

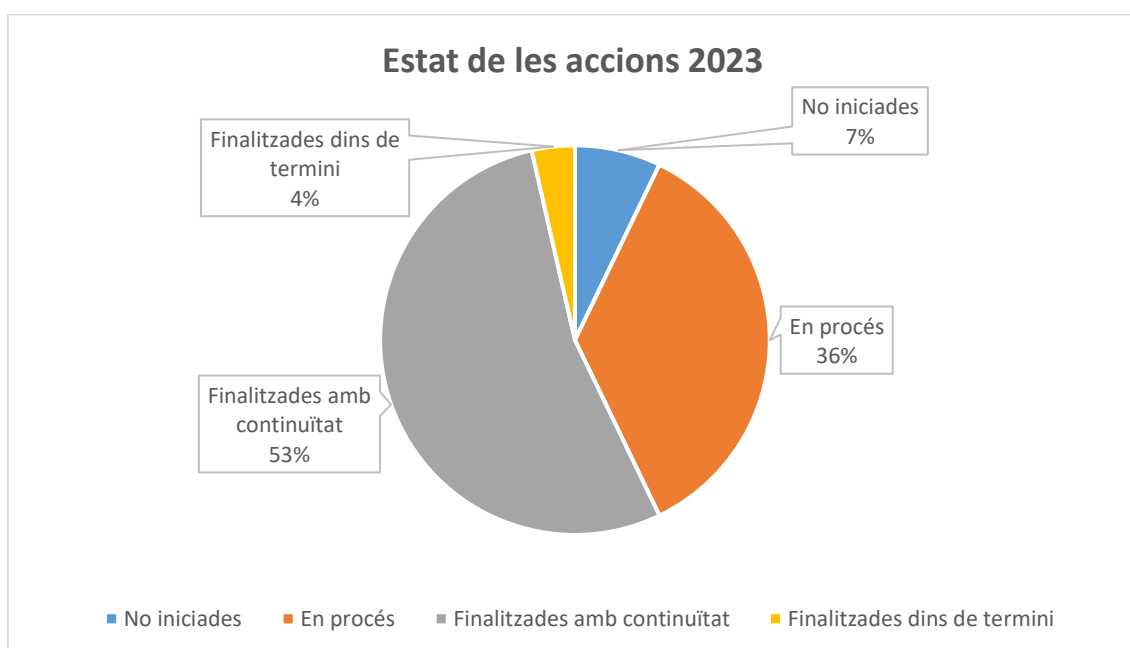
Pla d'Igualtat de Gènere per la Ciutadania

Avaluació 2023

El Pla d'acció disposa de 29 accions, dues d'elles vinculades (Línia 1 – acció 1 i Línia 4 – acció 3), pel que resulta un total de **28 accions** aprovades.

L'estat d'aquestes 28 accions per l'annualitat del 2023 és:

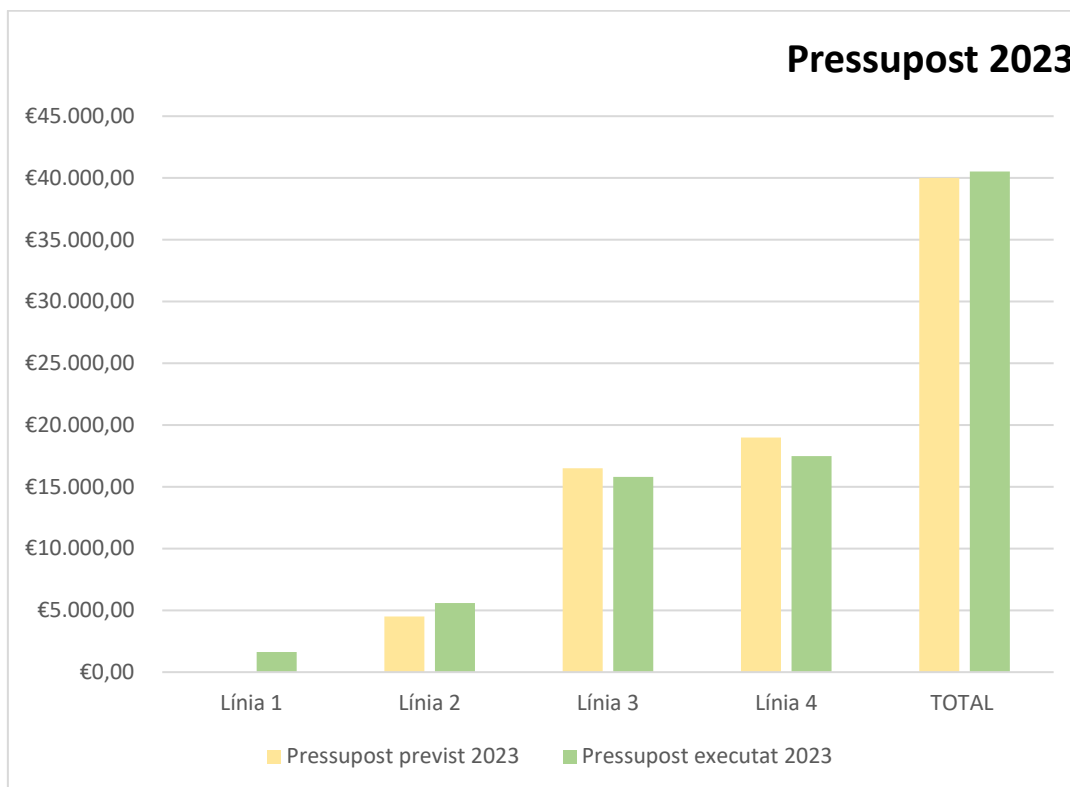
No iniciades	En procés	Finalitzades amb continuïtat	Finalitzades dins de termini
2	10	15	1



El que es tradueix en un 93% d'accions que estan en fase de desenvolupament, concretament el 36% "En procés", el 53% "Finalitzades amb continuïtat" i el 4% "Finalitzades dins de termini".

En quant al pressupost, s'adjunta a continuació el detall recollit:

Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 1	0,00 €	1.620,00 €
Línia 2	4.500,00 €	5.593,21 €
Línia 3	16.500,00 €	15.812,00 €
Línia 4	19.000,00 €	17.499,61 €
TOTAL	40.000,00 €	40.524,82 €



No obstant, aquest total obtingut del pressupost executat al 2023 és estimat, degut al fet que algunes de les accions no disposen d'una partida pressupostaria específica i, per tant, no s'han pogut comptabilitzar.

En quant a les àrees que han coordinat les accions, s'observa un equilibri entre aquestes, al mateix temps que destaca el lideratge i seguiment de l'Àrea de Feminismes i Polítiques LGTBIQ+ pel que fa al desenvolupament o impuls d'algunes de les accions.

Es valora molt positivament la continuïtat i consolidació d'algunes de les accions iniciades en el 2022 per part de les diferents àrees que formen part de la Comissió. A continuació es detallen alguns exemples:

- El treball constant i coordinat entre les diferents àrees i la mateixa Comissió per tal d'anar incorporant la perspectiva feminista en qualsevol acció, activitat, programa, projecte o servei que es desenvolupa. En especial, les àrees de Joventut, Cultura, Esports i Ocupació.
- L'acollida i presentació a totes les àrees dels serveis itinerants del SIAD i SAI LGTBI.
- El treball diari des de Comunicació per comunicar interna i externament amb un llenguatge inclusiu i no sexista i la coordinació cada vegada més constant amb l'Àrea de Feminismes i Polítiques LGTBIQ+ per definir i dissenyar una línia estètica des d'aquesta mirada feminista.
- L'inici del projecte 'Educació sexual i afectiva a les Escoles de Primària. Una mirada integral a la diversitat, la sexualitat i el plaer' coordinat des de l'Àrea d'Educació i l'Àrea de Feminismes i Polítiques LGTBIQ+. Donant continuïtat al projecte de coeducació.

- El projecte desenvolupat des de l'Àrea de Joventut i l'Àrea de Feminismes per abordar la masculinitat hegemònica i treballar nous models de masculinitat.
- La programació de la 2a edició de la Setmana de l'Esport Femení: 'La Revolució'
- La incorporació de la Karpalila en 5 esdeveniments del municipi durant el 2023, en horari nocturn i diürn: Tapa'n birra, La Fresqueta, Sant Joan, Festa Major i Cap d'Any.
- L'esforç i treball per part de les entitats locals, juntament amb les àrees participants de la Comissió corresponent, en el desenvolupament del Protocol No tot s'hi val en la Festa Major del 2023.

Interns:

- La realització de la formació per al personal de l'Ajuntament sobre assetjament sexual, per raó de sexe, identitat de gènere, orientació sexual i expressió de gènere.
- Realització de la formació 'Abordatge de les infraccions d'odi i discriminació LGTBIfòbiques des de la Policia Local'
- Elaboració del III Pla intern d'igualtat
- 2024: incorporació perspectiva de gènere a les bases subvencions entitats

Finalment, cal destacar l'esforç, dedicació i constància de les professionals que integren la Comissió d'aquest Pla ja que coordinen i treballen pel desenvolupament de les accions acordades, combinant això amb la feina dels departaments dels que en formen part, així com les funcions i tasques que tenen encomanades.

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL

Accions

1. Crear un espai de referència per a la ciutadania en l'àmbit del feminisme i polítiques LGTBIQ+ (SIAD o semblant), amb pressupost propi i dinamitzat per un equip interdisciplinari que impulsi i dinamitzi les polítiques específiques de feminisme i LGTBIQ+
2. Consolidar la comissió tècnica interdepartamental de feminismes i LGTBIQ+ (antic grup motor), que coordini i impulsi la transversalització de gènere, i elabori indicadors compartits per al seguiment i avaluació de les accions desenvolupades a cada àrea.
3. Formar anualment i de manera periòdica tot el personal de l'Ajuntament per tal que pugui incorporar la perspectiva de gènere, feminista i LGTBIQ+ en les seves diagnosis i en l'elaboració de les polítiques municipals que es desenvolupen des de cada àrea
4. Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBIQ+ - pel que fa a les dades i al contingut - a les memòries, enquestes, estudis, estadístiques i informes de totes les àrees
5. Promoure i garantir la participació de les dones i LGTBIQ+ en l'elaboració i avaluació de les polítiques públiques
6. Consolidar la comunicació externa de l'Ajuntament - també quan es contracten empreses externes per a tals efectes -, tant a nivell de llenguatge com de contingut, per tal que transmeti el posicionament feminista a totes les àrees municipals
7. Incorporar criteris a contractacions i licitacions perquè les empreses externes compleixin la normativa vigent en matèria d'igualtat i incorporin la perspectiva de gènere en els plecs tècnics referits a productes i serveis.

L'estat d'aquestes 7 accions de la Línia estratègica 1 per l'annualitat del 2023 és:

En procés	Finalitzades amb continuïtat
4	3

Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 1	0,00 €	1.620,00 €



En procés: 4

1.Crear un espai de referència per a la ciutadania en l'àmbit del feminisme i polítiques LGTBIQ+ (SIAD o semblant), amb pressupost propi i dinamitzat per un equip interdisciplinari que impulsi i dinamitzi les polítiques específiques de feminisme i LGTBIQ+.

3.Formar anualment i de manera periòdica tot el personal de l'Ajuntament per tal que pugui incorporar la perspectiva de gènere, feminista i LGTBIQ+ en les seves diagnosi i en l'elaboració de les polítiques municipals que es desenvolupen des de cada àrea RRHH.

4.Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBIQ+ - pel que fa a les dades i al contingut - a les memòries, enquestes, estudis, estadístiques i informes de totes les àrees.

6. Consolidar la comunicació externa de l'Ajuntament - també quan es contracten empreses externes per a tals efectes -, tant a nivell de llenguatge com de contingut, per tal que transmeti el posicionament feminista a totes les àrees municipals.

Finalitzada amb continuïtat: 3

2.Consolidar la comissió tècnica interdepartamental de feminismes i LGTBIQ+ (antic grup motor), que coordini i impulsi la transversalització de gènere, i elabori indicadors compartits per al seguiment i avaluació de les accions desenvolupades a cada àrea.

5.Promoure i garantir la participació de les dones i LGTBIQ+ en l'elaboració i avaluació de les polítiques públiques.

7. Incorporar criteris a contractacions i licitacions perquè les empreses externes compleixin la normativa vigent en matèria d'igualtat i incorporin la perspectiva de gènere en els plecs tècnics referits a productes i serveis.

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ECONOMIA PER LA VIDA, DRETS I QUALITAT DE VIDA

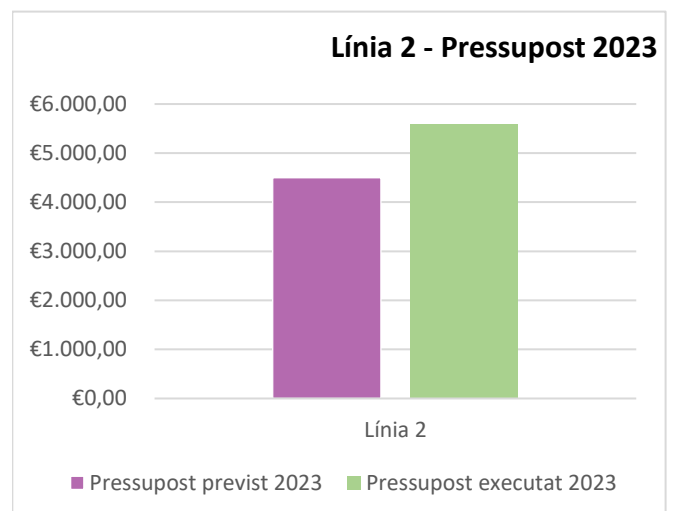
Accions

1. Impulsar accions per interpellar a la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cures, tant en l'àmbit comunitari com privat
2. Seguir impulsant i revisant mecanismes corresponsables des de l'administració perquè la cura de persones dependents no sigui un impediment a la participació de les dones a les activitats municipals, sense reproduir les dinàmiques actuals de cura (p.e. a llarg termini serveis de canguratge en activitats masculinitzades, requisits per a les associacions que reben subvenció o fan servir equipaments municipals en aquest sentit, programació d'activitats paral·leles per a infància i dones...)
3. Impulsar / dinamitzar grups de suport mutu en col·lectius de dones mancats de xarxes (p.e. mares transnacionals, famílies monomarentals, etc). Exemples: bancs del temps, projectes mentoria, espais de trobada informals (cuines del món, monomarentalitat...) amb objectius estratègics.
4. Incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere i interseccional al servei d'ocupació, per tal d'adreçar programes específics quan s'escaigui:
5. Vetllar perquè les accions del pla de Salut incorporin la perspectiva de gènere
6. Revisar i repensar l'oferta esportiva municipal per tal que sigui inclusiva i fomenti tots els tipus d'esport per a les dones
7. Incorporar la perspectiva de gènere i feminista a les entitats esportives del municipi

L'estat d'aquestes 7 accions de la Línia estratègica 2 per l'annualitat del 2023 és:

No iniciades	En procés	Finalitzades amb continuïtat
1	3	3

Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 2	4.500,00 €	5.593,21 €



No iniciada: 1

1. Impulsar accions per interpel·lar a la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cures, tant en l'àmbit comunitari com privat.

En procés: 3

2. Seguir impulsant i revisant mecanismes corresponsables des de l'administració perquè la cura de persones dependents no sigui un impediment a la participació de les dones a les activitats municipals, sense reproduir les dinàmiques actuals de cura (p.e. a llarg termini serveis de canguratge en activitats masculinitzades, requisits per a les associacions que reben subvenció o fan servir equipaments municipals en aquest sentit, programació d'activitats paral·leles per a infància i dones...).

3. Impulsar / dinamitzar grups de suport mutu en col·lectius de dones mancats de xarxes (p.e. mares transnacionals, famílies monomarentals, etc). Exemples: bancs del temps, projectes mentoria, espais de trobada informals (cuines del món, monomarentalitat...) amb objectius estratègics.

7. Incorporar la perspectiva de gènere i feminista a les entitats esportives del municipi.

Finalitzada amb continuïtat: 3

4. Incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere i interseccional al servei d'ocupació, per tal d'adreçar programes específics quan s'escaigui.

5. Vetllar perquè les accions del pla de Salut incorporin la perspectiva de gènere

6. Revisar i repensar l'oferta esportiva municipal per tal que sigui inclusiva i fomenti tots els tipus d'esport per a les dones

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: SENSIBILITZACIÓ I EMPODERAMENT DEL TEIXIT SOCIAL PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE

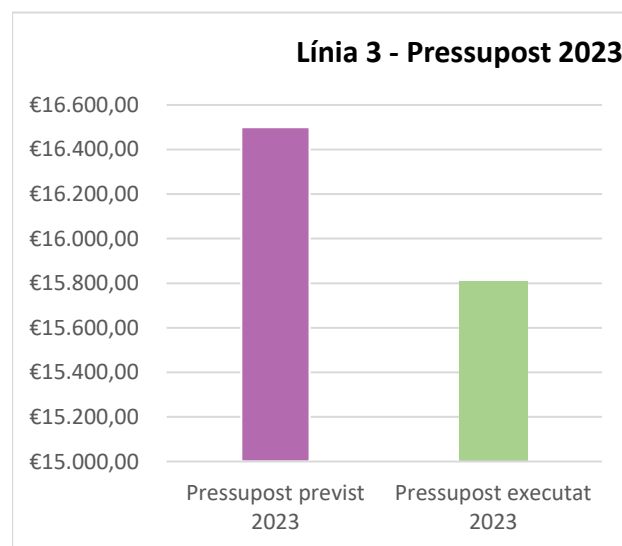
Accions

1. Avaluar el projecte de coeducació municipal realitzat durant els anys 2018-2019
2. Valorar la continuïtat al projecte de coeducació municipal, amb la coordinació i participació de tots els agents educatius - formals i no formals - del municipi, adaptant-lo a les necessitats detectades segons avaluacions anuals (es podria tornar a començar per escoles bressol)
3. Elaborar una proposta de programació i dinamització cultural anual dels diferents equipaments que inclogui la producció d'obres d'autoria i/o execució femenina, i abordi qüestions claus des d'una perspectiva feminista; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats
4. Fomentar, impulsar i reconèixer el talent cultural i artístic de les dones diverses del municipi; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats
5. Vetllar per mantenir la perspectiva de gènere a la Regidoria de Joventut
6. Impulsar i donar suport a la visibilització d'entitats, associacions i col·lectius feministes, de dones i LGTBIQ+.
7. Realitzar campanyes/jornades/formacions sobre perspectiva de gènere i LGBTQ+ a les entitats del poble, actualitzades anualment segons els temes d'interès del moviment feminista i/o les necessitats de les entitats (p.e. formació anual de "No tot s'hi val")

L'estat d'aquestes 7 accions de la Línia estratègica 3 per l'annualitat del 2023 és:

Finalitzada dins de termini	Finalitzada amb continuïtat
1	6

Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 3	16.500,00 €	15.812,00 €



Finalitzada dins de termini: 1

1. Avaluar el projecte de coeducació municipal realitzat durant els anys 2018-2019.

Finalitzada amb continuïtat: 6

2. Valorar la continuïtat al projecte de coeducació municipal, amb la coordinació i participació de tots els agents educatius - formals i no formals - del municipi, adaptant-lo a les necessitats detectades segons avaluacions anuals (es podria tornar a començar per escoles bressol).
3. Elaborar una proposta de programació i dinamització cultural anual dels diferents equipaments que inclogui la producció d'obres d'autoria i/o execució femenina, i abordi qüestions claus des d'una perspectiva feminista; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats.
4. Fomentar, impulsar i reconèixer el talent cultural i artístic de les dones diverses del municipi; tant per activitats específiques com buscar la representativitat de les dones en totes les activitats.
5. Vetllar per mantenir la perspectiva de gènere a la Regidoria de Joventut.
6. Impulsar i donar suport a la visibilització d'entitats, associacions i col·lectius feministes, de dones i LGTBIQ+.
7. Realitzar campanyes/jornades/formacions sobre perspectiva de gènere i LGBTQ+ a les entitats del poble, actualitzades anualment segons els temes d'interès del moviment feminista i/o les necessitats de les entitats (p.e. formació anual de "No tot s'hi val").

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES

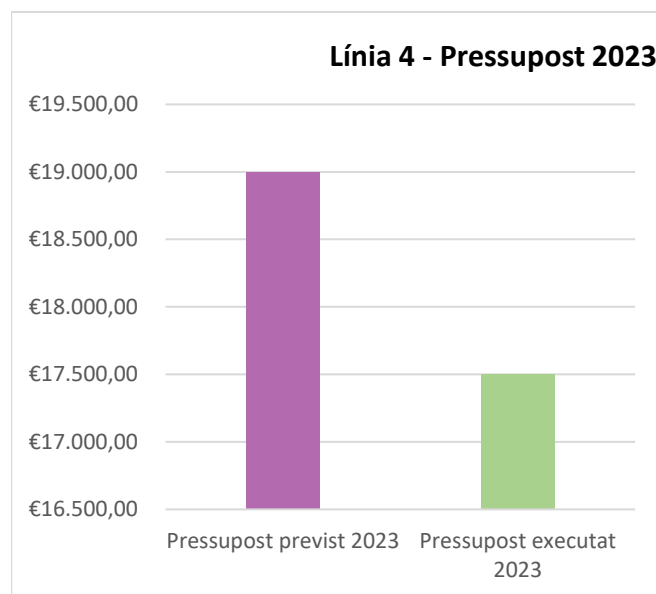
Accions

1. Pacificar el centre urbà per a vianants i bicicletes, tot contribuint a construir un centre inclusiu, amable, segur i que posi les persones i la vida quotidiana al centre
2. Incorporar la perspectiva de gènere al disseny dels nous equipaments (biblioteca, piscina municipal) (tenir presents necessitats i interessos de les dones i persones LBGTIQ+, fomentar la corresponsabilitat en les cures, etc.), i impulsar la revisió dels actuals.
3. Crear un servei integral (SIAD) propi a Palau per no haver de derivar a les dones a Sabadell (per atenció i recuperació però també per la part de prevenció i sensibilització des d'una vessant més comunitària) - vinculat a Línia Estratègica 1
4. Crear una figura o unitat d'atenció a les dones en situació de violència masclista a la policia
5. Continuar el desenvolupament i ampliar els àmbits d'actuació del protocol contra el masclisme i LGBTIfòbia en espais d'oci "No tot s'hi val" més enllà de la Festa Major
6. Dur a terme de manera anual formació especialitzada a tot el personal de l'Ajuntament per incorporar la prevenció en les seves àrees (també en LGTBIfòbies i discriminacions per diversitat sexual i de gènere) i formar en primera acollida a serveis que poden rebre denúncies o situacions de violències
7. Reforçar la comunicació a la ciutadania dels circuits d'atenció de la VM (sobretot que arribi a dones joves) - Pla de comunicació específic
8. Seguir desenvolupant actuacions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes per a la ciutadania, especialment per als homes.

L'estat d'aquestes 8 accions de la Línia estratègica 3 per l'annualitat del 2023 és:

No iniciades	En procés	Finalitzada amb continuïtat
1	3	4

Línia	Pressupost previst 2023	Pressupost executat 2023
Línia 4	19.000,00 €	17.499,61 €



No iniciada: 1

4. Crear una figura o unitat d'atenció a les dones en situació de violència masclista a la policia.

En procés: 3

1. Pacificar el centre urbà per a vianants i bicicletes, tot contribuint a construir un centre inclusiu, amable, segur i que posi les persones i la vida quotidiana al centre.

3. Crear un servei integral (SIAD) propi a Palau per no haver de derivar a les dones a Sabadell (per atenció i recuperació però també per la part de prevenció i sensibilització des d'una vessant més comunitària) - vinculat a Línia Estratègica 1.

6. Dur a terme de manera anual formació especialitzada a tot el personal de l'Ajuntament per incorporar la prevenció en les seves àrees (també en LGTBIfòbies i discriminacions per diversitat sexual i de gènere) i formar en primera acollida a serveis que poden rebre denúncies o situacions de violències.

Finalitzada amb continuïtat: 4

2. Incorporar la perspectiva de gènere al disseny dels nous equipaments (biblioteca, piscina municipal) (tenir presents necessitats i interessos de les dones i persones LBGTIQ+, fomentar la corresponsabilitat en les cures, etc.), i impulsar la revisió dels actuals.

5. Continuar el desenvolupament i ampliar els àmbits d'actuació del protocol contra el masclisme i LGTBIfòbia en espais d'oci "No tot s'hi val" més enllà de la Festa Major.

7. Reforçar la comunicació a la ciutadania dels circuits d'atenció de la VM (sobretot que arribi a dones joves) - Pla de comunicació específic.

8. Seguir desenvolupant actuacions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes per a la ciutadania, especialment per als homes.