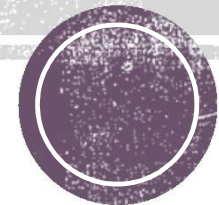


II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA (2021-2024)

Valoració 2021



LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL

No iniciada: 1

7. Incorporar criteris a contractacions i licitacions perquè les empreses externes compleixen la normativa vigent en matèria d'igualtat i incorporin la perspectiva de gènere en els plecs tècnics referits a productes i serveis.

En procés: 4, una (1) inici previst al 2022

1. Crear un espai de referència per a la ciutadania en l'àmbit del feminisme i polítiques LGTBIQ+ (SIAD o semblant), amb pressupost propi i dinamitzat per un equip interdisciplinari que impulsi i dinamitzi les polítiques específiques de feminisme i LGTBIQ+.

3. Formar anualment i de manera periòdica tot el personal de l'Ajuntament per tal que pugui incorporar la perspectiva de gènere, feminista i LGTBIQ+ en les seves diagnosi i en l'elaboració de les polítiques municipals que es desenvolupen des de cada àrea.

4. Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBIQ+ - pel que fa a les dades i al contingut - a les memòries, enquestes, estudis, estadístiques i informes - de totes les àrees.

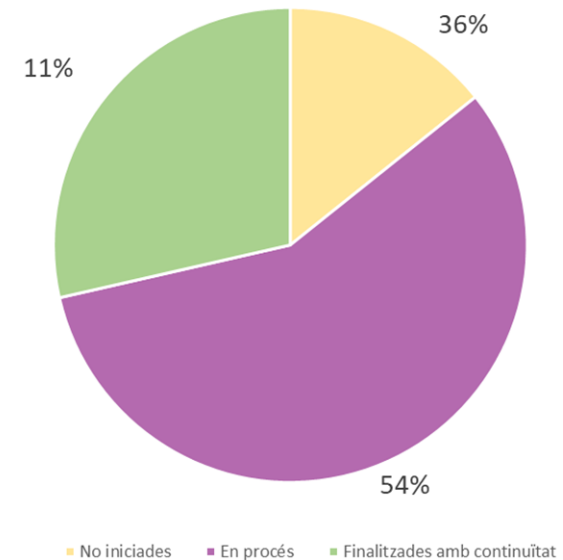
6. Consolidar la comunicació externa de l'Ajuntament - també quan es contracten empreses externes per a tals efectes -, tant a nivell de llenguatge com de contingut, per tal que transmeti el posicionament feminista a totes les àrees municipals.

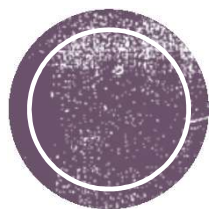
Finalitzada amb continuïtat: 2

2. Consolidar la comissió tècnica interdepartamental de feminismes i LGTBIQ+ (antic grup motor), que coordini i impulsi la transversalització de gènere, i elabori indicadors compartits per al seguiment i avaluació de les accions desenvolupades a cada àrea.

5. Promoure i garantir la participació de les dones i LGTBIQ+ en l'elaboració i avaluació de les polítiques públiques.

Línia 1 - Estat de les accions 2021





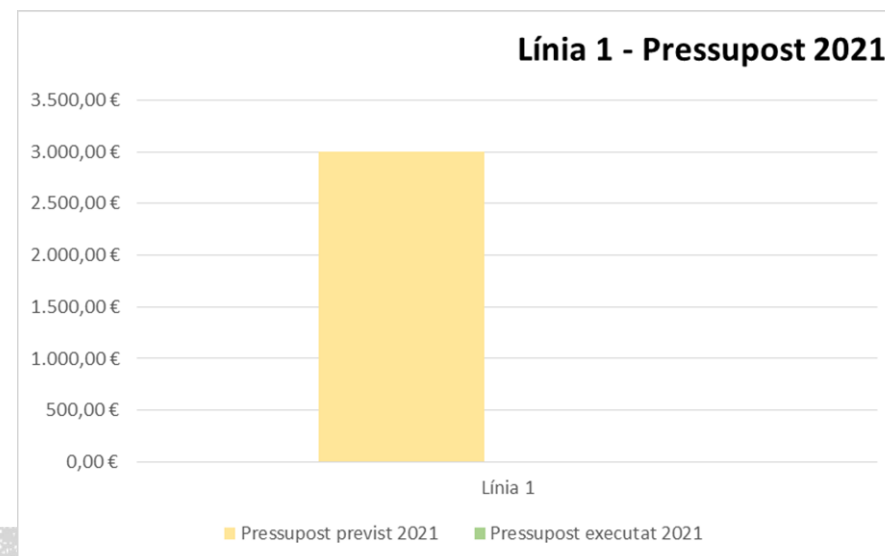
LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL

Acció 6. Consolidar la comunicació externa de l'Ajuntament - també quan es contracten empreses externes per a tals efectes -, tant a nivell de llenguatge com de contingut, per tal que transmeti el posicionament feminista a totes les àrees municipals.

En procés

Pressupost previst: 3.000 €

Pressupost executat / valoració: no hi ha partida específica





LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ECONOMIA PER LA VIDA, DRETS I QUALITAT DE VIDA

No iniciada: 3, una (3) previst inici pel 2022

1. *Impulsar accions per interpel·lar a la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cures, tant en l'àmbit comunitari com privat.*

2. *Seguir impulsant i revisant mecanismes corresponsables des de l'administració perquè la cura de persones dependents no sigui un impediment a la participació de les dones a les activitats municipals, sense reproduir les dinàmiques actuals de cura (p.e. a llarg termini serveis de canguratge en activitats masculinitzades, requisits per a les associacions que reben subvenció o fan servir equipaments municipals en aquest sentit, programació d'activitats para·leles per a infància i dones...).*

3. *Impulsar / dinamitzar grups de suport mutu en col·lectius de dones mancats de xarxes (p.e. mares transnacionals, famílies monomarentals, etc.). Exemples: bancs del temps, projectes mentoria, espais de trobada informals (cuines del món, monomarentalitat...) amb objectius estratègics.*

En procés: 3, dues (6 i 7) previst inici pel 2022

5. *Vetllar perquè les accions del pla de Salut incorporin la perspectiva de gènere.*

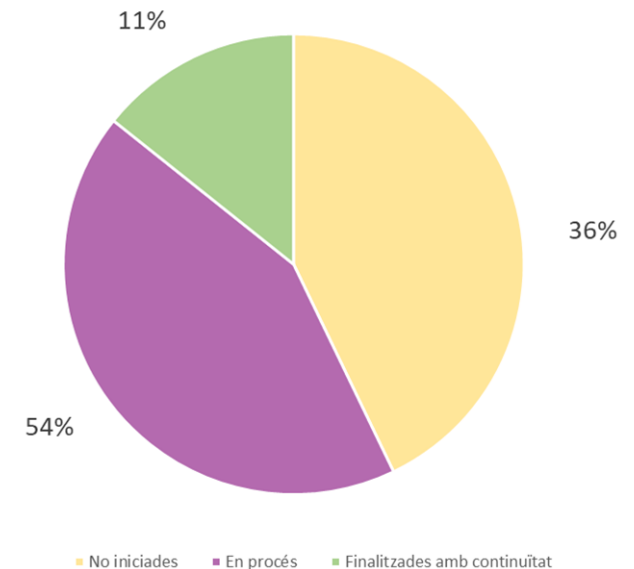
6. *Revisar i repensar l'oferta esportiva municipal per tal que sigui inclusiva i fomenti tots els tipus d'esport per a les dones.*

7. *Incorporar la perspectiva de gènere i feminista a les entitats esportives del municipi.*

Finalitzada amb continuïtat: 1

4. *Incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere i interseccional al servei d'ocupació, per tal d'adreçar programes específics quan s'escaigui.*

Línia 2 - Estat de les accions 2021





LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ECONOMIA PER LA VIDA, DRETS I QUALITAT DE VIDA

Acció 1. *Impulsar accions per interpe·lar a la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cures, tant en l'àmbit comunitari com privat.*

No iniciada

Pressupost previst: 3.000 €

Pressupost executat / Valoració: 0 €

Acció 2. *Seguir impulsant i revisant mecanismes corresponsables des de l'administració perquè la cura de persones dependents no sigui un impediment a la participació de les dones a les activitats municipals, sense reproduir les dinàmiques actuals de cura (p.e. a llarg termini serveis de canguratge en activitats masculinitzades, requisits per a les associacions que reben subvenció o fan servir equipaments municipals en aquest sentit, programació d'activitats paral·leles per a infància i dones...).*

No iniciada

Pressupost previst: incorporat a les mateixes activitats

Pressupost executat / Valoració: 0 €

Acció 5. *Vetllar perquè les accions del pla de Salut incorporin la perspectiva de gènere.*

En procés

Pressupost previst: 5% sou tècnica

Pressupost executat / Valoració: 2.247,75 €

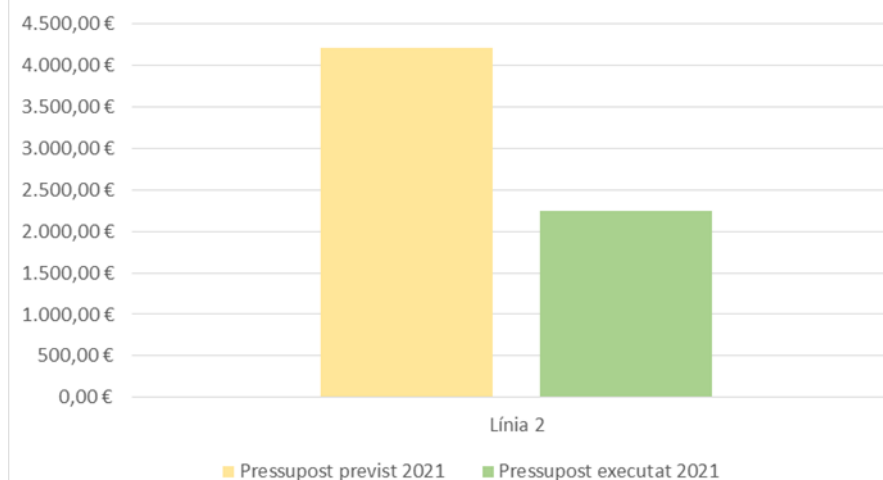
Acció 4. *Incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere i interseccional al servei d'ocupació, per tal d'adreçar programes específics quan s'escaigui.*

Finalitzada amb continuïtat

Pressupost previst: 1.200 € per acció

Pressupost executat / Valoració: 0 €

Línia 2 - Pressupost 2021





LÍNIA ESTRATÈGICA 3: SENSIBILITZACIÓ I EMPODERAMENT DEL TEIXIT SOCIAL PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE

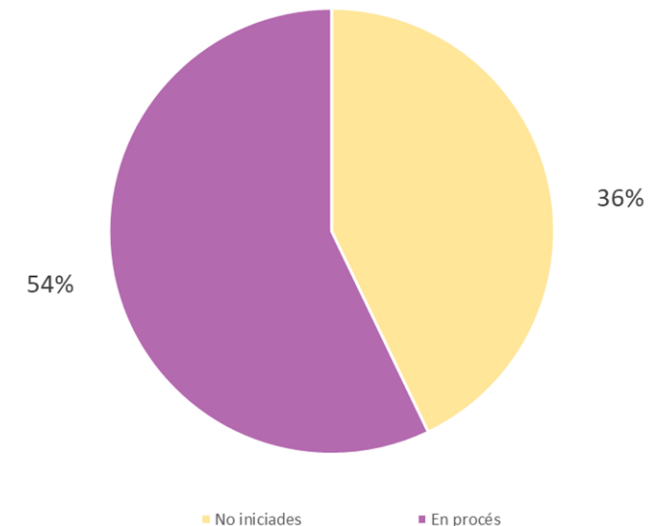
No iniciada: 3

1. *Avaluar el projecte de coeducació municipal realitzat durant els anys 2018-2019.*
6. *Impulsar i donar suport a la visibilització d'entitats, associacions i col·lectius feministes, de dones i LGTB!Q+.*
7. *Realitzar campanyes/jornades/formacions sobre perspectiva de gènere i LGTBQ+ a les entitats del poble, actualitzades anualment segons els temes d'interès del moviment feminista i/o les necessitats de les entitats (p.e. formació anual de "No tot s'hi val").*

En procés: 4, una (5) previst inici pel 2022

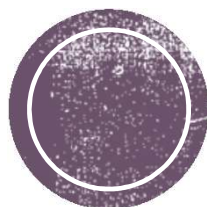
2. *Valorar la continuïtat al projecte de coeducació municipal, amb la coordinació i participació de tots els agents educatius - formals i no formals - del municipi, adaptant-lo a les necessitats detectades segons avaluacions anuals (es podria tornar a començar per escoles bressol).*
3. *Elaborar una proposta de programació i dinamització cultural anual dels diferents equipaments que inclogui la producció d'obres d'autoria i/o execució femenina, i abordi qüestions claus des d'una perspectiva feminista; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats.*
4. *Fomentar, impulsar i reconèixer el talent cultural i artístic de les dones diverses del municipi; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats.*
5. *Vetllar per mantenir la perspectiva de gènere a la Regidoria de Joventut.*

Línia 3 - Estat de les accions 2021





LÍNIA ESTRATÈGICA 3: SENSIBILITZACIÓ I EMPODERAMENT DEL TEIXIT SOCIAL PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE



Acció 7. Realitzar campanyes/jornades/formacions sobre perspectiva de gènere i LGBTQ+ a les entitats del poble, actualitzades anualment segons els temes d'interès del moviment feminista i/o les necessitats de les entitats (p.e. formació anual de "No tot s'hi val").

No iniciada

Pressupost previst: 3.000 €

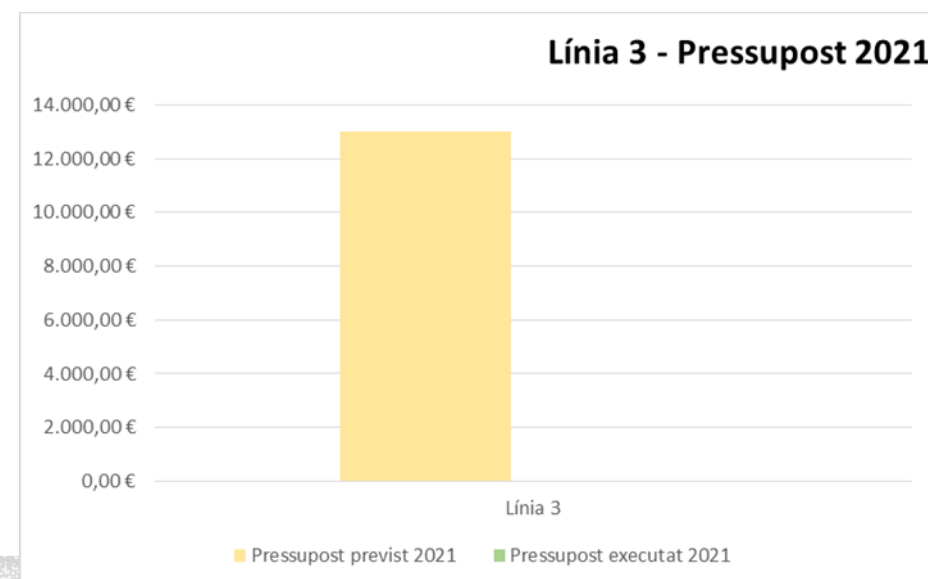
Pressupost executat / Valoració: 0 €

Acció 3. Elaborar una proposta de programació i dinamització cultural anual dels diferents equipaments que inclogui la producció d'obres d'autoria i/o execució femenina, i abordi qüestions claus des d'una perspectiva feminista; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats.

En procés

Pressupost previst: 10.000 €

Pressupost executat / Valoració: No hi ha partida específica





LÍNIA ESTRATÈGICA 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES

No iniciada: 3

4. *Crear una figura o unitat d'atenció a les dones en situació de violència masclista a la policia.*

6. *Dur a terme de manera anual formació especialitzada a tot el personal de l'Ajuntament per incorporar la prevenció en les seves àrees (també en LGTBIFòbies i discriminacions per diversitat sexual i de gènere) i formar en primera acollida a serveis que poden rebre denúncies o situacions de violències.*

8. *Seguir desenvolupant actuacions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes per a la ciutadania, especialment per als homes.*

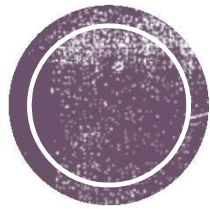
En procés: 4

1. *Pacificar el centre urbà per a vianants i bicicletes, tot contribuint a construir un centre inclusiu, amable, segur i que posi les persones i la vida quotidiana al centre.*

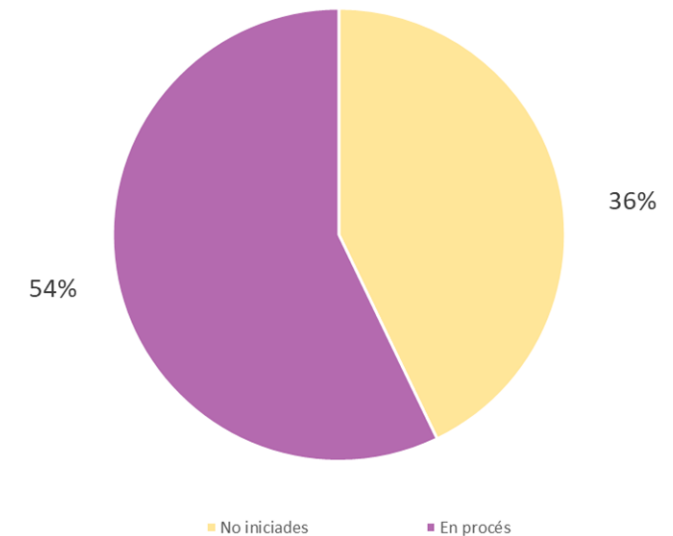
2. *Incorporar la perspectiva de gènere al disseny dels nous equipaments (biblioteca, piscina municipal) (tenir presents necessitats i interessos de les dones i persones LBGTIQ+, fomentar la corresponsabilitat en les cures, etc.), i impulsar la revisió dels actuals.*

5. *Continuar el desenvolupament i ampliar els àmbits d'actuació del protocol contra el masclisme i LGTBifòbia en espais d'oci "No tot s'hi val" més enllà de la Festa Major.*

7. *Reforçar la comunicació a la ciutadania dels circuits d'atenció de la VM (sobretot que arribi a dones joves) - Pla de comunicació específic*



Línia 4 - Estat de les accions 2021



LÍNIA ESTRATÈGICA 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES



Ajuntament de
**Palau-solità
i Plegamans**

Acció 4. *Crear una figura o unitat d'atenció a les dones en situació de violència masclista a la policia.*

No iniciada

Pressupost previst: 15.000 €

Pressupost executat / Valoració: 0 €

Acció 8. *Seguir desenvolupant actuacions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes per a la ciutadania, especialment per als homes.*

No iniciada

Pressupost previst: 6.000 €

Pressupost executat / Valoració: 0 €

Acció 2. *Incorporar la perspectiva de gènere al disseny dels nous equipaments (biblioteca, piscina municipal) (tenir presents necessitats i interessos de les dones i persones LGBTIQ+, fomentar la corresponsabilitat en les cures, etc.), i impulsar la revisió dels actuals.*

En procés

Pressupost previst: 10.000 €

Pressupost executat / Valoració: 15.488 €

Acció 5. *Continuar el desenvolupament i ampliar els àmbits d'actuació del protocol contra el masclisme i LGBTIfòbia en espais d'oci "No tot s'hi val" més enllà de la Festa Major.*

En procés

Pressupost previst: 1.000 €

Pressupost executat / Valoració: 4.553,67 €

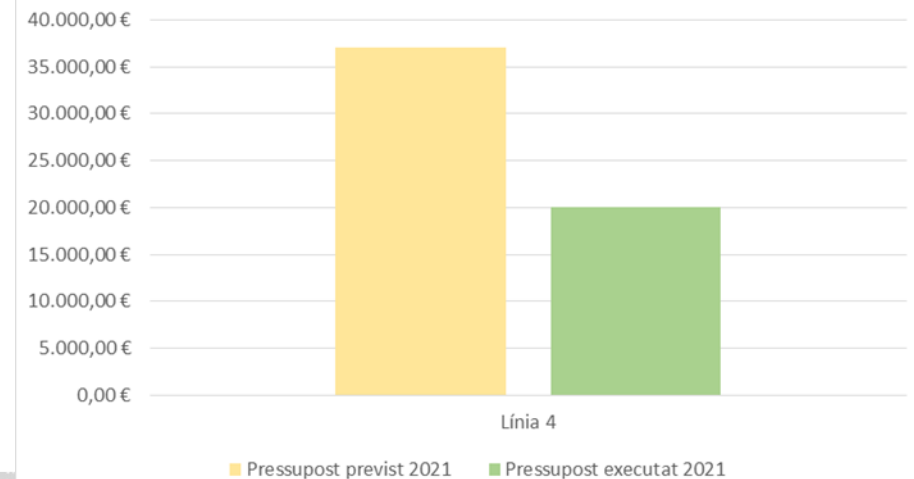
Acció 7. *Reforçar la comunicació a la ciutadania dels circuits d'atenció de la VM (sobretot que arribi a dones joves) - Pia de comunicació específic*

En procés

Pressupost previst: 5.000 €

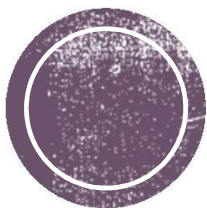
Pressupost executat / Valoració: 0 €

Línia 4 - Pressupost 2021



PLA D'ACCIONS 2021

El Pla d'accions disposa de 29 accions, dues d'elles vinculades (Línia 1 – acció 1 i Línia 4 – acció 3), pel que resultaria un total de **28 accions** aprovades.



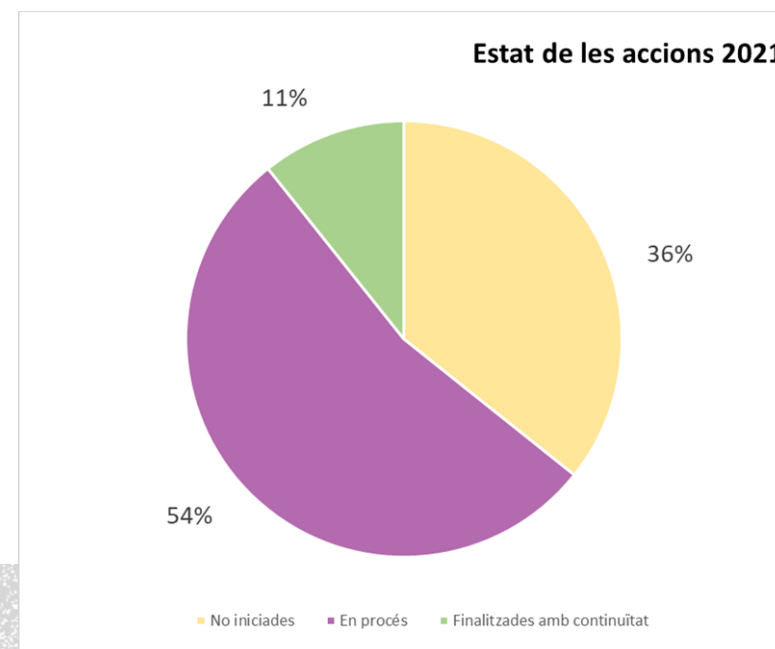
L'estat d'aquestes 28 accions per l'annualitat del 2021 és:

No iniciades	En procés	Finalitzades amb continuïtat
10	15	3

El que es tradueix en un 64% d'accions que estan en fase de desenvolupament, concretament el 54% "En procés" i l'11% "Finalitzades amb continuïtat".

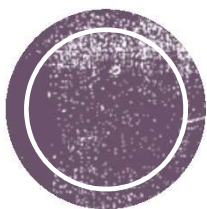
De les 10 accions no iniciades, 1 tenia previst iniciar al 2022: Línia 2 - acció 3.

De les 15 accions en procés, 4 tenien previst iniciar al 2022: Línia 1 - acció 1, Línia 2 – acció 6 i 7, Línia 3 – acció 5



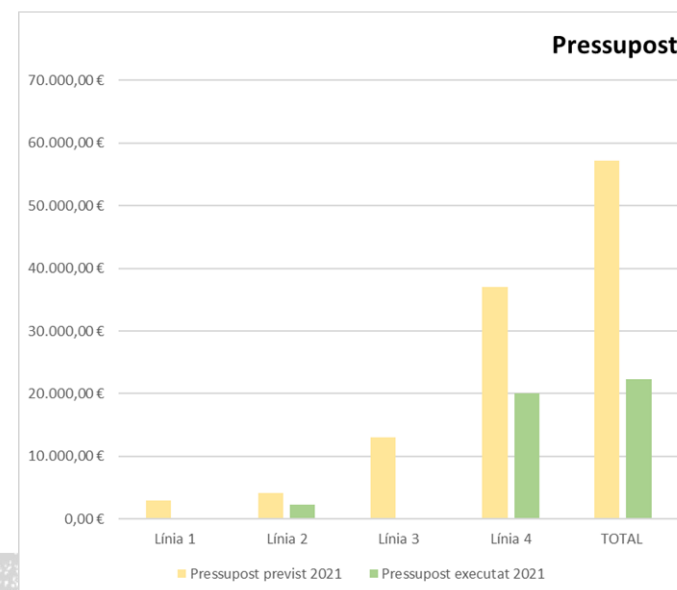
PLA D'ACCIONS 2021

En quant al pressupost, s'adjunta a continuació el detall global recollit:

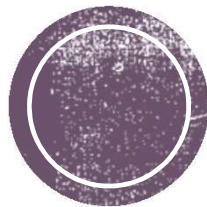


Línia	Pressupost previst 2021	Pressupost executat 2021
Línia 1	3.000,00 €	- €
Línia 2	4.200,00 € 5% sou tècnica	2.247,75 €
Línia 3	13.000,00 €	- €
Línia 4	37.000,00 €	20.041,67 €
TOTAL	57.200,00 €	22.289,42 €

No obstant, aquest total obtingut del pressupost executat al 2021 és estimat, degut al fet que algunes de les accions no disposen d'una partida pressupostària específica i, per tant, no s'han pogut comptabilitzar.



PLA D'ACCIONS 2021



En quant a les àrees que han coordinat les accions, s'observa un equilibri entre aquestes, al mateix temps que destaca l'àrea d'Igualtat, Feminisme i polítiques LGTBIQ+ pel que fa al lideratge de la Comissió, així com a àrea amb major nombre d'accions i pel rol de suport a d'altres àrees en el desenvolupament d'algunes de les accions. L'àrea de Participació també destaca per la seva presència en diverses accions, pel fet de ser també un àmbit força transversal.

PLA D'ACCIONS 2021

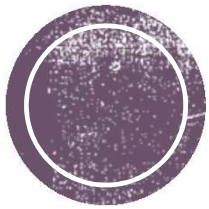
Pel que fa als indicadors, s'observa que:

1. Per la recollida d'alguns caldria un sistema de recollida d'informació unificat del que actualment no es disposa.

2. Algunes de les activitats que es desenvolupen no contempnen la recollida d'informació necessària per donar resposta als indicadors del Pla d'acció, per exemple, l'acció 4 de la Línia 3: *1. Percentatge anual creient d'accions municipals culturals que comptin amb dones del poble*. D'altres, en canvi, són clars i fàcils de recollir, com per exemple, els indicadors de les accions 1 i 2 de la Línia 1: *1. Disposar de l'espai, 2. Espai acondicionat amb la tècnica treballant, 3. Servei d'atenció a les dones en funcionament, 4. Servei integral en funcionament, 1. Disposar dels acords de funcionament aprovats, 2. Calendari aprovat, 3. Assistència d'entre el 75% i 100%, 4. Actes de les reunions*.

3. De cara a futures avaluacions, caldria abans acordar els criteris de resposta per tal d'unificar la manera d'omplir les fitxes de valoració de les accions.

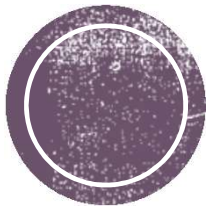
Tanmateix, la Comissió ja va valorar i traslladar la necessitat de poder disposar d'una **eina compartida i unificada de recollida d'indicadors per tot el Consistori** que faciliti aquesta tasca de recollida, així com la transparència i transversalitat de les dades i la posterior valoració amb perspectiva interseccional de les accions que es duen a terme.



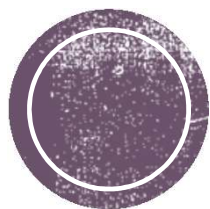
PLA D'ACCIONS 2021



En resum, es valora molt positivament el fet que s'hagi **consolidat la Comissió**, el calendari de reunions i la participació a aquestes. Així com la continuïtat, l'inici del disseny i desenvolupament d'**accions** per part de les àrees que formen part de la Comissió. A continuació es detallen alguns exemples:



- El treball coordinat entre diferents àrees i la mateixa Comissió per tal d'establir formacions anuals amb perspectiva feminista.
- El treball realitzat per part de la Comissió i l'àrea de Secretaria en quant a una proposta d'Instrucció per tal de recollir la informació segons la variable sexe i/o gènere amb les corresponents categories.
- La millora gradual pel que fa a la comunicació i el treball conjunt entre les àrees de Comunicació, Gerència i Igualtat, Feminisme i polítiques LGTBIQ+ per tal de millorar la comunicació així com per elaborar material que pugui ser de referència pel treball del personal de l'Ajuntament.
- La incorporació gradual de talent femení en la programació cultural i el treball conjunt entre l'àrea de Cultura i Festes i Igualtat, Feminisme i polítiques LGTBIQ+ en quant a la commemoració d'efemèrides.
- El treball constant des de l'àrea de Joventut per tal d'incorporar la perspectiva interseccional no només en les activitats programades sinó en el dia a dia de l'equipament.
- El projecte d'urbanisme amb perspectiva de gènere.
- L'esforç i treball per part de les entitats locals, juntament amb les àrees participants de la Comissió corresponent, en el desenvolupament del Protocol No tot s'hi val en la Festa Major del 2021.
- Continuïtat del Projecte Integral de Coeducació a les Escoles Bressol.



PLA D'ACCIONS 2021

Finalment, destacar l'esforç, dedicació i constància de les professionals que integren la Comissió d'aquest Pla ja que coordinen i treballen pel desenvolupament de les accions acordades, combinant això amb la feina dels departaments dels que en formen part, així com les funcions i tasques que tenen encomanades.

Gràcies a aquest treball i esforç, la integració de la transversalitat de gènere en les diverses àrees del Consistori es va consolidant, aconseguint al mateix temps avançar cap una equitat de gènere real i efectiva que millori les condicions i benestar de la població.



Ajuntament de
**Palau-solità
i Plegamans**

II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA (2021-2024)

