

III Pla d'Igualtat intern (2024-2028)

Un pla d'igualtat és un conjunt de mesures ordenades, prioritzades i planificades dins d'una empresa, entitat o òrgan administratiu amb l'objectiu de conduir un procés cap a la igualtat de gènere en la seva organització interna i contribuir així a la igualtat real i efectiva en la societat en general.

Objectius generals

Consolidar el compromís amb la igualtat efectiva a la cultura i les polítiques de l'Ajuntament, com a ens líder i exemplar en l'impuls de polítiques d'igualtat de gènere en la societat.

Desenvolupar mesures concretes per **seguir avançant cap a la igualtat real** entre dones i homes i persones no cisheteronormatives en l'organització.

Identificar obstacles persistents en la consecució de la igualtat real de gènere en el si de l'organització.

Eixos d'acció

Vols conèixer amb més profunditat el Pla? Clica aquí



Ajuntament de
Palau-solità
i Plegamans

Comissió de seguiment i avaluació

Regidoria d'Acció social, Igualtat, feminismes i Polítiques LGTBIQ+ | Gerència de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans | Cap de Recursos Humans | Tècnica de Feminismes i Polítiques LGTBIQ+ | Representant de la Junta de Personal | Representant de la Junta de Personal | Representant de la comissió de salut laboral dins el Comitè d'Empresa | Representant de la comissió d'igualtat dins el Comitè d'Empresa