'ús mixt a Palau-solità i Plegamans |
| 2021/1047 | 14/06/2021 | resolució restitució legalitat mòduls |
| 2021/1046 | 14/06/2021 | 2021/6181 2021 /38 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/1045 | 14/06/2021 | Resolució 21028459 Infracció de trànsit |
| 2021/1044 | 14/06/2021 | Avançament part proporcional paga nadal 2021/6464 2021 /47 |
| 2021/1043 | 14/06/2021 | RELACIÓ 153 DESPESES AJUTS JUNY 14 |
| 2021/1042 | 14/06/2021 | 2021/4836 2021 /93 Concurs-oposició: llista provisional |

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | | |
|---|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 | |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

| | | |
|-----------|------------|---|
| 2021/1041 | 14/06/2021 | resolució terrassa |
| 2021/1040 | 14/06/2021 | Caducitat expedient de reclamació 2020/7962 2020 /10 |
| 2021/1039 | 14/06/2021 | 2021/4829 2021 /92 Concurs-oposició: llista provisional |
| 2021/1038 | 14/06/2021 | 2020/10969 2020 /8 Expedient disciplinari urbanisme |
| 2021/1037 | 14/06/2021 | 2021/4821 2021 /91 Concurs-oposició: llista provisional |
| 2021/1036 | 11/06/2021 | Cobrament taxa 27 Cens d'animals de companyia |
| 2021/1035 | 11/06/2021 | Cobrament taxa 27 despeses administratives |
| 2021/1034 | 11/06/2021 | RELACIÓ 144 RESOPD0611 |
| 2021/1033 | 11/06/2021 | INF 11 Resolució relació Renovació d'ajuts econòmics de data 27/05 fins 09/06/2021 |
| 2021/1032 | 11/06/2021 | 2021/5149 Resolució arxiu exp sancionador |
| 2021/1031 | 11/06/2021 | INF 10 Resolució relació Denegació d'ajuts per puntuació de data 27/05 fins al 09/06/2021 |
| 2021/1030 | 11/06/2021 | 2021/3301 Resolució arxiu exp sancionador |
| 2021/1029 | 11/06/2021 | 2021/1836 2021 /8 Targeta d'aparcament individual per a persones amb disminució |
| 2021/1028 | 11/06/2021 | RELACIÓ 149 DESPESES MENJADOR MAIG CEIP PALAU |
| 2021/1027 | 11/06/2021 | Resolució 21023380 Infracció de trànsit |
| 2021/1026 | 11/06/2021 | Resolució 1900000397 Infracció de trànsit |
| 2021/1025 | 11/06/2021 | RELACIÓ 142 RESOPD(AVOD)0610 |
| 2021/1024 | 11/06/2021 | 2021/1410 2021 /3 Expedient disciplinari urbanisme |
| 2021/1023 | 11/06/2021 | Resolució 21028071 Infracció de trànsit |
| 2021/1022 | 11/06/2021 | Gratificació educadora titular juny 2021 2020/9553 2020 /154 |
| 2021/1021 | 11/06/2021 | Atribuir temporalment funcions sots cap PL 2020/589 2020 /7 |
| 2021/1020 | 11/06/2021 | 2021/6703 2021 /4 Neteja de solars |
| 2021/1019 | 11/06/2021 | RELACIÓ CGAP 151 RESOLUCIÓ D'ALCALDIA |
| 2021/1018 | 11/06/2021 | 2021/4353 2021 /87 Concurs-oposició: llista definitiva |
| 2021/1017 | 11/06/2021 | 2021/6703 2021 /4 Neteja de solars |
| 2021/1016 | 10/06/2021 | comissió de seguiment de la concessió del pàdel |
| 2021/1015 | 10/06/2021 | RELACIÓ 148 DESPESES MENJADOR ABRIL CEIP PALAU |
| 2021/1014 | 10/06/2021 | OVP per descarregar maquinària especial |
| 2021/1013 | 10/06/2021 | 2021/3165 2021 /529 Resolució anul.lant alta al Padró d'Habitants |
| 2021/1012 | 10/06/2021 | OVP per instal.lar carpa informativa |
| 2021/1011 | 10/06/2021 | 2021/4393 2021 /708 Resolució anul.lació alta al Padró d'Habitants |
| 2021/1010 | 10/06/2021 | 2021/4509 2021 /725 Resolució anul.lant canvi de domicili al Padró d'Habitants |
| 2021/1009 | 10/06/2021 | resolució autorització pirotecnia av catalunya |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbdf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



| | | |
|-----------|------------|--|
| 2021/1008 | 10/06/2021 | RELACIÓ 147 DESPESES MENJADOR SET-DESE 2020 C. CLADELLAS |
| 2021/1007 | 10/06/2021 | decret inici exp.reglament PL |
| 2021/1006 | 10/06/2021 | 2021/6319 2021 /43 Resolució aprovació expedient i plecs contractació obres de Rehabilitació estructural i arranjament de l'envolvent de l'edifici principal de la Masia Can Maiol |
| 2021/1005 | 10/06/2021 | decret arxiu expedient Expedients de compatibilitat urbanística |
| 2021/1004 | 09/06/2021 | Reconeixement sisè trienni 2020/6108 2020 /123 |
| 2021/1003 | 09/06/2021 | 2021/5035 2021 /16 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/1002 | 09/06/2021 | Reconeixement quart trienni 2020/9550 2020 /153 |
| 2021/1001 | 09/06/2021 | 2020/6664 2020 /55 Llicència d'ocupació de la via pública per a la venda de material pirotècnic |
| 2021/1000 | 09/06/2021 | Reconeixement onzè trienni 2020/9609 2020 /160 |
| 2021/999 | 09/06/2021 | Reconeixement desè trienni 2021/4834 2021 /54 |
| 2021/998 | 09/06/2021 | Reconeixement desè trienni 2020/4982 2020 /92 |
| 2021/997 | 09/06/2021 | 2021/2638 2021 /15 Contractació de subministraments: adjudicació |
| 2021/996 | 09/06/2021 | Resolució autorització pirotècnicia |
| 2021/995 | 09/06/2021 | 2021/6434 2021 /26 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/994 | 09/06/2021 | Decret arxiu expedient Comunicació de baixa d'una activitat econòmica |
| 2021/993 | 09/06/2021 | Resolució 21027261 Infracció de trànsit |
| 2021/992 | 09/06/2021 | 2021/4353 2021 /87 Concurs-oposició: composició tribunal |
| 2021/991 | 09/06/2021 | APROVACIÓ RELACIÓ 146 DESPESES I FACTURES MAIG |
| 2021/990 | 09/06/2021 | Pròrroga excedència voluntària 2021/5420 2021 /38 |
| 2021/989 | 09/06/2021 | Resolució desistiment per no subsanació exp 2020_5546 |
| 2021/988 | 09/06/2021 | 2020/6822 2020 /27 Convocatòria pública de subvencions |
| 2021/987 | 09/06/2021 | 2020/6824 2020 /29 Convocatòria pública de subvencions |
| 2021/986 | 09/06/2021 | Delegació Casament civil 11 juny 2021 20/20 MC |
| 2021/985 | 08/06/2021 | 2020/7001 2020 /40 Convocatòria pública de subvencions |
| 2021/984 | 08/06/2021 | Resolució devolució garantia exp. 2021_2006 |
| 2021/983 | 08/06/2021 | Gratificació secretaria accidental 21 de maig 2021 2019/10831 2019 /12 |
| 2021/982 | 08/06/2021 | 2021/6435 2021 /27 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/981 | 08/06/2021 | Nomenament en pràctiques tècnica mig S Socials 2021/6485 2021 /81 |

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

| | |
|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web | |
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

| | | |
|----------|------------|--|
| 2021/980 | 08/06/2021 | 2021/6455 2021 /20 Targeta d'aparcament individual per a persones amb disminució |
| 2021/979 | 07/06/2021 | Desestimant reclamació patrimonial 2020/8466 2020 /13 |
| 2021/978 | 07/06/2021 | 2021/6319 2021 /43 Resolució inici expedient de contractació de les obres de rehabilitació i arranjamet de l'envolupament de l'edifici principal de la Masia de Can Maiol |
| 2021/977 | 07/06/2021 | 2021/3915 2021 /14 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/976 | 07/06/2021 | RELACIÓ 28 7junsanta |
| 2021/975 | 07/06/2021 | 2021/6125 2021 /42 Resolució inici expedient de contractació servei de dispensa, manteniment i reposició de 32 unitats higiènic sanitàries als edificis, locals i dependències de l'Ajuntament |
| 2021/974 | 07/06/2021 | 2021/4246 2021 /86 Borsa de Treball |
| 2021/973 | 07/06/2021 | 2021/4245 2021 /85 Borsa de Treball |
| 2021/972 | 07/06/2021 | RELACIÓ 143 DESPESES AJUTS JUNY 7 |
| 2021/971 | 07/06/2021 | decret modificació horaris activitat |
| 2021/970 | 07/06/2021 | RELACIÓ 138 REOSPD0604 |
| 2021/969 | 07/06/2021 | Procediment abreujat 2021/5227 2021 /5 Responsabilitat patrimonial |
| 2021/968 | 07/06/2021 | 2021/4426 2021 /90 Borsa de Treball |
| 2021/967 | 07/06/2021 | 2021/4421 2021 /89 Concurs-oposició: data i lloc proves |
| 2021/966 | 07/06/2021 | Concedint comissió serveis agent 2021/4809 2021 /33 |
| 2021/965 | 07/06/2021 | resolució devolució xec guarderia |
| 2021/964 | 07/06/2021 | 2021/6278 2021 /19 Targeta d'aparcament individual per a persones amb disminució |
| 2021/963 | 07/06/2021 | BAIXA I DEVOL. ICIO |
| 2021/962 | 07/06/2021 | 2021/6366 2021 /36 Baixa o modificació de rebuts d'activitats esportives municipals |
| 2021/961 | 04/06/2021 | Resolució expedient inici obres i liquidació ICIO per fases 2021_1493 |
| 2021/960 | 04/06/2021 | Rescindint contracte 2020/4542 2020 /82 |
| 2021/959 | 04/06/2021 | 2021/4354 2021 /88 Oposició: aprovació llista provisional |
| 2021/958 | 03/06/2021 | RELACIÓ 137 RESOPD(AVOD)0603 |
| 2021/957 | 03/06/2021 | 2021/6274 2021 /512 Expedients de la CIPAET (Comissió d'Implantació de Projectes d'Administració Electrònica i Transparència |
| 2021/956 | 03/06/2021 | resolució arxiu expedient Requeriment retirada ocupació via pública |
| 2021/955 | 03/06/2021 | Resolució 21026692 Infracció de trànsit |
| 2021/954 | 02/06/2021 | 2021/3797 2021 /32 Contractació d'obres: convocatòria mesa |
| 2021/953 | 02/06/2021 | 2021/6248 2021 /35 Baixa o modificació de rebuts d'activitats esportives municipals |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| | 05/08/2021 |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| | 05/08/2021 |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abddf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



| | | |
|----------|------------|---|
| 2021/952 | 02/06/2021 | 2021/5733 2021 /25 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/951 | 02/06/2021 | 2021/5500 2021 /21 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/950 | 02/06/2021 | 2021/6169 2021 /18 Targeta d'aparcament individual per a persones amb disminució |
| 2021/949 | 02/06/2021 | Resolució 21025852 Infracció de trànsit |
| 2021/948 | 02/06/2021 | 2020/11490 2020 /131 |
| 2021/947 | 01/06/2021 | MODIFICACIÓ DE CRÈDIT NÚM. 10/2021 |
| 2021/946 | 01/06/2021 | Signatura conveni pràctiques no curriculars 2021/3777 2021 /25 |
| 2021/945 | 01/06/2021 | Nomenament en pràctiques TAG S econòmics 2021/756 2021 /3 |
| 2021/944 | 01/06/2021 | 2021/5320 2021 /19 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/943 | 01/06/2021 | 2021/5421 2021 /20 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/942 | 01/06/2021 | 2021/3160 2021 /15 Inspeccions seguretat alimentària |
| 2021/941 | 01/06/2021 | RELACIÓ 27 31maigsanta |
| 2021/940 | 01/06/2021 | 2021/6087 2021 /5 Expedient gestió cementiri |
| 2021/939 | 31/05/2021 | 2021/4246 2021 /86 Borsa de Treball |
| 2021/938 | 31/05/2021 | 2021/4245 2021 /85 Borsa de Treball |
| 2021/937 | 31/05/2021 | RELACIÓ 136 DESPESES AJUTS MAIG 31 |
| 2021/936 | 31/05/2021 | resolució autorització terrassa |
| 2021/935 | 31/05/2021 | RELACIÓ CGAP 135 RESOLUCIO D'ALCALDIA |
| 2021/934 | 31/05/2021 | RELACIÓ 126 DESPESES ADO MAIG 31 |
| 2021/933 | 31/05/2021 | 2021/4421 2021 /89 Concurs-oposició: llista provisional |
| 2021/932 | 31/05/2021 | 2021/4426 2021 /90 Borsa de Treball |
| 2021/931 | 31/05/2021 | INF 9 Resolució relació Aprovació d'ajuts econòmics de data 13/05 fins al 27/05/2021 |
| 2021/930 | 31/05/2021 | INF 9 Resolució Relació Denegació d'ajuts per pagament de data 13/05 fins al 27/05/2021 |
| 2021/929 | 31/05/2021 | RELACIÓ 131 RESOPD0528 |
| 2021/928 | 31/05/2021 | INF 10 Resolució relació Renovació d'ajuts econòmics de data 13/05 fins al 27/05/2021 |
| 2021/927 | 31/05/2021 | INF 9 Resolució relació Denegació d'ajuts per puntuació de data 13/5 fins al 27/05/2021 |
| 2021/926 | 31/05/2021 | 2021/1410 2021 /3 Expedient disciplinari urbanisme |
| 2021/925 | 28/05/2021 | Pròrroga mesures cautelars maig 2021/4011 2021 /392 |
| 2021/924 | 28/05/2021 | Designant lletrat PA 306_2018 |
| 2021/923 | 28/05/2021 | 2021/6005 2021 /34 Baixa o modificació de rebuts d'activitats esportives municipals |
| 2021/922 | 28/05/2021 | RELACIÓ 132 RESOPD(AVOD)0527 |

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

| | | |
|----------|------------|--|
| 2021/921 | 28/05/2021 | 2021/5712 2021 /22 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/920 | 28/05/2021 | 2021/6003 2021 /33 Baixa o modificació de rebuts d'activitats esportives municipals |
| 2021/919 | 28/05/2021 | Resolució mudança |
| 2021/918 | 28/05/2021 | Resolució 21025364 Infracció de trànsit |
| 2021/917 | 28/05/2021 | Resolució desistiment llicència 2021_1693 |
| 2021/916 | 28/05/2021 | Resolució reclamació 2020/6347 2020 /8 |
| 2021/915 | 28/05/2021 | 2021/5919 2021 /10 Full de nòmnes |
| 2021/914 | 28/05/2021 | 2021/5868 2021 /9 Full de nòmnes |
| 2021/913 | 28/05/2021 | Continuïtat educadora tutora fins final de curs 2020/8662 2020 /137 |
| 2021/912 | 28/05/2021 | 2021/5714 2021 /24 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/911 | 28/05/2021 | Resolució 2100000047 Infracció de trànsit |
| 2021/910 | 28/05/2021 | RELACIÓ 26 25maigsanta |
| 2021/909 | 28/05/2021 | Concedint excedència voluntària 2021/5516 2021 /40 |
| 2021/908 | 28/05/2021 | 2021/5848 2021 /897 Resolució incoació expedient de baixa per inscripció indeguda al Padró d'Habitants |
| 2021/907 | 26/05/2021 | 2021/5149 Decret incoació exp sancionador |
| 2021/906 | 25/05/2021 | 2021/5595 2021 /16 Targeta d'aparcament individual per a persones amb disminució |
| 2021/905 | 25/05/2021 | Reconeixement nivell destí 2021/5517 2021 /41 |
| 2021/904 | 25/05/2021 | 2021/1453 2021 /2 Ordres d'execució urbanisme |
| 2021/903 | 25/05/2021 | 2021/5660 2021 /17 Targeta d'aparcament individual per a persones amb disminució |
| 2021/902 | 25/05/2021 | Jubilació parcial treballador mnpal 2021/5184 2021 /37 |
| 2021/901 | 25/05/2021 | Reclamant import danys a la via pública 2021/4711 2021 /3 |
| 2021/900 | 25/05/2021 | 2020/11634 2020 /55 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/899 | 25/05/2021 | RELACIÓ 125 RESOPD0521 |
| 2021/898 | 25/05/2021 | 2021/5731 2021 /36 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/897 | 25/05/2021 | 2021/5729 2021 /34 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/896 | 25/05/2021 | Resolució 21024649 Infracció de trànsit |
| 2021/895 | 25/05/2021 | 2021/5732 2021 /37 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/894 | 25/05/2021 | 2021/5730 2021 /35 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/893 | 25/05/2021 | 2021/5723 2021 /28 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/892 | 25/05/2021 | 2021/5724 2021 /29 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/891 | 25/05/2021 | 2021/5726 2021 /31 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorofirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



| | | |
|----------|------------|--|
| 2021/890 | 25/05/2021 | 2021/5725 2021 /30 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/889 | 25/05/2021 | 2021/5720 2021 /25 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/888 | 25/05/2021 | 2021/5727 2021 /32 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/887 | 25/05/2021 | 2021/5728 2021 /33 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/886 | 25/05/2021 | 2021/5722 2021 /27 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/885 | 25/05/2021 | 2021/5716 2021 /21 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/884 | 25/05/2021 | 2021/5717 2021 /22 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/883 | 25/05/2021 | 2021/5718 2021 /23 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/882 | 25/05/2021 | 2021/5715 2021 /20 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/881 | 25/05/2021 | Admissió tràmit reclamació patrimonial 2021/3833 2021 /4 |
| 2021/880 | 25/05/2021 | 2021/5719 2021 /24 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/879 | 25/05/2021 | 2021/3864 2021 /379 CONVOCATÒRIA D'AUDIÈNCIA PÚBLICA JUNY 2021 |
| 2021/878 | 25/05/2021 | Part proporcional c nocturnitat maig 2021/2096 2021 /16 |
| 2021/877 | 25/05/2021 | RELACIÓ 120 RESOPD(AVOD)0520 |
| 2021/876 | 21/05/2021 | RELACIO CGAP 128 RESOLUCIO D'ALCALDIA 21-05-21 |
| 2021/875 | 21/05/2021 | Resolució puntuació final i proposta de contractació PPO 2021 |
| 2021/874 | 21/05/2021 | resolució incoació sancionador |
| 2021/873 | 21/05/2021 | 2021/1919 2021 /3 Ordres d'execució urbanisme |
| 2021/872 | 20/05/2021 | Resolució 21024096 Infracció de trànsit |
| 2021/871 | 20/05/2021 | DEVOLUCIÓ ICIO |
| 2021/870 | 20/05/2021 | 2021/5584 2021 /167 Concurs-oposició: aprovació bases |
| 2021/869 | 20/05/2021 | RELACIÓ 127 AJUTS MENJADOR ABRIL FOLCH |
| 2021/868 | 20/05/2021 | 2020/8529 2020 /15 Neteja de solars |
| 2021/867 | 20/05/2021 | 2020/8138 2020 /30 Contractació d'obres: donant audiència |
| 2021/866 | 20/05/2021 | 2021/5580 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/865 | 19/05/2021 | 2020/11555 2020 /1737 Resolució deixant sense efectes incoació expedient de baixa al Padró d'Habitants |
| 2021/864 | 19/05/2021 | resolució expedient informatiu |
| 2021/863 | 19/05/2021 | 2020/5922 decret resolució exp sancionador |

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldesa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |





| | | |
|----------|------------|---|
| 2021/862 | 19/05/2021 | 2021/2933 2021 /19 Resolució inici expedient de contractació servei redacció Projecte Carrerada |
| 2021/861 | 19/05/2021 | 2020/5934 Decret resolució exp sancionador |
| 2021/860 | 19/05/2021 | Resolució 21023285 Infracció de trànsit |
| 2021/859 | 19/05/2021 | 2021/756 2021 /3 Concurs-oposició: renúncia |
| 2021/858 | 18/05/2021 | 2018/223 2018 /7 Ordres d'execució urbanisme |
| 2021/857 | 18/05/2021 | Actuacions practicades instrucció exp administratiu 2021/3948 2021 /387 |
| 2021/856 | 18/05/2021 | 2021/3845 2021 /33 Resolució inici expedient de contractació servei de manteniment de vials |
| 2021/855 | 18/05/2021 | 2018/225 2018 /9 Ordres d'execució urbanisme |
| 2021/854 | 18/05/2021 | 2018/226 2018 /10 Ordres d'execució urbanisme |
| 2021/853 | 18/05/2021 | RELACIÓ 25 17maigcbank |
| 2021/852 | 17/05/2021 | RELACIÓ 100 DESPESES DIVERSES ADO MAIG 17 |
| 2021/851 | 17/05/2021 | 2021/37 2021 /1 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/850 | 17/05/2021 | 2021/1625 2021 /12 Expedients per incompliments d'ordenances municipals |
| 2021/849 | 17/05/2021 | RELACIÓ 116 RESOPD0514 |
| 2021/848 | 17/05/2021 | 2021/5209 2021 /39 Resolució inici expedient de contractació subministrament i obres per a la Senyalització Vertical i Horitzontal del municipi de Palau-solità i Plegamans |
| 2021/847 | 17/05/2021 | Admissió tràmit reclamació patrimonial 2020/11334 2020 /26 |
| 2021/846 | 14/05/2021 | RELACIO CGAP 121 RESOLUCIO D'ALCLADIA |
| 2021/845 | 14/05/2021 | 2021/5035 2021 /16 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/844 | 14/05/2021 | 2021/3915 2021 /14 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/843 | 14/05/2021 | Resolució canvi data CIP maig |
| 2021/842 | 14/05/2021 | 2021/4305 Reso seguretat alimentària |
| 2021/841 | 14/05/2021 | 2021/4303 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/840 | 14/05/2021 | 2019/10248 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/839 | 14/05/2021 | RELACIÓ 124 DESPESES AJUTS MAIG 17 |
| 2021/838 | 14/05/2021 | 2021/4302 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/837 | 14/05/2021 | 2021/4314 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/836 | 14/05/2021 | 2021/4298 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/835 | 14/05/2021 | 2021/4299 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/834 | 14/05/2021 | 2021/4306 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/833 | 14/05/2021 | 2021/4285 resolució seguretat alimentària |
| 2021/832 | 14/05/2021 | 2021/4288 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/831 | 14/05/2021 | 2021/4287 Reso seguretat alimentària |
| 2021/830 | 14/05/2021 | 2021/4283 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/829 | 14/05/2021 | 2021/4290 reso seguretat alimentària |
| 2021/828 | 14/05/2021 | 2021/4286 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/827 | 14/05/2021 | Resolució 21022818 Infracció de trànsit |

Plaça de la Vila, 1
08184 Palau-solità i Plegamans
Tel. 93 864 80 56 · Fax 93 864 92 59
www.palauplegamans.cat
C.I.F. P-0815500-D

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

| | |
|-------------------------|---|
| Codi Segur de Validació | 3d373da47fa940abbd334aefc19bb38001 |
| Url de validació | https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp |
| Metadades | Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original |



| | | |
|----------|------------|---|
| 2021/826 | 14/05/2021 | 2021/4872 2021 /38 Contractació de serveis: Inici expedient contractació |
| 2021/825 | 14/05/2021 | 2021/3157 Resolució seguretat alimentària |
| 2021/824 | 14/05/2021 | INF 8 Resolució relació Denegació d'ajuts per puntuació de data 28/04 fins al 12/05/2021 |
| 2021/823 | 14/05/2021 | 2021/4282 Reso seguretat alimentària |
| 2021/822 | 14/05/2021 | 2021/4279 Reso seguretat alimentària |
| 2021/821 | 14/05/2021 | MOD.CALENDARI FISCAL TX TELEASSISTENCIA 1ER.TRIM.2021 |
| 2021/820 | 14/05/2021 | RELACIÓ 114 RESOPD(AVOD)0513 |
| 2021/819 | 14/05/2021 | APROVACIÓ RELACIÓ 00119 DESPESES I FRES. PAGADES ABRIL'21 |
| 2021/818 | 14/05/2021 | INF 9 Resolució relació Renovació d'ajuts econòmics de data 28/4 fins 12/05/2021 |
| 2021/817 | 14/05/2021 | INF 8 Resolució Relació Denegació d'ajuts per pagament de data 28/04 fins al 12/05/2021 |
| 2021/816 | 13/05/2021 | Augment jornada professors EMPA AULEDA 2021/4779 2021 /34 |
| 2021/815 | 13/05/2021 | 2021/3393 Resolució concessió llicència GPP |
| 2021/814 | 13/05/2021 | APROVACIÓ LIQ. TX. US DEIXALLERIA EXERCICI 2020 |
| 2021/813 | 13/05/2021 | 2021/4254 2021 /35 Resolució inici expedient de contractació subministrament màquina escombradora |
| 2021/812 | 12/05/2021 | Comissió serveis agent Policia Local 2021/5096 2021 /63 |
| 2021/811 | 12/05/2021 | Reconeixement dotzè trienni 2021/4983 2021 /62 |
| 2021/810 | 12/05/2021 | Reconeixement novè trienni 2020/9616 2020 /163 |
| 2021/809 | 12/05/2021 | 2021/4569 2021 /15 Expedients de disciplina mediambiental |
| 2021/808 | 12/05/2021 | 2021/197 2021 /2 Resolució adjudicació contracte subministrament i instal·lació nomenclàtor |
| 2021/807 | 12/05/2021 | 2021/1422 2021 /2 Neteja de solars |
| 2021/806 | 12/05/2021 | 2021/4275 Resolució inspecció seguretat alimentària |
| 2021/805 | 12/05/2021 | Resolució Escola de Música |
| 2021/804 | 12/05/2021 | 2020/10101 2020 /123 Expedients d'animals de companyia |
| 2021/803 | 12/05/2021 | 2020/5217 2020 /59 Expedients d'animals de companyia |

Palau-solità i Plegamans, 05/08/2021
L'Alcaldeessa acctal.
Patricia Isabel Freire Nuñez

La secretària
M. Assumpció Rodríguez Marín

| | |
|------------------------------|------------------------|
| Signatura 2 de 2 | Alcaldeessa Accidental |
| 05/08/2021 | |
| Patricia Isabel Freire Nuñez | |
| Signatura 1 de 2 | SECRETARI |
| 05/08/2021 | |
| M. Assumpció Rodríguez Marín | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 3d373da47fa940abdbf334aefc19bb38001

Url de validació <https://www.registre.palauplegamans.cat:446/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWeb/ASP/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

